

# **PARTE I FUENTES INTERNACIONALES, DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Y GLOBALIZACIÓN**

## **CAPÍTULO 1 DESARROLLO ECONÓMICO Y GLOBALIZACIÓN: NUEVOS MODELOS DE DESARROLLO EN LA INTERNACIONALIZACIÓN DEL FACTOR TRABAJO**

1. Introducción
2. La globalización como nuevo referente en la dialéctica desarrollo/subdesarrollo
3. Desarrollo y políticas públicas
4. Los nuevos modelos de desarrollo
5. Conclusiones

## **CAPÍTULO 2 LAS FUENTES INTERNACIONALES DEL DERECHO DEL TRABAJO: CONFLUENCIA Y DISTINTOS MODELOS JURÍDICOS EN UN CONTEXTO MULTINIVEL**

1. Planteamiento previo. La ley aplicable al contrato de trabajo
2. El Derecho Internacional del Trabajo y el diálogo entre Tribunales
3. La regulación internacional de la materia laboral
4. La supranacionalidad y la regulación jurídica sustantiva
5. Coexistencia de Tribunales
6. Las relaciones internacionales entre sujetos privados. El caso laboral

## **CAPÍTULO 3 EL IMPACTO DE LOS ACUERDOS DE LIBRE COMERCIO EN LA CONFORMACIÓN ACTUAL DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

1. La liberalización de las relaciones comerciales
2. La cláusula laboral como mecanismo de competencia leal
3. Los mecanismos que comprometen la capacidad normativa y reguladora de los Estados
4. De la cláusula social a la sostenibilidad social, laboral y medioambiental
5. La mejora de la cláusula socio-laboral y su eficacia

## **CAPÍTULO 4 LOS ACUERDOS DE ASOCIACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO: PUNTOS CRÍTICOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1. Introducción
2. La “contrapartida de empleo” en los acuerdos de pesca
3. Los aspectos laborales y de seguridad social contenidos en los acuerdos de pesca sostenible

## **PARTE II ACCIÓN SINDICAL**

### **CAPÍTULO 5 LA LIBERTAD SINDICAL EN TIEMPOS DE CAMBIO MUNDIAL**

### **CAPÍTULO 6 LA ACCIÓN SINDICAL INTERNACIONAL: DESAFÍOS Y PROPUESTAS**

1. El mercado de trabajo global como presupuesto fáctico de la acción sindical internacional
2. La libertad sindical en el espacio transnacional
3. La eficacia de la acción sindical internacional: una cuestión problemática
4. Algunas propuestas normativas para fortalecer el papel sindical ante la era de la globalización

### **CAPÍTULO 7 EL DERECHO DE HUELGA Y SU DIMENSIÓN TRANSNACIONAL EN LA ERA DE LA GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA: PARTICULAR ATENCIÓN AL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA**

1. El derecho de huelga y su función reequilibradora en el conflicto de intereses capital-trabajo
2. La proyección de la huelga en los escenarios de la globalización económica
3. La legislación internacional sobre el derecho de huelga: ¿un derecho “condicionado” al de negociación colectiva?
4. La huelga en el derecho de la Unión Europea: el entramado jurídico integrado por el Derecho de la Unión y el de los Estados miembros
5. La dimensión transnacional de la huelga en el derecho de la Unión Europea
6. La creación de la autoridad laboral europea y su función componedora de conflictos de dimensión transfronteriza
7. Los límites al ejercicio del derecho de huelga en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea
8. Conclusiones

## **PARTE III LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA E INTERNACIONAL**

### **CAPÍTULO 8 LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL TRANSNACIONAL DE LA UNIÓN EUROPEA**

1. El componente transnacional en los derechos de información, consulta y participación en el ámbito de la Unión Europea
2. Los derechos de información y consulta en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria transnacionales
3. Los derechos de intervención de las personas trabajadoras en las transformaciones empresariales transfronterizas

## CAPÍTULO 9 LA REPRESENTACIÓN TRANSNACIONAL DE LOS TRABAJADORES: EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

1. Introducción
2. Ámbito de aplicación de la normativa
3. Empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria con dirección central en España
4. Empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria con centros de trabajo en España y dirección central en otro Estado miembro
5. La implantación de comités de empresa europeos tras la Directiva 2009/38/CE
6. Reflexiones y propuestas de mejora

## CAPÍTULO 10 UN MODELO DEMOCRÁTICO DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES: LA SOCIEDAD COOPERATIVA EUROPEA Y SU APUESTA POR LOS DERECHOS DE IMPLICACIÓN

1. La importancia de la economía social como elemento de desarrollo y sus notas configuradoras
2. El modelo “perfecto” de entidades de economía social: los orígenes de las sociedades cooperativas
3. Las reglas de funcionamiento de las sociedades cooperativas: los principios cooperativos
4. El porqué de un Estatuto de la Sociedad Cooperativa Europea
5. La Sociedad Cooperativa Europea: rasgos y características
6. Los derechos de participación de los trabajadores en la Sociedad Cooperativa Europea

## CAPÍTULO 11 EL DIÁLOGO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA

1. Las manifestaciones, formales e informales, del diálogo social europeo
2. La negociación colectiva europea
3. La negociación colectiva autónoma
4. El nuevo impulso al diálogo social y el acuerdo marco europeo sobre digitalización
5. Los acuerdos marco europeos

## CAPÍTULO 12 LOS ACUERDOS MARCO INTERNACIONALES

1. Los acuerdos marco internacionales. Su génesis
2. La negociación colectiva transnacional
3. La legitimidad de los negociadores
4. El paradigmático caso español de Inditex
5. Eficacia jurídica de estos acuerdos

## CAPÍTULO 13 ACUERDOS MARCO TRANSNACIONALES INNOVADORES: EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRANSNACIONAL

1. Contexto
2. Alcance legal de los acuerdos marco transnacionales
3. Acuerdos marco transnacionales. Estudio de casos
4. Conclusiones

## **PARTE IV LA INTERVENCIÓN EMPRESARIAL UNILATERAL**

### CAPÍTULO 14 EL DERECHO INDICATIVO (SOFT LAW) EN EL ÁMBITO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES

1. Introducción
2. Derecho indicativo (soft law)
3. Los estándares laborales de los instrumentos de derecho indicativo
4. La negociación colectiva
5. Conclusiones

### CAPÍTULO 15 RSE Y CÓDIGOS DE CONDUCTA: LA DIMENSIÓN DE LA REGULACIÓN AUTÓNOMA EN LAS CADENAS MUNDIALES DE PRODUCCIÓN

1. Introducción
2. Reexaminando la idea que se tiene sobre la protección de los derechos humanos y laborales en las cadenas mundiales de producción
3. Descentralización productiva (outsourcing)
4. La responsabilidad social de la empresa o la triple bottom line
5. El ámbito privado: códigos de conducta o soft law
6. La efectividad y puesta en práctica de iniciativas de regulación autónoma
7. Reflexiones finales