

CAPÍTULO 1. NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Antecedentes normativos
- II. Regulación normativa actual
- III. Fundamento y naturaleza jurídica
- IV. Situaciones protegidas
- V. Titulares del derecho
- VI. Duración
- VII. Distribución del período de permiso
- VIII. Requisitos formales para el disfrute
- IX. Efectos sobre la relación laboral
- X. Reingreso
- XI. Prestación económica
- XII. Nacimiento y cuidado de menor, incapacidad temporal y extinción del contrato de trabajo

CAPÍTULO 2. PERMISO PARA EL CUIDADO DEL LACTANTE (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Introducción. Regulación normativa
- II. Configuración jurídica
- III. Régimen jurídico
- IV. Prestación económica de la Seguridad Social

CAPÍTULO 3. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LA LACTANCIA (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Introducción. Evolución normativa
- II. Objeto de la protección
- III. Situaciones protegidas
- IV. Obligaciones empresariales ex art. 26 LPRL
- V. Régimen jurídico
- VI. Prestación económica por riesgo durante el embarazo o la lactancia natural

CAPÍTULO 4. REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL O CUIDADO DE MENORES (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Introducción
- II. Marco normativo
- III. Fundamento y configuración jurídica
- IV. Personas beneficiarias
- V. Titularidad
- VI. Régimen jurídico

- VII. Efectos sobre la relación laboral
- VIII. Reingreso a la jornada a tiempo completo
- IX. Reducción de jornada en supuestos de hospitalización de menores afectados por enfermedad grave
- X. Reducción de jornada y Plan MECUIDA

CAPÍTULO 5. ADAPTACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Introducción
- II. Configuración del derecho ex art. 34.8 ET
- III. Titularidad del derecho
- IV. Causa justificativa del ejercicio de este derecho
- V. Objeto del derecho
- VI. Ejercicio del derecho
- VII. Regreso a la situación anterior
- VIII. Diferenciación con el derecho ex art. 37.6
- IX. Derecho de adaptación y Plan MECUIDA

CAPÍTULO 6. PARTO PREMATURO U HOSPITALIZACIÓN DEL NEONATO (RAQUEL POQUET CATALÁ)

- I. Introducción
- II. Permiso por nacimiento y cuidado de menor prematuro o que deba quedar hospitalizado
- III. Suspensión del contrato por nacimiento y cuidado de menor prematuro o que deba quedar hospitalizado