

SUMARIO

Prólogo	15
Presentación	21

LA LEY EN LA HISTORIA

1. Platón y el Estado de Derecho	29
2. De la Gran Depresión de 1929 al New Deal de 1933, pasando por la pandemia de la COVID-19.	31
3. La II República. En el 90 aniversario de una ilusión colectiva condenada al fracaso.	35
4. La Constitución española cumple 40 años. Algunas reflexiones sobre su efemérides	43
5. En el 40 aniversario de un pronunciamiento militar que nunca debió ocurrir. Entre la memoria y el olvido.	47
6. «Tome Vd. asiento». Acerca de la Ley de la Silla	53

JUSTICIA Y DERECHO

7. La justicia como virtud	59
8. Ley y justicia	61
9. La inmensa soledad del juzgador	65
10. La función judicial.	69
11. Una Justicia inteligible al alcance de todos	71
12. ¿Creemos en la justicia?	75
13. La relación entre jueces, justiciables y profesionales del Derecho. Normativa y criterios jurisprudenciales	79
14. La Justicia española a debate. A favor de la abnegada labor de los jueces	93

RELACIÓN DE TRABAJO

15. Características de la relación de trabajo y su diferenciación con el arrendamiento de servicios, el trabajador autónomo, la actividad del trabajador autónomo económicamente dependiente y la de las personas que prestan servicios retribuidos para el reparto o distribución de cualquier producto de consumo o mercancía a través de una plataforma digital	99
16. El concepto de «tiempo de trabajo» en relación al período de guardia en régimen de disponibilidad no presencial. Comentario a la sentencia dictada por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (Gran Sala) de 9 de marzo de 2021	121

SUMARIO

17. La sentencia del Tribunal Supremo de 29 de diciembre de 2020, declarando fraudulentos los contratos por obra o servicio determinado vinculados a contrataciones sucesivas, exige la urgente modificación del art. 15.1 a) de la Ley del Estatuto de los Trabajadores	123
18. En caso de impago del salario el empresario viene obligado a pagar todos los daños y perjuicios que se deriven de ello	129
19. Para el Tribunal Supremo no son obligatorios los comedores de empresa	133
20. ¿Si el trabajador está de baja médica, continúa teniendo derechos a vacaciones retribuidas?	137
21. Comentarios críticos con respecto a la intervención en el proceso social del Fondo de Garantía Salarial	141
22. El pago de intereses sustantivos y procesales vinculados a la indemnización por extinción del contrato de trabajo	155
23. Acerca del interés por mora en el pago del salario	161
24. ¿Aburrirse en el trabajo puede ser indemnizable?	165
25. Quien calla otorga. La obligación de la Administración de resolver bajo la sanción del silencio positivo	169
26. El recargo de prestaciones económicas de Seguridad Social derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Regulación legal, naturaleza, características y requisitos.	173
27. I am sorry but I don't speak english	185
28. ¿Y si voy a trabajar sin maquillar y en tejanos?	189

DERECHOS FUNDAMENTALES

29. Génesis, estructura y contenido de la nueva Ley Orgánica de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral	195
30. La nulidad del despido basada en la vulneración del derecho a la indemnidad.	205
31. El derecho de libertad de expresión del empresario ante la convocatoria de huelga. Comentario a la sentencia de la Sala Social del TSJ de Cataluña de 11 de octubre de 2019	211
32. La línea divisoria entre el cortejo en el ejercicio de la libertad individual de las personas y el acoso sexual. A propósito de la sentencia de 30 de noviembre de 2020 del Tribunal Superior de Justicia de Madrid.	223
33. El uso del velo en el trabajo	231
34. El acoso sexual como causa de despido	235
35. El Tribunal Supremo considera lícitos los datos del geolocalizador GPS en un vehículo de empresa si el trabajador está informado de su instalación y declara procedente el despido disciplinario de una empleada por uso del coche de empresa fuera de la actividad laboral.	241
36. La ventana indiscreta	243
37. El despido de las trabajadoras embarazadas y en los supuestos de fecundación in vitro	245

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

38. La forma en el despido disciplinario. Notificación escrita, recepticia, causal y participativa	251
39. Extinción de la relación laboral por incumplimiento del empresario. Concurrencia de despido producido después de la presentación de la demanda que no es impugnado por el trabajador	265

SUMARIO

- 40. La autotutela inmediata en la extinción voluntaria del contrato de trabajo. . . . 267
- 41. Efectos en la calificación del despido con ocasión de la declaración de nulidad de los medios de prueba de reproducción de la palabra, la imagen y el sonido o del archivo y reproducción de datos 275
- 42. Efectos derivados del despido en el supuesto de trabajadores extranjeros sin permiso de residencia ni de trabajo en España 287
- 43. Formalidades a observar por el empresario en la comunicación de la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas 297
- 44. Criterios a considerar en la cuantificación de la indemnización por daños morales en el marco de la relación laboral. 309
- 45. Efectos económicos derivados del ejercicio del derecho de opción por el trabajador, la empresa y el Fondo de Garantía Salarial en los supuestos de despido improcedente. 313

DISCAPACIDAD

- 46. Definición de persona con discapacidad. Reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. 323
- 47. Adaptaciones y condiciones generales de seguridad a observar en los edificios y locales destinados a centros de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad. 331

COVID-19

- 48. La pandemia del coronavirus. El enemigo invisible, la nueva normalidad y sus consecuencias devastadoras 349
- 49. La salvaguarda en el empleo derivada de la situación extraordinaria de la COVID-19. Su regulación legal y alcance como garantía de los trabajadores afectados por las medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos 369
- 50. La suspensión de los plazos de caducidad derivados de la COVID-19 y su incidencia en la cuantificación de los salarios de tramitación por despido . 389
- 51. Optimismo versus pesimismo. La pandemia del coronavirus y sus consecuencias sobre nuestra sociedad 403
- 52. Los efectos de la COVID-19 y las medidas legales articuladas por España para minimizar sus efectos en la sociedad y en la economía 409
- 53. El pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña resuelve con la improcedencia de un despido que contravenía la prohibición expresa que disciplina del artículo 2 del Real Decreto-ley 9/2020 . . 413
- 54. ¿Puede la Administración allanarse en los procedimientos de impugnación de expedientes de regulación temporal de empleo derivado de la COVID-19? 419

PROCEDIMIENTO SOCIAL

- 55. ¿Es válido el despido comunicado mediante correo electrónico o WhatsApp? 423
- 56. Algunas sugerencias para celebrar con garantías un juicio ante la jurisdicción del orden social. 427
- 57. El lenguaje oral, visual, gestual y postural durante el acto de juicio en el procedimiento social. 435
- 58. La obligatoriedad de la reclamación previa en el proceso social. Regulación y excepciones a su interposición. Efectos del silencio administrativo 439

SUMARIO

59. Luces y sombras de la intervención del Ministerio Fiscal en el procedimiento social.457

60. Anuladas las tasas judiciales por excesivas, desproporcionadas y gravosas. .465

61. La conciliación previa administrativa y los acuerdos transaccionales en el proceso social467

62. Los actos preparatorios y las diligencias preliminares en el procedimiento social.473

63. Criterios de valoración de los medios de prueba en el proceso social477

64. Orden cronológico sustantivo a seguir en la resolución de los procesos de extinción contractual, al amparo del art. 32 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social481

Epílogo487