

SUMARIO

| | |
|---|-----|
| 1. CONCEPTOS GENERALES DE LA FISCALIDAD DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO: CONCEPTO Y TIPOS DE DESPIDO | 9 |
| 1.1. Clasificación del despido | 15 |
| 1.2. Requisitos generales para la exención de la indemnización por despido | 22 |
| 1.2.1. El cálculo de la indemnización por despido | 23 |
| 1.2.2. Extinción de la relación laboral | 28 |
| 1.2.3. Inexistencia de convenio, pacto o acuerdo | 31 |
| 1.2.4. Desvinculación efectiva de la empresa | 39 |
| 1.3. Límite máximo de la exención | 48 |
| 1.3.1. Tributación de la gratificación extraordinaria | 58 |
| 1.3.2. Indemnización sustitutoria por falta de preaviso | 61 |
| 1.4. Fiscalidad de los salarios de tramitación | 63 |
| 1.5. Fiscalidad de la prestación por desempleo y subsidios por desempleo | 71 |
| 1.6. Simulación de despido | 76 |
| 1.7. Imputación temporal | 80 |
| 1.8. Supuestos especiales en función de la cuantía de la indemnización | 86 |
| 1.9. La indemnización por la extinción del contrato de trabajo y el Impuesto sobre Sociedades | 89 |
| 1.10. Contabilidad del despido | 93 |
| 2. FISCALIDAD DEL DESPIDO COLECTIVO | 97 |
| 2.1. Cuantía pactada de indemnización en un despido colectivo | 100 |
| 2.2. Modalidades de pago de la indemnización en un despido colectivo | 103 |
| 2.3. Las prejubilaciones en el marco de un despido colectivo | 106 |
| 2.3.1. Fiscalidad de la prejubilación | 108 |
| 2.3.2. Fiscalidad de la jubilación anticipada | 111 |
| 2.4. Los acuerdos individuales de prejubilación y jubilación anticipada | 116 |
| 2.5. Contabilización | 118 |
| 3. OTRAS INDEMNIZACIONES: POR TRASLADO, PARA PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN Y POR EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN MERCANTIL | 121 |