

Índice

Abreviaturas	13
Introducción	15

Capítulo I

EL PUNTO DE PARTIDA. LA ALTA LITIGIOSIDAD LABORAL

1. Los datos de conflictividad	33
2. Los efectos de la conciliación previa obligatoria	35

Capítulo II

CARACTERÍSTICAS Y PRINCIPIOS DE LA MEDIACIÓN

1. La exclusión de los conflictos laborales de la norma general de mediación	42
2. La voluntariedad de las partes en el impulso del procedimiento.....	47
3. La imparcialidad y la confidencialidad de los mediadores.....	49
4. La formación mínima exigible a los mediadores y su vinculación con el registro de mediadores	52
5. El método Harvard de Negociación.....	57

Capítulo III

LA APUESTA POR LA MEDIACIÓN COMO ACTO PREVIO A LA VÍA JUDICIAL

1. La prevalencia de la conciliación sobre la mediación en el ámbito pre-judicial	61
1.1. El desarrollo de la conciliación	63
1.2. La asunción de la competencia de la celebración de la conciliación previa por las Comunidades Autónomas	65
2. Las especiales ventajas de la aplicación de la mediación a los conflictos laborales individuales	67

Capítulo IV
**LA MEDIACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
 EN LAS NORMAS LABORALES**

1. La función mediadora de la inspección de trabajo y de la seguridad social	78
2. La mediación como parte del contenido mínimo de los convenios colectivos	80
3. El olvidado procedimiento para la resolución de los conflictos con el fin de evitar el desarrollo de una huelga.....	81
4. Como procedimiento alternativo de solución de conflictos colectivos derivados de la modificación sustancial de condiciones de trabajo o de movilidad geográfica	82
5. Como procedimiento alternativo de solución de conflictos colectivos derivados de la inaplicación de condiciones recogidas en convenios colectivos.....	85
6. El procedimiento de despido colectivo.....	87

Capítulo V
**LA SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS COLECTIVOS
 ESTATAL EN LA NORMATIVA CONVENCIONAL**

1. Su vocación universal	94
2. El SIMA como órgano al servicio de las relaciones colectivas	96
2.1. Su naturaleza de fundación pública	98
2.2. El papel creciente de la Comisión de Seguimiento.....	99
3. La aplicación temporal del ASAC VI por cuatro años	100
4. Su desarrollo en el ámbito nacional	101
5. Los conflictos sometidos al SIMA	104
5.1. Los conflictos excluidos	107
5.2. Los conflictos en el marco de la negociación colectiva	108
A) Sobre la interpretación y aplicación de los convenios o pactos colectivos	108
B) Sobre controversias surgidas en el seno de las Comisiones Paritarias de los convenios colectivos.....	110
C) Sobre el bloqueo de la negociación de un convenio o acuerdo colectivo	111
D) Sobre la impugnación de convenios colectivos	113
E) Sobre discrepancias surgidas durante la negociación de acuerdos de inaplicación de ciertas condiciones de trabajo .	114
F) Cualquier otro surgido durante la negociación colectiva o su aplicación	114
5.3. Otros conflictos colectivos de interpretación y aplicación	116

Índice	11
5.4. Los conflictos surgidos en el ámbito de un período de consultas	117
5.5. Conflictos relacionados con la convocatoria de la huelga	119
6. La extensión del ámbito subjetivo del ASAC VI	120
6.1. A los conflictos de los empleados públicos.....	121
6.2. A los conflictos de los trabajadores autónomos económicamente dependientes	126
7. La mediación y el arbitraje como procedimientos independientes, pero coordinados.....	128
8. El procedimiento de mediación	129
8.1. La iniciación a través de escrito	130
8.2. Los mediadores.....	132
A) Su designación	133
B) La exigencia de imparcialidad y su recusación	135
8.3. El desarrollo	136
8.4. El procedimiento específico de huelga.....	140
8.5. La eficacia de los acuerdos.....	142
8.6. El registro y la publicación de los acuerdos.....	145
8.7. La impugnación y la ejecutividad de los acuerdos.....	146
9. El desarrollo telemático de la mediación.....	147

Capítulo VI

LA SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS COLECTIVOS AUTONÓMICOS EN LA NORMATIVA CONVENCIONAL: HACIA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES

1. Cuestiones a valorar en la extensión de las competencias a los conflictos individuales.....	152
2. La inclusión de los conflictos individuales: desde la prohibición a la obligación.....	154
3. Propuestas de regulación sobre conflictos individuales.....	159

Capítulo VII

ENTRE LA MEDIACIÓN Y LOS DERECHOS COLABORATIVOS: EL PAPEL DE LAS COMISIONES PARITARIAS

1. Sus características y funcionamiento.....	162
2. Su función como administradora del convenio colectivo.....	165
3. Su reconocimiento como instrumento previo a los procedimientos recogidos en el ASAC VI.....	170
4. Como órgano de solución extrajudicial de conflictos colectivos.....	172

Capítulo VIII
**UN PASO PREVIO A LA MEDIACIÓN:
LOS DERECHOS COLABORATIVOS**

1. Su origen en el sistema anglosajón	175
2. Sus características comunes y divergentes con la mediación.....	177
3. El papel de la colaboración en el ejercicio de la abogacía.....	179
4. El procedimiento colaborativo.....	182
5. El recomendable uso de los derechos colaborativos en el ámbito labo- ral.....	185
Conclusiones	189
Anexo bibliográfico	197
Anexo de disposiciones normativas	203