

PARTE I MÉTODOS Y PRÁCTICAS EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES: UN ANÁLISIS INTERNACIONAL COMPARADO

CAPÍTULO 1 LA INCIERTA CONFIGURACIÓN DEL ESCENARIO INTERNACIONAL

CAPÍTULO 2 LOS PARADIGMAS

CAPÍTULO 3 LAS PAUTAS REGIONALES

CAPÍTULO 4 CLASES DE CONFLICTO

CAPÍTULO 5 MÉTODOS DE SOLUCIÓN: SUS GRADOS

CAPÍTULO 6 CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN

CAPÍTULO 7 ARBITRAJE Y JURISDICCIÓN

CAPÍTULO 8 ORGANISMOS Y PROCESOS

PARTE II LA APLICACIÓN DE LOS MEDIOS TRANSNACIONALES DE SOLUCIÓN ALTERNATIVA

CAPÍTULO 9 LA PRIMERA GLOBALIZACIÓN: MULTINACIONALES, ONGS Y
EXTRATERRITORIALIDAD JUDICIAL

CAPÍTULO 10 VARIACIONES HACIA LA MADURACIÓN DEL PLURALISMO

CAPÍTULO 11 EL PARADIGMA DEL ACUERDO DE BANGLADESH 2013

CAPÍTULO 12 MEDIACIÓN Y ARBITRAJE COMO MEDIOS JUDICIALES EN ÉPOCA DE
COLAPSO

CAPÍTULO 13 EL MODELO ONG DE ARBITRAJE LABORAL INTERNACIONAL

PARTE III DOCUMENTOS

1 ACUERDO SOBRE INCENDIOS Y SEGURIDAD DE EDIFICIOS EN BANGLADESH DE 13 DE
MAYO DE 2013

2 EL MODELO ONU SOBRE ARBITRAJE COMERCIAL INTERNACIONAL, 1985
(REFORMADO 2006)

3 MODELO ONGS DE ARBITRAJE LABORAL INTERNACIONAL

4 MEDIACIÓN DEL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL DE LA OIT: QUEJA PRESENTADA POR
LA CONFEDERACIÓN NORTEAMERICANA AFL-CIO