

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

CARACTERIZACIÓN FORMAL SOBRE LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO

I. UNA LEY NECESARIA

- 1. EXIGENCIAS EUROCOMUNITARIAS*
- 2. ALINEAMIENTO CON LA OIT*
- 3. LA REFORMA LABORAL DE 2012*
- 4. EL VACIAMIENTO DEMOGRÁFICO*
- 5. LA INSUFICIENCIA NORMATIVA*
- 6. LA BRECHA DE GÉNERO*
- 7. LOS DERECHOS DIGITALES*
- 8. LA PANDEMIA*
- 9. LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA*
- 10. UNA NORMA CONSENSUADA*

II. UNA “NORMA ESCOBA”

III. UNA NORMA PARA EL FUTURO

IV. UNA LEY SOLITARIA

- 1. AUTOSUFICIENCIA*
- 2. UNIVERSALIDAD*
- 3. ESTRUCTURA INTERNA*
- 4. INTERACCIÓN SISTEMÁTICA*

V. UNA REGULACIÓN REMITENTE

- 1. REMISIONES A LA AUTONOMÍA INDIVIDUAL*
- 2. PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA*

VI. UNA REGULACIÓN PARA RODAR

VII. UN LEGISLADOR EXPLICATIVO

VIII. LA MODERNIZACIÓN DEL TRABAJO A DOMICILIO

- 1. DEL TRABAJO A DOMICILIO AL TRABAJO EN CONEXIÓN*
- 2. LA DESLOCALIZACIÓN*
- 3. PROS Y CONTRAS DEL TELETRABAJO*
- 4. ÁMBITO DEL TRABAJO A DISTANCIA*

IX. ALGUNOS ASPECTOS SUSTANTIVOS

- 1. LA VOLUNTARIEDAD*
- 2. LA PROTECCIÓN A COLECTIVOS DÉBILES*
- 3. EQUIPARACIÓN DE DERECHOS*
- 4. PROTECCIÓN DE DATOS*

X. LA OBRA PRELUDIADA

CAPÍTULO 1

LA CONFIGURACIÓN NORMATIVA DEL TRABAJO A DOMICILIO Y A DISTANCIA (1926-2021)

ALBERTO CÁMARA BOTÍA

I. UN TRABAJO PECULIAR: EL TRABAJO A DOMICILIO

II. LA TIPIFICACIÓN NORMATIVA DEL TRABAJO A DOMICILIO

1. LA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DOMICILIO POR EL REAL DECRETO-LEY DE 26 DE JULIO DE 1926

2. LA FIJACIÓN DEFINITIVA DEL CONCEPTO DE TRABAJO A DOMICILIO: LA LEY DE JURADOS MIXTOS DE 1931

III. EL TRABAJO A DOMICILIO, CONTRATO ESPECIAL DE TRABAJO

1. LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO DE 1944

2. LA LEY DE RELACIONES LABORALES DE 1976

IV. EL TRABAJO A DOMICILIO, MODALIDAD CONTRACTUAL: EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES DE 1980

V. LA EMERGENCIA DEL TRABAJO A DISTANCIA: LA REFORMA LABORAL DE 2012

VI. EL TRABAJO A DISTANCIA COMO MEDIDA DE CONTENCIÓN SANITARIA Y DE MANTENIMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

VII. UNA NUEVA REGULACIÓN ESPECÍFICA PARA EL TRABAJO A DISTANCIA: EL RDL 28/2020 Y LA LTD

VIII. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 2

LA NORMATIVA INTERNACIONAL Y EUROPEA SOBRE EL TRABAJO A DISTANCIA: LOS CONVENIOS Y RECOMENDACIONES DE LA OIT. EL ACUERDO MARCO SOBRE TELETRABAJO

NURIA P. GARCÍA PIÑEIRO

I. INTRODUCCIÓN

II. LA NORMATIVA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO: EL CONVENIO NÚM. 177 Y LA RECOMENDACIÓN NÚM. 184 SOBRE TRABAJO A DOMICILIO

1. LA ENTRADA EN VIGOR Y RATIFICACIÓN DEL CONVENIO

2. LOS OBJETIVOS Y EL CARÁCTER PROMOCIONAL DEL CONVENIO

3. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO: NOTAS CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO A DOMICILIO

4. EL CONTENIDO DEL CONVENIO Y LA RECOMENDACIÓN

4.1. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES A DOMICILIO

4.2. FISCALIZACIÓN Y CONTROL DEL TRABAJO A DOMICILIO

5. INFORMES Y DOCUMENTOS DE LA OIT

6. LA NUEVA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA Y LA NORMATIVA DE LA OIT

III. LA NORMATIVA DE LA UNIÓN EUROPEA: EL ACUERDO MARCO EUROPEO SOBRE TELETRABAJO

1. CONCEPTO Y MARCO GENERAL DEL TELETRABAJO

2. *LA PUESTA EN MARCHA EN ESPAÑA: EL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE 2003*

3. *LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA Y EL ACUERDO MARCO EUROPEO SOBRE TELETRABAJO*

IV. CONCLUSIONES

V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 3

EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA NORMATIVA QUE REGULA EL TRABAJO A DISTANCIA

MARÍA ARETA MARTÍNEZ

I. INTRODUCCIÓN

II. EL TRABAJO ASALARIADO A DISTANCIA, VOLUNTARIO Y DE CARÁCTER REGULAR

1. *EL CARÁCTER ASALARIADO DEL TRABAJO A DISTANCIA*

1.1. INTRODUCCIÓN

1.2. LAS NOTAS DE LABORALIDAD

A. PERSONALIDAD

B. VOLUNTARIEDAD (EN UN DOBLE SENTIDO)

C. AJENIDAD Y DEPENDENCIA

1.3. EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL MARCO DE LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES

2. *EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL SECTOR PRIVADO Y EN PARTE DEL SECTOR PÚBLICO INSTITUCIONAL*

3. *EL LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A DISTANCIA*

4. *LA REGULARIDAD DEL TRABAJO A DISTANCIA*

4.1. INTRODUCCIÓN

4.2. EL PORCENTAJE DE JORNADA A DISTANCIA

4.3. EL PERIODO DE REFERENCIA PARA COMPUTAR LA JORNADA MÍNIMA A DISTANCIA

4.4. EL MODO DE ACREDITAR LA JORNADA A DISTANCIA

5. *LA DURACIÓN TEMPORAL DEL TRABAJO A DISTANCIA*

6. *LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DEL TRABAJO A DISTANCIA: EL TELETRABAJO COMO SUBESPECIE*

7. *LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LAS FUNCIONES SUSCEPTIBLES DE SER REALIZADOS A DISTANCIA*

8. *EL TRABAJO A DISTANCIA EXCLUIDO DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LTD*

8.1. INTRODUCCIÓN

8.2. EL TRABAJO A DISTANCIA NO ASALARIADO

A. EL TRABAJO A DISTANCIA AUTÓNOMO

B. EL TRABAJO A DISTANCIA DE LOS SOCIOS TRABAJADORES DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

8.3. EL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

A. INTRODUCCIÓN

B. EL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EXCLUIDO DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LTD

C. LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL ARTÍCULO 47 BIS DEL EBEP

8.4. EL TRABAJO A DISTANCIA IMPLANTADO COMO MEDIDA EXTRAORDINARIA DE CONTENCIÓN SANITARIA FRENTE A LA PANDEMIA DE COVID-19

8.5. EL TRABAJO A DISTANCIA COMO DERECHO LABORAL

8.6. EL TRABAJO ASALARIADO A DISTANCIA EXISTENTE EN LA FECHA DE ENTRADA EN VIGOR DE LA LTD

III. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 4

CONCEPTO Y MODALIDADES DEL TRABAJO A DISTANCIA: TRABAJO A DISTANCIA. TRABAJO PRESENCIAL. TELETRABAJO

RAQUEL YOLANDA QUINTANILLA NAVARRO

I. CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA

1. *EVOLUCIÓN LEGISLATIVA EN ESPAÑA DEL CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA*

2. *CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA EN LA LTD*

2.1. TRABAJO A DISTANCIA, COMO FORMA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

2.2. LUGAR DE TRABAJO

2.3. ACTIVIDAD DE CARÁCTER REGULAR

3. *COMPARATIVA CON OTRAS DEFINICIONES DEL TRABAJO A DISTANCIA*

3.1. EL CONVENIO N.º 177 DE LA OIT

3.2. EL ACUERDO MARCO EUROPEO DE TELETRABAJO

3.3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

3.4. LAS NORMAS SOBRE TELETRABAJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

II. MODALIDADES DE TRABAJO A DISTANCIA: TRABAJO A DISTANCIA. TRABAJO PRESENCIAL. TELETRABAJO

1. *TRABAJO A DISTANCIA Y TRABAJO PRESENCIAL*

2. *TELETRABAJO*

III. CONCLUSIONES

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 5

LAS LIMITACIONES DEL TRABAJO A DISTANCIA

MANUELA ABELEIRA COLAU

I. TRABAJO A DISTANCIA Y TRABAJADORES MENORES DE EDAD

1. *ACUERDO DE TELETRABAJO Y CAPACIDAD DEL MENOR*

2. *LOS RIESGOS DEL TELETRABAJO PARA LOS TRABAJADORES MENORES DE EDAD*

3. *OTRAS MODALIDADES DE TRABAJO A DISTANCIA REALIZADOS POR MENORES DE EDAD*

II. TELETRABAJO Y CONTRATOS FORMATIVOS

1. *MODALIDADES DE CONTRATOS FORMATIVOS*

2. *LA APLICACIÓN DEL TELETRABAJO A LOS CONTRATOS FORMATIVOS*

3. *PROBLEMAS PRÁCTICOS EN LA APLICACIÓN DEL TELETRABAJO A CONTRATOS FORMATIVOS*

III. CONCLUSIONES

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 6

EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA

PILAR SÁNCHEZ LASO

BERNARDO GARCÍA RODRÍGUEZ

I. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA DESDE LA PERSPECTIVA CONSTITUCIONAL

1. BREVE CONSIDERACIÓN SOBRE EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA DOCTRINA CONSTITUCIONAL

2. PROYECCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LAS DIVERSAS FORMAS DE TRABAJO A DISTANCIA

2.1. IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO A DISTANCIA REGULAR

2.2. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN OTRAS FORMAS DE TRABAJO EN EL TRABAJO NO REGULAR

2.3. EL TRABAJO A DISTANCIA CON RÉGIMEN JURÍDICO ESPECÍFICO Y TEMPORAL

A. EL TRABAJO A DISTANCIA COMO MEDIDA DE CONTENCIÓN SANITARIA DERIVADA DE LA COVID-19

B. IGUALDAD DE TRATO EN EL RÉGIMEN CONVENCIONAL ANTERIOR A LA ENTRADA EN VIGOR DEL RDL 28/2020

2.4. PRINCIPIO DE IGUALDAD EN EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL EMPLEO PÚBLICO

A. TELETRABAJO

B. TRABAJO A DISTANCIA DIFERENTE AL TELETRABAJO

II. IGUALDAD EN LAS CONDICIONES LABORALES, SEÑALADAMENTE EN LA REMUNERACIÓN

III. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA

1. PROHIBICIÓN GENERAL DE DISCRIMINACIÓN

2. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO

3. MEDIDAS ANTIDISCRIMINATORIAS EN EL TRABAJO A DISTANCIA

3.1. MEDIDAS DE PROTECCIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO

A. MEDIDAS PARA EVITAR LA DISCRIMINACIÓN Y PLANES DE IGUALDAD

B. MEDIDAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

3.2. MEDIDAS DE PROTECCIÓN ANTE EL ACOSO POR CAUSA DISCRIMINATORIA Y EL ACOSO LABORAL

3.3. PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN RELACIÓN AL TRABAJO A DISTANCIA

3.4. PRINCIPIO DE IGUALDAD EN MATERIA DE DERECHOS DE CONCILIACIÓN

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 7

VOLUNTARIEDAD Y ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA: VOLUNTARIEDAD Y ART. 41 ET. LA NEGATIVA DEL TRABAJADOR A TRABAJAR A DISTANCIA. LA REVERSIBILIDAD DEL TRABAJO A DISTANCIA

RODRIGO MARTÍN JIMÉNEZ

- I. UN APUNTE SOBRE LA VOLUNTARIEDAD EN EL DERECHO DEL TRABAJO
- II. LA PREVISIÓN DEL ART. 5 DEL RD-LEY 28/2020: ASPECTOS CLAVE
- III. VOLUNTARIEDAD PARA EL TRABAJADOR Y PARA LA EMPRESA: SIGNIFICADO, ALCANCE Y OBSTÁCULOS
- IV. PROHIBICIÓN DE IMPOSICIÓN UNILATERAL EN APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 41 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
- V. NEGATIVA DEL TRABAJADOR Y DE LA EMPRESA: EL NUEVO PROCEDIMIENTO LABORAL ESPECIAL
- VI. PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- VII. “PROHIBICIÓN DE DESPEDIR” Y AUSENCIA DE CAUSA PARA DESPEDIR EN SUPUESTOS DE NEGATIVA DEL TRABAJADOR A TRABAJAR A DISTANCIA
- VIII. REVERSIBILIDAD PARA LA EMPRESA Y PARA EL TRABAJADOR: PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DEL ACUERDO PRIVADO
- IX. DIFICULTADES EN EL DESARROLLO DE LA PRESTACIÓN LABORAL A DISTANCIA Y POSIBILIDAD DE CAMBIOS ULTERIORES
- X. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 8

FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA

CARLOTA RUIZ GONZÁLEZ

- I. CONSIDERACIONES PREVIAS
- II. ACUERDO ESCRITO
- III. FORMALIZACIÓN ANTES DEL INICIO DEL TRABAJO A DISTANCIA
- IV. COMUNICACIÓN DEL ACUERDO A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y A LA OFICINA DE EMPLEO
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 9

EL ACUERDO DEL TRABAJO A DISTANCIA: UN INSTRUMENTO EN EL QUE COMPENDIAR LAS CONDICIONES DE LA ‘NUEVA’ PRESTACIÓN DE SERVICIO

FRANCISCO JAVIER HIERRO HIERRO

- I. UN APUNTE PRELIMINAR: PUESTA EN PRÁCTICA DE URGENCIA NO SIEMPRE BIEN RESUELTA
 1. *UNA POSTURA CLARA Y UN PUNTO DE PARTIDA ENCLENQUE*
 2. *LA RESPUESTA DADA*
- II. CONTENIDO DEL ACUERDO
 1. *SOBRE EL CONTENIDO MÍNIMO OBLIGATORIO Y LA FALTA DE MODELO NORMALIZADO*
 - 1.1. EL GARANTISMO DE LA INTERVENCIÓN PÚBLICA: DEL NADA AL ‘CASI’ TODO
 - 1.2. POR EL DISEÑO DE UN MODELO TIPO

2. *INVENTARIO*

3. *GASTOS Y COMPENSACIÓN*

3.1. LA NO SIEMPRE SENCILLA TAREA DE CONCRETAR LOS GASTOS: ¿LOS DIRECTOS Y LOS INDIRECTOS?

3.2. SOBRE LA CUANTIFICACIÓN DE LOS GASTOS

3.3. EL MOMENTO Y LA FORMA DE LA COMPENSACIÓN

3.4. LA DOTACIÓN SUFICIENTE Y EL MANTENIMIENTO DE MEDIOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

4. *HORARIO*

5. *PORCENTAJE Y DISTRIBUCIÓN*

6. *CENTRO DE ADSCRIPCIÓN*

7. *LUGAR DE TRABAJO*

III. A MODO DE COROLARIO

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 10

EL CONTENIDO MÍNIMO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA: UN EXTENSO LISTADO DE REFERENCIAS SIN CONTENIDO REGULADOR

CARMEN SOLÍS PRIETO

I. INTRODUCCIÓN: MEDIOS DE CONCRECIÓN DEL CONTENIDO MÍNIMO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA

II. ANÁLISIS DE ALGUNAS DE LAS MENCIONES DE CARÁCTER NECESARIO QUE EL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA DEBE CONTENER: ENTRE LOS PRINCIPIOS Y LAS NORMAS

1. *DURACIÓN DE PLAZOS DE PREAVISO EN SUPUESTOS DE REVERSIBILIDAD: LA OPORTUNA CONCRECIÓN ADICIONAL DE OTROS EXTREMOS PROCEDIMENTALES*

2. *MEDIOS DE CONTROL EMPRESARIAL DE LA ACTIVIDAD: EL DIFÍCIL EQUILIBRIO ENTRE LAS FACULTADES EMPRESARIALES Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR*

3. *PROCEDIMIENTO A SEGUIR EN EL CASO DE PRODUCIRSE DIFICULTADES TÉCNICAS QUE IMPIDAN EL NORMAL DESARROLLO DEL TRABAJO A DISTANCIA: UNA MENCIÓN CARENTE DE CONTENIDO CONTRACTUAL*

4. *INSTRUCCIONES DE LA EMPRESA EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS: LA CONVENIENCIA DE SU REMISIÓN A UN DOCUMENTO TÉCNICO ANEXO AL ACUERDO*

5. *INSTRUCCIONES DE LA EMPRESA SOBRE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN: LA NECESARIA PROTECCIÓN DE LA CONFIDENCIALIDAD*

6. *DURACIÓN DEL ACUERDO DEL TRABAJO A DISTANCIA: LA FALTA DE CONCRECIÓN DE UNA MENCIÓN IMPRESCINDIBLE*

7. *AMPLIACIÓN DEL CONTENIDO MÍNIMO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA MEDIANTE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA HERRAMIENTA DE ADAPTACIÓN A LAS PARTICULARIDADES DEL ÁMBITO*

III. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 11

LAS MODIFICACIONES DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA Y DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y LA ORDENACIÓN DE PRIORIDADES EN EL ACCESO AL TRABAJO A DISTANCIA

FRANCISCO JAVIER GÓMEZ ABELLEIRA

- I. EL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA COMO CONTRATO ACCESORIO DEL CONTRATO DE TRABAJO
- II. LAS REFERENCIAS EXPRESAS A LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO A DISTANCIA EN EL RDL 28/2020
- III. LA MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA Y LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
- IV. EL PORCENTAJE DE PRESENCIALIDAD Y SU MODIFICACIÓN. ORDENACIÓN DE PRIORIDADES
- V. LA MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA EN LO RELATIVO A MEDIOS, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y COMPENSACIÓN DE GASTOS
- VI. LA MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA EN LO RELATIVO A TIEMPO DE TRABAJO
- VII. LA MODIFICACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO Y DEL CENTRO DE TRABAJO DE ADSCRIPCIÓN
- VIII. LA MODIFICACIÓN DE LA DURACIÓN DEL ACUERDO Y DE LA REGULACIÓN DE LA REVERSIBILIDAD
- IX. LA MODIFICACIÓN DE LOS MEDIOS DE CONTROL EMPRESARIAL
- X. LA MODIFICACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EN CASO DE DIFICULTADES TÉCNICAS, PROTECCIÓN DE DATOS Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- XI. CONCLUSIÓN. LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO POR LA VÍA DE LOS ARTÍCULOS 40 Y 41 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
- XII. BIBLIOGRAFÍA CITADA

CAPÍTULO 12

EL DERECHO A LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA

ISABEL MARÍN MORAL

- I. DERECHO A LA FORMACIÓN
 1. *DERECHO A LA FORMACIÓN EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL*
 - 1.1. LA FORMACIÓN Y EL TELETRABAJO: UN RETO INTRÍNSECO AL DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD EN EUROPA
 - 1.2. LA FORMACIÓN DEL TELETRABAJADOR EN LA OIT
 2. *DERECHO A LA FORMACIÓN EN LA NORMATIVA NACIONAL*
 - 2.1. EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
 - A. EL ART. 23 ET: LA FORMACIÓN OBLIGATORIA Y LA FORMACIÓN VOLUNTARIA
 - B. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
 - C. LÍMITES DE LA FORMACIÓN
 - 2.2. LA NORMATIVA ACTUAL: LA LTD
 3. *DERECHO A LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE CONDICIONES*
- II. DERECHO A LA FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE TRABAJO A DISTANCIA
 1. *LA FORMACIÓN SOBRE TRABAJO A DISTANCIA*

1.1. LA EXCLUSIÓN DE LA FORMACIÓN EN EL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA

1.2. ¿ES OBLIGATORIA?

1.3. ¿ES NECESARIO QUE ESTÉ PREVISTA LA FORMACIÓN EN EL CONVENIO DE APLICACIÓN?

1.4. CUÁNDO SE DEBE DAR LA FORMACIÓN

2. *LUGAR Y TIEMPO DE FORMACIÓN*

2.1. DÓNDE SE DEBE DAR LA FORMACIÓN SOBRE SISTEMAS DE TRABAJO A DISTANCIA

2.2. TIEMPO DE FORMACIÓN

2.3. LA VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN

2.4. EL PAGO DE LA FORMACIÓN

3. *EL CONTENIDO DE LA FORMACIÓN A DISTANCIA*

3.1. CUESTIONES BÁSICAS

3.2. EL PERFIL DIGITAL DEL EMPLEADO

A. INFORMACIÓN

B. COMUNICACIÓN

C. CREACIÓN DE CONTENIDO

D. SEGURIDAD

E. PROTECCIÓN DE DATOS

F. PROTECCIÓN DE LA SALUD

G. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

H. UTILIZACIÓN DE PROGRAMAS

I. GESTIÓN DEL TIEMPO Y PLANIFICACIÓN DE TAREAS, ASÍ COMO COMUNICACIÓN CON EL EQUIPO

J. AUTOESTIMA Y RESILIENCIA

3.3. LA FORMACIÓN Y LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

III. A MODO DE CONCLUSIÓN

IV. BIBLIOGRAFÍA

V. WEBGRAFÍA

CAPÍTULO 13

LA PROMOCIÓN PROFESIONAL DEL TRABAJADOR A DISTANCIA

JUAN GIL PLANA

I. INTRODUCCIÓN

II. AUSENCIA DE RÉGIMEN ESPECÍFICO PARA LOS TRABAJADORES A DISTANCIA

III. FORMACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL

IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 14

DERECHO AL ABONO Y COMPENSACIÓN DE GASTOS

ICÍAR ALZAGA RUIZ

- I. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN
- II. ANTECEDENTES NORMATIVOS
- III. LA COMPENSACIÓN DE GASTOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA EN LA NORMATIVA INTERNACIONAL
- IV. LA COMPENSACIÓN DE GASTOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA EN LA LTD
 1. *DIFICULTADES EN LA DETERMINACIÓN DE LOS GASTOS COMPENSABLES*
 2. *LA CONCRECIÓN DE LOS GASTOS EN EL ACUERDO DEL TRABAJO A DISTANCIA*
 3. *LA COMPENSACIÓN DE GASTOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA*
- V. NATURALEZA SALARIAL O EXTRASALARIAL DE LAS CANTIDADES QUE COMPENSAN A LA PERSONA TRABAJADORA POR LOS GASTOS OCASIONADOS CON MOTIVO DE SU PRESTACIÓN DE SERVICIOS A DISTANCIA
- VI. LOS PRONUNCIAMIENTOS DE NUESTROS TRIBUNALES
 1. *EL PLUS DE DISTANCIA Y TRANSPORTE URBANOS*
 2. *OTROS GASTOS COMPENSABLES POR LA EMPRESA*
 3. *GASTOS Y LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS*
- VII. COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL
- VIII. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 15

ORDENACIÓN Y DESORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL TRABAJO A DISTANCIA

JUAN PABLO MALDONADO MONTOYA

- I. INTRODUCCIÓN
- II. HORARIO DE TRABAJO EN LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO
- III. FLEXIBILIDAD HORARIA
- IV. DISPONIBILIDAD OBLIGATORIA DENTRO DEL HORARIO DE TRABAJO
- V. TIEMPO "A DISPOSICIÓN" FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO
- VI. DESPLAZAMIENTOS A LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA
- VII. HORAS EXTRAORDINARIAS
- VIII. TRABAJO NOCTURNO
- IX. TRABAJO A TURNOS
- X. IGUALDAD DE DERECHOS RELACIONADOS CON EL TIEMPO DE TRABAJO
- XI. LOS DESCANSOS LEGALES O CONVENCIONALMENTE PACTADOS
- XII. REPERCUSIÓN DEL REGISTRO DE JORNADA EN EL TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSOS DE LA PERSONA TRABAJADORA A DISTANCIA
- XIII. OTRAS ESPECIALIDADES DEL TIEMPO EN EL TRABAJO A DISTANCIA
 1. *DURACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA*
 2. *EL TIEMPO COMO CRITERIO DE APLICACIÓN DE LA NORMA*
 3. *EL TIEMPO COMO DETERMINANTE DEL LUGAR DE TRABAJO*
 4. *ACCIDENTE DE TRABAJO DURANTE EL TIEMPO DE TRABAJO A DISTANCIA*

XIV. CONSIDERACIONES FINALES

XV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 16

DERECHO AL REGISTRO HORARIO ADECUADO Y TELETRABAJO

DOLORES CARRASCOSA BERMEJO

I. INTRODUCCIÓN

II. UTILIDAD DEL DERECHO-DEBER AL REGISTRO HORARIO

III. OBLIGACIÓN LEGAL, GENERAL Y ESPECIAL, DE REGISTRO DE LA JORNADA DIARIA DEL TELETRABAJADOR

1. *ORIGEN DEL ET ART. 34.9 Y SU APLICACIÓN AL TELETRABAJO*

2. *EL REGISTRO HORARIO GENERAL Y OTROS REGISTROS DEL TIEMPO DE TRABAJO*

IV. IMPLEMENTACIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE REGISTRO HORARIO

1. *REGISTRO TELEMÁTICO Y GRATUITO*

2. *REGISTRO AUTOMÁTICO O AUTODECLARATIVO*

3. *REGISTRO CON DATOS BIOMÉTRICOS*

4. *REGISTRO DE PAUSAS, DESCANSOS E INTERRUPCIONES TÉCNICAS*

5. *TIEMPO DE DISPONIBILIDAD Y TELETRABAJO ADICIONAL A LA JORNADA PRESENCIAL*

V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 17

LA PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A DISTANCIA

FRANCISCO A. GONZÁLEZ DÍAZ

I. INTRODUCCIÓN

II. MARCO JURÍDICO DEL TELETRABAJO

1. *MARCO JURÍDICO DEL TELETRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA*

2. *MARCO JURÍDICO ESTATAL DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL TELETRABAJADOR POR CUENTA AJENA*

3. *MARCO JURÍDICO ESTATAL Y AUTONÓMICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL TELETRABAJADOR EMPLEADO PÚBLICO*

4. *MARCO JURÍDICO "COLECTIVO" DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA*

III. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA

IV. APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AL TRABAJO A DISTANCIA

1. *EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA*

1.1. ASPECTOS GENERALES

1.2. FACTORES DE ESPECIAL ATENCIÓN

A. FACTORES PSICOSOCIALES

B. FACTORES ERGONÓMICOS

C. FACTORES ORGANIZATIVOS

D. FACTORES DE ACCESIBILIDAD DEL ENTORNO LABORAL

- 1.3. OTROS FACTORES: TIEMPO DE TRABAJO
- 1.4. METODOLOGÍA DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS
- 2. *PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA*
- 2.1. PLANIFICACIÓN FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y ORGANIZACIONALES.
- 2.2. PLANIFICACIÓN FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS
- 3. *EQUIPOS DE TRABAJO Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL*
- 4. *FORMACIÓN E INFORMACIÓN*
- 5. *REPRESENTACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN*
- 6. *VIGILANCIA DE LA SALUD*
- V. OBLIGACIONES PREVENTIVAS DE LA PERSONA TELETRABAJADORA
- VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 18

DERECHOS FUNDAMENTALES, USO DE MEDIOS TELEMÁTICOS Y CÓDIGOS DE CONDUCTA EN EL CONTRATO A DISTANCIA

MARÍA ELISA CUADROS GARRIDO

- I. DERECHO A LA INTIMIDAD, PROTECCIÓN DE DATOS Y USO DE LOS MEDIOS TELEMÁTICOS
 - 1. *TICS Y POTENCIAL ESCENARIO CONFLICTIVO SOBRE CONSTITUCIONALIDAD*
 - 2. *REGULACIÓN LEGAL*
 - 3. *DERECHOS FUNDAMENTALES A LA INTIMIDAD Y A LA PROTECCIÓN DE DATOS*
- II. DEBER DE NO EXIGENCIA AL TRABAJADOR DE APORTACIÓN DE DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS PROPIOS
- III. DEBER DE LA EMPRESA DE ESTABLECER CRITERIOS EN EL USO DE LOS DISPOSITIVOS DIGITALES
 - 1. *CONTROL DE LA PRESTACIÓN*
 - 2. *CÓDIGOS DE CONDUCTA NEGOCIADOS CON LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES*
 - 2.1. NOCIÓN
 - 2.2. CONTENIDO MÍNIMO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA
- A. CONDICIONES DE TRABAJO
- B. LICITUD O NO SOBRE EL USO PRIVADO DE DISPOSITIVOS DIGITALES DE LA EMPRESA
- C. ESTABLECER MECANISMOS DISUASORIOS
- D. DETERMINAR LOS MECANISMOS ARBITRADOS PARA CONTROLAR LA PRESTACIÓN
- E. PROTECCIÓN DE DATOS
- F. RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
- G. OTROS
- IV. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 19
DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL

CARMEN SÁNCHEZ TRIGUEROS

- I. INTRODUCCIÓN
- II. ANTECEDENTES Y GÉNESIS DE LA REGULACIÓN EXAMINADA
 1. PANORAMA PREVIO A LA APROBACIÓN DE LA LO 3/2018: RECONOCIMIENTO A PARTIR DEL DERECHO AL DESCANSO
 2. PRECEDENTES EN EL ÁMBITO DEL DERECHO COMPARADO
 3. LA REGULACIÓN INICIAL DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL
 4. DESARROLLO POSTERIOR EN EL CASO DEL TELETRABAJO
 5. NECESIDAD DE RECONOCIMIENTO DEL DERECHO
- III. ANÁLISIS DEL RÉGIMEN VIGENTE
 1. SOBRE LA EVENTUAL INSUFICIENCIA REGULATORIA
 2. ÁMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO
 3. ÁMBITO OBJETIVO (CONTENIDO) DEL DERECHO
 4. MECANISMOS DE SALVAGUARDA
 5. DESARROLLO: PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DEL EMPLEADOR
 6. LAS OBLIGACIONES PREVENTIVAS Y FORMATIVAS
- IV. CONCLUSIONES
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 20
LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN A DISTANCIA

LOURDES MELÉNDEZ MORILLO-VELARDE

- I. INTRODUCCIÓN
- II. LOS DERECHOS COLECTIVOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA: ALCANCE Y CONTENIDO
 1. LA PREVISIÓN NORMATIVA DE LOS DERECHOS COLECTIVOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA
 2. LA ADSCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA A UN CENTRO DE TRABAJO DE LA EMPRESA
 3. IGUALDAD DE TRATO ENTRE TRABAJADORES A DISTANCIA Y PRESENCIALES
 4. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA Y TRABAJO A DISTANCIA: CONSIDERACIONES GENERALES
 - 4.1. ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJO A DISTANCIA
 - 4.2. ELECCIONES A REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES. DETERMINACIÓN DE ELECTORES Y ELEGIBLES Y VOTACIÓN
 5. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN RELACIÓN CON LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA
 - 5.1. OBLIGACIÓN DE SUMINISTRAR A LOS REPRESENTANTES LEGALES EL ACCESO A LAS COMUNICACIONES
 - 5.2. OTROS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA
- III. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y TRABAJO A DISTANCIA
 1. CONSIDERACIONES GENERALES

2. LA REMISIÓN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: ALCANCE Y CONTENIDO

- 2.1. VOLUNTARIEDAD DEL TRABAJO A DISTANCIA
- 2.2. REVERSIBILIDAD DEL TRABAJO A DISTANCIA
- 2.3. CONTENIDO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA
- 2.4. MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DEL TRABAJO A DISTANCIA
- 2.5. MEDIOS DE TRABAJO
- 2.6. EL DERECHO AL ABONO Y COMPENSACIÓN DE GASTOS.
- 2.7. HORARIO FLEXIBLE
- 2.8. REGISTRO HORARIO
- 2.9. UTILIZACIÓN DE DISPOSITIVOS DIGITALES
- 2.10. DESCONEXIÓN DIGITAL
- 2.11. USO Y CONSERVACIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS

3. EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 3.1. EL ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- 3.2. CONVENIOS SECTORIALES Y DE EMPRESA

IV. CONCLUSIONES

V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 21

PROTECCIÓN DE DATOS Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA

FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ

I. PRELIMINAR

II. INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE DATOS Y SEGURIDAD INFORMÁTICA EN EL PODER DE ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR

III. DEBERES LEGALES PARA LA EMPRESA COMO RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE DATOS

1. OBLIGACIONES COMUNES

2. ORIENTACIONES ESPECÍFICAS PARA LA PROTECCIÓN DE DATOS EN LA MODALIDAD DE TELETRABAJO

IV. PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

V. LAS (ESCASAS) APORTACIONES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 22

LAS CONDICIONES DE USO Y LA CONSERVACIÓN DE LOS EQUIPOS INFORMÁTICOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA

DJAMIL TONY KHALE CARRILLO

I. INTRODUCCIÓN

II. CONDICIONES E INSTRUCCIONES DE USO Y CONSERVACIÓN DE EQUIPOS O ÚTILES INFORMÁTICOS

III. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

IV. PROTECCIÓN DE DATOS EN LAS RELACIONES LABORALES

V. CONCLUSIONES

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 23

LAS FACULTADES EMPRESARIALES DE CONTROL EN EL TRABAJO A DISTANCIA, PARTICULARMENTE EN EL TELETRABAJO

CAMINO ORTIZ DE SOLÓRZANO AURUSA

I. INTRODUCCIÓN

II. LA REGULACIÓN DE LAS FACULTADES DE CONTROL EMPRESARIAL LA LTD Y NORMAS CONCORDANTES: EL MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA

III. EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO, LAS FACULTADES DE CONTROL Y LA SUBORDINACIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA, PARTICULARMENTE EN EL TELETRABAJO

1. EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO Y LAS FACULTADES DE CONTROL

2. PODER DE DIRECCIÓN Y TRABAJO SUBORDINADO

3. PARTICULARIDADES DEL TRABAJO A DISTANCIA Y PODER DE CONTROL DEL EMPRESARIO

IV. LÍMITES DEL PODER DE CONTROL EMPRESARIAL

1. EL OBJETO DEL CONTROL EMPRESARIAL

2. EL RESPETO A LA DIGNIDAD DEL TRABAJADOR Y A SUS DERECHOS FUNDAMENTALES. EL TEST DE PROPORCIONALIDAD

3. EL DEBER DE BUENA FE: LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN Y LA INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES

4. LA DIFICULTAD DEL CONTROL EMPRESARIAL EN CASO DE APORTACIÓN DE DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS DEL TRABAJADOR

V. CONCLUSIÓN

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 24

EL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA

I. INTRODUCCIÓN

II. EL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. MEDIDA DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

1. EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

2. EN LAS ADMINISTRACIONES AUTONÓMICAS

2.1. LOS PLANES PILOTOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA AUTONÓMICA

2.2. LA REGULACIÓN ESPECÍFICA DEL TELETRABAJO EN LAS ADMINISTRACIONES AUTONÓMICAS

III. EL TRABAJO A DISTANCIA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS TRAS LA DECLARACIÓN DEL ESTADO DE ALARMA EL 14 DE MARZO DE 2020. TELETRABAJAR POR FUERZA MAYOR

1. EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

2. EN LAS ADMINISTRACIONES AUTONÓMICAS

IV. LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO COMO MEDIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A DISTANCIA

1. DEFINICIÓN

2. ÁMBITO SUBJETIVO

3. ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS

4. DEBERES Y DERECHOS DEL TELETRABAJADOR

5. DISTRIBUCIÓN DE TRABAJO PRESENCIAL Y NO PRESENCIAL Y SU CONTROL

6. PREVENCIÓN

V. ALGUNAS REFLEXIONES FINALES

VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 25

INCIDENCIA DE LA LTD EN EL PLAN MECUIDA Y EN EL TRABAJO A DISTANCIA COMO MEDIDA DE CONTENCIÓN SANITARIA DERIVADA DE LA COVID-19

MIGUEL GUTIÉRREZ PÉREZ

I. EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL MARCO DEL PLAN MECUIDA

1. LAS SUCESIVAS PRÓRROGAS DEL PLAN MECUIDA

2. EL TRABAJO A DISTANCIA Y SU APLICABILIDAD DENTRO DE PLAN

3. RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE AL TRABAJO A DISTANCIA DESARROLLADO EN EL MARCO DEL PLAN MECUIDA

4. DIFICULTADES EN LA APLICACIÓN DE LA LTD AL TRABAJO A DISTANCIA DERIVADO DEL PLAN MECUIDA

II. EL TRABAJO A DISTANCIA DESARROLLADO COMO MEDIDA DE CONTENCIÓN SANITARIA COMO CONSECUENCIA DE LA COVID-19

1. LA EXCLUSIÓN DE LAS PREVISIONES DE LA LTD

2. ÁMBITO OBJETIVO DE LA EXCLUSIÓN

3. NORMATIVA APLICABLE AL TRABAJO A DISTANCIA DERIVADO DE LA COVID-19

4. LAS OBLIGACIONES DE SUMINISTRO Y MANTENIMIENTO IMPUESTAS A LA EMPRESA

5. LA OBLIGACIÓN DE COMPENSACIÓN DE GASTOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA DERIVADO DE LA SITUACIÓN SANITARIA

III. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 26

SITUACIONES DE TRABAJO A DISTANCIA EXISTENTES A LA ENTRADA EN VIGOR DE LA LTD

EVA M. MAS GARCÍA

I. CONSIDERACIONES GENERALES

II. ÁMBITO Y PLAZO DE APLICACIÓN

1. RELACIONES DE TRABAJO A DISTANCIA REGULADAS POR CONVENIO COLECTIVO O ACUERDO COLECTIVO SOBRE CONDICIONES DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A DISTANCIA

2. RELACIONES DE TRABAJO A DISTANCIA NO REGULADAS POR CONVENIO COLECTIVO O ACUERDO COLECTIVO

3. RELACIONES DE TRABAJO A DISTANCIA IMPLANTADAS DE FORMA EXCEPCIONAL COMO CONSECUENCIA DE LA CRISIS SANITARIA DERIVADA DEL COVID-19

- 4. *RELACIONES DE TRABAJO A DISTANCIA QUE SURGEN TRAS LA PUBLICACIÓN DE LA LTD, QUE NO SE ENCUENTREN DENTRO DE LOS SUPUESTOS ANTERIORES*
- III. *PROHIBICIÓN DE COMPENSACIÓN, ABSORCIÓN O SUPRESIÓN DE DERECHOS O CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS*
- IV. *ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA*
 - 1. *ELEMENTOS FORMALES*
 - 2. *CONTENIDO MÍNIMO*
 - 3. *PLAZO PARA FORMALIZAR EL ACUERDO*
 - 4. *INCUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS FORMALES: CONSECUENCIAS*
- V. *BIBLIOGRAFÍA*

CAPÍTULO 27

EL TRABAJO A DISTANCIA EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS. PRIMERAS EXPERIENCIAS TRAS EL RDL 28/2020 Y EXPECTATIVAS EN EL CONTEXTO DE LA NUEVA LTD

FERMÍN GALLEGO MOYA

- I. *INTRODUCCIÓN*
- II. *EL PANORAMA CONVENCIONAL INMEDIATAMENTE ANTERIOR AL RDL 28/2020*
 - 1. *ENCUADRAMIENTO DEL TELETRABAJO*
 - 2. *DEFINICIÓN DE SU CONTENIDO*
 - 3. *EL TELETRABAJO COMO OBJETO DE ESTUDIO Y EXPERIMENTACIÓN*
 - 4. *AFIRMACIÓN DE SUS NOTAS ESENCIALES*
 - 5. *CONDICIONES DE ACCESO Y EJERCICIO DEL DERECHO*
 - 6. *RELACIÓN CON EL ACUERDO MARCO EUROPEO*
 - 7. *ALGUNAS EXIGENCIAS FORMALES*
 - 8. *GENÉRICA IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES SUSCEPTIBLES DE DESARROLLARSE EN TELETRABAJO*
 - 9. *EL LUGAR DE TRABAJO Y LA JORNADA*
 - 10. *REQUISITOS PERSONALES DE ACCESO AL TELETRABAJO*
 - 11. *DURACIÓN DE LA PRESTACIÓN EN FORMA DE TELETRABAJO*
 - 12. *REVERSIBILIDAD*
 - 13. *DESCONEXIÓN DIGITAL*
 - 14. *DOTACIÓN DE EQUIPOS Y ASUNCIÓN DE GASTOS*
 - 15. *PROTECCIÓN DE DATOS Y CONTROL EMPRESARIAL*
 - 16. *SEGURIDAD Y SALUD LABORAL*
- III. *LA GESTIÓN DEL TELETRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DISEÑADA POR EL RDL 28/2020*
 - 1. *ÁMBITO DE APLICACIÓN*
 - 2. *CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO*
 - 3. *LIMITACIONES*
 - 4. *IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN*
 - 5. *VOLUNTARIEDAD Y REVERSIBILIDAD*
 - 6. *OBLIGACIONES FORMALES DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA*

- 7. *CONTENIDO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA*
- 8. *MODIFICACIÓN DEL ACUERDO Y ORDENACIÓN DE PRIORIDADES*
- 9. *DERECHOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A DISTANCIA*
- 10. *FACULTADES DE ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL EMPRESARIAL*
- IV. *REPASO DE LA BREVE EXPERIENCIA CONVENCIONAL POSTERIOR A LA PUBLICACIÓN DEL RDL 28/2020*
- V. *REFLEXIÓN FINAL*
- VI. *REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS*
- ANEXO. *CONVENIOS COLECTIVOS ANALIZADOS*

CAPÍTULO 28

CONFIGURACIÓN JUDICIAL DEL TELETRABAJO

FERMÍN GALLEGO MOYA

- I. *INTRODUCCIÓN*
- II. *SUPUESTOS EXCLUIDOS DEL ÁMBITO LABORAL*
- III. *SIMULACIÓN DE RELACIÓN LABORAL*
- IV. *POSIBILIDAD DE CESIÓN ILEGAL*
- V. *EL CONTRASTE CON EL TRABAJO PRESENCIAL*
- VI. *EL TELETRABAJO COMO MEDIDA DE ADAPTACIÓN POR RAZONES FAMILIARES (ART. 34.8 ET)*
 - 1. *VALORACIÓN DE INTERESES CONCURRENTES*
 - 2. *OBLIGACIONES DE LAS PARTES*
 - 3. *COLECTIVOS VULNERABLES*
- VII. *CARÁCTER VOLUNTARIO*
- VIII. *RÉGIMEN DE JORNADA Y DESCANSOS*
 - 1. *EL INFLUJO DE LA DOCTRINA COMUNITARIA*
 - 2. *INTERRUPCIONES EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO*
 - 3. *RÉGIMEN DE LA FORMACIÓN A DISTANCIA*
 - 4. *HORAS EXTRAORDINARIAS*
- IX. *PRESTACIONES EXTRASALARIALES*
- X. *TELETRABAJO Y ERTES EN LA PANDEMIA POR COVID-19*
- XI. *EL JUEGO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES*
 - 1. *IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN*
 - 2. *INTIMIDAD*
 - 3. *INTEGRIDAD FÍSICA Y MORAL*
 - 4. *LIBERTAD SINDICAL*
 - 5. *LA INDEMNIDAD*
 - 5.1. *CASUÍSTICA*
 - 5.2. *EL TELETRABAJO COMO “NEUTRALIZADOR” DE INDICIOS LESIVOS*
- XII. *INCIDENCIA DEL TELETRABAJO A EFECTOS DE INCAPACIDAD PROFESIONAL*
 - 1. *LA COMPATIBILIDAD ENTRE INCAPACIDAD ABSOLUTA Y TRABAJO REMUNERADO*

2. *EL TELETRABAJO COMO MARCO POTENCIAL DE EMPLEABILIDAD*

3. *DISPARIDAD DE DOCTRINA*

XIII. CALIFICACIÓN DE CONTINGENCIAS SOBREVENIDAS

XIV. PECULIARIDADES EN EMPLEO PÚBLICO

XV. LA REPRESENTATIVIDAD LABORAL

CAPÍTULO 29

IL LAVORO AGILE IN ITALIA PRIMA E DOPO L'EMERGENZA PANDEMICA

STEFANO BELLOMO

I. L'EVOLUZIONE DEL LAVORO A DISTANZA: DAL LAVORO A DOMICILIO AL LAVORO AGILE

II. LAVORO A DISTANZA E LAVORO AGILE EMERGENZIALE

III. I RIFLESSI DEL RAPPORTO TRA LAVORO AGILE E LAVORO A DISTANZA SUL PIANO DELLA SICUREZZA

IV. IL LAVORO AGILE IN UNA PROSPETTIVA EVOLUTIVA

CAPÍTULO 30

TELETRABAJO EN PORTUGAL

DAVID CARVALHO MARTINS

I. INTRODUCCIÓN

II. ANTECEDENTES HISTÓRICOS

III. TRABAJO A LA DISTANCIA, TELETRABAJO, TRABAJO EN EL DOMICILIO Y TRABAJO AUTÓNOMO

1. *TELETRABAJO*

2. *TRABAJO A LA DISTANCIA*

3. *TRABAJO EN EL DOMICILIO*

4. *TRABAJO AUTÓNOMO*

IV. TRABAJO A LA DISTANCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

V. TRABAJO A LA DISTANCIA Y LA COVID-19

1. *UNA INTRODUCCIÓN A LA LEGISLACIÓN DE EMERGENCIA*

2. *RÉGIMEN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CON ALGUNOS APUNTES*

VI. TELETRABAJO POR ACUERDO, POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR Y/O DEL EMPRESARIO

1. *COMO SE IMPLEMENTA: EL ACUERDO Y DEMÁS PROBLEMÁTICAS*

2. *RÉGIMEN DE LA COVID-19*

VII. DERECHOS Y DEBERES DEL TELETRABAJADOR

1. *ESTATUTO JURÍDICO*

2. *LA PRIVACIDAD*

3. *EL CONTROL A LA DISTANCIA*

4. *REGISTRO DE TIEMPOS DE TRABAJO: LA OBLIGACIÓN DE CRONOMETRAR*

VIII. APUNTES FINALES

IX. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 31
EL TRABAJO A DISTANCIA EN EL PERÚ

JORGE TOYAMA MIYAGUSUKU

JUAN CARLOS GIRAO LA ROSA

- I. MODALIDADES Y MARCO NORMATIVO
- II. SITUACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL PERÚ AL 2021
- III. UNA NUEVA LEY DEL TELETRABAJO EN EL PERÚ: ANÁLISIS DEL TEXTO SUSTITUTORIO DEL PROYECTO DE LEY N.º 5408/2020-CR
- IV. ASPECTOS CLAVES PARA EL FOMENTO DEL TRABAJO A DISTANCIA EN EL PERÚ
 1. *FORMA DE IMPLEMENTACIÓN*
 2. *HERRAMIENTAS DE TRABAJO Y COMPENSACIÓN DE GASTOS*
 3. *JORNADA DE TRABAJO Y DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL*
 4. *SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*
- V. CONCLUSIONES
- VI. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 32
EL TRABAJO A DISTANCIA EN ESTADOS UNIDOS

SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA

- I. EVOLUCIÓN DEL MODELO ESTADOUNIDENSE
 1. *EL TELETRABAJO ANTES DE LA PANDEMIA DE COVID-19*
 2. *EL TELETRABAJO DESPUÉS DE LA PANDEMIA*
- II. MARCO NORMATIVO
- III. ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
 1. *IGUALDAD: GÉNERO Y FORMACIÓN*
 2. *PRIVACIDAD: CONTROL Y CONCILIACIÓN*
 3. *SEGURIDAD Y SALUD: DESCONEXIÓN DIGITAL*
- IV. CONCLUSIONES
- V. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 33
EL TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL. PROBLEMAS DERIVADOS

ELENA MARTÍNEZ TORREGROSA

MARÍA JOSÉ RAMO HERRANDO

- I. APROXIMACIÓN AL CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL. PROBLEMÁTICA DERIVADA DE SU APLICACIÓN PRÁCTICA: LA IMPORTANCIA DE LA DETERMINACIÓN DEL LUGAR DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS
 1. *EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO DE TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL*
 2. *LA IMPORTANCIA DEL LUGAR DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS*
- II. RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL EN EL ÁMBITO COMUNITARIO
 1. *LEY APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO*

1.1. LA LEY APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO MEDIANDO PACTO ENTRE LOS CONTRATANTES

1.2. LA LEY APLICABLE AL CONTRATO EN DEFECTO DE PACTO ENTRE LOS CONTRATANTES

A. LA LEY DEL PAÍS DONDE HABITUALMENTE SE PRESTEN LOS SERVICIOS

B. LA LEY DEL PAÍS DE CONTRATACIÓN

C. LA LEY DEL PAÍS CON VÍNCULOS MÁS ESTRECHOS

2. *LEYES DE POLICÍA DEL LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS*

3. *LA DETERMINACIÓN DE LA COMPETENCIA JUDICIAL INTERNACIONAL*

4. *EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL APLICABLE*

4.1. *NORMATIVA VIGENTE APLICABLE AL TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL COMUNITARIO: LOS REGLAMENTOS COMUNITARIOS (CE) NÚM. 883/04 Y 987/09, PARA LA COORDINACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS ESTADOS MIEMBROS DE LA UNIÓN EUROPEA*

A. *PAÍSES Y TRABAJADORES A LOS QUE RESULTA DE APLICACIÓN LA NORMATIVA EXPUESTA*

B. *ESPECIAL SITUACIÓN DE REINO UNIDO*

C. *PRESTACIONES DE SEGURIDAD INCLUIDAS EN LOS REGLAMENTOS DE COORDINACIÓN*

D. *RÉGIMEN APLICABLE SEGÚN LA DURACIÓN DEL DESPLAZAMIENTO. ARTÍCULO 12 VERSUS ARTÍCULO 13 DEL REGLAMENTO CE 883/2004: LA IMPORTANCIA DEL CONCEPTO DE "PARTE SUSTANCIAL DE LA ACTIVIDAD" (25% DE LA ACTIVIDAD)*

III. *RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL EN EL ÁMBITO EXTRACOMUNITARIO*

1. *LA LEY APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO EN EL TRABAJO A DISTANCIA EXTRACOMUNITARIO*

2. *LA DETERMINACIÓN DE LA COMPETENCIA JUDICIAL INTERNACIONAL EN EL TRABAJO A DISTANCIA EXTRACOMUNITARIO*

2.1. *CONVENIOS INTERNACIONALES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL*

A. *CONVENIOS BILATERALES ENTRE ESPAÑA Y TERCEROS PAÍSES*

B. *CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL*

2.2. *OTRA NORMATIVA INTERNACIONAL DE INTERÉS: CONVENIO EUROPEO DE SEGURIDAD SOCIAL*

2.3. *NORMATIVA VIGENTE APLICABLE AL TRABAJO A DISTANCIA TRANSNACIONAL EXTRACOMUNITARIO EN DEFECTO DE CONVENIO INTERNACIONAL EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL*

IV. *REFLEXIÓN FINAL*

V. *BIBLIOGRAFÍA*