

# ÍNDICE

## ABREVIATURAS

## INTRODUCCIÓN

### CAPÍTULO 1 - **CONCEPTUACIÓN DEL DESPIDO COLECTIVO**

#### **I.Elemento numérico**

- 1.Despido total frente a despido parcial*
- 2.Extinciones computables*
- 3.Modalidades contractuales computables*

#### **II.Elemento espacial**

- 1.Concepto de empresa, centro de trabajo y unidad productiva autónoma*
- 2.Unidad de cómputo*
- 3.Grupos de empresas*

#### **III.Elemento temporal**

- 1.Cómputo del período de 90 días*
- 2.Cláusula antifraude*

#### **IV.Elemento causal**

- 1.Introducción*
- 2.Causas económicas*
  - 2.1.Pérdidas empresariales*
  - 2.2.Disminución persistente del nivel de ingresos*
- 3.Causas técnicas, organizativas o de producción*
- 4.Conclusión*

### CAPÍTULO 2 - **DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO**

#### **I.Comunicación de intenciones**

#### **II.Sujetos legitimados para intervenir como interlocutores en el periodo de consultas. Constitución de la comisión representativa**

- 1.Preferencia de las secciones sindicales como interlocutores*
- 2.Sujetos legitimados para intervenir en el periodo de consultas en empresas en las que el despido colectivo afecta a solo un centro de trabajo*
- 3.Sujetos legitimados para intervenir en el periodo de consultas en empresas en las que el despido colectivo afecta a varios centros de trabajo*
- 4.Comisión negociadora*

### **III. Comunicación del inicio del periodo de consultas**

- 1. Comunicación a la representación legal de las personas trabajadoras*
- 2. Comunicación de inicio a la autoridad laboral*

### **IV. Periodo de consultas**

- 1. Fundamento y finalidad*
- 2. Obligación de negociar de buena fe*
- 3. Duración y calendario de reuniones del periodo de consultas*
  - 3.1. Duración del periodo de consultas*
  - 3.2. Calendario de reuniones*
- 4. Contenido del periodo de consultas*
  - 4.1. Medidas sociales de acompañamiento*
  - 4.2. Plan de recolocación externa*
  - 4.3. Convenio especial con la Seguridad Social*
  - 4.4. Aportación económica al Tesoro Público*
- 5. Actas de las reuniones*
- 6. Régimen de adopción de acuerdos*
- 7. Intervención de la autoridad laboral*
  - 7.1. Fundamento y caracterización de la actuación de la autoridad laboral*
  - 7.2. Determinación de la autoridad laboral competente*
  - 7.3. Contenido de la intervención de la autoridad laboral durante el periodo de consultas*
- 8. Intervención de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social*
  - 8.1. Determinación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social competente*
  - 8.2. Funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social*
    - A) Asistencia y apoyo a la autoridad laboral*
    - B) Emisión del informe*
    - C) Procedimiento de mediación o arbitraje*

## **CAPÍTULO 3 - FINALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO**

### **I. Finalización del periodo de consultas**

- 1. Vinculación de las propuestas del periodo de consultas*
- 2. Finalización del periodo de consultas con acuerdo*
  - 2.1. Naturaleza y efectos*
  - 2.2. Contenido del acuerdo*

*3.Finalización del periodo de consultas sin acuerdo*

3.1.Contenido de la decisión final

3.2.Forma

**II.Comunicación de la decisión empresarial de despido colectivo**

**III.Selección de las personas trabajadoras afectadas por el despido colectivo**

*1.Introducción*

*2.Aspectos procedimentales*

*3.Criterios de selección de las personas trabajadoras afectadas por el despido colectivo*

*4.Prioridad de permanencia*

*5.Límites de los criterios de selección*

*6.Prohibición de discriminación*

**IV.Notificación individual de los despidos a las personas trabajadoras afectadas. Fase individual del despido colectivo**

*1.Criterios interpretativos del marco regulador*

*2.Requisitos formales de la notificación individual. Remisión al art. 53.1 ET*

2.1.Comunicación escrita

A)Finalidad de la carta escrita

B)Contenido de la comunicación

C)Expresión de la fecha y otros contenidos

2.2.Indemnización

A)Puesta a disposición

B)De forma simultánea a la entrega de la comunicación escrita

C)Cuantía indemnizatoria

D)La excepción a la puesta a disposición

2.3.Preaviso y licencia

A)Preaviso de quince días

B)Licencia de seis horas semanales

2.4.La entrega de una copia del escrito de preaviso a la representación legal de las personas trabajadoras

**CAPÍTULO 4 -PECULIARIDADES DEL DESPIDO COLECTIVO POR FUERZA MAYOR**

**I.Introducción**

**II.Concepto de fuerza mayor**

1. *Conceptuación*
2. *Supuestos de fuerza mayor*

### **III. Procedimiento de despido colectivo por fuerza mayor**

1. *Solicitud de inicio*
2. *Participación de la representación legal de las personas trabajadoras*
3. *Intervención de la autoridad laboral*
4. *Tramitación*
5. *Resolución administrativa y efectos*

## **CAPÍTULO 5 -PECULIARIDADES DEL DESPIDO COLECTIVO EN EL MARCO DE LA SITUACIÓN OCASIONADA POR EL COVID- 19**

### **I. Introducción**

### **II. Preferencia de medidas de flexibilidad interna**

### **III. Particularidades del despido colectivo en la era COVID- 19**

### **IV. Fuerza mayor en el marco de la crisis sanitaria COVID- 19**

### **V. Prohibición de despedir por COVID- 19**

1. *La causa como elemento configurador del despido*
2. *Despido contraviniendo el art. 2 Ley 3/2021*
  - 2.1. *Despido nulo*
  - 2.2. *Despido improcedente*

## **BIBLIOGRAFÍA**