

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1. ACCIDENTES DE TRABAJO Y ABSENTISMO

LA INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO. CONCEPTOS BÁSICOS ACERCA DE SU REALIZACIÓN

ACERCAMIENTO A LA GESTIÓN DEL EMPRESARIO Y LA RESPONSABILIDAD EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO

SUSPENDIDO EL “BONUS MALUS” EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES...Y EL ABSENTISMO AL ALZA

LA ESCALADA DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. LOS EFECTOS REALES DE LA APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES LABORALES MORTALES. CONCLUSIONES COMO BASE DE LA ACCIÓN

2. ASPECTOS LEGALES

LA PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA EMPRESA Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ENFOQUE BÁSICO

APROXIMACIÓN A LA SITUACIÓN DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ANTE LA APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PERITO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. PROFESIONALIZACIÓN DE LA FIGURA DEL PERITO PRL EN LOS PROCESOS JUDICIALES

LA PREVENCIÓN DEL DELITO: LOS SISTEMAS DE GESTIÓN COMPLIANCE

DOCUMENTACIÓN GENERAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A MANTENER A DISPOSICIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL

LOS RIESGOS ESPECIALES Y EL TRABAJO NOCTURNO. ÚLTIMA MODIFICACIÓN NORMATIVA Y UNA RECOMENDACIÓN PARA OPTIMIZAR HORARIOS

MODERNIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN Y DE LAS POLÍTICAS DE LA UNIÓN EUROPEA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LA LEY 9/2017 DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO Y ALGUNAS RELACIONES CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

EL FALSO AUTÓNOMO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA NUEVA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES, ¿EL INICIO DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL?

EL INFORME DE RESULTADOS NO FINANCIEROS DE ACUERDO A LA LEY 11/2018

EL ENFOQUE DEL INFORME DE RESULTADOS NO FINANCIEROS DE ACUERDO A LA LEY 11/2018

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y RGPD: RESUMEN PRÁCTICO PARA TRATAMIENTOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS SPA SOBRE TRABAJADORES DE EMPRESAS Y AUTÓNOMOS

3. ASPECTOS TÉCNICOS

3.1. ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS

DOCUMENTOS DE PROTECCIÓN CONTRA EXPLOSIONES EN PORTUGAL (*MANUAL DE PROTECÇÃO CONTRA EXPLOSÕES*) Y PARALELISMOS CON LA LEGISLACIÓN EN ESPAÑA

3.2. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES DESDE LA PERSPECTIVA DEL AUDITOR DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UNA VISIÓN SENCILLA Y PRÁCTICA

EL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO Y LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES. ¿UN TERRENO EXCLUSIVO?

3.3. EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN

PREDICCIÓN DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y EMERGENCIA BREVES
IMPLICACIONES JURÍDICAS DE ENFOQUE (I)

BREVES IMPLICACIONES JURÍDICAS DE ENFOQUE EN RELACIÓN A LA PREDICCIÓN DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y EMERGENCIA (II)

EL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN COMO DOCUMENTO DINÁMICO DE REVISIÓN CONTINUA

RIESGO TERRORISTA O COVID-19: ¿DEBERÍAMOS ACTUALIZAR NUESTRAS MEDIDAS DE EMERGENCIA Y PLANES DE AUTOPROTECCIÓN EN ESTE MOMENTO?

3.4. EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EPIS

LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL NUEVOS CAMBIOS LEGISLATIVOS

3.5. EQUIPOS DE TRABAJO

LA AUDITORÍA DE SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA FLOTA GRIS... Y MÁS ALLÁ

3.6. EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?

LA PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA Y LA INFLUENCIA DE LO ECONÓMICO

¿TENEMOS CLARO EL ASUNTO DE LAS MEDICIONES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? ALGUNAS GENERALIDADES

LA IMPORTANCIA CONSTATADA DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y LA PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

3.7. TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES

AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES

EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA Y SU INFLUENCIA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

4. AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

APROXIMACIÓN A LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y A LOS LÍMITES ENTRE AUDITORÍA Y CONSULTORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES “Humanizando la Auditoría”

LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN, SU UTILIDAD Y LAS RESPONSABILIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. DEFINICIÓN Y ENFOQUE

CUÁNDO HA DE AUDITAR UNA EMPRESA SU SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE AUDITORÍA LEGAL

¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (I) La formación recibida y los conocimientos técnicos

¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (II) La experiencia acumulada

¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (III) Algunas características personales

AUDITORÍA LEGAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA AMPLIACIÓN DEL PLAZO PARA SU REALIZACIÓN

IMPLICACIONES JURÍDICAS SOBRE DIFERENCIAS ENTRE AUDITORÍA LEGAL Y CERTIFICACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA AUDITORÍA LEGAL VOLUNTARIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. VENTAJAS TÉCNICAS Y JURÍDICAS

LA AUDITORÍA LEGAL PRL Y EL PLAN DE MOVILIDAD VIAL COMO PARTE DEL SISTEMA “BONUS MALUS”

ISO 45001 Y EL PLAN DE PREVENCIÓN: LA CERTIFICACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA EXPERIENCIA REAL Y DIRECTA DEL AUDITOR PRL EN EMPRESA: UN ASPECTO BÁSICO

LA AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL MIEDO AL CAMBIO Y EL TALANTE DEL AUDITOR

LA EXPERIENCIA DEL AUDITOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EL PENSAMIENTO CRÍTICO

ENFOQUE DE LA AUDITORÍA LEGAL EN PRL - TERMÓMETRO DE LA SALUD LABORAL EN LA EMPRESA

¿ESTAMOS INDUSTRIALIZANDO LOS PROCESOS DE AUDITORÍA?

5. COVID-19

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y COVID-19: ¿QUÉ VA A PASAR Y CÓMO NOS LA REPLANTEAREMOS?

AUDITORÍA LEGAL PRL COMO GARANTE DE PROTOCOLOS COVID-19

EL MUNDO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONTINÚA... Y TENEMOS UN PAPEL IMPORTANTE

COMO PREVENCIÓNISTAS, ¿NOS SORPRENDEN ALGUNOS COMPORTAMIENTOS SOCIALES ANTE COVID-19?

¿POR QUÉ UNA CERTIFICACION DE GESTIÓN FRENTE A COVID-19?

6. CULTURA PREVENTIVA, GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DIVULGACIÓN

¿ES POSIBLE UN MODELO DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES BASADO EN LA MEJORA DE LA CULTURA PREVENTIVA?

CULTURA EMPRESARIAL DEL CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

¿ES POSIBLE TRABAJAR SIN JEFES?

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EMPRESA SALUDABLE Y DIVERSIDAD HUMANA. CUESTIONES DE ENFOQUE

JUSTIFICACIÓN Y NECESIDAD DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO PROCESO CONTINUO EN LA EMPRESA

¿EXISTE FUGA DE TALENTO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? UNA APROXIMACIÓN

23 AÑOS DESDE LA LEY 31/95 LA CULTURA DE PREVENCIÓN. MAS ALLA DE LOS RIESGOS LABORALES

EL CAMINO DE LA APLICACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. PASADO, PRESENTE Y FUTURO

LA FILOSOFÍA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LOS LIBROS DE AUTOAYUDA: JORDAN B. PETERSON

¿EL MOMENTO DEL EMPODERAMIENTO DE LOS TÉCNICOS DE PREVENCIÓN?

ES NECESARIO ENTENDER LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CLAVE PROACTIVA

EL ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: ¿UN CONCEPTO GENÉRICO?

7. INFORMACIÓN Y FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA EXTINCIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO. UNA VISIÓN JURÍDICA

8. INTEGRACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

LA DETECCIÓN DEL ESTADO DE LA INTEGRACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA. UN BREVE ENFOQUE PRÁCTICO DESDE LA AUDITORÍA SGPRL

SIN IMPLICACIÓN DE LA DIRECCIÓN Y MANDOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NO HABRÁ INTEGRACIÓN PREVENTIVA

LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS EN LA GESTION DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: ALGUNAS IMPLICACIONES JURÍDICAS

9. MEDICINA DEL TRABAJO

ADICCIONES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ENFOQUE BÁSICO

LAS ADICCIONES COMO ENFERMEDAD A EFECTOS LABORALES. UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL

ALCOHOL, DROGAS, SINIESTRALIDAD VIAL LABORAL, ¿DERECHO A LA INTIMIDAD O A LA PROTECCIÓN GENERAL?

UNA BREVE VISIÓN AUDITORA PRL SOBRE LA APLICACIÓN DE LA MEDICINA DEL TRABAJO

10. ASPECTOS PSICOSOCIALES Y FACTOR HUMANO

LAS NOTAS TÉCNICAS DEL IN...SHT Y LA PERSONALIDAD HUMANA COMO FUENTE DE RIESGO LABORAL

LA PERSONALIDAD Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. BASE JURÍDICA

UNA APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA RELACIÓN ENTRE PERSONALIDAD Y SINIESTRALIDAD LABORAL. DOMINANCIA Y ACCIDENTES

DOS VISIONES DIFERENTES SOBRE LAS CAUSAS DEL *BURNOUT* Y VÍAS DE SOLUCIÓN. ALGUNAS IMPLICACIONES DE PREVENCIÓN JURÍDICA

¿SOMOS TODOS IGUALES ANTE LOS RIESGOS LABORALES?

EL ESCASO AVANCE EN RIESGO PSICOSOCIAL

LA OMS INCLUYE EL 'BURNOUT' O SÍNDROME DEL TRABAJADOR QUEMADO EN SU CLASIFICACIÓN DE ENFERMEDADES

ESTRÉS LABORAL: UN PROGRAMA DE INTERVENCIÓN BASADO EN EVIDENCIAS

HACIA LA FELICIDAD Y PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO O ENFRENTARNOS A EVITAR LA DEPRESIÓN EN EL MISMO

PERSONALIDAD Y COMPORTAMIENTO LABORAL

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: TAN NECESARIA COMO CONVENIENTE PARA LA EMPRESA

11. TÉCNICOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y MODELOS ORGANIZATIVOS

¿OBLIGAR A LAS EMPRESAS A INTERNALIZAR SU ACTIVIDAD PREVENTIVA?

EL PERFIL HUMANISTA DENTRO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PRESENTE Y FUTURO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS

12. TECNOLOGÍA Y FUTURO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA DESCONEXIÓN TECNOLÓGICA DEL TRABAJO. ¿ES POSIBLE O UNA QUIMERA?

¿INFLUYEN LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? ALGUNAS IMPLICACIONES JURÍDICAS

LA OIT Y EL FUTURO DEL TRABAJO

LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UNA VISIÓN AUDITORA CON IMPLICACIÓN JURÍDICA

LA NECESIDAD DE INFORMACIÓN EN PRL Y LOS SISTEMAS INTELIGENTES

APLICACIONES MÓVILES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PROFESIONES DEL FUTURO: NECESIDAD DE ADAPTACIÓN CONTINUA DE LA GESTIÓN PRL

13. TELETRABAJO

TELETRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PASOS HACIA EL FUTURO
LA PANDEMIA COVID-19 Y EL IMPULSO AL TELETRABAJO
PREVYMAN, TU TÉCNICO DE APOYO MIRANDO AL FUTURO

SUPUESTOS PRÁCTICOS - PREVYMAN

LA VELOCIDAD EXCESIVA DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO MÓVILES

EL BLOQUEO Y CONSIGNACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO –LOTO– (LOCK OUT-TAG OUT)

LA CERTIFICACIÓN DE GESTIÓN FRENTE A COVID-19

EL CONTROL DE ACCESO A LAS INSTALACIONES Y EL TRABAJO SUBCONTRATADO

LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD VIAL LABORAL

LA VISIÓN HOLÍSTICA DEL RIESGO

LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. CUESTIÓN DE AVANCE

LA BIOSEGURIDAD EN HOSTELERÍA

LA IMPORTANCIA DEL PLAN DE PREVENCIÓN

IMPORTANCIA DE LA ACTUALIZACIÓN E IMPLANTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN EN EMERGENCIAS

LA GESTIÓN DE COVID-19

LA DIVERSIDAD EN LA GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PREVYMAN Y LA VISIÓN ZERO EN PRL