

CAPÍTULO I - INTERMEDIACIÓN LABORAL DIGITAL Y DISCRIMINACIÓN

ANTONIO FERNÁNDEZ GARCÍA

- I. Introducción**
- II. La intermediación laboral**
 - 1. Concepto y evolución*
 - 2. Los agentes de la intermediación laboral*
- III. La intermediación laboral digital**
 - 1. Concepto*
 - 2. Los portales de empleo privados*
 - 3. Los portales de empleo públicos*
 - 4. Las aplicaciones móviles para buscar empleo*
 - 5. Las redes sociales profesionales y generalistas*
 - 6. Los tabloneros de anuncios virtuales*
 - 7. Las plataformas digitales de prestación de servicios*
- IV. La discriminación en el acceso al empleo**
 - 1. Concepto y normativa*
 - 2. Las ofertas de empleo discriminatorias*
 - 3. Las herramientas de reclutamiento digital discriminatorias*
 - 4. La discriminación por el uso de sistemas de inteligencia artificial*
 - 5. La tolerancia administrativa*
 - 6. Formas de combatir la discriminación en el acceso al empleo*
- V. Conclusiones**
- VI. Bibliografía**

CAPÍTULO II - EL IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

JOSEP MORENO GENÉ

- I. La aparición disruptiva de las nuevas tecnologías en el ámbito de las relaciones laborales y su enfoque desde una perspectiva de género**
- II. La incidencia de las nuevas tecnologías en la cantidad de trabajo. Los riesgos de la brecha digital**
- III. La incidencia de las nuevas tecnologías en la calidad del empleo**

1. *Nuevas tecnologías y nuevas formas de prestación de servicios desde una perspectiva de género*
 - 1.1. El recurso a la descentralización productiva extrema
 - 1.2. El auge del trabajo autónomo o parasubordinado
2. *El impacto de las nuevas tecnologías en el contenido de la relación laboral desde una perspectiva de género*
 - 2.1. Procesos de selección y nuevas tecnologías
 - 2.2. El impacto de las nuevas tecnologías en las modalidades contractuales empleadas
 - 2.3. Cambios en la clasificación profesional de las personas trabajadoras derivados de las nuevas tecnologías e incremento de las necesidades de formación inicial y continuada. El techo de cristal tecnológico
 - 2.4. Afectaciones de la innovación tecnológica en el lugar y tiempo de trabajo. Nuevas tecnologías y conciliación de la vida personal, familiar y laboral
 - 2.5. Afectaciones de la innovación tecnológica en el salario: de la brecha digital a la brecha salarial

IV. Nuevas tecnologías y género: riesgos versus oportunidades

V. Bibliografía

CAPÍTULO III - EL TELETRABAJO: ¿OPORTUNIDAD O RIESGO PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS RELACIONES LABORALES?

ANA MARÍA ROMERO BURILLO

- I. Presentación del tema**
- II. El teletrabajo como mecanismo de promoción de la empleabilidad de la mujer**
- III. Teletrabajo y derechos de conciliación personal y laboral y de corresponsabilidad familiar**
- IV. Teletrabajo y acoso sexual y por razón de sexo**
- V. Conclusiones**
- VI. Bibliografía**

CAPÍTULO IV - EL CIBERACOSO A LA MUJER: UNA NUEVA REALIDAD SILENCIADA DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL TRABAJO

FERNANDO DE VICENTE PACHÉS

- I. Cuestiones preliminares sobre violencia digital y ciberacoso a la mujer en el trabajo**
- II. Elementos que caracterizan la violencia y ciberacoso a la mujer en el trabajo**
- III. Supuestos de prácticas más frecuentes de violencia digital y ciberacoso laboral a la mujer**
 - 1. Difundir en internet imágenes o datos delicados de la víctima*
 - 2. Ridiculizar o estigmatizar a la víctima en espacios web*
 - 3. Usurpar la identidad de la víctima y en su nombre realizar comentarios ofensivos*
 - 4. Crear un perfil falso en nombre de la víctima con demandas sexuales*
 - 5. Acceder a dispositivos tecnológicos y usurpar información personal de la víctima*
 - 6. Realizar en redes sociales comentarios ofensivos, opiniones y declaraciones insultantes o amenazantes*
 - 7. Acciones de presión para actuar conforme a las solicitudes del acosador digital*
- IV. La respuesta del derecho frente a la violencia digital y ciberacoso a la mujer en el trabajo**
 - 1. La protección jurídica desde la normativa laboral*
 - 2. Normativa interna de las organizaciones*
- V. Reflexiones y propuestas finales**
- VI. Bibliografía**