

ÍNDICE

PARTE I.- EL ORIGEN DE LA NECESIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO Y LOS PARALELISMOS CON LA SITUACIÓN CONTEMPORÁNEA

I.- INTRODUCCIÓN

II.- ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.La disociación entre trabajo y comercialización del resultado del trabajo

2.La disociación capital y trabajo: la tecnología

3.Evolución del Derecho del Trabajo

3.1.Expansión del Derecho del Trabajo

3.2.Declive del Derecho del Trabajo

3.2.1.Cambios ideológicos y normativos...

3.2.2.... provocaron la dualidad del mercado de trabajo

III.- CAMBIOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO: EL DERECHO DEL TRABAJO CONTEMPORÁNEO

1.El contexto ideológico-político

2.Contexto empresarial

2.1.La reducción de la jerarquía y el control sobre los trabajadores

2.2.La externalización productiva y la subcontratación

3.El contexto tecnológico

3.1.Automatización y robots

3.2.Plataformas digitales

3.3.Digitalización y la formación continua

PARTE II.- EL RELATO EN EL DERECHO DEL TRABAJO: JUSTIFICACIONES Y OBJETIVOS DE LAS NORMAS LABORALES

IV.- LA BÚSQUEDA DE LA EFICIENCIA

1.Eficiencia, crecimiento económico y productividad

2.Fallos de mercado

V.- POLÍTICA ECONÓMICA

1.Nuevos contenidos para la política económica

2.Nuevos objetivos para el Derecho del trabajo dentro de la política económica

- 2.1.Acuerdos de libre comercio
- 2.2.Concentración de empresas
- 2.3.Tamaño de las empresas
- 2.4.Impuesto de sociedades dependiendo del número de trabajadores

3.Critica al Derecho del trabajo como regulador del mercado de trabajo

4.Pocos argumentos para la desregulación

VI.- LOS VALORES: EL DESEQUILIBRIO DEL PODER DE NEGOCIACIÓN Y LA DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA

1.No todo es crecimiento

2.El reequilibrio del poder de negociación

3.Crítica al desequilibrio en el poder de negociación como justificante del Derecho del trabajo

VII.- LA (PRE)DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA

1.El incremento de la desigualdad en el reparto de la riqueza generada

- 1.1.El incremento de la desigualdad
- 1.2.El Derecho del trabajo como redistribuidor de la renta
- 1.3.La tecnología y la globalización como factores que reducen el poder de negociación

2.Meritocracia y justicia distributiva

3.Eficiencia frente a justicia distributiva

- 3.1.La justicia distributiva
- 3.2.Trabajo garantizado o ingreso mínimo vital
- 3.3.Crítica a la renta básica
- 3.4.Otros instrumentos: el reparto del trabajo y el trabajo garantizado

VIII.- VALORES LIBERALES, DERECHOS HUMANOS Y DERECHO DEL TRABAJO

1.Los valores liberales en el contrato de trabajo

2.Derechos humanos y Derecho del trabajo

IX.- LA DISTRIBUCIÓN ENTRE LOS PROPIOS TRABAJADORES: LA IGUALDAD

1.Nuevas "prioridades"

2.El reconocimiento de las desigualdades

3.Justificaciones basadas en el mérito

4.De vueltas con la protección de la eficiencia

PARTE III.- EL CONCEPTO DE "GENUINO EMPRESARIO" COMO DELIMITADOR DEL DERECHO DE TRABAJO

X.- LOS "AUTÓNOMOS" NO EXISTEN

- 1.Eliminando la dependencia jurídica como criterio delimitador de las normas laborales**
- 2.La evolución del modelo económico y su vinculación con la menor dependencia jurídica del trabajador**
- 3.Ámbito de aplicación de las normas laborales para que puedan cumplir sus funciones**

XI.- LA "ESTRUCTURA EMPRESARIAL RELEVANTE" COMO CRITERIO DELIMITADOR DEL DERECHO DEL TRABAJO

- 1."Trabajo personal"**
- 2."No ser un genuino empresario"**

XII.- CONCLUSIONES. MITOS SOBRE LA REGULACIÓN LABORAL Y LA ECONOMÍA