

Índice

Abreviaturas	11
Presentación	13

Capítulo Primero

EL NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIOS INTERINOS Y EL CONTRATO DE INTERINIDAD: OBJETO

I. PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO.....	17
1. Interinidad por vacante.....	19
1.1. Objeto	19
1.2. Duración	20
2. Interinidad por sustitución.....	24
2.1. Objeto	24
2.2. Duración	25
3. Interinidad para programas de carácter temporal.....	25
3.1. Objeto	25
3.2. Duración	26
4. Interinidad de carácter eventual.....	27
4.1. Objeto	27
4.2. Duración	28
II. PERSONAL LABORAL INTERINO.....	29
1. Interinidad por sustitución.....	30
1.1. Objeto	30
1.2. Duración	32
2. Interinidad por vacante	33
2.1. Objeto	33
2.2. Duración	36

Capítulo Segundo

EL ACCESO DEL PERSONAL INTERINO

I. REQUISITOS PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE INTERINO.....	43
1. Requisitos generales.....	43
1.1. Nacionalidad	43
1.2. Capacidad funcional.....	44
1.3. Edad.....	45
1.4. No haber sido separado del servicio ni inhabilitado	45

1.5. Titulación.....	46
2. Requisitos específicos.....	46
3. El conocimiento de las lenguas oficiales.....	47
II. LOS SISTEMAS SELECTIVOS.....	48
1. Personal funcionario interino.....	48
2. Personal laboral interino.....	48
III. LAS BOLSAS DE TRABAJO.....	51
1. Creación.....	51
2. Gestión.....	51
3. Baremo.....	52
4. Dinámica de las bolsas de trabajo.....	52
5. La posición jurídica de la persona inscrita en la bolsa de trabajo ...	54
6. El orden competente para conocer los conflictos jurídicos que se susciten en relación con las bolsas de trabajo.....	56
6.1. La elaboración de las listas de espera o bolsas de trabajo.....	57
6.2. Las preferencias en la contratación temporal de las personas incluidas en las bolsas de trabajo.....	58
IV. ASPECTOS FORMALES.....	60
1. Acto de nombramiento y toma de posesión de los funcionarios interinos.....	60
2. Forma del contrato de interinidad.....	61
2.1. Contrato de interinidad por sustitución.....	61
2.2. Contrato de interinidad por vacante.....	62

Capítulo Tercero

DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL PERSONAL INTERINO

I. EL RESPETO AL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN IMPUESTO POR LA DIRECTIVA Y EL ACUERDO MARCO SOBRE EL TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA.....	63
1. Ámbito de aplicación personal del principio de no discriminación.....	63
2. Concepto de «condiciones de trabajo».....	64
3. La comparabilidad de la situación jurídica de un trabajador por cuenta ajena contratado por una duración determinada con la de los trabajadores contratados por una duración indefinida.....	65
4. El concepto de «razones objetivas».....	67
II. EL ESTATUS DEL PERSONAL INTERINO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL.....	73
1. Personal funcionario interino.....	73
1.1. Funcionarios interinos e igualdad de tratamiento.....	73
1.2. Funcionarios interinos y diferencias de trato justificadas.....	81
2. Personal laboral interino.....	83
2.1. Trabajadores interinos e igualdad de tratamiento.....	84

2.2. Trabajadores interinos y diferencias de trato justificadas	88
2.2.1. La exclusión de los trabajadores interinos de los procesos de provisión de puestos de trabajo	89
2.2.2. La exclusión de los trabajadores interinos de los procesos selectivos «blandos»	90

Capítulo Cuarto

LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DEL PERSONAL INTERINO

I. PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO.....	93
II. PERSONAL LABORAL INTERINO.....	96
1. Reglas comunes.....	96
2. Contrato de interinidad por sustitución.....	98
3. Contrato de interinidad por vacante	100

Capítulo Quinto

LA UTILIZACIÓN ABUSIVA DE CONTRATOS O RELACIONES LABORALES DE DURACIÓN DETERMINADA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

I. LA DIRECTIVA Y EL ACUERDO MARCO SOBRE EL TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA	107
1. La aportación de las normas europeas.....	107
2. Ámbito de aplicación de la Directiva y del Acuerdo marco	108
3. Obligaciones de los Estados miembros.....	109
3.1. Medidas para prevenir los abusos	110
3.1.1. «Razones objetivas» que justifican la renovación sucesiva de contratos de duración determinada	112
3.1.2. Límites a la duración máxima total y/o al número de renovaciones.....	115
3.1.3. Otras medidas equivalentes.....	117
3.1.4. La posibilidad de aplicar las reglas europeas a vinculaciones temporales formalmente unitarias	118
3.2. Medidas para sancionar los abusos	119
II. LA NORMATIVA ESPAÑOLA: INSUFICIENCIAS	123
1. El personal laboral de las Administraciones Públicas.....	123
1.1. Medidas para prevenir los abusos	123
1.1.1. El contrato de interinidad por vacante	124
1.1.2. Los matices en la aplicación de las reglas de encadenamiento de contratos temporales con un mismo trabajador.....	125
1.2. Medidas para sancionar los abusos	127

1.2.1. La transformación de los empleados públicos con un contrato de duración determinada en «indefinidos no fijos»	127
1.2.2. La responsabilidad de los órganos competentes en materia de personal	131
2. El personal funcionario interino	133
2.1. Medidas para evitar los abusos	133
2.2. Medidas para sancionar los abusos	137
III. UNA REFLEXIÓN DE CONJUNTO	139
1. La dudosa existencia de garantías frente a la utilización abusiva de las vinculaciones temporales.....	139
2. La dudosa relevancia de la justificación basada en las restricciones presupuestarias	142

Capítulo Sexto

**LA REGULARIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL
DE LARGA DURACIÓN**

I. ASPECTOS GENERALES	145
II. LA PRIMACÍA DEL DERECHO EUROPEO Y SU ALCANCE	147
III. OPCIONES REGULATORIAS	151
1. Los procesos de selección restringidos	151
2. Los procesos de selección basados en un concurso de méritos	153
2.1. Personal funcionario.....	153
2.2. Personal laboral	158
3. Los procesos de selección basados en un concurso-oposición	160
3.1. La valoración de los méritos en los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en los arts. 19.Uno.6 de la LPGE/2017 y 19.Uno.9 de la LPGE/2018	167
3.2. La valoración de los méritos en los procesos de consolidación de empleo temporal previstos en el art. 19.Uno.6 de la Ley 3/2017 y en la DT 4.ª del EBEP	182
3.3. La valoración de los méritos en los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en el art. 2 del RD-114/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.....	189
IV. RECAPITULACIÓN: SOBRE LOS LÍMITES DE UNA POSIBLE INTERVENCIÓN NORMATIVA.....	190
1. La Directiva 1999/70/CE como fundamento de una intervención legislativa.....	191
2. Sobre el alcance de la excepcionalidad	193