

ÍNDICE

PRIMERA PARTE. LA DISCAPACIDAD. CONCEPTUALIZACIÓN Y PARADIGMAS

CONCEPTUALIZACIÓN Y MODELOS DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD HISTÓRICA

EL CAMBIO DE PARADIGMA EN EL ENFOQUE DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA CONVENCIÓN INTERNACIONAL SOBRE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE 2006

PROTECCIÓN JURÍDICA DE LA DISCAPACIDAD Y SUS FUENTES REGULADORAS

LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE UN ENFOQUE DE DERECHOS, PRINCIPIOS DE JUSTICIA Y OBLIGACIONES GENERALES

PARTE SEGUNDA: DIGNIDAD INHERENTE

DERECHO A LA VIDA, A LA PERSONALIDAD, INTEGRIDAD, INDEPENDENCIA E INCLUSIÓN

IGUALDAD Y DISCAPACIDAD. ESPECIAL ATENCIÓN A LA MUJER Y A LA INFANCIA. RESPETO A LA PRIVACIDAD DEL HOGAR Y DE LA FAMILIA

LIBERTAD, SEGURIDAD Y ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. PROTECCIÓN CONTRA LA TORTURA, MALTRATO, EXPLOTACIÓN, VIOLENCIA, ABUSO Y SITUACIONES DE RIESGO

ACCESO A LA EDUCACIÓN Y A LA INFORMACIÓN. LIBERTADES DE EXPRESIÓN Y DE OPINIÓN

PARTE TERCERA: ACCESIBILIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ACCESIBILIDAD INTEGRAL Y NO DISCRIMINACIÓN. MOVILIDAD, TRANSPORTE Y ACCESO A PRODUCTOS, SERVICIOS, INFORMACIÓN, MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y TECNOLOGÍAS

ACCESIBILIDAD EN MATERIA DE URBANIZACIÓN, EDIFICACIÓN Y VIVIENDA

PARTICIPACIÓN EN LA VIDA POLÍTICA, SINDICAL, PÚBLICA Y CULTURAL

PARTE CUARTA: EMPLEO Y DISCAPACIDAD

CUOTAS DE RESERVA

EL FOMENTO DEL EMPLEO POR CUENTA AJENA EN EL SISTEMA ORDINARIO DE TRABAJO

EL FOMENTO DEL EMPLEO POR CUENTA PROPIA

EL PROGRAMA DE EMPLEO CON APOYO

LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. APROXIMACIÓN JURÍDICO-LABORAL

LOS ENCLAVES LABORALES

PARTE QUINA: PARTICULARIDADES EN LA RELACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

LAS PARTICULARIDADES DE ACCESO AL EMPLEO DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

PARTICULARIDADES EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

PARTICULARIDADES EN LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

EXTINCIÓN CONTRACTUAL Y DISCAPACIDAD. SOLUCIONES JURÍDICAS COMO ALTERNATIVA A LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL POR INCAPACIDAD SOBREVENIDA

HACIA UN MODELO DE PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PARTE SEXTA: PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD POR EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

PENSIONES POR DISCAPACIDAD PERMANENTE PARA TODA PROFESIÓN U OFICIO DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS: INVALIDEZ Y FAMILIARES

LA JUBILACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA MODALIZADAS EN CASO DE DISCAPACIDAD

PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

LA PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD DE MILITARES Y GUARDIAS CIVILES

PARTE SÉPTIMA: OTROS SISTEMAS Y MECANISMOS DE PROTECCIÓN SOCIAL Y JURÍDICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EL SISTEMA DE DEPENDENCIA. ADECUACIÓN DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ESPECIAL REFERENCIA A LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA PERSONAL

EL SISTEMA DE DEPENDENCIA. ADECUACIÓN DE LAS PRESTACIONES EN SERVICIOS A LA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EL SISTEMA DE SERVICIOS SOCIALES

EL SISTEMA ESPECIAL DE PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS DE LA LEY GENERAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y DISCAPACIDAD

LA PROTECCIÓN FISCAL DE LA DISCAPACIDAD. UN DISEÑO INEFICIENTE DE REPARTO DE PODER TRIBUTARIO

LA PROTECCIÓN JURÍDICO-CIVIL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

MECANISMOS DE GARANTÍA Y DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD