

ÍNDICE

CAPÍTULO I. CONSIDERACIONES PREVIAS	9
CAPITULO II. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL, ELEMENTOS CARACTERIZADORES Y TIPOLOGÍA DE TELETRABAJO	21
1. Concepto.	21
2. Rasgos caracterizadores.	23
3. Tipología de teletrabajo	27
CAPITULO III. EL TRATAMIENTO A NIVEL INTERNACIONAL DEL TELETRABAJO. LA ACCIÓN NORMATIVA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. . . .	35
1. Consideraciones generales.	35
2. El contenido del Convenio Núm. 177 de la OIT	40
3. El contenido de la Recomendación Núm. 184 de la OIT	42
CAPITULO IV. LA ACCIÓN NORMATIVA DE LA UE EN MATERIA DE TELETRABAJO. EL ACUERDO MARCO EUROPEO DE TELETRABAJO.	45
1. Consideraciones generales.	45
2. Contenido del AMET.	48
CAPITULO V. LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO-LABORAL ESPAÑOL CON ANTERIORIDAD AL REAL DECRETO-LEY 28/2020	59
1. Consideraciones previas	59
2. El punto de partida: la regulación del contrato de trabajo a domicilio en el Estatuto de los Trabajadores de 1980	60
2.1. Ámbito de aplicación del art. 13 ET	60
2.2. El régimen jurídico del contrato de trabajo a domicilio.	63
2.3. Valoración final	66

3.	La nueva regulación del art 13 ET tras la Ley 3/2012	67
3.1.	Consideraciones previas	67
3.2.	Delimitación conceptual del trabajo a distancia	68
3.3.	Régimen jurídico del trabajo a distancia	72
3.4.	Aspectos no previstos en la regulación del trabajo a distancia . . .	78
4.	Crisis sanitaria del COVID-19 y Teletrabajo	80
4.1.	Consideraciones generales	80
4.2.	La regulación del trabajo a distancia en el RD-ley 8/2020.	83
CAPITULO VI. LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA LEY 10/2021.		91
1.	El paso normativo previo: El RD-Ley 28/2020	91
2.	El marco regulador del teletrabajo tras la aprobación de la Ley 10/2021.	97
2.1.	Ámbito de aplicación de la norma.	97
2.2.	Delimitación conceptual y tipología de trabajo a distancia	99
2.3.	El carácter voluntario del trabajo a distancia.	103
2.4.	El acuerdo de trabajo a distancia y su formalización.	106
2.5.	El régimen jurídico de los derechos individuales.	109
2.6.	La regulación de los derechos colectivos.	121
2.7.	El ejercicio de las facultades empresariales en el marco del trabajo a distancia	124
2.8.	La modalidad procesal para la reclamación sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia.	127
	A) Delimitación del objeto del proceso	128
	B) Inicio del proceso, tramitación y sentencia.	130
CAPITULO VII. TELETRABAJO Y GÉNERO		135
1.	El teletrabajo como mecanismo de promoción de la empleabilidad de la mujer.	135
2.	Teletrabajo y derechos de conciliación personal y laboral y de corresponsabilidad familiar	146
3.	Teletrabajo y acoso sexual y por razón de sexo	154
BIBLIOGRAFÍA.		161