

ÍNDICE

CAPÍTULO I. LAS POLÍTICAS DE EMPLEO EN ESPAÑA: UNA VISIÓN PANORÁMICA

CAPÍTULO II. LA INTERMEDIACIÓN LABORAL EN ESPAÑA

CAPÍTULO III. ACCESO AL EMPLEO, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN

CAPÍTULO IV. NUEVAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO: ALGORITMOS, COVID-19 Y DISCRIMINACIÓN LINGÜÍSTICA

CAPÍTULO V. CONTRATACIÓN LABORAL Y TEMPORALIDAD: MODALIDADES PROBLEMÁTICAS A LA LUZ DE LA DOCTRINA JUDICIAL

CAPÍTULO VI. LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO. MARCO JURÍDICO Y PROPUESTAS DE FUTURO

CAPÍTULO VII. LAS POLÍTICAS SELECTIVAS DE EMPLEO COMO HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS VULNERABLES. (ESPECIAL REFERENCIA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL)

CAPÍTULO VIII. LA POLÍTICA DE EMPLEO DEDICADA AL COLECTIVO DE JÓVENES

CAPÍTULO IX. LA CREACIÓN DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL. EL PAPEL CENTRAL DEL ÁMBITO LOCAL EN ESPAÑA

CAPÍTULO X. LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN ITALIA: RECONSTRUCCIÓN DEL MARCO NORMATIVO Y HORIZONTE POST-PANDÉMICO