

ÍNDICE

1. APROXIMACIÓN A LA NORMATIVA ESPAÑOLA SOBRE ENFERMEDADES PROFESIONALES

- 1.1. SISTEMAS TEÓRICOS DE PROTECCIÓN DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL
- 1.2. SISTEMA ESPAÑOL DE PROTECCIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES
 - 1.2.1. DE UN ORIGINARIO SISTEMA ABIERTO A UN SISTEMA (EN PRINCIPIO) DE LISTA CERRADA
 - 1.2.2. MATIZACIONES DEL SISTEMA: LAS CLÁUSULAS DE ACTUALIZACIÓN, DE APERTURA Y GENÉRICAS
 - 1.2.3. MATIZACIONES DEL SISTEMA: LA CLÁUSULA ESCOBA
 - 1.2.4. CATALOGACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE PROTECCIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES
- 1.3. DEL SISTEMA NORMATIVO A LA REALIDAD PRÁCTICA: LA INFRAESTIMACIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES Y SUS CAUSAS
 - 1.3.1. LAGUNAS DEL CUADRO REGLAMENTARIO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES
 - 1.3.2. LAS DIFICULTADES EN LA APLICACIÓN DEL CUADRO REGLAMENTARIO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES
 - 1.3.3. LA INFRAESTIMACIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE PROTECCIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

2. EL CUADRO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES Y SU APLICACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- 2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS SESGOS DE GÉNERO EN EL CONTENIDO DEL CUADRO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES
 - 2.1.1. CARENCIAS EN ENFERMEDADES FEMINIZADAS: TRASTORNOS MÚSCULO ESQUELÉTICOS, VARICES, CÁNCERES OCUPACIONALES, SÍNDROMES CRÓNICOS
 - 2.1.2. CARENCIAS EN RIESGOS FEMINIZADOS: LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y SU DERIVA HACIA LA ENFERMEDAD DEL TRABAJO ASIMILADA A ACCIDENTE DE TRABAJO
- 2.2. IDENTIFICACIÓN DE LOS SESGOS DE GÉNERO EN LA APLICACIÓN DEL CUADRO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES
- 2.3. DIFERENCIAS CUANTITATIVAS Y CUALITATIVAS CAUSADAS POR LOS SESGOS DE GÉNERO
- 2.4. CAUSAS DE LOS SESGOS DE GÉNERO EN EL CUADRO REGLAMENTARIO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES Y EN SU APLICACIÓN
 - 2.4.1. CAUSAS EN EL ÁMBITO MÉDICO PREVENTIVO
 - 2.4.2. CAUSAS EN EL ÁMBITO LABORAL SINDICAL
 - 2.4.3. CAUSAS EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL JURÍDICO

3. VÍAS DE CORRECCIÓN DE LOS SESGOS DE GÉNERO: POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIÓN ADMINISTRATIVA

3.1. INTEGRACIÓN DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS IMPLICADOS EN LAS CAUSAS DE LOS SESGOS DE GÉNERO EN LA PROTECCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

3.2. PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE DATOS Y EN EL ESTUDIO E INVESTIGACIÓN GENERALES PARA DETECTAR Y PREVENIR ENFERMEDADES PROFESIONALES

4. LA VÍA JUDICIAL

4.1. ENJUICIAMIENTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO E IDENTIFICACIÓN DE DISCRIMINACIONES DIRECTAS E INDIRECTAS

4.2. ANÁLISIS DE LA DOCTRINA JUDICIAL QUE INVOCA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

4.3. ANÁLISIS DE LA DOCTRINA JUDICIAL QUE, SIN INVOCAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, ALCANZA RESULTADO SIMILAR VISTO EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

5. LA VÍA REIVINDICATIVA

5.1. DOS REFERENCIAS HISTÓRICAS: LAS RADIUM GIRLS Y EL SÍNDROME DE ARDYSTIL

5.2. LAS REIVINDICACIONES DE REDERAS Y MARISCADORAS DEL RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR

5.3. PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD DE LOS CONTAGIOS DEL COVID-19 EN EL (FEMINIZADO) PERSONAL SANITARIO Y SOCIO-SANITARIO

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS