

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>SIGLAS Y ABREVIATURAS</b> .....	19
<b>NOTA A LA TERCERA EDICIÓN</b> .....	21
<b>CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN</b> .....	25
<b>CAPÍTULO II CRÉDITOS LABORALES EN EL CONCURSO DE ACREEDORES</b> .....	33
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN .....	35
2. CRÉDITOS CONTRA LA MASA .....	37
2.1. Concepto de créditos contra la masa .....	37
2.2. Créditos contra la masa de contenido laboral .....	38
2.2.1. Los créditos por salarios por los últimos treinta días (242.1º TRLC) .....	38
2.2.2. Los generados por el ejercicio de la actividad profesional o empresarial del deudor tras la de- claración del concurso (242.8º TRLC).....	46
2.2.2.1. Las indemnizaciones por despido o extinción de los contratos de trabajo que se hubiesen produ- cido con posterioridad a la declaración de con- curso .....	50
2.2.2.2. Las indemnizaciones derivadas de extinciones colectivas del contrato de trabajo ordenadas por el juez del concurso .....	55
2.2.2.3. Los recargos sobre las prestaciones por incum- plimiento de las obligaciones en materia de sa- lud laboral devengadas con posterioridad a la declaración de concurso .....	57
2.3. El pago de los créditos contra la masa .....	59
2.3.1. El criterio del vencimiento y el privilegio de de- terminados salarios.....	59

2.3.2.	Posible alteración del criterio de vencimiento en el pago de créditos de los trabajadores. . . . .	61
2.4.	El pago de los créditos contra la masa laborales en los supuestos de insuficiencia de masa activa del artículo 249 TRLC . . . . .	64
3.	CRÉDITOS CONCURSALES . . . . .	70
3.1.	Créditos con privilegio especial . . . . .	71
3.1.1.	Créditos refaccionarios . . . . .	72
3.2.	Créditos con privilegio general . . . . .	75
3.2.1.	Los créditos por salarios, indemnizaciones, capitales coste y recargo de prestaciones con los límites legalmente previstos (280.1º TRLC) . . . . .	76
3.2.1.1.	Los créditos por salarios que no tengan reconocido privilegio especial, en la cuantía que resulte de multiplicar el triple del SMI por el número de días de salario pendientes de pago . . . . .	76
3.2.1.2.	Las indemnizaciones derivadas de la extinción de los contratos en la cuantía correspondiente al mínimo legal calculada sobre una base que no supere el triple del SMI. . . . .	78
3.2.1.3.	Las indemnizaciones derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional devengados con anterioridad a la declaración de concurso . . . . .	82
3.2.1.4.	Los capitales coste de la Seguridad Social de los que sea legalmente responsable el concursado. . . . .	83
3.2.1.5.	Los recargos sobre las prestaciones por incumplimiento de las obligaciones en materia de salud laboral devengadas con anterioridad a la declaración de concurso . . . . .	83
3.2.2.	Los créditos no laborales del artículo 280.3º TRLC por trabajo personal no dependiente. . . . .	84
3.3.	Créditos ordinarios . . . . .	87
3.4.	Créditos subordinados . . . . .	88
3.4.1.	Créditos subordinados por comunicación tardía. . . . .	89
3.4.2.	Créditos subordinados por intereses . . . . .	90
3.4.3.	Créditos subordinados de personas especialmente relacionadas con el deudor. . . . .	91
4.	EL PAGO DE INTERESES EN RELACIÓN A LOS CRÉDITOS DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO . . . . .	93
5.	FECHA DE REFERENCIA DE LA LISTA DE ACREEDORES Y DEL LISTADO DE CRÉDITOS CONTRA LA MASA. . . . .	95
6.	EJEMPLO DE COMUNICACIÓN O RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS LABORALES . . . . .	97

<b>CAPÍTULO III EL PROCEDIMIENTO DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL</b> .....	101
1. REGULACIÓN LEGAL Y FINALIDAD .....	103
1.1. La regulación del procedimiento en el Texto Refundido de la Ley Concursal .....	103
1.2. El procedimiento como medio para la continuidad de la actividad empresarial .....	106
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO. OBJETIVOS DEL MISMO Y REQUISITOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN LABORAL .....	108
2.1. Despidos colectivos .....	109
2.1.1. Concepto .....	109
2.1.2. Requisitos cuantitativos .....	110
2.1.2.1. Extinción cuando los afectados sean cinco o menos de cinco trabajadores .....	111
2.1.3. Requisitos sustantivos .....	112
2.1.4. Efectos .....	115
2.2. Suspensiones .....	118
2.2.1. Concepto .....	118
2.2.2. Requisitos cuantitativos .....	118
2.2.3. Requisitos sustantivos .....	120
2.2.4. Efectos .....	121
2.2.5. Especial referencia a la reducción temporal de la jornada ordinaria diaria de trabajo .....	121
2.3. Modificación sustancial de condiciones de trabajo .....	122
2.3.1. Concepto .....	122
2.3.2. Requisitos sustantivos .....	123
2.3.3. Carácter colectivo .....	124
2.3.4. Efectos .....	124
2.3.5. Especial referencia al artículo 186 TRLC .....	124
2.4. Traslados colectivos .....	126
2.4.1. Concepto .....	126
2.4.2. Requisitos sustantivos .....	126
2.4.3. Carácter colectivo .....	126
2.4.4. Efectos .....	127
3. PROCEDIMIENTO. NORMAS DE REGULACIÓN DE EMPLEO EXTRACONCURSALES Y REGULACIÓN DE EMPLEO POR FUERZA MAYOR .....	127
3.1. Legitimación para instar el procedimiento. La representación de los trabajadores .....	129
3.2. Expedientes administrativos previos .....	134

3.3.	Momentos para instar el procedimiento. . . . .	137
3.3.1.	Presentado informe o excepcionalmente en momento anterior . . . . .	137
3.3.2.	Iniciación en caso de cese o cierre de la actividad empresarial . . . . .	138
3.3.3.	Iniciación con ocasión de la aprobación de un convenio con asunción . . . . .	140
3.3.4.	Iniciación con ocasión de la liquidación . . . . .	140
3.4.	Contenido de la solicitud. Posible inadmisión . . . . .	141
3.4.1.	Especial referencia a los trabajadores a incluir en el procedimiento . . . . .	145
3.5.	Período de consultas . . . . .	152
3.5.1.	Participación del concursado . . . . .	154
3.5.2.	Negociación de buena fe . . . . .	155
3.5.3.	Participación de otras personas físicas o jurídicas en supuestos de una unidad de empresa. . . . .	156
3.5.4.	Sustitución del período de consultas por el procedimiento de mediación o arbitraje . . . . .	159
3.6.	Acuerdo. . . . .	160
3.6.1.	Mayorías necesarias . . . . .	160
3.6.2.	Posibilidad de presentar el acuerdo con la solicitud . . . . .	161
3.6.3.	Inclusión en el acuerdo de los trabajadores afectados y de las concretas indemnizaciones . . . . .	162
3.6.4.	Problemática en el cálculo de la indemnización. La antigüedad de los trabajadores. . . . .	163
3.6.4.1.	El salario diario. . . . .	163
3.6.4.2.	La antigüedad del trabajador . . . . .	164
3.6.5.	Imposibilidad de acuerdo parcial . . . . .	166
3.7.	Comunicación al juez e informe de la autoridad laboral . . . . .	167
3.8.	Auto resolutorio. . . . .	168
3.8.1.	Contenido de la resolución judicial . . . . .	168
3.8.2.	Comparecencia en caso de falta de acuerdo. . . . .	170
3.8.3.	Fecha de efectos de la resolución. Irretroactividad. . . . .	171
3.9.	Recursos . . . . .	172
3.10.	La incidencia en el expediente de regulación de empleo de los procedimientos individuales extraconcursoales. El artículo 185 TRLC . . . . .	176
3.11.	La huida del expediente de regulación de empleo concursal. . . . .	178

<b>CAPÍTULO IV COMPETENCIAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y DE LA JURISDICCIÓN MERCANTIL EN RELACIÓN A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EN CONCURSO</b> .....	181
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN .....	183
2. ACCIONES SOCIALES QUE TIENEN POR OBJETO LA EXTINCIÓN, MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN COLECTIVAS DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO .....	185
2.1. Despido colectivo .....	186
2.2. Suspensión y reducción de jornada .....	187
2.3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo .....	188
2.4. Traslado colectivo .....	188
3. COEXISTENCIA DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL Y DEL PROCESO SOCIAL INDIVIDUAL. EL ARTÍCULO 185 TRLC .....	188
3.1. Planteamiento de la cuestión .....	188
3.2. El artículo 185 TRLC .....	192
3.3. Las situaciones no resueltas por el artículo 185 TRLC ...	194
3.4. Especial referencia al despido tácito .....	198
4. COMPETENCIAS DECLARATIVAS NO EXTINTIVAS DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Y POSIBLE CONOCIMIENTO A EFECTOS PREJUDICIALES POR EL JUEZ DEL CONCURSO .....	201
5. CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN .....	203
6. COMPETENCIAS EN FASE DE EJECUCIÓN .....	204
6.1. Excepcional ejecución separada de créditos laborales ...	205
6.1.1. Condiciones para la ejecución separada laboral.	205
6.1.2. El carácter necesario o no del bien .....	207
6.1.3. La aprobación del plan de liquidación como límite temporal de la ejecución separada .....	207
6.1.4. El destino de la suma obtenida en la ejecución laboral. La tercería de mejor derecho .....	208
6.2. Posibilidad de continuar ejecuciones laborales suspendidas concluido el concurso .....	210
6.3. Incidente de no readmisión o de readmisión irregular ...	213
6.4. Excepcional suspensión de ejecuciones por la comunicación de apertura de negociaciones con los acreedores o por el intento de acuerdo extrajudicial de pagos .....	215
7. MEDIDAS CAUTELARES. ....	218
8. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS CONTENIDOS EN SENTENCIAS DICTADAS POR LA JURISDICCIÓN LABORAL. ....	219

8.1. Especial referencia al reconocimiento de grupo de empresas por la jurisdicción social . . . . .	222
<b>CAPÍTULO V FONDO DE GARANTÍA SALARIAL Y CONCURSO.</b>	<b>227</b>
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN . . . . .	229
2. CONCEPTO Y BENEFICIARIOS . . . . .	230
3. ÁMBITO DE PROTECCIÓN . . . . .	232
4. SUBROGACIÓN EN EL CRÉDITO CONCURSAL RECONOCIDO AL TRABAJADOR . . . . .	235
5. EL PAGO DE LOS CRÉDITOS CONTRA LA MASA AL FOGASA POR SUBROGACIÓN . . . . .	236
6. LA IMPUTACIÓN DE PAGOS EFECTUADOS POR EL FOGASA . . . . .	238
7. EL FOGASA EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL . . . . .	240
8. EXCEPCIONAL AUSENCIA DE SUBROGACIÓN EN LAS OBLIGACIONES FRENTE AL FOGASA EN CASO DE VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA . . . . .	245
<b>CAPÍTULO VI PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN Y CONCURSO.</b>	<b>247</b>
1. PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN . . . . .	249
2. CONCEPTO DE PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN . . . . .	250
3. REGULACIÓN LEGAL. RD 1382/1985 . . . . .	253
4. LAS FACULTADES DEL ALTO DIRECTIVO DURANTE LA TRAMITACIÓN DEL CONCURSO . . . . .	257
5. EXTINCIÓN O SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE ALTA DIRECCIÓN DURANTE EL CONCURSO . . . . .	259
5.1. La facultad atribuida a la administración concursal y la impugnación por el alto directivo de la decisión de suspensión o extinción . . . . .	259
5.2. Posibilidad del alto directivo de solicitar la extinción en caso de suspensión . . . . .	261
5.3. La moderación judicial o el aplazamiento de la indemnización . . . . .	262
5.4. Compatibilidad de estas medidas con las causas de extinción del contrato previstas en RD 1382/1985 . . . . .	265
6. EL DIRECTOR GENERAL EN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY CONCURSAL . . . . .	266
7. LOS CRÉDITOS LABORALES DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN. ESPECIAL REFERENCIA A SU POSIBLE SUBORDINACIÓN . . . . .	270

<b>CAPÍTULO VII ASPECTOS PROCESALES LABORALES EN EL CONCURSO</b> .....	277
1. PERSONACIÓN Y DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCESO CONCURSAL .....	279
2. EL INCIDENTE CONCURSAL LABORAL .....	281
3. RECURSOS EN MATERIA LABORAL EN EL CONCURSO DE ACREEDORES. ....	286
3.1. Resoluciones susceptibles de recurso de suplicación . . . .	286
3.2. Resoluciones susceptibles de recurso de apelación . . . . .	288
3.3. Carácter no suspensivo de la interposición de recurso de suplicación .....	289
3.4. Tramitación del recurso de suplicación .....	290
3.5. El recurso de casación .....	292
3.6. Consignación o aval del importe de la condena en los recursos de suplicación y casación .....	294
3.7. Destino de la consignación o aval tras el dictado de sentencia de suplicación o casación cuando se ha declarado el concurso .....	297
 <b>CAPÍTULO VIII VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA EN EL CONCURSO Y EFECTOS LABORALES</b> .....	 301
1. CUESTIONES GENERALES .....	303
2. LAS DISTINTAS FASES DEL CONCURSO EN QUE SE PUEDE REALIZAR LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	305
3. TRAMITACIÓN DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA	308
4. REGLAS ADICIONALES CUANDO ESTEN INCLUIDOS EN LA UNIDAD PRODUCTIVA BIENES Y DERECHOS AFECTOS A CRÉDITOS CON PRIVILEGIO ESPECIAL. ....	316
5. EFECTOS GENERALES DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	318
6. EFECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA VENTA DE LA UNIDAD PRODUCTIVA. ....	320
6.1. Planteamiento de la cuestión .....	320
6.2. La regulación en el TRLC. ....	322
6.2.1. La venta de una unidad productiva supone sucesión de empresa .....	322
6.2.2. El juez del concurso es el único competente para declarar si existe sucesión de empresa en la venta de la unidad productiva .....	325

6.2.3.	Los créditos que asume el adquirente y la necesaria subrogación en todos los contratos de trabajo en vigor .....	325
6.3.	La regulación en la antigua Ley Concursal y las resoluciones de la jurisdicción social y contencioso administrativa sobre la materia. El posible ultra vires .....	326
6.4.	Excepcional ausencia de subrogación en las obligaciones frente al FOGASA en caso de venta de la unidad productiva .....	336
<b>CAPÍTULO IX OTRAS CUESTIONES DE CONTENIDO LABORAL EN LA LEY CONCURSAL .....</b>		<b>339</b>
1.	CESE DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y CONSECUENCIAS EN RELACIÓN A LOS CONTRATOS DE TRABAJO .....	341
2.	LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL CONCURSO .....	344
2.1.	Nociones generales sobre representación de los trabajadores .....	344
2.2.	Concreta participación de la representación de los trabajadores en el concurso .....	346
<b>CAPÍTULO X NOCIONES DE DERECHO LABORAL .....</b>		<b>349</b>
1.	PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN .....	351
2.	EL CONTRATO DE TRABAJO .....	352
2.1.	Concepto .....	352
2.2.	Exclusiones .....	354
2.3.	Relaciones laborales de carácter especial .....	355
2.4.	El trabajador autónomo económicamente dependiente ..	356
3.	LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	359
3.1.	El empresario .....	359
3.1.1.	Concepto .....	359
3.1.2.	Grupos de Empresas .....	359
3.1.3.	Subcontrata de bienes y servicios .....	361
3.1.4.	Cesión ilegal de trabajadores .....	363
3.1.5.	Transmisión de Empresas .....	365
3.2.	El trabajador .....	367
4.	FUENTES DE LA RELACIÓN LABORAL .....	368
4.1.	Fuentes en general .....	368
4.2.	El convenio colectivo .....	369
5.	FORMA DEL CONTRATO .....	373
6.	DOCUMENTACIÓN DEL CONTRATO .....	374

7.	CLASES Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO . . .	375
7.1.	Contratación por tiempo indefinido y contratación temporal . . . . .	375
7.1.1.	Contrato para obra o servicio determinados . . . .	376
7.1.2.	Contrato eventual por circunstancias de la producción . . . . .	378
7.1.3.	Contrato de interinidad. . . . .	380
7.1.4.	Disposiciones comunes a los contratos anteriores . . . . .	381
7.2.	Contratos formativos . . . . .	385
7.2.1.	El contrato para la formación y el aprendizaje . .	385
7.2.2.	El contrato de trabajo en prácticas . . . . .	386
7.3.	Otras modalidades de contrato de trabajo . . . . .	386
7.3.1.	El contrato a tiempo parcial . . . . .	386
7.3.2.	Contrato de relevo . . . . .	388
7.3.3.	Contratación fija periódica y fija discontinua . . .	388
8.	EL INICIO DE LA PRESTACIÓN LABORAL. EL PERÍODO DE PRUEBA Y LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL . . . . .	390
8.1.	El período de prueba . . . . .	390
8.2.	La clasificación profesional . . . . .	392
9.	TIEMPO DE TRABAJO Y PERÍODOS DE DESCANSO. . . . .	393
9.1.	Jornada de trabajo . . . . .	393
9.2.	Horario de trabajo . . . . .	394
9.3.	Trabajo nocturno, trabajo a turnos y ritmo de trabajo . . .	394
9.4.	Descanso semanal, fiestas y permisos . . . . .	395
9.5.	Vacaciones anuales . . . . .	397
9.6.	Horas extraordinarias. . . . .	398
10.	EL SALARIO . . . . .	399
10.1.	Concepto. Percepciones extrasalariales . . . . .	399
10.2.	Composición del salario . . . . .	400
10.3.	Pago del salario . . . . .	402
10.4.	Absorción y compensación. El salario mínimo interprofesional. . . . .	403
11.	DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR. . . . .	403
11.1.	Derechos del trabajador . . . . .	404
11.1.1.	Derecho a la igualdad y a la no discriminación .	404
11.1.2.	Derecho al respeto a la intimidad y a la consideración debida a la dignidad . . . . .	406
11.1.3.	Derecho a la ocupación efectiva, promoción y formación profesional. . . . .	407
11.1.4.	Derecho a la seguridad y salud laboral. . . . .	408
11.2.	Deberes del trabajador . . . . .	409
11.2.1.	Deber de diligencia . . . . .	409

11.2.2.	Deber de buena fe contractual . . . . .	409
11.2.3.	Deber de obediencia y poder de dirección del empresario. El poder disciplinario . . . . .	409
11.2.4.	Deber de no concurrencia desleal . . . . .	411
12.	MODIFICACIÓN DEL CONTRATO . . . . .	412
12.1.	La movilidad funcional . . . . .	412
12.2.	La movilidad geográfica. . . . .	413
12.3.	Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. . . . .	415
13.	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. . . . .	416
14.	EXTINCIÓN DEL CONTRATO . . . . .	419
14.1.	Extinción del contrato por decisión unilateral del empresario . . . . .	420
14.1.1.	El despido disciplinario . . . . .	420
14.1.2.	El despido por causas objetivas . . . . .	429
14.1.3.	El despido colectivo . . . . .	434
14.2.	Extinción del contrato por decisión unilateral del trabajador o por circunstancias que afectan a su persona. . . . .	434
14.2.1.	Desistimiento del trabajador. . . . .	434
14.2.2.	Extinción a instancias del trabajador por incumplimientos del empresario . . . . .	435
14.2.3.	Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador . . . . .	437
14.3.	Extinción por decisión conjunta del trabajador y el empresario . . . . .	438
14.3.1.	Extinción por mutuo acuerdo . . . . .	438
14.3.2.	Extinción por causas pactadas . . . . .	439
14.3.3.	Extinción de contratos temporales . . . . .	439
14.4.	El finiquito . . . . .	439
<b>ANEXO</b>	. . . . .	<b>443</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	. . . . .	<b>487</b>