

CAPÍTULO 1 CONCEPTO DE DESPIDO DISCIPLINARIO

CAPÍTULO 2 CAUSAS DISCIPLINARIAS DEL DESPIDO

- A. Noción de incumplimiento, tipicidad y convenio colectivo
- B. Causalidad del despido. Gravedad y culpabilidad
- C. Causas específicas del despido disciplinario
 - 1. Faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo
 - 2. Indisciplina o desobediencia en el trabajo
 - 3. Ofensas verbales o físicas
 - 4. Transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza en el trabajo
 - 5. Disminución en el rendimiento del trabajo normal o pactado
 - 6. Embriaguez y toxicomanía
 - 7. Acoso discriminatorio y acoso sexual o por razón de sexo.

CAPÍTULO 3. FORMA, LUGAR Y TIEMPO DEL DESPIDO DISCIPLINARIO

- A. Forma y procedimiento
 - 1. Requisitos formales aplicables a todo despido disciplinario
 - a. Carta de despido: requisitos y contenidos mínimos
 - b. Comunicación a la representación unitaria y sindical
 - 2. Despido disciplinario de los trabajadores afiliados a un sindicato
 - 3. Otras formalidades previstas en el convenio colectivo
 - 4. Propuesta de liquidación de cantidades pendientes de pago
 - 5. Plazo para despedir y prescripción de faltas laborales
- B. Especialidad del despido de los representantes de los trabajadores
 - 1. Tramitación del expediente contradictorio previo al despido
 - 2. Ámbito subjetivo
 - 3. Consecuencias derivadas del cumplimiento defectuoso u omisión
 - 4. Efectos que conlleva la tramitación del expediente
- C. Defectos de forma y nuevo despido
 - 1. Subsanación de defectos formales
 - 2. Despidos sucesivos

CAPÍTULO 4. CALIFICACIÓN DEL DESPIDO Y EFECTOS JURÍDICOS

- A. Procedencia
 - 1. Presupuestos
 - 2. Efectos
 - 3. Responsabilidad indemnizatoria a cargo del trabajador y complementaria a la responsabilidad disciplinaria
- B. Improcedencia
 - 1. Por motivos formales
 - 2. Por motivos de fondo
 - 3. Efectos laborales vinculados a la declaración de improcedencia: la facultad de optar entre la readmisión y la extinción indemnizada
- C. Nulidad
 - 1. Supuestos
 - a. Despido discriminatorio
 - b. Despido lesivo de derechos fundamentales y libertades públicas
 - c. Despidos durante las situaciones biológicas y familiares especialmente protegidas
 - d. Despido de víctima de violencia de género como consecuencia del ejercicio de los derechos previstos en la legislación laboral
 - 2. Carga de la prueba y reglas específicas en los despidos discriminatorios o lesivos de derechos fundamentales o libertades públicas
 - 3. Efectos laborales
 - 4. Efectos en el ámbito de la Seguridad Social