

ÍNDICE

DOCUMENTO 1. FLEXIBILIDAD EN ENTORNOS COMPETITIVOS NEOTECNOLÓGICOS Y POST PANDÉMICOS

I. HACIA UN POSIBLE CAMBIO DE CICLO EN LA ÉPOCA POST COVID

II. LA FLEXIBILIDAD EN EL NUEVO CONTEXTO POST COVID: DOS GRANDES LÍNEAS DE TENDENCIAS DESALINEADAS

III. LA EMPRESA ESPAÑOLA Y LA FLEXIBILIDAD EN TIEMPOS POST PANDÉMICOS: ASPECTOS NORMATIVOS

IV. LA FLEXIBILIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE CADA EMPRESA SINGULAR. LA GESTIÓN DE LOS RR.HH. Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

V. CONCLUSIONES

ANEXO. I INFORME SOBRE FLEXIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

DOCUMENTO 2. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LA EMPRESA DIGITALIZADA: UN CONCEPTO AMPLIO DE LA DIVERSIDAD POTENCIADA POR EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

I. SOBRE EL CONCEPTO DE DIVERSIDAD

II. RAZONES ESTRATÉGICAS PARA IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE DIVERSIDAD

III. GESTIÓN DE RR.HH. Y TECNOLOGÍA HACIA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

IV. PROTECCIÓN DE DATOS, DIVERSIDAD Y GESTIÓN DE LOS RR.HH.

V. LA INCIDENCIA DEL MARCO JURÍDICO LABORAL EN LA IMPLANTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

DOCUMENTO 3. LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO COMO NUEVO PARADIGMA DE LA GESTIÓN DE RR.HH. EN UN CONTEXTO DIGITALIZADO

I. INTRODUCCIÓN

II. UNA ESTRATEGIA DE EXPERIENCIA DE EMPLEADO PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS DEL S. XXI

III. IMPACTO DEL MARCO JURÍDICO LABORAL EN EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE EXPERIENCIA DE EMPLEADO

DOCUMENTO 4. LA EMPRESA SOSTENIBLE MEDIOAMBIENTALMENTE, RECURSOS HUMANOS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

I. SOSTENIBILIDAD, ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

II. SOSTENIBILIDAD Y LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

III. SOSTENIBILIDAD, RECURSOS HUMANOS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

IV. MARCO JURÍDICO DE LA SOSTENIBILIDAD Y LAS RELACIONES LABORALES

V. UNA PROBLEMÁTICA PARTICULAR: LA SOSTENIBILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTROS

SOBRE EL INSTITUTO CUATRECASAS