

ÍNDICE

- 1. Consideraciones iniciales sobre la jubilación en la modalidad contributiva.**
- 2. Jubilación ordinaria.**
 - 2.1. Requisito primero: Edad.
 - 2.2. Requisito segundo: Periodo mínimo de cotización.
 - 2.3. Requisito tercero: Producción del hecho causante.
 - 2.4. Determinación de la cuantía de la pensión.
 - Base reguladora.
 - Porcentaje.
 - Otros aspectos relativos a la cuantía de la pensión.
- 3. Jubilación anticipada.**
 - 3.1. Modalidades de jubilación anticipada.
 - 3.2. El requisito de alta o situación asimilada a la de alta.
 - 3.3. Jubilación anticipada involuntaria.
 - 3.4. Jubilación anticipada voluntaria.
 - 3.5. Jubilación anticipada especial a los 64 años de edad.
 - 3.6. Jubilación anticipada por la naturaleza del trabajo, excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre.
 - 3.7. Jubilación anticipada de personas con discapacidad en grado igual o superior al 65%.
 - 3.8. Jubilación anticipada de personas con discapacidad igual o superior al 45% y en las que, además, concurren evidencias de reducción de su esperanza de vida.
- 4. Jubilación demorada.**
- 5. Jubilación parcial.**
 - 5-1. Advertencias.
 - 5-2. Normativa general de la jubilación parcial.
 - 5-3. Particularidades de la jubilación parcial en la industria manufacturera.
 - 5-4. Referencia a la jubilación plena (ordinaria o anticipada) procedente de jubilación parcial causada por aplicación de la legislación anterior a la Ley 27/2011
6. Jubilación activa.
7. Jubilación flexible.
8. Jubilación forzosa.
9. Compatibilidad-incompatibilidad de la percepción de la pensión de jubilación con el trabajo.
 - 9-1. Reglas de incompatibilidad.
 - 9-2. Excepciones de compatibilidad.
10. Suspensión de la pensión de jubilación.
11. Extinción de la pensión de jubilación.

12. Particularidades de la jubilación en los Regímenes Especiales y en determinados Sistemas Especiales.
13. Regulación de la pensión de jubilación en los Reglamentos comunitarios en materia de Seguridad Social.
14. Administración electrónica y pensión de jubilación.
15. Ejemplos.