

# ÍNDICE

## INTRODUCCIÓN

### PRIMERA PARTE: DESPIDO DISCIPLINARIO

Causas

Comunicación del despido

Impugnación:

- Conciliación administrativa previa

- Procedimiento judicial

- Sentencias

- Ejecución de sentencias

- Recursos

Reclamación al Estado de los salarios de tramitación

### SEGUNDA PARTE: DESPIDO COLECTIVO

Causas, trabajadores afectados y período de referencia temporal

Procedimiento de despido colectivo

Impugnación de despido colectivo

Extinción por fuerza mayor

### TERCERA PARTE: EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL

Despido colectivo en el concurso

Procedimiento judicial de regulación de empleo

Extinción de los contratos de alta dirección

Efectos de la declaración del concurso

Tratamiento de las indemnizaciones por despido en el concurso

### CUARTA PARTE: DESPIDO OBJETIVO

Causas

Requisitos formales

Impugnación

### QUINTA PARTE: CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO

**Obligaciones asociadas a la extinción del contrato:**

- Pacto de no competencia

- Liquidación, saldo y finiquito

- Información a los representantes de los trabajadores

- Desalojo de la vivienda ocupada por razón de la relación laboral.

**Efectos en la protección social:**

- Prestaciones de la Seguridad Social

- Previsión social complementaria

- Fondo de Garantía Salarial

## **SEXTA PARTE: OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN**

### **Mutuo acuerdo**

### **Cláusulas extintivas**

### **Contratos temporales**

### **Extinción del contrato por voluntad del trabajador:**

- Dimisión del trabajador
- Modificación de condiciones de trabajo
- Existencia de causa justa

### **Desistimiento durante el período de prueba**

### **Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador**

### **Muerte, jubilación, incapacidad del empresario y extinción de la personalidad jurídica**

## **SEPTIMA PARTE: COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES**

### **Especialidades por el nivel de protección:**

- Trabajadora embarazada
- Despido durante la suspensión del contrato por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento- Despido durante el ejercicio de derechos de conciliación de la vida familiar y laboral
- Afiliados a un sindicato
- Extranjeros en situación administrativa irregular
- Representantes de los trabajadores
- Víctimas de violencia de género

### **Especialidades por la actividad:**

- Abogados en despacho
- Empleados públicos
- Altos directivos
- Artistas en espectáculos públicos
- Cooperativistas de trabajo asociado
- Deportistas profesionales
- Empleados del Hogar
- Especialistas residentes en Ciencias de la Salud
- Profesionales taurinos
- Representantes de comercio
- Trabajadores de Sociedades Laborales
- Trabajadores autónomos económicamente dependientes
- Trabajadores a tiempo parcial, fijos discontinuos y relevistas

## **OCTAVA PARTE: FISCALIDAD Y CONTABILIDAD**

### **Régimen fiscal**

Fiscalidad para el perceptor de indemnizaciones

Fiscalidad para el pagador de indemnizaciones

## **Contabilidad**

Gastos y obligaciones de pago

Provisiones

## **ANEXOS**

**Calendarios**

**Índice de precios al consumo**

**Interés legal del dinero. Interés de demora**

**Salario mínimo interprofesional**

**Indicador público de rentas de efectos múltiples**

**Tabla de disposiciones normativas**