

PRINCIPALES NOVEDADES

Incluye las **novedades del RDL 5/2023** BOE 29-6-2023 (*por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las **consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania**, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y **conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores**; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la UE*)

PRIMERA PARTE: DESPIDO DISCIPLINARIO

Causas

- Despido disciplinario de trabajadores enfermos y prohibición de discriminación.
- Despido disciplinario de quien agredió e insultó gravemente a los compañeros fuera del tiempo y lugar de trabajo
- Posibilidad de elegir el convenio colectivo aplicable a la relación laboral
- Reincorporación al trabajo tras impugnación del alta médica
- Aspectos laborales y de seguridad social de las víctimas de violencia sexual
- Desarrollo del procedimiento de gestión de la IT
- Incapacidad temporal por menstruación incapacitante, interrupción del embarazo y gestación
- Trabajador que recurre a una persona ajena a la empresa para que le ayude en sus funciones
- Despido por desobediencia en el cumplimiento de normas de protección contra el COVID-19
- Despido disciplinario de un conductor de autocar de línea por consumo de cocaína
- Despido de quien desarrolla actividades a favor de la empresa de un superior jerárquico, dedicada a actividad concurrente con la empleadora
- Transgresión de la buena fe y desconexión injustificada durante la jornada de un teletrabajador
- Registro e intervención de dispositivos digitales para obtención de pruebas de competencia desleal
- Despido de teletrabajadora que se manifiesta en contra de los sistemas de control empresarial: derecho a la intimidad y a la garantía de indemnidad
- Utilización de la información publicada en el perfil de LinkedIn como prueba de competencia desleal
- Prestación laboral para una empresa y desempeño simultáneo del cargo de administrador en otra, concurriendo ambas en licitaciones públicas.
- Pluriactividad en situación de IT
- Despido por desarrollo de actividades durante la IT y transgresión de la buena fe contractual
- Modificación del CP respecto de la responsabilidad penal de la persona jurídica
- Acoso sexual, e incumplimiento del código ético, valorado desde una perspectiva de género
- Aspectos laborales y de seguridad social de las víctimas de violencia sexual
- Guía para la prevención y actuación frente el acoso sexual y por razón de sexo

Comunicación del despido

- Omisión del derecho a la defensa de los cargos respecto de un trabajador ordinario, calificación del despido y responsabilidad empresarial administrativa y civil
- Nuevas formas de comunicación del despido y su validez (correo electrónico, whatsapp..)
- Audiencia previa del trabajador ordinario despedido por control de convencionalidad

IMPUGNACIÓN:

- Conciliación administrativa previa

- Presentación del acta de conciliación fuera de plazo y archivo de actuaciones
- Cobertura del FOGASA a los empleados del hogar
- Cantidad máxima a abonar por el FOGASA, por salarios adeudados, en caso de subrogación empresarial tras concurso

- Procedimiento judicial

- Competencia territorial en caso de teletrabajo.
- Imposición de costas a los sindicatos
- Antecedentes penales de letrados y procuradores que prestan asistencia jurídica gratuita a ciertas víctimas
- Beneficio de justicia gratuita a favor de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas
- Conciliación administrativa posterior a la presentación de la demanda
- Plazo de caducidad y papeleta de conciliación interpuesta en el plazo de recogida del burofax en Correos
- Impugnación de la denegación del reingreso del excedente voluntario por inexistencia de vacante
- Habilidad procesal del período comprendido entre el 24 de diciembre y el 6 de enero del año judicial en los pleitos de despido
- Necesaria alegación de falta de instrucción de expediente disciplinario en la demanda de despido
- Citación vía Lexnet al abogado sin poder de representación
- Novedades procesales en materia de no discriminación y defensa de los derechos del colectivo LGTBI en la jurisdicción social
- Forma de realizar el primer emplazamiento judicial a la parte demandada
- Notificación Edictal a empresas en obras
- Reclamación de la antigüedad real en la empresa cuando existe pacto individual reconociendo una inferior
- Suspensión de actos de juicio y conciliación por circunstancias personales o familiares que facilitan la conciliación
- Sentencia penal útil a efectos de revisión de sentencia firme de despido disciplinario
- Grabación de conversación telefónica como medio de prueba en un caso de despido disciplinario del agresor
- Prueba de detectives obtenida con falsa identidad o suplantación o en el jardín del despedido

- Sentencia

- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación
- Nulidad de la atribución jurisdiccional al orden contencioso-administrativo realizada en Ley de presupuestos de 2022
- Omisión del derecho a la defensa de los cargos respecto de un trabajador ordinario, calificación del despido y responsabilidad empresarial administrativa y civil
- Audiencia previa del trabajador ordinario despedido por control de convencionalidad
- Contrato temporal que se extingue en el momento de la celebración del juicio por despido: procedencia o no de salarios de tramitación
- Habilidad procesal del período comprendido entre el 24 de diciembre y el 6 de enero del año judicial
- Derecho del FOGASA a optar entre indemnización o readmisión en despido improcedente
- Cotización de salarios retroactivos
- Despido disciplinario cuya causa última es la negativa a vacunarse del COVID-19
- Aspectos laborales y de seguridad social de las víctimas de violencia sexual
- Despido tras la comunicación a la empresa de la forma de disfrute del permiso de paternidad
- Administración de justicia y tutela judicial frente a la discriminación
- Despido de una trabajadora por anunciar su futuro matrimonio y solicitar del correspondiente permiso

- Derecho al honor y expulsión del trabajador despedido del grupo de Whatsapp de la empresa
 - Derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el trabajo por cuenta ajena
 - Nulidad del despido por causa de enfermedad e indemnización de daños y perjuicios
 - Administración de justicia y tutela judicial frente a la discriminación
 - Despido de teletrabajadora que se manifiesta en contra de los sistemas de control empresarial: derecho a la intimidad y a la garantía de indemnidad
 - Reclamación interna del trabajador y calificación del despido disciplinario inmediatamente posterior
 - Diferencia entre conflicto laboral y acoso moral
 - Utilización de los datos personales de la cuenta corriente que el trabajador tiene en la entidad bancaria empleadora
 - Obligación de informar de la existencia de un sistema de videovigilancia en caso de conducta ilícita flagrante
 - Validez de la prueba resultante de la videovigilancia temporal y no informada realizada en el domicilio de la empleadora que sufrió un robo
 - Aspectos laborales de la instalación de sistemas de videovigilancia en los mataderos
 - Daños morales derivados de vulneración de derechos fundamentales
- Recursos**
- Suspensión de recursos de casación en caso de identidad jurídica sustancial
 - Cognición limitada del recurso de suplicación al que se accedió por vulneración de derechos fundamentales
 - Cómputo de plazo para formalizar el recurso de suplicación
 - Novedades en la admisión del recurso de casación
 - Archivo de actuaciones penales e integración de los hechos probados en la sentencia social

SEGUNDA PARTE: DESPIDO COLECTIVO

Despido colectivo

- Cómputo de los umbrales del despido colectivo
- La nueva regulación del informe de la Inspección de Trabajo en los despidos colectivos
- Reglamento ERTE
- Las extinciones voluntarias de los trabajadores podrían considerarse a los efectos del despido colectivo

TERCERA PARTE: EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL

- Reforma de la Ley Concursal

CUARTA PARTE: DESPIDO OBJETIVO

Supuestos de extinción

- Nuevas causas de nulidad del despido por causas objetivas vinculadas con la conciliación
- Prórroga de la causa que impide la utilización procedente del despido objetivo
- Despido objetivo por carencia de la titulación requerida, a pesar de la experiencia acreditada
- Despido objetivo o disciplinario para resolver el contrato por pérdida de la habilitación para trabajar como vigilante de seguridad
- Acreditación de la ineptitud sobrevenida para justificar un despido objetivo
- Abono de la indemnización por despido objetivo por transferencia bancaria que no se recibe hasta varios días después
- Indicación del importe de la indemnización legal en la carta de despido objetivo
- Carga de la prueba de la existencia de representación legal de los trabajadores en el despido objetivo
- Discriminación por razón de la edad

QUINTA PARTE: CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO

- Pacto de no competencia postcontractual

- Nulidad del pacto de no competencia por falta de compensación económica adecuada
- Compensación económica adecuada en el pacto de no competencia postcontractual
- **Liquidación, saldo y finiquito**
- Vacaciones no disfrutadas a objetivo
- Compensación económica de las vacaciones tras la extinción del contrato por IPT (22/11/22 al 28/11/22)
- Valor del finiquito que plasma como causa de extinción de un contrato indefinido una propia de un contrato temporal (26/04/22 al 02/05/22)
- Nuevo tipo especial para quien imponga y mantenga condiciones ilegales con fórmulas ajenas al contrato de trabajo (20/12/22 al 26/12/22)

- Desalojo de la vivienda ocupada por razón de la relación laboral.

Efectos en la protección social:

- Prestaciones de la Seguridad Social

- Despido disciplinario no impugnado y derecho a desempleo
- Novedades en la determinación de la situación legal de desempleo
- Incremento de la cuantía de la prestación por desempleo
- Nueva Ley de Empleo
- Desempleo para los empleados del hogar
- Cotizaciones ficticias por parto y subsidio por desempleo para mayores de 52 años
- Mejora del subsidio por desempleo de los trabajadores fijos discontinuos
- Coeficientes de cotización por convenio especial

- Previsión social complementaria

- Creación de fondos y planes de pensiones de empleo de promoción pública
- Composición de la Junta Consultiva de Seguros y Fondos de Pensiones
- Concurso y planes de pensiones
- Teletrabajadores internacionales

FOGASA

- Cobertura del FOGASA a los empleados del hogar
- Cobertura del FOGASA en caso de compatibilizar funciones de alto cargo y de miembro del Consejo de Administración
- Pago del FOGASA a excedente voluntario, con reserva del puesto de trabajo pactada, incluido en despido colectivo
- Nuevos modelos de certificación de créditos laborales en procedimiento concursal a acompañar con la solicitud de prestaciones al FOGASA

SEXTA PARTE: OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN

Cláusulas extintivas y temporalidad del contrato

- Cláusula de rendimiento mínimo impuesta unilateralmente por la empresa
- Extinción del contrato por incumplimiento de la cláusula de rendimiento mínimo pactado
- Aspectos sociolaborales de la nueva Ley del Sistema Universitario
- Nuevos contratos de duración determinada
- Extinción del contrato indefinido adscrito a obra en el sector de la construcción
- Nuevo contrato indefinido adscrito a obra en el sector de la construcción
- Carácter del contrato temporal de fomento de empleo de personas con discapacidad
- Mantenimiento de bonificaciones por la contratación de personas con discapacidad
- Compensación de la indemnización percibida por fin de contrato con la indemnización por despido improcedente
- Aplicabilidad de la teoría de la unidad esencial del vínculo en caso de renuncia voluntaria
- Determinación de la unidad esencial del vínculo en la sucesión fraudulenta de contratos temporales, a efectos de calcular la indemnización

- El nuevo contrato formativo
- Nuevo Sistema de Formación Profesional

Extinción del contrato por voluntad del trabajador:

- Existencia de causa justa

- Extinción del contrato por impago de salarios después del cese total de la actividad de la empresa
- Retraso habitual en el pago de los salarios

Desistimiento durante el período de prueba

- Extinción del contrato de una persona transgénero durante el periodo de prueba

Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador

- Novedades sobre el reconocimiento de la jubilación activa
- Reducción del tiempo de cotización para la jubilación anticipada de trabajadores con una discapacidad igual o superior al 45%

SEPTIMA PARTE: COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES

Especialidades por el nivel de protección:

- Despido durante el ejercicio de derechos de conciliación de la vida familiar y laboral

- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación

- Representantes de los trabajadores

- Garantías frente al despido de los miembros del Comité de Seguridad y Salud designados por la empresa
- Asistencia de los delegados de personal despedidos a las reuniones del comité empresa durante la tramitación del proceso
- Omisión del derecho a la defensa de los cargos respecto de un trabajador ordinario, calificación del despido y responsabilidad empresarial administrativa y civil
- Audiencia previa del trabajador ordinario despedido por control de convencionalidad

- Víctimas de violencia de género

- Mejora de las condiciones laborales de las víctimas de violencia de género.
- Equiparación temporal de los derechos de las víctimas de violencia de género a las víctimas de violencia sexual.

Especialidades por la actividad:

- Abogados en despacho

- Relación del pasante o del colaborador con el despacho de abogados
- Nuevo Reglamento sobre el acceso a las profesiones de abogado y procurador
- Modificación del acceso a las profesiones de Abogado y Procurador de los Tribunales

- Administraciones Públicas

- Derogación del despido por causas económicas, técnicas y organizativas en el sector público
- Insuficiencia de personal y contratación eventual
- Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

- Alta dirección

- Compensación de indemnizaciones en caso de cese de alto directivo declarado trabajador ordinario

- Artistas

- Mejora de las condiciones laborales y de la protección social para el personal del sector artístico

-

- **Deportistas profesionales**

- Nueva Ley del deporte con novedades en materia socio laboral

- **Empleados de hogar**

- Eliminación del desistimiento como causa de extinción
- Nuevas causas de extinción a instancias del empleador por causas justificadas.
- Cobertura de desempleo y FOGASA

- **Profesionales taurinos**

- Nuevo convenio colectivo nacional taurino y tablas salariales

- **Representantes de comercio**

- Registro e intervención de dispositivos digitales para obtención de pruebas de competencia desleal

- **TRADE**

- Equiparación en derechos de la trabajadora autónoma económicamente dependiente víctima de violencia sexual a la de violencia de género (06/09/22 al 12/09/22)

- **Trabajo a tiempo parcial**

- Novedades en la determinación de la situación legal de desempleo
- Nuevo contrato fijo-discontinuo
- Contrato fijo discontinuo para servicios sorpresivos y llamamiento realizado mediante WhatsApp
- Inicio del plazo para reclamar por despido en caso de trabajador fijo discontinuo en situación de incapacidad temporal
- Pago de salarios de tramitación de los trabajadores fijos discontinuos durante los periodos de inactividad
- Mejora del subsidio por desempleo de los trabajadores fijos discontinuos
- Novedades en la determinación de la situación legal de desempleo
- Extinción del contrato de relevo por denegación de la jubilación parcial del relevado
- Responsabilidad empresarial respecto de la pensión por el cese simultáneo del jubilado parcial y del relevista por despido objetivo

OCTAVA PARTE. FISCALIDAD Y CONTABILIDAD

Régimen fiscal

- Fiscalidad de la indemnización por despido en el régimen de desplazados a territorio español
- Teletrabajadores internacionales
- Extinción de la relación laboral de los empleados de hogar
- Modificación de las retenciones aplicables en IRPF a los artistas