

PRINCIPALES NOVEDADES

CAPÍTULO 2. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO Y CARRERA PROFESIONAL

- Oferta de empleo público para el ejercicio 2023
- Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal en la AGE
- Tasa adicional para garantizar los procesos para reducir la temporalidad
- Oferta extraordinaria en la Escala de funcionarios de administración local con habilitación de carácter nacional
- Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público
- Puntualizaciones en el régimen de contratación aplicable al personal laboral del sector público
- Régimen de contratación aplicable al personal laboral del sector público
- Contratación en las sociedades mercantiles, entidades públicas empresariales, fundaciones y consorcios del sector público en 2023
- Cambio de régimen jurídico del personal laboral fijo a personal funcionario
- Nuevos contratos de duración determinada
- Nuevo Reglamento de la estructura orgánica de la Abogacía General del Estado
- Mejora de las medidas contra la violencia de género
- Aspectos sociolaborales de la nueva Ley del Sistema Universitario
- Nuevo contrato indefinido de actividades científico técnicas
- Nueva bonificación por la contratación de personal investigador bajo la modalidad de contrato predoctoral
- El nuevo contrato formativo

CAPÍTULO 3. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS FUNCIONARIOS

- Consecuencias del incumplimiento del plazo convencional de preaviso para el reingreso tras excedencia voluntaria.
- Novación de excedencia por cuidado de familiar en excedencia voluntaria.
- Víctimas de violencias sexuales y empleo público

CAPÍTULO 4. DERECHOS Y DEBERES: CÓDIGO DE CONDUCTA

- Integración de los derechos de las personas trans en el EBEP
- Se recupera la responsabilidad penal de la persona jurídica para los delitos de trato degradante, acoso laboral o acoso inmobiliario
- Modificación de la regulación sobre el Registro de Planes de Igualdad para las AAPP
- Registro de Planes de Igualdad para las AAPP

- Modificación del Estatuto Básico del Empleado Público

CAPÍTULO 5. TIEMPO DE TRABAJO

- Ampliación de los permisos para empleados públicos
- Cambios en los permisos retribuidos por circunstancias familiares
- Nuevo Sistema de Formación Profesional
- Integración de los derechos de las personas trans en el EBEP
- Reducción de jornada por cuidado y ausencias por fuerza mayor
- Cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave
- Posibilidad de nueva solicitud del permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave
- Posibilidad de nueva solicitud de reducción de jornada y del subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- Ampliación de la duración del permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave
- Ampliación de la duración de la reducción de jornada y del subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
- Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave: adecuación reglamentaria a las últimas reformas legislativas
- Víctimas de violencias sexuales y empleo público
- Mejora de las medidas contra la violencia de género
- Acreditación, con efectos administrativos, de las situaciones de violencia de género

CAPÍTULO 6. SISTEMA RETRIBUTIVO

- Devolución de la paga extraordinaria de 2012 y restablecimiento de las retribuciones minoradas
- Retribuciones del sector público
- Complemento de destino de funcionarios
- Complemento específico de funcionarios
- Complemento de productividad de los funcionarios públicos
- Gratificaciones por servicios extraordinarios de los funcionarios
- Prohibición de ingresos atípicos de los funcionarios
- Indemnización por residencia
- Complementos personales y transitorios
- Fiscalidad de los gastos por kilometraje
- Indemnizaciones por razón del servicio del personal destinado en el extranjero

- Cotización en los supuestos de guarda legal o cuidado directo de un familiar
- Modificación del sistema de complementos del personal laboral de la AGE
- Negociación colectiva y retribuciones del personal laboral
- Personal directivo del sector público estatal
- Nuevos contratos de duración determinada
- Novedades en la excedencia por cuidado de familiar
- Víctimas de violencia sexual y empleo público

CAPÍTULO 7. RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS AAPP

- Aspectos sociolaborales de la nueva Ley del Sistema Universitario
- Compatibilidad de las pensiones de jubilación de Clases Pasivas con la actividad artística por cuenta ajena o propia

CAPÍTULO 8. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

- Integración de los derechos de las personas trans en el EBEP

CAPÍTULO 9. PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE EMPLEADO PÚBLICO

- Insuficiencia de personal y contratación eventual
- Naturaleza del contrato indefinido no fijo
- Derogación de las especialidades en las causas del despido por causas económicas, técnicas y organizativas en el sector público
- Despido colectivo realizado por un ayuntamiento por déficit presupuestario
- Cambios en la regulación del régimen de los especialistas residentes en Ciencias de la Salud

CAPÍTULO 10. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Seguridad y salud en el trabajo
- Garantías frente al despido de los miembros del Comité de Seguridad y Salud designados por la empresa

CAPÍTULO 11. REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

- Normas sobre el disfrute del crédito horario por parte de los representantes de los trabajadores

CAPÍTULO 12. DERECHOS DE PARTICIPACIÓN, NEGOCIACIÓN Y REUNIÓN

- Obligación de las Administraciones públicas de aprobar un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres y crear un Registro de Planes de Igualdad.

CAPÍTULO 13. CONVENIOS COLECTIVOS EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Acuerdo de la Comisión Negociadora del VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
- Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos
- Convenio Colectivo del personal laboral de la Diputación Provincial de Córdoba.
- Convenio Colectivo del personal laboral de la Diputación Provincial de Cuenca.
- Acuerdo de modificación del Acuerdo Regulador Condiciones Trabajo de los Empleados Públicos de la Diputación de Toledo.
- Acuerdo de modificación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario de la Diputación de Valencia, sector no sanitario, 2019-2022.
- Acuerdo Parcial relativo a las condiciones de trabajo de los empleados públicos del Ayuntamiento de Barcelona, 2021-2024
- Acuerdo Parcial relativo al Acuerdo de las condiciones de trabajo comunes de los empleados públicos del Ayuntamiento de Barcelona.
- Convenio Colectivo para el Personal Laboral del Ayuntamiento de Málaga, 2021-2023.

CAPÍTULO 15. REVERSIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS: CONSECUENCIAS LABORALES

- Distinción de casos en los que procede y no procede la aplicación de la sucesión de empresas en reversión de servicios contratados por la Administración.
- Jurisprudencia del TS sobre la naturaleza contractual de los trabajadores provenientes de una reversión.

CAPÍTULO 16 PROTECCIÓN SOCIAL

- Gestión de la jubilación parcial del personal laboral acogido al IV CCoI Único(01/08/23 al 21/08/23)
- Cotización de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General

CAPÍTULO 17 RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO

- Modificación de la normativa de clases pasivas: silencio administrativo negativo
- Cambio de gestión progresivo en clases pasivas

- Novedades en la pensión de orfandad de Clases Pasivas
- Pensión de viudedad de parejas de hecho en supuestos excepcionales
- Modificación de la regulación de la pensión de viudedad a favor de parejas de hecho
- Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público
- Novedades en la norma transitoria que avala la aplicación de legislaciones anteriores
- Equiparación del servicio social femenino obligatorio con el servicio militar obligatorio
- Compatibilidad de las pensiones de jubilación de Clases Pasivas con la actividad artística por cuenta ajena o propia
- Pensionista de clases pasivas que comunica que realiza una actividad profesional compatible una vez comenzada esta
- Tarjeta Social Digital
- Actualización de las pensiones de Clases Pasivas en 2023 y limite máximo
- Complementos por mínimos de las pensiones del Régimen de Clases Pasivas para el año 2023
- Actualización de las pensiones derivadas de actos de terrorismo (
- Novedades en la base reguladora de la jubilación a partir del 1-1-2026
- Pensiones del Régimen de clases pasivas del Estado: haberes reguladores para 2023
- Monto de los haberes reguladores para 2023
- Desarrollo reglamentario de las ventajas asociadas a la pensión de jubilación demorada también respecto de la calculada a prorrata temporis
- Extensión al Régimen de Clases Pasivas de lo previsto para el cálculo de la jubilación demorada en la LGSS
- Complemento contra la brecha de género de las pensiones de Clases Pasivas y su incremento en el bienio 2024-2025

CAPÍTULO 18. RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO (MUFACE)

- Base de cotización y cuantía de las aportaciones estatales de los Funcionarios Civiles del Estado
- Cotizaciones a derechos pasivos y mutualidades generales de funcionarios para el año 2023
- Posibilidad de nueva solicitud del permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave
- Ampliación de la duración del permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave
- Incapacidad temporal por menstruación incapacitante, interrupción del embarazo y gestación de las funcionarias
- Extinción del subsidio de incapacidad temporal

CAPÍTULO 19. PERSONAL ESTATUTARIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Nueva regulación del personal estatutario temporal
2. Derecho a la no discriminación por razón de identidad sexual, expresión de género o características sexuales del personal estatutario
3. Retribuciones del personal estatutario para 2023

CAPÍTULO 20. ORDEN JURISDICCIONAL COMPETENTE

- Nuevo reparto de competencias entre el orden jurisdiccional social y contencioso-administrativo en relación a los empleados públicos.
- Doctrina del Tribunal Supremo sobre que se considera “cuestiones de personal”.
- Acuerdo del TS sobre reparto de competencias entre las 7 secciones de la Sala 3ª (contencioso-administrativo).
- Inhabilidad procesal en periodo navideño.
- Ampliación de la legitimación en los procesos para la defensa de los derechos de las personas LGTBI.
- Suspensión de los actos de conciliación y juicio por motivos inherentes a la conciliación personal y familiar de abogados, procuradores y graduados sociales.
- Eliminación del procedimiento de oficio cuando un acta de infracción, relativa a materias de Seguridad Social excluidas del conocimiento del orden social, haya sido impugnada por el sujeto responsable en base a pruebas que puedan desvirtuar la naturaleza laboral de la relación jurídica objeto de la actuación inspectora.
- Modificación del Recurso de Casación en unificación de doctrina.