

## **PRINCIPALES NOVEDADES**

Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban **medidas urgentes** para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en **materia de servicio público de justicia**, función pública, régimen local y mecenazgo. Incorpora importantes **novedades en materia de procedimiento laboral**

Real Decreto-ley 7/2023, de 19 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes, para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo, y para la **simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo**. Reforma los subsidios por desempleo

### **Generales**

- Nuevo SMI en 2024.
- Revalorización de pensiones para 2024.
- Normas de cotización para 2024.

### **Abogados**

- Declarada laboral común la relación de un abogado, falso autónomo, con un sindicato

### **Alta dirección:**

- Sujeción a IRPF de la indemnización por extinción de un contrato de alta dirección por MSCT

### **Aproximación a la legislación social**

#### **Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales:**

- Cuantías del baremo de accidentes de circulación
- Contingencia de un accidente de tráfico ocurrido en festivo
- Accidente durante la pausa del bocadillo
- Duración de los periodos de observación de la enfermedad profesional
- Indemnización por daños y perjuicios derivados de accidente de trabajo
- Calificación de accidente por caída en la ducha del hotel durante un seminario
- Actualización de las indemnizaciones por lesiones permanentes no invalidantes causadas por AT y EP

- Fallecimiento de teletrabajador antes de fichar
- Ansiedad derivada de comentarios de los compañeros
- Atropello al cruzar una carretera al regresar del trabajo
- Consideración de accidente de trabajo por infección COVID-19
- Accidente in itinere tras consumir cocaína
- Efectos de la cosa juzgada en el proceso de recargo de prestaciones sobre la reclamación de daños y perjuicios
- Imputación del recargo de prestaciones por falta de formación del trabajador
- Calificación de la contingencia como accidente de trabajo en RGSS y RETA simultáneamente
- Contingencia por complicaciones tras intervención quirúrgica
- Recargo en las prestaciones de muerte y supervivencia
- Responsabilidad empresarial en el recargo de prestaciones y negligencia de la trabajadora
- Contingencia del suicidio a efectos de prestaciones
- Prescripción de la reclamación de daños y perjuicios derivada de un accidente de trabajo

#### **Artistas y profesionales taurinos**

- Nueva tabla salarial para productores de obras audiovisuales y figurinistas
- Nuevo convenio colectivo del personal de salas de fiesta, baile, discotecas, locales de ocio y espectáculos de España
- Nuevas tablas salariales en 2023 para los productores de obras audiovisuales y actores
- Actualización de la tabla salarial y modificación del convenio colectivo nacional taurino
- Reducción de la retención aplicable cuando se perciban ingresos por propiedad intelectual
- Modificaciones en la compatibilidad de la jubilación y la actividad artística

#### **Asistencia sanitaria**

- Mantenimiento de la dispensación de medicamentos y productos sanitarios en modalidad no presencial
- Actualización de los modelos de los informes clínicos de los pacientes.

#### **Autónomos**

- Derecho a la no discriminación por razón de identidad sexual, expresión de género o características sexuales de los trabajadores autónomo
- Eficacia de las cotizaciones efectuadas en el RETA anteriores al alta e ingresadas con posterioridad a la misma
- Aplicación de las situaciones especiales de incapacidad temporal en el RETA y REMC

- Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave: adecuación reglamentaria a las últimas reformas legislativas
- Acceso a la jubilación activa de un autónomo/comunero cuya comunidad de bienes emplea a un trabajador
- Acceso a la jubilación activa de un autónomo, socio de una sociedad civil irregular, que emplea a un trabajador
- Actividad que debe desempeñar el trabajador contratado para poder alcanzar el 100% de la pensión de jubilación compatible con el trabajo autónomo
- Acceso a la jubilación activa de un autónomo/comunero cuya comunidad de bienes emplea a un trabajador
- Integración de lagunas de cotización de la pensión de jubilación en el RETA
- Novedades en la base reguladora de la jubilación a partir del 1-1-2026

### **Cambio de empresario**

- Cambio de notario titular y sucesión de empresa
- Plazo para extinguir los contratos por incapacidad del empresario y cierre de empresa
- Salarios adeudados antes de la sucesión de empresa y plazo de prescripción
- Condición más beneficiosa de los trabajadores de empresas públicas fusionadas
- Convenio colectivo aplicable en la sucesión de contratos

### **Clasificación profesional y movilidad funcional**

- Prescripción de la acción de clasificación profesional

### **Conflictos colectivos:**

- Identificación del conflicto colectivo

### **Contratación temporal**

- Contratación temporal de una mujer en el sexto mes de gestación
- Utilización del contrato de sustitución para cubrir las vacaciones de la plantilla
- Duración máxima del contrato de sustitución en caso de adscripción temporal del sustituido a un puesto de trabajo diferente con reserva del puesto de trabajo

### **Contrato de trabajo**

- Directiva sobre transparencia retributiva
- Establecimiento en el Código Ético de la obligación de comunicar el ejercicio de cualquier otra actividad profesional
- Nueva Ley de Empleo
- Modificaciones en las infracciones y sanciones en materia de intermediación y de discriminación de personas trabajadoras LGTBI
- Ley para la igualdad real y efectiva y garantía de los derechos de las personas LGTBI

- Fijación de un periodo de prueba con la fórmula según convenio
- Despido nulo por vulneración de la libertad ideológica, libertad de expresión y el derecho de reunión
- Nueva causa de discriminación por razón de sexo por el ejercicio de los derechos de conciliación o corresponsabilidad de la vida familiar y laboral.

#### **Cooperativas de Trabajo Asociado y Sociedades Laborales y participadas:**

- Cotización de los socios trabajadores de las CTA dedicados a la venta ambulante
- Base mínima de cotización de los socios de las CTA con contrato a tiempo parcial
- Cotización por desempleo de los socios trabajadores de las CTA
- Cotización de los socios trabajadores de las sociedades laborales incluidos en el RETA
- Cotización en la situación de pluriempleo de los socios trabajadores de las sociedades laborales

#### **Deportistas profesionales:**

- Aprobación del Reglamento de lucha contra el dopaje en el deporte

#### **Desempleo:**

- Novedades en la protección por desempleo
- Notificación edictal de la revocación de una prestación por desempleo
- Cobro aplazado de la indemnización por despido y subsidio para mayores de 52 años
- Extinción del subsidio de desempleo por sanción y derecho a la renta activa de inserción

#### **Despido y sanciones disciplinarias:**

- Omisión del derecho a la defensa de los cargos respecto de un trabajador ordinario, calificación del despido y responsabilidad empresarial administrativa y civil
- Audiencia previa del trabajador ordinario despedido por control de convencionalidad
- Defensa de los derechos del colectivo LGTBI en la jurisdicción social
- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación
- Despido disciplinario de un conductor de autocar de línea por consumo de cocaína
- Omisión del derecho a la defensa de los cargos respecto de un trabajador ordinario, calificación del despido y responsabilidad empresarial administrativa y civil
- Cauce procesal para reclamar la indemnización adicional a la legal tasada por despido
- Cálculo de la indemnización por despido durante el disfrute a tiempo parcial del permiso parental
- Responsabilidad del Estado respecto de salarios de tramitación y ampliación de la demanda frente a administradores concursales

- Despido nulo por vulneración de la libertad ideológica, libertad de expresión y el derecho de reunión
- Traslado o cambio de centro de trabajo por violencia de género y terrorismo
- Discriminación por razón de enfermedad de trabajador temporal de baja por IT e inversión de la carga de la prueba
- Nulidad del despido por causa de enfermedad e indemnización de daños y perjuicios

### **Empleados de hogar**

- Nuevas bonificaciones en la contratación de empleados de hogar

### **Empleados públicos**

- Integración de los derechos de las personas trans en el EBEP
- Derecho a la no discriminación por razón de identidad sexual, expresión de género o características sexuales del personal estatutario
- Incapacidad temporal por menstruación incapacitante, interrupción del embarazo y gestación de las funcionarias
- Oferta de empleo público para el ejercicio 2023
- Tasa adicional para garantizar los procesos para reducir la temporalidad
- Consecuencias de aprobar la oposición sin obtener plaza
- Fiscalidad de los gastos por kilometraje de los empleados públicos
- Interés por mora por pago atrasado de salarios como consecuencia de una declaración de inconstitucionalidad
- Ampliación de los permisos para empleados públicos

### **Empresas de trabajo temporal:**

- Igualdad de derechos de los trabajadores trans y LGTBI de las ETT

### **Empresas en dificultades:**

- Ampliación del control de la ITSS sobre la concurrencia de las causas del despido colectivo.
- Modificación de la Ley Concursal para adaptarla a la nueva regulación en materia de modificaciones estructurales de sociedades de capital
- Cálculo de la prestación del FOGASA en caso de empresa deudora en concurso

### **Especialistas residentes en ciencias de la salud**

#### **Extinción del contrato de trabajo**

- Plazo para comunicar el despido objetivo a la representación legal de los trabajadores
- Vacaciones no disfrutadas a causa de una IT previa a la jubilación

- Nuevas causas de nulidad del despido objetivo

#### **Extranjeros:**

- Flujos migratorios laborales entre España y Honduras
- Permisos de residencia para acceder a la UE
- Solicitudes de visado para entrar a España
- Autorizaciones de estancia a estudiantes
- Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura
- Condición de refugiado
- Igualdad de trato de los extranjeros LGTBI
- Visados y autorizaciones de residencia de teletrabajadores internacionales
- Trabajadores extranjeros altamente cualificados
- Autorizaciones de estancia por estudios que autorizan a trabajar
- Flexibilización del arraigo para la formación
- Extinción de la autorización temporal de residencia y trabajo por cuenta ajena
- Cotización por desempleo en la gestión colectiva de la contratación en origen
- Competencia de la DG TGSS Bizkaia en desplazamientos de trabajadores a España al amparo de convenio internacional

#### **Fomento de empleo:**

- Nueva regulación de los incentivos a la contratación laboral: Normas generales
- Bonificación por el cambio de puesto de trabajo por enfermedad profesional
- Bonificaciones a la contratación indefinida o la incorporación de socios, o a la sustitución por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural, en cooperativas o sociedades laborales
- Bonificación a la contratación indefinida de desempleados de larga duración
- Mantenimiento de bonificaciones por la contratación de personas con discapacidad
- Bonificaciones a la contratación de personas en situación de exclusión social
- Bonificación a la contratación indefinida de mayores de 55 años con incapacidad permanente
- Bonificación a la contratación indefinida de trabajadores readmitidos o contratados tras cesar en la empresa por incapacidad permanente
- Bonificación por la transformación en indefinidos de los contratos de relevo
- Bonificación a la prolongación de los contratos fijos-discontinuos en determinados sectores vinculados a la actividad turística
- Bonificación a la contratación indefinida en determinados sectores de actividad en Ceuta y Melilla
- Bonificación a la contratación indefinida de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil

- Bonificaciones por la contratación indefinida de personas con capacidad intelectual límite
- Cotización en caso de mantenimiento del empleo de trabajadores a partir de la edad ordinaria de jubilación
- Fomento del empleo de las personas trans y LGTBI
- Colectivos vulnerables de atención prioritaria
- Carácter del contrato temporal de fomento de empleo de personas con discapacidad

#### **Formación profesional para el empleo:**

- Seguridad Social de los alumnos en prácticas formativas o académicas
- Cotización en programas de formación con prácticas y prácticas no laborales
- Implantación del Sistema de Formación Profesional
- Desarrollo del Sistema de Formación Profesional

#### **Huelga y cierre patronal**

- Vulneración del derecho de huelga y a la libertad sindical: indemnizaciones por daños morales y descuentos salariales

#### **Incapacidad permanente**

- Extinción del subsidio de incapacidad temporal
- Pensiones mínimas e indicadores de suficiencia
- Trastorno mental con tendencias suicidas y gran invalidez
- Rectificación de la doctrina sobre la calificación de la ceguera como gran invalidez
- Nuevo baremo de indemnizaciones por lesiones permanentes no invalidantes
- Procedimiento para determinar el grado de discapacidad

#### **Incapacidad temporal**

- Regulación de nuevas situaciones especiales de IT por menstruación incapacitante, interrupción del embarazo y gestación.
- Modificaciones en la regulación sobre el proceso de IT
- 

#### **Ingreso mínimo vital**

#### **Jubilación**

- Aplicación transitoria de la normativa vigente a 31-12-2012 a favor de quien suscribió convenio especial
- La prejubilación como finalización involuntaria de la relación laboral a efectos de jubilación anticipada
- Jubilación anticipada de trabajadores con una discapacidad igual o superior al 45%
- Acceso a la jubilación anticipada involuntaria por cierre de facto de la empresa

- Desarrollo reglamentario de las ventajas asociadas a la pensión de jubilación demorada también respecto de la calculada a prorrata temporis
- Novedades en la base reguladora de la jubilación a partir del 1-1-2026
- Compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo a tiempo parcial en cuantía inferior a la mínima establecida legalmente

### **Licencias y permisos**

- Cómputo de la duración de los permisos retribuidos
- Cambios en los permisos retribuidos por circunstancias familiares

### **Maternidad/paternidad**

- Permiso a trabajadores varones para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto
- Consideración de las personas trans gestantes
- Prestación por nacimiento y cuidado del menor en las familias monoparentales
- Suspensión de contrato por nacimiento y familia monoparental
- Acogimiento familiar como situación protegida por la prestación de maternidad
- Nuevo permiso parental
- Reducción de jornada por cuidado y ausencias por fuerza mayor
- Ampliación del derecho de adaptación de la jornada
- Denegación de la concreción horaria e indemnización por daños y perjuicios
- Reingreso transcurrido el primer año de excedencia por cuidado de hijo
- Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave: adecuación reglamentaria a las últimas reformas legislativas
- Ampliación a tres años del periodo de cotización ficticia en determinados casos de excedencia y de reducción de jornada

### **Minería del carbón**

- Bases normalizadas de cotización por contingencias comunes para 2023 en el Régimen Especial para la Minería del Carbón

### **Modificación de condiciones de trabajo:**

- Supresión de la subvención por comida
- Modificación del sistema de retribución variable
- Cómputo de umbrales en modificaciones sustanciales de contratos de trabajo o traslados colectivos
- Recurso de suplicación en impugnación de MSCT acumulada a reclamación superior a 3.000 €

### **Negociación colectiva**

- Aplicación de un convenio colectivo distinto al establecido por una sentencia judicial previa



- Convenio colectivo aplicable al trabajador cuya actividad es incardinable en varios convenios
- Legitimación de la sección sindical para negociar un convenio de empresa
- Firma del V Acuerdo para el empleo y la negociación colectiva 2023-2025

#### **Personas con discapacidad**

- Modificación de los baremos del procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad.
- Aprobación de las circunstancias especiales que pueden dar lugar a la valoración del grado de discapacidad por medios no presenciales o telemáticos
- Regulación de la curatela como medida de apoyo a la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.

#### **Planes de igualdad**

- Distintivo igualdad en la empresa 2023
- Planes de igualdad de las cooperativas
- Posibilidad de negociar planes de igualdad con una comisión ad hoc
- Integración de las personas trans en los planes de igualdad
- Modificación de la regulación sobre el Registro de Planes de Igualdad para las AAPP

#### **Prestaciones por fallecimiento**

- Pensiones mínimas e indicadores de suficiencia

#### **Prevención de riesgos laborales:**

- Abono de gafas o lentillas graduadas en trabajos con pantallas de visualización
- Uso obligatorio de mascarillas en el trabajo por COVID-19
- Plus de peligrosidad por riesgo de contagio de enfermedades
- Fondo de compensación para las víctimas del amianto
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2023-2027
- Composición del comité de seguridad y salud
- Trabajo al aire libre con altas temperaturas
- Fin del uso obligatorio de mascarillas en el trabajo por COVID-19
- Carga de trabajo de jueces y magistrados
- Incumplimiento de las normas de PRL como causa de despido

#### **Previsión social complementaria:**

- Tipo de interés máximo en los planes de pensiones para las contingencias con prestación definida
- Tipo de interés máximo en la provisión de seguros de vida
- Contribuciones empresariales a los planes de pensiones de empleo
- Desarrollo reglamentario de los planes y fondos de pensiones de empleo

- Aportaciones de trabajadores prejubilados a plan de pensiones de empresa

#### **Procedimiento administrativo sancionador:**

- Nueva Oficina Estatal de Lucha contra la Discriminación de la ITSS
- Acceso a los datos del Mecanismo RED por la TGSS, el SEPE, el ISM y la ITSS
- Novedades en el procedimiento sancionador ante la ITSS por infracciones del orden social y en el expediente liquidatorio de cuotas de la Seguridad Social
- Obstrucción a la labor inspectora de la ITSS por impedir el acceso a un club de fútbol durante los entrenamientos
- Cambios en el procedimiento de oficio en materia laboral y de Seguridad Social

#### **Procedimiento laboral**

- Competencia territorial en caso de teletrabajo
- Foro competente en caso de teletrabajo transnacional
- Defensa de los derechos del colectivo LGTBI en la jurisdicción social
- Creación de la sede electrónica del Ministerio Fiscal
- Días y horas inhábiles en los procesos constitucionales
- Suspensión de los plazos procesales para facilitar la conciliación de abogados, procuradores y graduados sociales

#### **Régimen General de la Seguridad Social**

- Aspectos sociolaborales de la nueva Ley del Sistema Universitario
- Cotización adicional de solidaridad
- Mecanismo de equidad intergeneracional
- Fondo de Reserva de la Seguridad Social

#### **Representación de los trabajadores**

#### **Representantes de comercio**

- Aplicación del SMI a los representantes de comercio

#### **Responsabilidad penal del empresario y de los trabajadores**

- Ley de protección del denunciante de corrupción
- Modificación del CP respecto de la responsabilidad penal de la persona jurídica
- Responsabilidad del administrador único en el delito de fraude a la Seguridad Social

#### **Salario:**

- Modificaciones en el RIRPF con incidencia en el salario de los trabajadores
- Plus de peligrosidad por riesgo de contagio de enfermedades
- Cláusulas nulas de un plan de incentivos

- Derecho a cobrar bonus en caso de despido disciplinario procedente
- Reducción de la cuantía del bonus al trabajador que ha estado en IT
- Revisión salarial vinculada al IPC como condición más beneficiosa
- Se publica la Directiva sobre transparencia retributiva
- Registro retributivo en caso de puestos con 3 o menos empleados o todos de un mismo sexo
- Prueba del abono del salario cuando se realiza en metálico o en negro
- Se establece el procedimiento para el reintegro de prestaciones indebidas contemplando la posibilidad de compensación de deudas y aplazamiento o fraccionamiento del pago.
- Nuevo modelo de solicitud de prestaciones al FOGASA
- Petición por un trabajador de un tipo de retención superior al procedente

## **Seguridad Social**

## **Sindicatos**

## **Suspensión del contrato de trabajo**

- Novedades en la excedencia por cuidado de familiar
- Plazo de prescripción y cómputo de la acción de reingreso del excedente voluntario
- Consecuencias de la reincorporación del excedente voluntario con contrato a tiempo completo en un puesto de jornada a tiempo parcial o temporal

## **Tiempo de trabajo**

- Nueva Comunicación interpretativa sobre la Directiva de tiempo de trabajo
- Elaboración del calendario laboral de una empresa y cómputo de exceso de jornada
- No es posible compensar los descansos diario y semanal
- Desconexiones durante el teletrabajo y registro de las pausas para acudir al baño
- Fiestas laborales para 2024
- Guardia localizada y tiempo de trabajo
- Cambios de turno y compensación del exceso de jornada
- Reconocimiento facial como sistema de control de la jornada
- Reclamación de horas extraordinarias con registro de jornada por medios manuales
- Reclamación de las horas extraordinarias cuando no hay registro de jornada
- Descanso mínimo en el servicio de transportes por carretera

### **Trabajo a distancia**

- Nulidad de modelo de acuerdo individual de teletrabajo impuesto unilateralmente por la empresa
- Desconexiones durante el teletrabajo y registro de las pausas para acudir al baño
- Obligación de entregar sillas ergonómicas a los teletrabajadores
- Competencia territorial en caso de teletrabajo.
- Seguridad Social aplicable en caso de teletrabajo transfronterizo habitual

### **Trabajo a tiempo parcial**

- Aplicación progresiva de los topes a la reducción de jornada del jubilado parcial, fijados en la reforma de 2007, a las contrataciones de relevo
- Cómputo de los periodos de inactividad a efectos de estar inscrito durante 6 meses como demandante de empleo para poder solicitar la jubilación anticipada

### **Trabajo en el campo**

#### **Trabajo en el extranjero**

- Coeficientes aplicables de cotización en los convenios especiales internacionales
- Acreditación de la vivencia de los beneficiarios de pensiones españolas contributivas residentes en el extranjero
- Utilización con Reino Unido del sistema de intercambio electrónico de información (EESSI)
- Tipo de conversión para la aplicación del Protocolo sobre coordinación de la Seguridad Social del Acuerdo de Comercio y Cooperación
- Nueva regulación de la situación asimilada a la de alta de los trabajadores desplazados al extranjero al servicio de empresas que ejercen sus actividades en territorio español
- Aplicación transitoria del Acuerdo Asociación ACP-UE 2000 mientras se negocia un nuevo Acuerdo
- Retirada de oficio del certificado A1 para trabajadores desplazados

### **Trabajo en la mar**

### **Vacaciones**

#### **Víctimas de violencia de género y sexual:**

- Nuevas bonificaciones en la contratación de víctimas de violencia de género.
- Derecho de una mujer maltratada por su pareja de hecho a recibir una pensión de viudedad