

PRINCIPALES NOVEDADES

Generales:

- Subida del SMI para 2024
- Cotización a la Seguridad Social en 2024
- Modificaciones de los incentivos a la contratación
- Modificaciones en el IRPF con incidencia en el salario de los trabajadores

CAP.1 Concepto y regulación del salario

- Cotización de salarios retroactivos

CAP.2 Determinación de la cuantía del salario

- Subida del SMI para 2024
- Validez de un salario base de convenio inferior al SMI
- Revisión salarial vinculada al IPC como condición más beneficiosa
- Registro retributivo en caso de puestos con 3 o menos empleados o todos de un mismo sexo
- Discriminación de trabajadora embarazada tras la declaración de nulidad de su despido
- Diferencias salariales derivadas de un ascenso voluntario
- Registro de jornada en un sistema de trabajo «por tareas»
- Aportación del registro horario por la empresa
- Compensación por exceso de jornada invertido en la continuidad asistencial
- Cambios de turno y compensación del exceso de jornada
- Reclamación de horas extraordinarias con registro de jornada por medios manuales
- Reclamación de las horas extraordinarias cuando no hay registro de jornada
- Disfrute de fiestas locales en el calendario laboral
- Cómputo de la duración de los permisos retribuidos
- Cambios en los permisos retribuidos por circunstancias familiares
- Permiso a trabajadores varones para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto
- Retribución de las horas de permiso por fuerza mayor familiar
- Limitaciones a la compensación económica de las vacaciones no disfrutadas

CAP. 3 Estructura del salario

- Nuevo convenio colectivo general del sector de la construcción
- Rescisión unilateral por la empresa del pacto de no competencia

CAP. 4 Retribuciones extrasalariales

CAP. 5 Salario en especie

CAP. 6 Pagas extraordinarias

CAP. 7 Sistemas de retribución

- Cláusulas nulas de un plan de incentivos
- Reducción de jornada por cuidado y ausencias por fuerza mayor
- Derecho a cobrar bonus en caso de despido disciplinario procedente

CAP. 8 Planes de retribución flexible o a la carta

- Subida del SMI para 2024
- Modificaciones en el RIRPF con incidencia en el salario de los trabajadores

CAP. 9. Mecanismos de ajuste salarial

Sección 5: Modificación sustancial del salario: sistema de remuneración y cuantía

- Modificación del sistema de retribución variable
- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación

CAP 10. Pago del salario

- Devolución de salarios indebidamente percibidos

CAP. 11 Nómina

CAP 12. Suspensión del contrato y reducción de la jornada:

- Nuevo permiso parental
- Cálculo de la indemnización por despido durante el disfrute a tiempo parcial del permiso parental
- Reducción de jornada por cuidado y ausencias por fuerza mayor
- Consecuencias de la reincorporación del excedente voluntario con contrato a tiempo completo en un puesto de jornada a tiempo parcial o temporal
- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación
- Novedades en la excedencia por cuidado de familiar
- Cotización en caso de convenio especial por huelga o cierre patronal
- Coeficientes de cotización por convenio especial
- Responsabilidad en el abono del subsidio de IT en caso de cambio de entidad aseguradora una vez agotado el plazo de 545 días
- Prestación económica de una recaída de IT
- Obligación de comunicación a la empresa del inicio de la IT
- Prórroga de la prohibición de despedir por causas objetivas basándose en los costes energéticos
- Prórroga de las medidas laborales para paliar los daños producidos por el volcán de La Palma
- ERTE de fuerza mayor por ciberataque
- Desarrollo reglamentario del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo

CAP. 13. Efectos económicos de la extinción del contrato

- Cálculo de la indemnización por despido durante el disfrute a tiempo parcial del permiso parental
- Discriminación por razón de enfermedad de trabajador temporal de baja por IT e inversión de la carga de la prueba
- Recurso de suplicación en MSCT
- Extinción automática del contrato de un trabajador tras ser declarado en IPT
- Plazo para extinguir los contratos por incapacidad del empresario y cierre de empresa
- Discriminación de trabajadora embarazada tras la declaración de nulidad de su despido
- Ampliación como causas de nulidad del despido objetivo o disciplinario a los nuevos permisos y otros derechos de conciliación aprobados

CAP. 14. Protección del salario:

Sección 1. Inembargabilidad del salario

Sección 2. FOGASA

- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024
- Cotización en 2024 de alumnos que realicen prácticas formativas
- Cálculo de la prestación del FOGASA en caso de empresa deudora en concurso
- Cálculo del límite de 120 días por salarios adeudados a abonar por el FOGASA en caso de grupo de empresas
- Responsabilidad del FOGASA por extinción por causas objetivas del contrato del excedente voluntario con pacto de reserva del puesto de trabajo
- Procedimiento para el reintegro al FOGASA de las prestaciones pagadas indebidamente
- Nuevo modelo de solicitud de prestaciones al FOGASA

Sección 3. Garantías por cambio de empresario

Sección 4. Empresas en concurso

CAP. 15 Reclamación judicial del salario

- Modificación del proceso monitorio
- Suspensión de actos de juicio y conciliación por circunstancias personales o familiares de los letrados, procuradores y graduados sociales.
- Medidas de eficiencia digital y procesal de la Justicia
- Procedimiento testigo
- Interrupción de la prescripción por el envío de correo electrónico del abogado del trabajador

CAP. 16. Cotización a la Seguridad Social

- Fiscalidad de los gastos por kilometraje
- Bases y topes de cotización máximos y mínimos a partir del 1-1-2024
- Actualización de las bases de cotización para 2024
- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024
- Cotización durante la incapacidad temporal
- Cotización del Mecanismo de equidad intergeneracional en 2024
- Coeficientes aplicables a las empresas excluidas de alguna contingencia

- Modificaciones de los incentivos a la contratación
- Cotización adicional en contratos de duración determinada
- Cotización durante la situación de pluriempleo
- Cotización de salarios retroactivos

CAP. 17. Colectivos y situaciones especiales:

Sección 2. Administraciones Públicas

- Instrucciones complementarias para el incremento retributivo del personal al servicio del sector público
- Incremento retributivo para el personal al servicio del sector público
- Condición más beneficiosa de los trabajadores de empresas públicas fusionadas

Sección 3. Alta dirección

- Sujeción a IRPF de la indemnización por extinción de un contrato de alta dirección por MSCT

Sección 4. Artistas

- Nueva tabla salarial para productores de obras audiovisuales y figurinistas

Sección 5. Campo

- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024
- Bases y tipos de cotización en el sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios del RGSS
- Base de cotización durante la percepción de las prestaciones de desempleo

Sección 6. Deportistas profesionales

- Modificación del Ccol de Fútbol profesional

Sección 8. Empresas de trabajo temporal (ETT)

- Derecho del trabajador cedido por una ETT a percibir la indemnización por IPT incluida en el convenio colectivo de la empresa usuaria

Sección 9. Especialistas residentes en ciencias de la salud

- Acceso a las plazas MIR

Sección 15. Mar

- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024

- Cotización en el régimen especial de los trabajadores del mar durante 2024
- Cotización de los trabajadores del mar incluidos en los grupos II y III

Sección 16. Minería del carbón

- Cotización en el régimen especial de la minería del carbón
- Plazo especial para realizar, en el régimen de la Minería del Carbón, el ingreso de las diferencias de cotización durante 2023
- Bases normalizadas de cotización por contingencias comunes para 2023 en el Régimen Especial para la Minería del Carbón

Sección 18. Profesionales taurinos

- Nueva tabla salarial del Ccol nacional taurino para el 2024

Sección 19. Representantes de comercio

- Derecho al SMI de los representantes de comercio
- Bases y topes de cotización máximos y mínimos en 2024
- Cotización de los representantes de comercio para 2024

Sección 21. Socios de cooperativas de trabajo asociado

- Cotización de los socios trabajadores de las CTA dedicados a la venta ambulante en 2024
- Base mínima de cotización de los socios de las CTA con contrato a tiempo parcial en 2024
- Cotización por desempleo de los socios trabajadores de las CTA en 2024

Sección 22. Trabajadores a distancia

- Nulidad de modelo de acuerdo individual de teletrabajo impuesto unilateralmente por la empresa
- Ampliación del derecho de adaptación de la jornada
- Nota orientativa de la CACSS sobre teletrabajo transfronterizo en la UE
- Seguridad Social aplicable en caso de teletrabajo transfronterizo habitual
- Abono del plus transporte durante el teletrabajo

Sección 23. Trabajadores a tiempo parcial

- Cotización de los trabajadores a tiempo parcial
- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024
- Cotización en los supuestos de guarda legal o cuidado directo de un familiar
- Coeficientes de cotización por convenio especial

Sección 24. Trabajadores autónomos

- Cotización en el RETA durante 2024
- Cotización por base superior a la correspondiente por rendimientos
- Cotización de los miembros de institutos de vida consagrada de la Iglesia Católica
- Base de cotización mínima durante 2024 para determinados trabajadores autónomos

Sección 25. Trabajadores en el extranjero

Sección 26. Trabajadores con contrato formativo

- Cotización en los contratos para la formación y el aprendizaje y en los contratos formativos en alternancia
- Tipos de cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta a partir del 1-1-2024

Sección 27. Víctima de violencia de género

- Los supuestos de nulidad objetiva del despido disciplinario se amplían a los nuevos supuestos de conciliación

CAP. 18. Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF:

- Exención de los rendimientos del trabajo en especie derivados de la entrega de acciones o participaciones a trabajadores de empresas emergentes
- Incremento del salario bruto anual con obligación de declarar
- Actualización de las cuantías de los gastos de kilometraje en vehículos privados exentos de IRPF
- Modificaciones en el RIRPF con incidencia en el salario de los trabajadores
- Reducción de la retención aplicable cuando se perciban ingresos por propiedad intelectual.
- Cambios en la retención e ingresos a cuenta del IRPF.

CAP. 19 Impuesto de sociedades, contabilidad y provisiones