

ÍNDICE

PRÓLOGO.....	9
I. INTRODUCCIÓN.....	15
II. EL DERECHO A LA SALUD Y SU REFLEJO EN EL ÁMBITO PÚBLICO Y PRIVADO	23
III. LA VIGILANCIA DE LA SALUD. APROXIMACIÓN AL CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD.....	49
1. La voluntariedad y sus excepciones.....	55
2. Periodicidad de los reconocimientos médicos. La vigilancia de la salud con carácter previo, durante su vigencia y tras la extinción del contrato.....	64
3. El derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona	76
4. El principio de la indispensabilidad de las pruebas y de su proporcionalidad al riesgo. La imposibilidad de invadir la esfera privada del trabajador a través de pruebas no relacionadas con el trabajo o test genéticos	81
5. Los derechos de información y su protección. El consentimiento informado.....	86
IV. LA ENFERMEDAD PROFESIONAL	105
1. Concepto legal de enfermedad profesional.....	105
2. Evolución de la enfermedad profesional en el sistema jurídico español.....	107
3. El particular funcionamiento de la enfermedad profesional en nuestro sistema legal	115
4. El parte electrónico de enfermedad profesional.....	121
V. LA RELACIÓN ENTRE VIGILANCIA DE LA SALUD LABORAL Y LA SALUD PÚBLICA	127

1. El contenido normativo en torno a las obligaciones y actividades de la Administración en relación con la salud pública y desde el ámbito empresarial	129
2. Actividades y obligaciones de los poderes públicos en la materia	136
2.1. El Ministerio de Sanidad	138
2.2. Los organismos de las Comunidades Autónomas	140
VI. PRINCIPALES CUESTIONES Y PROBLEMAS BÁSICOS EN TORNO AL AJUSTE Y LA COORDINACIÓN EN LA RELACIÓN ENTRE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES Y LA VIGILANCIA DE LA SALUD EN LA EMPRESA	143
1. La financiación pública en la materia	143
2. La actuación y dotación de los cuerpos de la inspección pública	155
3. Las enfermedades profesionales y el cuadro recogido en el RD 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro	169
4. La guías y protocolos preventivos en materia de salud	183
5. Los profesionales especializados en Medicina del Trabajo.....	187
5.1. La Medicina del Trabajo.....	189
5.2. La actividad sanitaria de los servicios de prevención.....	195
5.2.1. RECURSOS HUMANOS	199
5.2.2. RECURSOS MATERIALES	202
5.2.3. ACUERDOS DE COLABORACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN	204
6. La cooperación y coordinación entre las Administraciones Públicas y empresas, los profesionales médicos públicos y privados y los distintos actores implicados en el ámbito de la salud laboral	207
7. Las nuevas tecnologías y sus consecuencias para la salud. El respeto a la intimidad y confidencialidad en el tratamiento de datos de salud del trabajador	220
7.1. El tratamiento y protección de datos de salud	229
7.2. Riesgos psicosociales y nuevas tecnologías	250
7.3. Otros riesgos para la salud	257
8. La temporalidad y la subcontratación	262
8.1. La temporalidad en la contratación como riesgo de salud.....	262
8.2. La subcontratación de actividades y su influencia en la Prevención de Riesgos y la salud de los trabajadores.....	271

9. La burocratización de la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y de la vigilancia de la salud en la empresa	279
VII. A MODO DE BREVE REFLEXIÓN FINAL	287
BIBLIOGRAFÍA	297