

## PREFACIO

### INTRODUCCIÓN: GÉNESIS Y EVOLUCIÓN DEL MODELO DE FORMACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

### PRIMERA PARTE: LA COMUNIDAD DE FORMACIÓN DE INAP SOCIAL

Capítulo 1. Breve historia de su dinamización

Capítulo 2. Criterios para la curación de contenidos

### SEGUNDA PARTE: ANÁLISIS Y PROPUESTAS

Debate 1: Cómo sabemos lo que necesitamos

Debate2: Las nuevas metodologías: entre la mejora y la transformación

Debate 3: La evaluación de la formación

Debate 4: La captación y retención del talento

Debate 5: Rol de los departamentos de formación

### TERCERA PARTE: EL FUTURO: LA FORMACIÓN POSCOVID

Debate 1: Las políticas de formación de empleadas y empleados públicos. ¿Es posible un cambio de modelo? Diagnóstico del modelo actual alternativas para un nuevo desarrollo

Debate 2: La formación poscovid

Debate: Más allá del EBEP: la (deseable) reforma

### SELECCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

### PALABRAS OPTIMISTAS PARA EL FUTURO

### EPÍLOGO

### RECURSOS

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS