

<b>Abreviaturas</b> .....	23
<b>Introducción</b> .....	25

**PARTE I**

**LA CASACIÓN ANTE EL TRIBUNAL SUPREMO**

<b>CAPÍTULO 1. Sobre la oferta de empleo público</b> .....	31
1. Caducidad de la oferta de empleo público .....	31
2. Cuestiones pendientes de sentencia .....	32
2.1. ¿Y qué ocurre con las OEP anteriores a la vigencia del EBEP? ¿También quedan afectadas y sometidas al plazo de 3 años para su ejecución? .....	32
<b>CAPÍTULO 2. Sobre el acceso a la función pública</b> .....	35
1. Normativa aplicable en el ámbito local. ....	35
2. Acceso por silencio administrativo .....	36
3. Sobre los requisitos para el acceso .....	37
3.1. Sobre las titulaciones adecuadas para el acceso a profesiones re- guladas. ....	37
3.2. Sobre el acceso a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad con titula- ción declarada equivalente a título de Diplomado Universitario en virtud de la Orden de 19 de noviembre de 1996, por la que se declara equivalente el Diploma Superior en Criminología al título de Diplomado Universitario, a los solos efectos de tomar parte en las pruebas de acceso a los Cuerpos, Escalas y Catego- rías de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, dependientes de las distintas Administraciones Públicas para cuyo ingreso se exija el título de Diplomado Universitario o equivalente .....	39

3.3.	Sobre el acceso del personal que presta servicios en fundaciones sanitarias a la condición de personal sanitario estatutario fijo mediante procedimiento de integración directa del personal laboral fijo . . . . .	39
4.	Sobre las bases de los procesos selectivos. . . . .	41
4.1.	Sobre la fecha hasta la que puede extenderse la acumulación de méritos en procesos de concurso-oposición cuyas bases guardan silencio sobre esta cuestión . . . . .	41
4.2.	Sobre la importancia que puede otorgarse a la entrevista personal de los candidatos . . . . .	42
4.3.	Sobre el modo y forma de determinar las preguntas de los exámenes de desarrollo . . . . .	42
4.4.	Sobre la posibilidad de discriminación positiva para incentivar la participación de mujeres . . . . .	43
4.5.	Sobre el cómputo del tiempo de baja maternal a efectos de experiencia profesional baremable en procedimiento de acceso. . .	44
4.6.	Sobre el acceso a plazas de especialista de personal estatutario de sanidad con titulación extranjera . . . . .	45
4.7.	Más sobre especialistas, en este caso, psicólogos clínicos: ¿ha de otorgarse la misma valoración a la experiencia profesional que se obtiene durante el PIR que a la que se obtiene por otros cauces? . . . . .	47
4.8.	Sobre la baremación de la formación continuada limitada a los 10 años previos a la convocatoria. . . . .	48
4.9.	Sobre la baremación como mérito del tiempo de servicios prestado en las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional en los procesos de acceso a los Servicios de Salud . .	49
4.10.	Sobre la acreditación de idiomas . . . . .	51
4.11.	Sobre la coexistencia de distintos turnos de acceso (libre, promoción interna y discapacitados) y el establecimiento de reglas que limitan el número máximo de opositores que pueden pasar a la fase de concurso . . . . .	52
5.	Sobre los órganos de selección. . . . .	53
5.1.	Sobre el momento en que debe plantearse la recusación de sus miembros. . . . .	53
5.2.	Sobre el respeto a la paridad en su composición . . . . .	55
5.3.	Sobre el asesoramiento que puede recibir el tribunal calificador. . . . .	56
6.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	58
6.1.	Instancias telemáticas no finalizadas: ¿debe otorgarse trámite de subsanación? . . . . .	58
6.2.	La diferencia entre personal de designación política y personal de libre designación a los efectos de poder formar parte de un tribunal calificador . . . . .	59
6.3.	Sobre el certificado de antecedentes penales que han de presentar los aspirantes . . . . .	59

6.4.	Si puede usarse un título de idiomas privado cuando las bases únicamente se refieren a títulos expedidos por Escuelas Oficiales de Idiomas . . . . .	60
6.5.	Sobre la publicidad de los criterios de corrección de pruebas psicotécnicas y la motivación de la declaración de no apto . . . .	61
6.6.	Sobre los procesos de consolidación de empleo temporal de la DA 4.ª EBEP y la limitación de la baremación de servicios prestados a un período máximo de 10 años . . . . .	61
6.7.	Sobre la acreditación para el acceso al Cuerpo de Catedráticos de Universidad. . . . .	62
6.8.	Sobre la motivación de los perfiles de las plazas de profesorado universitario. . . . .	63
6.9.	Promoción interna: ¿es posible acceder al Subgrupo A1 desde el C1? . . . . .	64
6.10.	Fijación de requisitos para el acceso mediante promoción interna por la Administración convocante, más allá de las previsiones legales: límites . . . . .	64
<b>CAPÍTULO 3. Sobre los puestos de trabajo . . . . .</b>		<b>67</b>
1.	Supresión de puestos de trabajo a causa de reestructuración organizativa . . . . .	67
2.	El intervalo de niveles . . . . .	68
3.	Sobre la preferencia para ocupar determinados puestos de trabajo . . . . .	70
4.	La motivación en los ceses en puestos de libre designación . . . . .	71
5.	El silencio administrativo en las comisiones de servicios . . . . .	74
6.	La necesidad de convocar las comisiones de servicios . . . . .	75
7.	La reclasificación en otro grupo de titulación . . . . .	78
8.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	78
8.1.	Cuando no existe RPT, ¿son la Plantilla y el Anexo de Personal «instrumentos organizativos similares»? . . . . .	78
8.2.	Los puestos barrados (adsritos a más de un grupo de clasificación profesional). . . . .	79
8.3.	¿Cómo se puede dejar sin efecto una comisión de servicios? . . . .	80
8.4.	La prolongada adscripción provisional en un puesto de trabajo y sus efectos en la consolidación del grado personal. . . . .	81
8.5.	La valoración de los servicios previos (en procesos de movilidad). . . . .	81
8.6.	Personal universitario vinculado a los Servicios de Salud: ¿pueden participar en los procedimientos de provisión de puestos de trabajo de los hospitales? . . . . .	82
8.7.	Concurso de traslados de ámbito estatal entre personal funcionario de los cuerpos docentes: el problema de los servicios prestados en centros calificados en su momento de especial dificultad. . . . .	83

8.8.	Creación de nuevas categorías de personal sanitario e integración en las mismas del personal que desempeña una plaza y puesto con el mismo contenido funcional: ¿es posible la integración directa o, por el contrario, debe superarse un proceso selectivo regido por los principios constitucionales que rigen el acceso al empleo público? . . . . .	84
8.9.	Sobre la movilidad interadministrativa del Personal de Administración y Servicios (PAS) de las universidades. . . . .	85
<b>CAPÍTULO 4. Sobre las retribuciones . . . . .</b>		<b>87</b>
1.	Realización de funciones correspondientes a otro puesto de trabajo . . . . .	87
2.	Realización de funciones correspondientes a otro puesto de trabajo que se desempeña de forma accidental o por sustitución . . . . .	89
3.	Los Letrados de Administración de Justicia (LAJ) y la función permanente de dirección del servicio común de registro y reparto del Partido Judicial . . . . .	91
4.	La Guardia Civil y las Unidades de Seguridad Ciudadana . . . . .	92
5.	La Guardia Civil y las retribuciones durante la baja para el servicio . . . . .	93
6.	Procesos de funcionarización: tiempo prestado en régimen laboral a efectos de trienios como funcionario . . . . .	96
7.	Trienios y mejora de empleo (promoción interna provisional) que posteriormente se consolida . . . . .	98
8.	Trienios y mejora de empleo (promoción interna provisional) en proceso de consolidación. . . . .	99
9.	Tiempo formativo como MIR en centro hospitalario privado acreditado para cursar la especialidad: servicio prestado en la esfera de una Administración Pública . . . . .	100
10.	Trienios por servicios prestados en un consorcio calificado por la Administración como entidad de Derecho Público . . . . .	102
11.	Turnicidad en el cuerpo nacional de policía: ¿complemento o gratificación? . . . . .	103
12.	Turnicidad en el personal estatutario de los servicios de salud . . . . .	104
13.	Nocturnidad y festividad: bombero de Ayuntamiento en sistema 1x3. . . . .	105
14.	Educación: compatibilidad entre el complemento consolidado de director y el componente singular del complemento específico de inspector de educación . . . . .	107
15.	Relaciones de puestos de trabajo de las Oficinas Judiciales: fijación de la cuantía individualizada del complemento específico . . . . .	108
16.	Los tramos de investigación del personal universitario docente e investigador (sexenios) . . . . .	109
17.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	111
17.1.	Aportaciones a Planes de Pensiones: ¿tienen la consideración de salario? . . . . .	111
17.2.	El premio por jubilación anticipada. . . . .	112

17.3.	Adaptación del puesto de trabajo por situación de riesgo durante el embarazo: médico que no realiza guardias y evita su exposición a rayos o gases . . . . .	112
17.4.	Policías: derecho a compensación económica por gastos de vestuario. . . . .	113
17.5.	Policías: retribuciones en segunda actividad . . . . .	114
17.6.	Maestros de Centros de Educación Permanente de Adultos: diferencias retributivas con los Maestros de Primer Ciclo de Enseñanza Secundaria . . . . .	114
17.7.	Compensación económica por vacaciones no disfrutadas a Guardia Civil que pasa a la situación de cese por retiro. . . . .	115
17.8.	Complemento de productividad estructural de la Guardia Civil: ¿aumenta conforme se incrementa el complemento de destino en las LPGE? . . . . .	116
17.9.	Discriminación retributiva y negociación colectiva: ¿pueden los Tribunales de Justicia decidir sobre derechos individuales que no han sido previamente objeto de negociación colectiva? . . . . .	117
17.10.	Municipios de gran población: competencia del Pleno o de la Junta de Gobierno Local. . . . .	117
17.11.	Sobre el procedimiento para el reconocimiento de sexenios al personal universitario docente e investigador: ¿se inicia de oficio o a instancia de parte interesada? . . . . .	118
17.12.	Comisión de Servicios, con derecho a indemnización con carácter de residencia eventual, para la asistencia a pruebas selectivas. . . . .	119
<b>CAPÍTULO 5. Sobre el régimen de incompatibilidades . . . . .</b>		<b>121</b>
1.	El factor de incompatibilidad. . . . .	121
2.	Compatibilidad para los miembros de las corporaciones locales . . . . .	123
2.1.	Sobre la compatibilidad de Concejales con contrato laboral temporal en el propio Ayuntamiento. . . . .	123
2.2.	Sobre la compatibilidad de Vocal Vecino de Junta de Distrito y funcionario . . . . .	124
3.	Compatibilidad y actividad sindical . . . . .	126
4.	Compatibilidad en el ámbito universitario . . . . .	127
4.1.	Sobre la incompatibilidad entre el cargo de Rector en universidad privada y las funciones como funcionario de cuerpo docente en universidad pública . . . . .	127
4.2.	Sobre la incompatibilidad entre profesor titular universitario a tiempo completo y actividades privadas . . . . .	128
5.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	130
5.1.	¿Pueden los funcionarios de las Entidades Locales renunciar al exceso de las retribuciones complementarias en la parte que supere el 30% del sueldo base? . . . . .	130

<b>CAPÍTULO 6. Sobre las situaciones administrativas</b> . . . . .	131
1. La situación de servicios en otras Administraciones Públicas y la participación en procesos de promoción interna. . . . .	131
2. La situación de servicios especiales y el reingreso a la Administración de origen: normativa aplicable y efectos retributivos y de carrera profesional	133
3. Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	135
3.1. ¿Qué quiere decir la expresión «funcionario al servicio de organismos internacionales» plasmada en el artículo 87 TREBEP que regula la situación de servicios especiales? . . . . .	135
3.2. ¿Cuál es la extensión de la garantía de reingreso en un puesto de trabajo en la Administración de origen, procedente de la situación de servicios especiales: el puesto inicial al que se adscribe provisionalmente, o también ulteriores puestos con el mismo mecanismo de adscripción provisional? . . . . .	136
3.3. ¿Es compatible la baja por enfermedad con la situación administrativa de suspensión de funciones? . . . . .	136
<b>CAPÍTULO 7. Sobre el régimen disciplinario</b> . . . . .	139
1. Condena penal de inhabilitación especial: artículos 42 y 45 del Código Penal y sus efectos en la relación funcionarial . . . . .	139
2. Sobre la suspensión del procedimiento disciplinario ante la baja médica del funcionario inculcado y sus efectos sobre la caducidad. . . . .	141
3. Sobre la duración de la medida provisional de suspensión cuando se tramita proceso penal . . . . .	142
3.1. Cuando el inculcado es Policía Local: ¿Está limitada la Administración por la duración de 6 meses que, como máximo, prevé el art. 98.3 TREBEP para la medida provisional de suspensión de empleo y retribuciones cuando, al mismo tiempo, se tramita proceso penal en el que no se ha acordado prisión provisional y otras medidas que impidan el desempeño efectivo del puesto de trabajo?. . . . .	142
3.2. Cuando el inculcado está siendo investigado penalmente por hechos cometidos en el ejercicio de sus funciones . . . . .	144
4. Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	146
4.1. ¿Cuál es el plazo máximo de duración del procedimiento disciplinario en la función pública local y autonómica en ausencia de norma con rango de ley que lo establezca? . . . . .	146
4.2. ¿Se debe informar a los empleados públicos sobre el uso de sistemas de videovigilancia cuya finalidad es el control de la actividad laboral y que, consecuentemente, pueden ser utilizados para la imposición de sanciones disciplinarias? . . . . .	146

4.3.	Un funcionario guardia civil condenado penalmente a inhabilitación especial para el ejercicio de funciones públicas por un año, que ve suspendida la ejecución de la pena por estar a la espera de indulto, ¿pierde la condición de Guardia Civil? . . . . .	147
<b>CAPÍTULO 8. Sobre los sindicatos, la representación y la libertad sindical . . . . .</b>		149
1.	Negociación de condiciones de trabajo comunes al personal funcionario y laboral: representatividad sindical . . . . .	149
2.	Negociación colectiva de condiciones de trabajo de asunción voluntaria por los trabajadores: ausencia de especialidades para el personal estatutario . . . . .	151
3.	Jubilación de sindicalista: el mero desempeño de actividades sindicales no garantiza de modo automático la prolongación en el servicio . . . . .	152
4.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	155
4.1.	¿Es exigible la representatividad sindical en un Ayuntamiento concreto a una organización sindical que forma parte de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas? . . . . .	155
4.2.	¿Es necesaria la representatividad sindical (ser sindicato más representativo o sindicato representativo) para acceder a las ayudas formativas dirigidas a la capacitación para el desarrollo de funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social? . . . . .	156
4.3.	La protección de datos personales y la libertad sindical en su vertiente de derecho a la información . . . . .	156
4.4.	Servicios mínimos en la Universidad en caso de huelga en período de exámenes oficiales. . . . .	157
<b>CAPÍTULO 9. Sobre la jornada de trabajo . . . . .</b>		159
1.	Límites al establecimiento de la jornada por las Administraciones Públicas: la Disposición Adicional 71.ª de la Ley de Presupuestos Generales de 2012 . . . . .	159
2.	Otras cuestiones derivadas de la Disposición Adicional 71.ª de la Ley de Presupuestos Generales de 2012: jornadas que ya eran superiores a 37.5 horas semanales, negociación colectiva y aumento retributivo . . . . .	162
3.	El descanso semanal del personal sanitario. . . . .	163
4.	Reducción de jornada por cuidado de hijo con enfermedad grave: artículo 49 TREBEP. . . . .	165
<b>CAPÍTULO 10. Sobre el principio de indemnidad y los daños sufridos por los empleados públicos . . . . .</b>		167
1.	¿Principio de indemnidad o responsabilidad patrimonial? . . . . .	167
2.	Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	170
2.1.	¿Cuál es la cantidad concreta a que debe ascender la indemnización? . . . . .	170

2.2.	¿Hay algún daño que deba ser soportado por el empleado público?	171
<b>CAPÍTULO 11. Sobre la jubilación y la prolongación en el servicio activo</b>		
		173
1.	La jubilación de médicos de la sanidad valenciana	173
2.	Ausencia de Plan de Ordenación de Recursos Humanos	175
3.	Sobre el requisito de la capacidad funcional para la prolongación: ¿en el puesto que se desempeña con carácter definitivo o también con carácter provisional?	176
4.	Sobre la motivación basada en circunstancias subjetivas para denegar la prolongación en el servicio activo	177
5.	Cuestiones pendientes de sentencia	179
5.1.	En las denegaciones de prolongación, ¿es necesario tramitar un expediente en el que se diriman las causas alegadas por la Administración?	179
<b>CAPÍTULO 12. Sobre el cese en la función pública</b>		
1.	Cese por falta de titulación	181
<b>CAPÍTULO 13. Sobre el régimen de clases pasivas</b>		
1.	Pensión de viudedad: prueba de la existencia de pareja de hecho	183
2.	Pensión extraordinaria de jubilación o retiro originada como consecuencia de actos de terrorismo	184
3.	Pensión de jubilación o retiro y compatibilidad con el ejercicio de actividad	186
4.	Cuestiones pendientes de sentencia	188
4.1.	¿Qué ocurre cuando se perciben simultáneamente salario y pensión de jubilación? ¿Cuál es el procedimiento para la devolución de lo indebidamente percibido?	188
4.2.	Pensión extraordinaria de jubilación o retiro y accidente <i>in itinere</i>	189
4.3.	En las jubilaciones declaradas antes de 1 de mayo de 2009, ¿se puede revisar el grado de incapacidad?	190
4.4.	Sobre el mutualismo judicial: fiscal emérito y plazo para solicitar el subsidio de jubilación	191
<b>CAPÍTULO 14. Sobre los funcionarios interinos</b>		
1.	Denuncia de abuso de la temporalidad y cese: funcionarios interinos por programas	193
2.	Denuncia de abuso de la temporalidad y cese: personal eventual de sanidad	196
3.	Denuncia de abuso de la temporalidad y cese: funcionarios interinos en vacante: el «aplantillamiento»	198



4. Denuncia de abuso de la temporalidad y cese: funcionario interino en vacante: amortización de la plaza y ausencia de indemnización . . . . .	200
5. Denuncia de abuso de la temporalidad y cese: funcionario interino en vacante: cobertura reglamentaria de la plaza y ausencia de indemnización . . . . .	201
6. Funcionario eventual de Sanidad: reclamación de la condición de indefinido no fijo. Reconocimiento jurisprudencial del «aplantillamiento» y de la viabilidad de los procesos de consolidación de empleo temporal como medidas disuasorias del uso abusivo de la temporalidad . . . . .	202
7. Cese de funcionario interino en vacante: cobertura reglamentaria de la plaza reservada a funcionarios (policía local) y ausencia de indemnización . . . . .	203
8. Sobre el cese de funcionarios interinos por sustitución . . . . .	204
9. Cese de funcionarios interinos docentes no universitarios durante los meses de julio y agosto . . . . .	206
10. El derecho a la carrera profesional de los funcionarios interinos de larga duración. . . . .	207
11. Funcionarios interinos y consolidación del grado personal. . . . .	208
12. Funcionarios interinos y situación de servicios especiales. . . . .	209
13. Funcionarios interinos en la Policía Local. . . . .	210
14. El problema de los aspirantes a un nombramiento interino con algunas titulaciones que se consideran válidas para el acceso a los mismos puestos por funcionarios de carrera . . . . .	212
15. Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	214
15.1. La consolidación de categoría por los Letrados de Administración de Justicia sustitutos . . . . .	214
15.2. Las bolsas de empleo temporal en la Administración local: preferencia de aspirantes que hubieran aprobado algún ejercicio en proceso selectivo para cubrir vacantes . . . . .	215
<b>CAPÍTULO 15. Sobre el personal directivo . . . . .</b>	<b>217</b>
1. Regulación por las Entidades Locales. . . . .	217
<b>CAPÍTULO 16. Sobre los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional . . . . .</b>	<b>221</b>
1. Puestos reservados en los Consorcios . . . . .	221
2. Las funciones de fe pública en el Ayuntamiento de Madrid . . . . .	223
3. La autorización excepcional para la realización de funciones de tesorería por funcionarios no habilitados nacionales: Disposición Adicional 3. <sup>a</sup> Real Decreto 1732/1994. Colisión con el art. 92.bis LRBRL. . . . .	224
4. La consideración como de servicio activo del tiempo de excedencia por cuidado de familiares: sobre la Orden del Ministerio de Administraciones Públicas de 10 de agosto de 1994, por la que se dictan Normas sobre Concursos de Provisión de Puestos Reservados a Funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional. . . . .	227

<b>CAPÍTULO 17. Cuestiones procesales del Recurso de Casación y del proceso contencioso-administrativo . . . . .</b>	<b>229</b>
1. Sobre el Recurso de Casación . . . . .	229
1.1. Nulidad de actuaciones en relación a providencia de inadmisión de Recurso de Casación: por haber admitido anteriormente otros similares . . . . .	229
1.2. Planteamiento deficiente del Recurso de Casación que impide el pronunciamiento del Tribunal Supremo . . . . .	230
1.3. Cambio del objeto procesal en casación: cuidado con el contenido del acto administrativo impugnado . . . . .	230
1.4. Conocimiento limitado a las pretensiones y argumentos planteados en las instancias anteriores . . . . .	231
1.5. Imposibilidad de revisar la prueba en casación: falta de proyección en el caso de autos . . . . .	233
2. Sobre el proceso contencioso-administrativo . . . . .	233
2.1. Determinación de la cuantía del recurso contencioso-administrativo interpuesto contra sanción disciplinaria de suspensión de funciones . . . . .	233
2.2. Más sobre la cuantía: la defensa de intereses colectivos por los sindicatos . . . . .	236
2.3. La inadmisión de solicitudes de revisión de oficio en vía administrativa y la extensión de la jurisdicción contencioso-administrativa . . . . .	238
2.4. Cuestión de inconstitucionalidad y colisión normativa . . . . .	241
2.5. Imposibilidad material de ejecutar una sentencia sobre proceso selectivo. . . . .	242
3. Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	243
3.1. La cuantía del recurso contencioso-administrativo en los litigios sobre reconocimiento del grado personal . . . . .	243
3.2. La cuantía del recurso contencioso-administrativo en los litigios sobre carrera profesional . . . . .	244
3.3. En el procedimiento abreviado, otorgado plazo para subsanar la formulación de demanda iniciadora, y transcurrido el mismo sin haberla presentado, ¿debe dictarse resolución que declare la caducidad, y se podrá presentar la demanda dentro del día en que se notifique?. . . . .	244
3.4. Sobre impugnaciones indirectas. . . . .	245
3.5. Sobre la carencia sobrevenida de objeto: ¿concorre cuando, impugnada una convocatoria de proceso selectivo, posteriormente no se impugna el resultado?. . . . .	246
3.6. ¿Qué valor probatorio tienen los informes elaborados por funcionarios, tanto los obrantes en el expediente como los aportados a los autos como prueba pericial?. . . . .	246

3.7.	¿Qué intereses han de abonarse al aspirante que obtiene su nombramiento funcional en ejecución de una Sentencia, sobre las retribuciones no percibidas? . . . . .	247
3.8.	Extensiones de efectos de Sentencias en materia de personal: las causas de desestimación contempladas en el artículo 110.5 LJCA ¿son las únicas posibles? . . . . .	248
3.9.	Más sobre extensiones de efectos: Sentencias sobre actos discrecionales . . . . .	249
3.10.	¿Es posible reconocer una situación jurídica individualizada en fase de ejecución de Sentencia? . . . . .	250

**PARTE II**

**LA CASACIÓN ANTE LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA**

<b>CAPÍTULO 1. Andalucía</b> . . . . .	253
1. Jornada y complemento de continuidad asistencial en Sanidad . . . . .	253
2. Las percepciones por dispersión geográfica de Farmacéuticos y Veterinarios de las instituciones sanitarias de la Junta de Andalucía . . . . .	255
3. Certificados de carrera profesional: efectos retroactivos . . . . .	257
<b>CAPÍTULO 2. Aragón</b> . . . . .	261
1. Acceso inicial a la carrera profesional del personal estatutario fijo: tiempo previo como personal temporal . . . . .	261
<b>CAPÍTULO 3. Asturias</b> . . . . .	265
1. Prestación de servicios los días 24 y 31 de diciembre, que en el año 2017 coincidieron con domingo . . . . .	265
2. Diferencia entre «exceso de jornada» y «prolongación de trabajo efectivo». . . . .	266
<b>CAPÍTULO 4. Castilla y León</b> . . . . .	269
1. Descanso compensatorio por prestar servicio los días 24 y 31 de diciembre en Sanidad . . . . .	269
2. Días de asuntos particulares no disfrutados por enfermedad . . . . .	271
3. Eficacia retroactiva del reconocimiento de sexenios al personal docente no universitario . . . . .	273
4. Permiso por enfermedad grave de familiar coincidente con guardia (atención continuada): retribución de la guardia . . . . .	274
5. Cuestiones pendientes de sentencia . . . . .	276
5.1. Sobre el disfrute proporcional de los días adicionales de vacaciones y de asuntos particulares por antigüedad. . . . .	276

5.2.	Sobre la preferencia del personal estatutario fijo sobre el personal de nuevo ingreso en orden a la ocupación de puestos de trabajo vacantes . . . . .	277
<b>CAPÍTULO 5. Comunidad Valenciana . . . . .</b>		279
1.	Sobre la asunción de gastos por la defensa penal de funcionarios y autoridades . . . . .	279
<b>CAPÍTULO 6. Extremadura . . . . .</b>		283
1.	El complemento de Comunidad Autónoma de los médicos de familia de Equipos de Atención Primaria destinados en un Centro de Drogodependencia de Extremadura . . . . .	283
<b>CAPÍTULO 7. País Vasco . . . . .</b>		287
1.	La prima de jubilación anticipada prevista en el artículo 11 del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal de la Ertzaintza: suspensión por normas presupuestarias . . . . .	287
2.	Retribuciones de los Agentes de Policía Local el prácticas . . . . .	288
3.	Retribución de las guardias de ATS/DUE especialistas . . . . .	290

### PARTE III

## LA ADMISIÓN DE LOS RECURSOS DE CASACIÓN

<b>CAPÍTULO 1. Sobre los aspectos formales del Recurso de Casación . . . . .</b>		295
1.	Normas sobre los escritos de preparación y de interposición . . . . .	295
1.1.	El escrito de preparación del Recurso de Casación . . . . .	295
1.2.	El escrito de oposición a la admisión del Recurso de Casación . . . . .	297
1.3.	El escrito de interposición del Recurso de Casación . . . . .	298
1.4.	El escrito de oposición al Recurso de Casación . . . . .	300
1.5.	El incumplimiento del Acuerdo de 20 de abril de 2016, de la Sala de Gobierno del TS . . . . .	300
2.	Sentencias recurribles en casación . . . . .	301
2.1.	Sentencias recurribles ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo . . . . .	302
2.2.	Sentencias recurribles ante las Salas de lo Contencioso-Administrativo de los Tribunales Superiores de Justicia . . . . .	303
2.3.	Simultaneidad de la casación estatal y la casación autonómica . . . . .	306
<b>CAPÍTULO 2. Sobre los motivos o causas de admisión . . . . .</b>		309
1.	Cuestiones generales . . . . .	309
2.	<i>Numerus apertus</i> . . . . .	310
3.	Las causas del art. 88.2 LJCA . . . . .	311

3.1.	Interpretación de las normas de Derecho estatal o de la Unión Europea contradictoria con la que otros órganos jurisdiccionales hayan establecido . . . . .	311
3.2.	Doctrina gravemente dañosa para los intereses generales . . . . .	312
3.3.	Gran número de situaciones, en sí misma o por trascender del caso objeto del proceso. . . . .	312
3.4.	Validez constitucional de una norma con rango de ley . . . . .	313
3.5.	Interprete y aplique aparentemente con error y como fundamento de su decisión una doctrina constitucional. . . . .	313
3.6.	Interpretación y aplicación del Derecho de la Unión Europea en contradicción aparente con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia o en supuestos en que aun pueda ser exigible la intervención de éste a título prejudicial. . . . .	314
3.7.	Proceso en que se impugnó, directa o indirectamente, una disposición de carácter general . . . . .	314
3.8.	Proceso en que lo impugnado fue un convenio celebrado entre Administraciones públicas. . . . .	314
3.9.	Procedimiento especial de protección de derechos fundamentales . . . . .	315
4.	Las presunciones del art. 88.3 LJCA. . . . .	315
4.1.	Normas sobre las que no exista jurisprudencia . . . . .	315
4.2.	Apartamiento deliberado de la jurisprudencia existente al considerarla errónea . . . . .	316
4.3.	Nulidad de una disposición de carácter general. . . . .	317
4.4.	Recursos contra actos o disposiciones de los organismos reguladores o de supervisión o agencias estatales cuyo enjuiciamiento corresponde a la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional . . . . .	318
4.5.	Recursos contra actos o disposiciones de los Gobiernos o Consejos de Gobierno de las Comunidades Autónomas . . . . .	318

<b>CAPÍTULO 3. Sobre la admisión de Recursos de Casación en materia de función pública . . . . .</b>	<b>321</b>
1. Oferta de Empleo Público. . . . .	321
2. Acceso a la función pública . . . . .	322
3. Puestos de trabajo . . . . .	331
4. Retribuciones. . . . .	335
5. Incompatibilidades . . . . .	341
6. Situaciones administrativas. . . . .	344
7. Régimen disciplinario. . . . .	345
8. Sindicatos, representación y libertad sindical. . . . .	346
9. Jornada de trabajo. . . . .	348
10. Principio de indemnidad y daños sufridos por los empleados públicos . .	350
11. Jubilación y prolongación en el servicio activo . . . . .	351
12. Cese en la función pública. . . . .	352

13. Clases pasivas . . . . .	353
14. Funcionarios interinos. . . . .	354
15. Personal directivo . . . . .	361
16. Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional. . . . .	361
17. Casaciones autonómicas . . . . .	362