

Índice

Abreviaturas	15
Agradecimientos	17
Prefacio	21
Capítulo 1. Introducción	31
Capítulo 2. Religión, trabajo, identidad cultural y derechos humanos	37
2.1. LA RELIGIÓN, EL TRABAJO Y LA IDENTIDAD CULTURAL	37
2.2. LA LIBERTAD RELIGIOSA A LA LUZ DE LOS DERECHOS HUMANOS	42
2.3. EL CONCEPTO JURÍDICO DE LIBERTAD RELIGIOSA	47
2.3.1. <i>La configuración de la libertad religiosa en los convenios internacionales</i>	47
2.3.2. <i>Los límites de la libertad religiosa recogidos en los convenios internacionales</i>	54
2.3.3. <i>La configuración jurídica de la libertad religiosa en España</i>	57
Capítulo 3. Religión y universo laboral	69
3.1. LA ESPECIFICIDAD DEL FENÓMENO RELIGIOSO Y SU IMPACTO EN LAS RELACIONES LABORALES	69

3.2. RAZONES PARA LA PROTECCIÓN LEGAL DE LOS INTERESES RELIGIOSOS EN EL LUGAR DE TRABAJO	74
3.2.1. <i>Resolución de conflictos e inclusión social</i>	79
3.2.2. <i>Preservación de la diversidad cultural</i>	82
3.2.3. <i>Cohesión social</i>	83
3.2.4. <i>Autonomía y dignidad de la persona</i>	84
3.3. EL ENCAJE DE LA RELIGIÓN EN EL MUNDO EMPRESARIAL	88
3.3.1. <i>Modelos de interacción</i>	88
3.3.1.1. Modelo de neutralidad	89
3.3.1.2. Modelo de tolerancia	91
3.3.1.3. Modelo multicultural	93
3.3.2. <i>Las organizaciones de tendencia religiosa</i>	94
3.3.2.1. Organizaciones religiosas en sentido estricto	97
3.3.2.2. Organizaciones confesionales.	106
3.3.2.3. Organizaciones empresariales que incluyen fines ideológico-religiosos a su actividad económica	109
Capítulo 4. La ciudadanía del empleado en la empresa: la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores	113
4.1. EL ENTORNO LABORAL COMO ESPACIO PARA AFIRMAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES	113
4.2. LOS DERECHOS DE LA PERSONALIDAD EN LA RELACIÓN LABORAL	115
4.3. EL DAÑO MORAL EN EL CONTRATO DE TRABAJO Y SU REPARACIÓN	122
Capítulo 5. La discriminación religiosa en el ámbito laboral como desafío al ejercicio de la ciudadanía del trabajador en la empresa	129
5.1. EL CONTENIDO SEMÁNTICO DE LA EXPRESIÓN «DISCRIMINACIÓN»	131
5.2. EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN	133
5.3. LAS DIFERENTES FORMAS DE DISCRIMINACIÓN	135

5.4. CRITERIOS OBJETIVOS QUE JUSTIFICAN UN TRATO DIFERENCIADO	137
5.4.1. <i>La distinción fundada en la naturaleza del servicio o de la actividad profesional.</i>	137
5.4.2. <i>La distinción fundada en la naturaleza del empleador o de la actividad empresarial.</i>	139
5.5. LA DISCRIMINACIÓN RELIGIOSA EN LAS DISTINTAS FASES DEL CONTRATO DE TRABAJO	141
5.5.1. <i>La discriminación religiosa durante la fase previa a la contratación.</i>	141
5.5.2. <i>La discriminación religiosa durante la contratación.</i>	145
5.5.3. <i>La discriminación religiosa durante la ejecución del contrato.</i>	147
5.5.4. <i>La discriminación religiosa durante la extinción del contrato.</i>	150
5.6. EL ACOSO LABORAL POR RAZONES RELIGIOSAS	151
5.7. LOS EFECTOS JURÍDICOS DE LA DISCRIMINACIÓN RELIGIOSA Y DEL ACOSO MORAL POR MOTIVOS RELIGIOSOS EN EL ENTORNO LABORAL	156
5.8. LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN RELIGIOSA: UN DEBER DE TODOS.	157
Capítulo 6. El deber de acomodación razonable y su vocación inexorable para la protección de los derechos sociales	161
6.1. APROXIMACIÓN HISTÓRICA AL DEBER DE ACOMODACIÓN RAZONABLE	162
6.2. EL DEBER DE ACOMODACIÓN RAZONABLE Y LOS DERECHOS HUMANOS.	166
Capítulo 7. El deber de acomodación razonable en la práctica	179
7.1. EL PROSELITISMO RELIGIOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO	180
7.1.1. <i>El proselitismo religioso realizado por el empleado en el ámbito laboral.</i>	180
7.1.2. <i>El acoso religioso en el ámbito laboral.</i>	199

7.2. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA PROFESIONAL POR MOTIVOS RELIGIOSOS	204
7.2.1. <i>La delimitación del problema.</i>	204
7.2.2. <i>Los casos más paradigmáticos</i>	208
7.2.2.1. La objeción de conciencia profesional por razones religiosas y la homofobia	208
7.2.2.2. Los profesionales de la salud y la negativa a participar en determinados procedimientos médicos	214
7.2.2.3. Los profesores y el contenido de las clases impartidas en la escuela secular y confesional	222
7.2.2.4. Los símbolos nacionales y la negativa a reverenciarlos por razones religiosas.	232
7.2.2.5. El rechazo a utilizar el uniforme reglamentario, la ropa de trabajo y a adoptar la apariencia personal exigida por el empleador	236
7.3. LOS DÍAS DE DESCANSO Y LAS FESTIVIDADES RELIGIOSAS	238
7.3.1. <i>Los días de descanso y su relevancia para las religiones</i>	239
7.3.2. <i>El marco jurídico internacional y español.</i>	243
7.3.3. <i>Jurisprudencia comparada</i>	247
7.3.4. <i>Jurisprudencia española.</i>	253
7.4. LOS ACTOS DE CULTO EN EL ÁMBITO LABORAL	258
7.4.1. <i>Los actos de culto promovidos por el empleador</i>	260
7.4.2. <i>Los actos de culto promovidos por el empleado</i>	265
7.5. LA RELIGIÓN Y LOS EMPLEADOS DEL HOGAR FAMILIAR	269
7.5.1. <i>La libertad religiosa del empleado doméstico frente a la patria potestad</i>	271
7.5.2. <i>La libertad religiosa del empleador frente a la libertad religiosa del empleado del hogar.</i>	273
7.6. EL USO DE SÍMBOLOS DE IDENTIFICACIÓN RELIGIOSA	275
7.6.1. <i>El carácter identitario de la fe religiosa y su expresión simbólica</i>	275
7.6.2. <i>Los símbolos públicos.</i>	276
7.6.3. <i>Los símbolos de identidad personal.</i>	278
7.6.3.1. Los accesorios personales y las prendas religiosas	278
7.6.3.2. La apariencia personal.	290

<i>Índice</i>	13
---------------	----

Capítulo 8. Conclusiones	295
---	-----

Bibliografía	303
-------------------------------	-----

LEGISLACIÓN	303
-----------------------	-----

SENTENCIAS	307
----------------------	-----

ARTÍCULOS Y CAPÍTULOS EN OBRAS COLECTIVAS	310
---	-----

MONOGRAFÍAS	317
-----------------------	-----