

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTO DE MSCT

1. Introducción
2. Tipo de condición afectada
3. Diferencias con figuras afines

CAPÍTULO 2. CARÁCTER CAUSAL DE LA MSCT: CAUSAS OBJETIVAS

1. Cuestiones generales
2. Causas económicas
3. Causas productivas
4. Causas técnicas
5. Causas organizativas

CAPÍTULO 3. CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LA MSCT

1. Elementos constitutivos de la MSCT
2. Alcance material de la modificación
3. Presupuesto del carácter sustancial de la modificación

CAPÍTULO 4. CARÁCTER SUSTANCIAL O ACCIDENTAL DE LA MSCT. CASUÍSTICA

1. Jornada de trabajo
2. Horario y distribución del tiempo de trabajo
3. Régimen de trabajo a turnos
4. Sistema de retribución y cuantía salarial
5. Sistema de trabajo y rendimiento
6. Funciones
7. Otras posibles materias susceptibles de modificación
8. Incidencia del Sars-Cov-2 (COVID-19) en la MSCT
9. Supuestos excluidos

CAPÍTULO 5. EL PROCEDIMIENTO DE LA MSCT

1. MSCT individual
2. MSCT colectiva

CAPÍTULO 6. OPCIONES DEL TRABAJADOR FRENTE A LA MSCT

1. Aquietamiento del trabajador
2. Rescisión del contrato ET art.41
3. Impugnación judicial de la decisión de modificación
4. Rescisión del contrato ET art.50
5. Compatibilidad del ejercicio de acciones

CAPÍTULO 7. MODALIDAD PROCESAL PARA LA IMPUGNACIÓN DE MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO

1. Características generales del proceso de impugnación
2. Objeto del proceso de impugnación
3. Partes procesales en el proceso de impugnación
4. Conciliación previa en el proceso de impugnación
5. La demanda en el proceso de impugnación
6. Informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
7. Supuestos de litispendencia en el proceso
8. Acto de la vista
9. Sentencia en el proceso de impugnación
10. Recurribilidad de la sentencia
11. Ejecución de la sentencia
12. Impugnación colectiva