

# ÍNDICE

<b>I. EL CONVULSO PROCESO DE LABORALIZACIÓN DEL PROFESORADO Y DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS . . . . .</b>	<b>9</b>
<b>II. MARCO GENERAL DE LA CONTRATACIÓN LABORAL DEL PROFESORADO Y DEL PERSONAL INVESTIGADOR POR PARTE DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS . . . .</b>	<b>23</b>
1. Naturaleza jurídica de las relaciones laborales del sistema universitario. . . . .	23
2. Modalidades contractuales de contratación del profesorado y personal investigador de las universidades públicas. . . . .	28
3. Fuentes reguladoras de la relación laboral universitaria. . . . .	36
4. Régimen de dedicación, en especial docente, del profesorado universitario. . . . .	45
5. Limitaciones a la contratación laboral y temporal del profesorado universitario. . . . .	47
<b>III. MODALIDADES CONTRACTUALES QUE CONFORMAN LA CARRERA PROFESIONAL DEL PROFESORADO Y DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS. . . . .</b>	<b>51</b>
1. La contratación laboral del profesorado y del personal investigador durante la fase predoctoral: el contrato predoctoral. . . . .	51
2. El acceso del profesorado y personal investigador doctor reciente al sistema universitario y de investigación. . . . .	78
2.1. Contrato de acceso de personal investigador doctor <i>versus</i> contrato de profesorado ayudante doctor. . . . .	78
2.2. El contrato de acceso de personal investigador doctor. . . . .	79
2.3. El contrato de profesorado ayudante doctor. . . . .	96

3. La estabilización laboral del profesorado y del personal investigador de las universidades públicas.....	114
3.1. El difícil tránsito del contrato de acceso de personal investigador doctor a la condición de funcionario o personal laboral fijo.....	114
3.2. El profesorado permanente laboral como vía de acceso a la estabilidad laboral en el ámbito universitario.....	125
<b>IV. FIGURAS CONTRACTUALES AJENAS A LA CARRERA PROFESIONAL DEL PROFESORADO Y DEL PERSONAL INVESTIGADOR CON LAS QUE SE CUBREN DETERMINADAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS . . . .</b>	<b>139</b>
1. Un puente entre la universidad y el mundo profesional: el profesorado asociado.....	139
2. La sustitución del profesorado universitario: el profesorado sustituto.....	154
3. La ejecución de proyectos de investigación: el contrato de actividades científico técnicas.....	163
3.1. El tradicional recurso privilegiado al contrato para obra o servicio determinados para la ejecución de proyectos de investigación. ....	163
3.2. La eliminación del contrato para obra o servicio determinados por el Real Decreto-Ley 32/2021.....	168
3.3. La aprobación del contrato de actividades científico-técnicas. ....	170
3.4. El último reducto de la contratación temporal para la ejecución de proyectos de investigación.....	185
4. La captación de talento y la internacionalización de la universidad: el profesorado visitante y el profesorado/personal investigador distinguido.....	188
4.1. El profesorado visitante.....	188
4.2. El profesorado y personal investigador distinguido.....	193
5. La transmisión de la experiencia: el profesorado emérito.....	201
<b>V. LOS MECANISMOS DE ADAPTACIÓN PREVISTOS POR LA LOSU PARA DETERMINADAS FIGURAS DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR . . . . .</b>	<b>205</b>
<b>VI. ¿EL FIN A LA CULTURA DE LA TEMPORALIDAD Y DE LA PRECARIEDAD LABORAL EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO? . . . . .</b>	<b>209</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>219</b>