

ÍNDICE

PRÓLOGO	15
CAPÍTULO I. LAS VISICITUDES DEL EXTRANJERO EN EL ESCENARIO EUROPEO	17
1. Consideraciones preliminares	17
1.1. Contexto europeo	23
1.1.1. El éxito de las políticas dirigidas al incremento del empleo	23
1.1.2. El ímpetu migratorio a la UE y Eurozona	26
2. El malestar financiero y social en la ue	31
2.1. Datos sobre la contracción del desarrollo económico	32
2.2. El desempleo en cifras durante el quinquenio 2018-2023	33
3. El apoyo de la Comisión Europea a la prohibición temporal de «entradas no esenciales» al espacio Schengen para los nacionales de terceros países	38
4. Las 7 barreras reales de integración y el fracaso de la IO 4/2000 de Extranjería	39
4.1. Las quiebras del Art 2 BIS	39
4.2. La escasa eficacia del Artículo 2 TER	41
4.3. El Artículo 14 y el complejo acceso a la protección del sistema de seguridad social	42
4.4. La adaptación a nuevas normas y prácticas laborales de empleo	43
4.5. El reconocimiento de cualificaciones	44
4.6. Residencia y permiso de trabajo	45
4.7. El apoyo y las redes de contactos del trabajador	46

CAPÍTULO II. LAS COLISIONES DE LA LEY DE EXTRANJERÍA Y EL DERECHO AL TRABAJO	49
1. Una redacción menos permisiva del actual Art 10	49
2. La compleja reintegración en el mercado de trabajo	51
3. El efecto contrario: la estimulación a la reinserción.....	55
4. Madurez y extranjería	56
5. La disminución de la población activa migrante en España	58
5.1. La segregación del trabajador migrante	61
5.2. El paro forzoso por el incremento de la automatización	63
6. La lucha contra la pobreza del trabajador extranjero	64
7. El conocimiento, única salida para acceder a un empleo	66
CAPÍTULO III. LA DISCUTIDA EFICACIA DEL ART 23 DE LA LEY DE EXTRANJERÍA: LA DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA DE LOS TRABAJADORES NACIONALES Y MIGRANTES CON DISCAPACIDAD	71
1. Introducción	71
2. Consideraciones previas: la etiqueta discapacidad del trabajador nacional y migrante en el mercado de trabajo.....	74
2.1. Aproximación al concepto de discapacidad	74
2.2. Los efectos de la etiqueta «discapacitado/a»	75
2.3. La escasa empleabilidad en España de las personas discapacitadas con independencia de su origen.....	77
2.4. El agravamiento del desempleo por la disrupción digital.....	79
2.4.1. Trabajadores innecesarios	80
2.4.2. El trending topic de la temporalidad	81
2.4.3. Precariedad por discapacidad.....	83
3. El favorecimiento de la aparición de la discriminación retributiva	83
4. Factores de aceptación de las condiciones contractuales	86
5. La defensa general de la igualdad retributiva para migrantes y nacionales en el ámbito normativo.....	88
5.1. Hitos normativos contra la discriminación	88
5.2. La lucha en Europa	93
5.3. La igualdad salarial en España como paradigma	96
5.3.1. Consideraciones previas	96
5.3.2. La protección de la mujer trabajadora	97
6. Un panorama de medidas contra la diferencia retributiva	99
7. Conclusiones.....	103

CAPÍTULO IV. UNA NUEVA DIMENSIÓN PREVENTIVA: LA VACUNA COMO UNA NUEVA OPORTUNIDAD DE REACTIVACIÓN DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS A ESPAÑA Y EUROPA	105
1. Introducción	105
2. El nuevo mercado laboral	107
2.1. La irrupción de la vacuna del SARS-Cov-2	107
2.1.1. El efecto inmunidad de grupo y la incidencia de los flujos migratorios	107
2.1.2. La aparición de nuevas cepas víricas	108
2.1.1. La variante británica	108
2.1.2. La variante sudafricana	109
2.2. Hacia un nuevo mercado laboral post pandémico	110
2.2.1. El postergado nuevo impulso migratorio	110
3. El ciudadano extracomunitario ante la presencia de barreras al proceso de incorporación al mercado de trabajo	112
3.1. La interposición del «efecto pantalla»	112
3.2. La futura reinserción laboral como quimera	113
4. Estrategias para la mejora de un futuro laboral	116
CAPITULO IV. LAS SITUACIONES SINGULARES DEL TRABAJADOR MIGRANTE NO CONVENCIONAL Y LOS RIESGOS LABORALES PARA SU SEGURIDAD Y SALUD	119
1. Introducción	119
2. Las nuevas formas de empleo suscritas por razones de necesidad. . . .	120
3. Los migrantes grupo mayoritario de trabajadores precarios	123
4. El migrante como el paradigma del trabajador desprotegido no convencional.	127
5. La prevención de riesgos laborales 4.0.	136
5.1. Situaciones de riesgo en relación con la seguridad y salud del trabajador	137
5.2. Otras consideraciones de la disrupción digital en el escenario laboral	138
5.2.1. El trabajo a tiempo parcial.	138
5.2.2. La discutida garantía de salvaguarda de la seguridad y la salud de los trabajadores extranjeros	140
6. Los riesgos de accidentes, enfermedades y envejecimiento de la mano de obra 4.0	142
6.1. Nuevas afecciones silenciosas en el moderno entorno laboral	143
6.2. El contrapunto a la solución del teletrabajo	145

7. Conclusiones.....	149
----------------------	-----

CAPÍTULO V. LAS VISICITUDES LEGALES Y JURISPRUDECIALES DE PERMANENCIA Y EL NUEVO REGLAMENTO DE EXTRANJERÍA	151
---	------------

1. Introducción.....	151
2. La acreditación del requisito de residencia.....	153
2.1. La Sentencia del Tribunal Supremo, Sala Cuarta, de lo Social, Sección Pleno, Sentencia 276/2019 de 3 abril. 2019, REC. 1299/2017 como paradigma	153
2.1.1. La aplicación del Art 18 LRBRI.....	154
2.1.2. El cierre de oportunidades de obtención de medios para vivir	155
3. Notas a la inesperada divergencia jurisprudencial	156
3.1. Análisis de la aplicación normativa	156
4. El ordenamiento Jurídico español vs la integración social del extranjero	159
4.1. La nacionalidad española y los artículos 21 y 22 del Código Civil	160
5. La falta de identidad de la residencia legal con la presencia física.....	161
6. El criterio de continuidad del Tribunal Supremo	162
7. Los criterios de la audiencia nacional sobre la concesión de la nacionalidad	164
8. Otros requisitos para la concesión de la nacionalidad	165
8.1. El desarrollo de relaciones en la sociedad española	166
9. El giro dramático de la nueva decisión judicial	166
9.1. La exclusión social de los familiares mayores extranjeros	167
10. La llegada del nuevo reglamento de la Ley de Extranjería.....	171

CAPÍTULO VII. EL TRABAJADOR MIGRANTE: OBSTÁCULOS A LA LIBRE SINDICACIÓN Y LA HUELGA. NOTAS A LOS ARTS 11 Y 12 LO 4/2000.	175
--	------------

1. Introducción.....	175
2. Concepto y manifestaciones de la libertad sindical	179
2.1. Concepto	179
2.2. El tribunal constitucional: notas a libertad sindical	179
3. Consideraciones previas al contenido esencial y adicional de la libertad sindical	179
4. Titularidad del derecho de libertad sindical.....	184

4.1. La libertad sindical en la CE de 1978 vs LO 4/2000: la situación de los irregulares	185
4.2. Contenido y ejercicio del derecho de libertad sindical	186
5. El plano individual de la libertad sindical	187
5.1. Contenido de la libertad sindical individual para todas las personas	187
5.2. Plano colectivo de libertad sindical	190
6. La negociación colectiva laboral, y el conflicto colectivo	190
7. Vulneración de la libertad sindical	192
8. Tutela de la libertad sindical	193
9. La huelga	194
9.1. Nociones preliminares: su configuración jurídica	194
9.2. La huelga como simple libertad o derecho	195
9.3. La programática garantía del derecho de huelga	196
9.4. La garantía constitucional del contenido esencial	198
10. El fracaso del garantismo constitucional por la Ley 4/2000 por sus exclusiones	199
11. Notas a la huelga y su contexto social: huelgas generales y sectoriales:	201
12. Las huelgas generales como forma masiva de protesta para los no excluidos	201
13. La respuesta social al parón obrero	203
14. Consideraciones a la huelga sectorial	205
CAPÍTULO VI. EL MENOR EXTRANJERO Y SU PROTECCIÓN SOCIAL	207
1. El abandono parental de los hijos por causas de precariedad laboral	207
2. Instrumentos europeos de protección	211
2.1. La vulneración del principio de interés superior del menor	212
2.2. El establecimiento de la edad y la provisión de un refugio seguro	215
2.2.1. La protección de la integridad del menor en el periodo pandémico	217
3. La protección jurídica ofrecida por Italia, España, y Francia	218
3.1. La propuesta italiana	219
3.1.1. Singularidades normativas	220
3.1.2. Los escasos mecanismos de cumplimiento en detrimento de las garantías	221
3.2. El tratamiento del menor no acompañado en España	222

3.2.1. El menor abandonado en el derecho positivo español.....	222
3.2.2. El tratamiento jurídico del presunto menor en función de la edad	223
3.2.2. Minoría de edad, extranjería y delincuencia.....	227
3.2.3. La contribuciones sociales del colectivo de menores durante la pandemia del virus SARS-Cov-2	228
4. El tratamiento protocolario del menor abandonado en el caso de francés	230
4.1. La falta de pruebas de la declaración de edad	231
4.2. La aplicación francesa de la medida privativa de libertad del menor.....	232
4.3. El retorno sin garantías al país de origen	233
CAPÍTULO VIII. LAS CONSECUENCIAS DEL TRATO LEGISLATIVO DE LA MIGRACIÓN: LA MARGINACIÓN DE LA FAMILIA, SUS MAYORES Y SUS DEPENDIENTES.....	237
1. Introducción	237
2. La búsqueda del «life style» migratorio de los mayores de 75 años....	238
3. La composición de la unidad familiar extranjera digna de protección social.....	240
3.1. Exclusión de la sanidad pública y privada.....	245
3.2. El cierre legislativo y la apertura a la desprotección	245
3.3. La unión familiar como víctima del tratamiento normativo y administrativo.....	246
4. La marginación de la mujer migrante como nexo de la familia.....	254
5. Conclusiones.....	258
BIBLIOGRAFIA	259
WEBGRAFÍA.....	271
TEXTOS NORMATIVOS	275
SENTENCIAS/JURISPRUDENCIA ESPAÑOLA.....	277
JURISPRUDENCIA INTERNACIONAL	279