

ÍNDICE

LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN SU FUNCIÓN DENTRO DE LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	15
<i>Carlos Andión Jiménez / Rebecca Fawcus de Manuel</i>	
1. LA RENOVACIÓN SINDICAL Y LA ECONOMÍA 4.0	15
2. EL FOMENTO INSTITUCIONAL DE LA CAPACITACIÓN DE LOS REPRESENTANTES	19
3. EL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL EN LA DIMENSIÓN INTERNA.	22
4. CONCLUSIONES	26
TRABAJO DIGITAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES: ESTRATEGIAS Y PROPUESTAS	27
<i>Stefano Bini</i>	
1. INTRODUCCIÓN	27
2. EL CONTEXTO EN POCAS PINCELADAS Y EL METAVERSO COMO NUEVO POSIBLE PARADIGMA DE REFERENCIA	29
3. TECNOLOGÍAS DIGITALES Y NUEVOS RIESGOS LABORALES: UNA PRIMERA APROXIMACIÓN	32
4. LA EXPERIENCIA PANDÉMICA EN EL PRISMA DE LAS RECOMENDACIONES DEL INSST	34
5. TRABAJO DIGITAL Y HORIZONTES DE PRECARIEDAD CON IMPACTO EN LA SALUD MENTAL DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN	37
6. LA DIGITALIZACIÓN DEL TRABAJO EN EL PRISMA DEL V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	38
7. PROPUESTAS DE CARA A LA ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: EL PAPEL CLAVE DE LA SALUD MENTAL Y LOS NUEVOS RIESGOS PSICOSOCIALES	41

GESTIÓN DE TRÁMITES: UN DERECHO ACCESIBLE	47
<i>María Piedad Castaño Morcillo</i>	
1. INTRODUCCIÓN	47
2. EXPERIENCIAS PRÁCTICAS	56
3. DESAFÍOS Y PROYECCIÓN FUTURA	58
4. CONCLUSIONES	59
LA OBLIGACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CUSTODIAR LOS ARCHIVOS, LOS DATOS Y LAS COTIZACIONES Y SU VERACIDAD: LOS INFORMES DE VIDA LABORAL Y LOS HISTÓRICOS DE LAS COTIZACIONES	61
<i>José Jesús de Val Arnal</i>	
1. INTRODUCCIÓN: LOS HECHOS Y LAS PREGUNTAS	61
2. EL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	69
3. EL ESTUDIO DE LOS DATOS INFORMATIVOS DE LA VIDA LABORAL Y EL HISTÓRICO DE COTIZACIONES POR LOS TRIBUNALES DEL ORDEN CONTENCIOSO Y DEL ORDEN SOCIAL COMO SOPORTE DE PRUEBA DOCUMENTAL	76
4. ¿CUÁL ES EL VALOR DEL DOCUMENTO DEL INFORME LABORAL O DEL HISTÓRICO DE COTIZACIONES DE LA TGSS?	79
5. CONCLUSIONES	80
EL USO DE ALGORITMOS COMO POSIBLE SOLUCIÓN PARA UNA NUEVA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO IMPROCEDENTE AJUSTADA A LA CARTA SOCIAL EUROPEA REVISADA	81
<i>Alberto Godino de Frutos</i>	
1. INTRODUCCIÓN: PLANTEAMIENTO DE LA CUESTIÓN CONTROVERTIDA.	81
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA REPARACIÓN DEL DESPIDO IMPROCEDENTE: ¿CÓMO HEMOS LLEGADO HASTA AQUÍ?	83
3. RECORRIDO POR LOS PRONUNCIAMIENTO DE LOS TRIBUNALES NACIONALES ¿E INTERNACIONALES?	90
4. REFORMA LEGISLATIVA EN CIERNES: ¿VUELTA AL PASADO?	100
5. UN INTENTO DE SOLUCIÓN “ÚTIL” MEDIANTE EL USO DE ALGORITMOS ¿Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL?	102
6. REFLEXIÓN FINAL: LA REALIDAD NO SE PUEDE OBIAR Y LA TECNOLOGÍA PUEDE SER DE UTILIDAD.	104
EL IMPULSO DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL INCREMENTO DE LA EMPLEABILIDAD: UN ANÁLISIS DESDE LAS PROFESIONES JURÍDICAS	105
<i>Estefanía González Cobaleda</i>	
1. INTRODUCCIÓN: LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA EN LAS RELACIONES LABORALES. . .	105

2. EDUCACIÓN, DIGITALIZACIÓN Y EMPLEO: TRES ELEMENTOS OBLIGADOS A ENTENDERSE	108
3. LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL EMPLEO Y SU INELUDIBLE CAMBIO DE PARADIGMA DESDE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	110
4. LA INCORPORACIÓN DE LA DIGITALIZACIÓN DEL PROCESO LABORAL EN LOS PLANES DE ESTUDIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.	112
5. REFLEXIONES FINALES.	117
6. BIBLIOGRAFÍA.	118
IA Y AUTOMATIZACIÓN: POR UN TRABAJO CON DERECHOS.	121
<i>Sara Guindo Morales</i>	
1. INTRODUCCIÓN	121
2. IMPACTO PREVISTO DE LA IA EN EL EMPLEO DE LA UE	125
3. CONCLUSIONES GENERALES EXTRAÍDAS DEL INFORME ANALIZADO	142
APLICACIÓN DE LA NORMATIVA PREVENTIVA Y LAS PARTICULARIDADES EN EL TELETRABAJO	145
<i>Beatriz Gutiérrez Caneda</i>	
1. APLICACIÓN DE LA NORMATIVA PREVENTIVA Y LAS PARTICULARIDADES EN EL TELETRABAJO	145
2. ESPECIAL CONSIDERACIÓN A LAS PERSONAS MAYORES	161
EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL: ¿UN DERECHO PARA EL TRABAJADOR Y/O UN DEBER PARA EL EMPRESARIO?	167
<i>Ángel José Jiménez Luque</i>	
1. CONTEXTUALIZACIÓN: EL IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LAS RELACIONES LABORALES	167
2. EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO: LUGAR Y TIEMPO DE TRABAJO.	169
3. LA DESCONEXIÓN DIGITAL DESDE UNA PERSPECTIVA PREVENTIVA.	172
4. DERECHO COMPARADO EN EL ÁMBITO DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL.	173
5. ANTECEDENTES EN ESPAÑA A LA REGULACIÓN DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL	178
6. EL RECONOCIMIENTO DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL: LO 3/2018, DE 5 DICIEMBRE (LOPDP)	181
7. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	187

BENEFICIOS Y DESAFÍOS EN LA APLICACIÓN DE LOS ALGORITMOS Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	191
<i>Lina María Leal Hernández</i>	
1. PANORAMA NORMATIVO EN EL SISTEMA JURÍDICO ESPAÑOL Y EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO EUROPEO.	191
2. LÍMITES EN EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES EN LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	198
3. HACIA UNA ÓPTIMA APLICACIÓN DE LOS ALGORITMOS Y DE LA IA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	204
4. CONCLUSIONES	208
LA DIGITALIZACIÓN DEL EMPLEO: IMPLICACIONES LEGALES Y PROTECCIÓN LABORAL EN LA ERA TECNOLÓGICA	211
<i>Rafael José López Bedmar</i>	
1. INTRODUCCIÓN	211
2. APROXIMACIÓN AL FENÓMENO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LA ERA DE LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	213
3. DESAFÍOS JURÍDICOS EN LA DIGITALIZACIÓN DEL EMPLEO	220
4. DOS GARANTÍAS PARA LOS TRABAJADORES EN LA ERA TECNOLÓGICA: LA RENTA BÁSICA UNIVERSAL Y LA GARANTÍA PLENA DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL.	227
5. CONCLUSIONES	230
GÉNERO, CIBERACOSO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: TRES VARIANTES EN CONFLICTO AL HILO DE LA DIGITALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES	233
<i>Belén del Mar López Insua</i>	
1. DIGITALIZACIÓN, DERECHOS FUNDAMENTALES Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO.	233
2. ACTUACIONES VIOLENCIAS Y MECANISMOS DIGITALES: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A ESCENA	237
3. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, GÉNERO Y DIGITALIZACIÓN	246
LA EVOLUCIÓN LEGAL DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES EN ESPAÑA: SITUACIÓN ACTUAL	257
<i>Sheilla López Vico</i>	
1. PLANTEAMIENTO GENERAL	257
2. LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO DECENTE EN EL MARCO DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES: RETOS Y DESAFÍOS	259
3. LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO EN PLATAFORMAS EN ESPAÑA.	263

4. ¿HACÍA DONDE VAMOS? LA RECIENTE APROBACIÓN DE LA DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES.	270
5. CONCLUSIONES CRÍTICAS.	275
GLOBALIZACIÓN Y LA SALUD DEL TRABAJADOR FRENTE A LAS “SITUACIONES DE INSEGURIDAD”. LA INEVITABLE ESPADA DE DAMOCLES.	277
<i>Carlos José Martínez Mateo</i>	
1. INTRODUCCIÓN.	277
2. LA MANO DE OBRA VS LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.	279
3. CONSIDERACIONES A LAS “CONTRATAIONES ATÍPICAS”.	280
4. EL ESFUERZO HUMANO FRENTE A LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS.	282
5. LAS NUEVAS ENFERMEDADES HABITUALES.	284
6. CONCLUSIONES.	289
EL DERECHO SOCIAL A LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS LABORALES Y SUS INSTRUMENTOS DE REGULACIÓN JURÍDICA EN LA ERA DE LA DIGITALIZACIÓN. . . .	291
<i>José Luis Monereo Pérez</i>	
1. LA GRAN TRANSFORMACIÓN DE NUESTRA ÉPOCA: LA SOCIEDAD DIGITAL DEL RIESGO GLOBAL.	292
2. LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS: SALUD PÚBLICA, MEDIO AMBIENTE Y RIESGOS LABORALES.	321
HACIA UNA MOVILIDAD SOSTENIBLE EN EL TRABAJO: UN RECORRIDO LENTO CON POCAS CERTEZAS.	385
<i>Ignacio Moreno Lucenilla</i>	
1. INTRODUCCIÓN.	385
2. RELACIÓN ENTRE MOVILIDAD SOSTENIBLE Y NUEVAS TECNOLOGÍAS: EL IMPACTO EN LAS RELACIONES LABORALES.	386
3. DESARROLLO NORMATIVO EN ESPAÑA.	388
4. BIBLIOGRAFÍA.	399
NUEVAS TECNOLOGÍAS Y PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO COLECTIVO DE TRABAJADORES MADUROS A TRAVÉS DE LA APORTACIÓN ECONÓMICA AL TESORO PÚBLICO: UNA PROPUESTA DE CASO PRÁCTICO.	401
<i>Alejandro Muros Polo</i>	
1. A MODO DE INTRODUCCIÓN: CAMBIO TECNOLÓGICO Y SELECCIÓN DE TRABAJADORES MADUROS EN EL DESPIDO COLECTIVO COMO NUEVO RETO EMERGENTE.	401

2.	CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA APORTACIÓN ECONÓMICA AL TESORO PÚBLICO . . .	405
3.	REQUISITOS PARA EL NACIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	406
4.	CÁLCULO DE LA APORTACIÓN	407
5.	DESTINO DE LOS FONDOS RECAUDADOS	410
6.	PROCEDIMIENTO PARA LA LIQUIDACIÓN Y PAGO	411
7.	SOBRE LA PRESCRIPCIÓN: ANÁLISIS DE LA STS DE 19 DE SEPTIEMBRE DE 2023 (REC. 37/2023)	412
8.	UNAS BREVES CONCLUSIONES CRÍTICAS	416
9.	UNA PROPUESTA DE CASO PRÁCTICO	418
INCERTIDUMBRES Y REFLEXIONES CONSECUCIA DE LA INFLUENCIA TECNOLÓGICA EN EL BINOMIO RELACIÓN LABORAL Y LIBERTAD DE EXPRESIÓN. . .		423
<i>Pompeyo Gabriel Ortega Lozano</i>		
1.	A MODO DE INTRODUCCIÓN	423
2.	LA CONFRONTACIÓN DE LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN CON OTROS DERECHOS	428
3.	ALGUNAS INCIDENCIAS DE LA TECNOLOGÍA EN EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	437
4.	DOCTRINA JUDICIAL Y JURISPRUDENCIAL EN EL ENFRENTAMIENTO ENTRE LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y TECNOLOGÍA	440
5.	LA PROTECCIÓN DEL VALOR DE LA REPUTACIÓN ONLINE DE LAS PERSONAS JURÍDICAS: EL “RIESGO REPUTACIONAL”	449
6.	BALANCE Y PERSPECTIVAS: CONCLUSIONES	450
LAS DIFICULTADES DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA IMPLEMENTAR LA LEY DE STARTUPS O EMPRESAS EMERGENTES.		455
<i>Francisco Miguel Ortiz González-Conde</i>		
1.	INTRODUCCIÓN	455
2.	LA LEY 28/2022, DE 21 DE DICIEMBRE, DE FOMENTO DEL ECOSISTEMA DE LAS EMPRESAS	458
3.	LAS DIFICULTADES INICIALES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS STARTUPS RESPECTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	467
4.	REFLEXIONES FINALES.	473
LA CLÍNICA JURÍDICA COMO INICIATIVA DOCENTE: DEL AULA A LA SOCIEDAD . . .		475
<i>Cristina Ramírez Bandera</i>		
1.	INTRODUCCIÓN: LA CLÍNICA JURÍDICA COMO HERRAMIENTA PEDAGÓGICA DE GRAN VALOR SOCIAL	475
2.	IMPLEMENTACIÓN DE LA CLÍNICA JURÍDICA: ¿CÓMO FUNCIONA?	477
3.	ALGUNAS REFLEXIONES A MODO DE CONCLUSIÓN	491

LOS DESPIDOS COLECTIVOS EN EL SECTOR TECNOLÓGICO	495
<i>Gloria Ramírez Caparrós</i>	
1. INTRODUCCIÓN	495
2. EL DESPIDO COLECTIVO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL	496
3. LOS DESPIDOS MASIVOS EN EL SECTOR TECNOLÓGICO	504
 LA RELEVANCIA DE LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.	
UNA APROXIMACIÓN A ALGUNO DE SUS MODELOS	513
<i>Antonio José Ramos Herrera</i>	
1. INTRODUCCIÓN	513
2. LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO COMO PILAR DE LA UNIVERSIDAD	514
3. UNA APROXIMACIÓN A LA TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS BASADAS EN EL CONOCIMIENTO.	518
4. CONSIDERACIONES FINALES	519
 DESAFÍOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL EJERCICIO DEL DERECHO LABORAL	523
<i>Marcos Rey Izquierdo / Ismael Istambul Fernández</i>	
1. INTRODUCCIÓN	523
2. AFECTACIONES DE LA IA EN LOS OPERADORES JURÍDICOS EN SU APLICACIÓN DEL DERECHO LABORAL	524
3. CONCLUSIÓN	540
 TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL ÁMBITO LABORAL ESPAÑOL: DESAFÍOS, OPORTUNIDADES Y FOMENTO DE LA INCLUSIÓN.	543
<i>Francisco Trujillo Pons</i>	
1. LA REVOLUCIÓN DIGITAL IMPACTA EN LAS RELACIONES LABORALES	543
2. DIGITALIZACIÓN Y REFORMAS LABORALES: UN BINOMIO INSEPARABLE.	544
3. LA BRECHA Y LA INCLUSIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO	547
4. DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y ACOSO EN EL TRABAJO.	549
5. CONCLUSIONES	554
6. BIBLIOGRAFÍA.	555
 CONSIDERACIONES SOBRE ASPECTOS PRÁCTICOS DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA EN EL PROCESO SOCIAL	557
<i>Andrés Urbano Medina</i>	
1. CONSIDERACIONES PRELIMINARES SOBRE EL CONCEPTO DE PRUEBA	557
2. RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRATAMIENTO PROCESAL DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA . . .	559

3. LOS MODOS DE OBTENCIÓN DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA	562
4. FORMAS DE VERIFICACIÓN DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA	568
5. VALORACIÓN DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA SEGÚN SU NATURALEZA PÚBLICA O PRIVADA	570
6. IDONEIDAD PARA LA REVISIÓN FÁCTICA DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA EN LOS RECURSOS DE SUPPLICACIÓN Y CASACIÓN	572
7. CONCLUSIONES	573
RÉGIMEN JURÍDICO DE LA JORNADA EN EL TRABAJO DE PLATAFORMAS DIGITALES	577
<i>Diego Velasco Fernández</i>	
1. INTRODUCCIÓN. CONCEPTUALIZACIÓN DEL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES . .	577
2. UN REPASO CRONOLÓGICO DEL MARCO JURÍDICO EN TORNO AL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES	581
3. ESPECIFICACIONES EN LA JORNADA DE TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES	587
4. CONCLUSIONES	596