

ÍNDICE

CAPÍTULO INTRODUCTORIO: LA DESPERSONALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y LA SUSTITUCIÓN DEL EMPLEO

CAPÍTULO PRIMERO: MINERÍA DE DATOS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ALGORITMOS APLICADOS AL MERCADO DE TRABAJO

1.1. La Inteligencia artificial

1.1.1. Nociones conceptuales

1.1.2. La minería de datos, Big Data y cuestiones sobre privacidad

1.1.3. Normativa aplicable

1.1.4. La IA en el ámbito laboral y principales desafíos existentes

1.2. Los algoritmos

1.2.1. Nociones conceptuales: la configuración del algoritmo

1.2.2. Normativa aplicable

1.2.3. El proceso de aprendizaje del algoritmo desde la impredecibilidad

1.2.4. La aplicabilidad de los algoritmos en el ámbito laboral y principales desafíos

CAPÍTULO SEGUNDO: PRINCIPALES VACÍOS DE JUSTICIA

2.1. Análisis normativo del algoritmo en el ámbito laboral

2.2. El comportamiento de las partes en la propia relación jurídica

2.3. Valores y cultura

2.4. Relación dinámica de las tres dimensiones y configuración del algoritmo hacia lo justo

CAPÍTULO TERCERO: LA DESPROTECCIÓN JURÍDICA DE LA PERSONA TRABAJADORA Y SESGOS ALGORÍTMICOS

3.1. Oferta de empleo: algoritmos publicitarios

3.1.1. Facebook

3.2. Acceso al empleo: algoritmos en los procesos de selección de personal

3.2.1. Amazon

3.2.2. HireVue

3.3. Condiciones de trabajo: gestión algorítmica para el aumento del rendimiento y la productividad

3.3.1. Uber

3.3.2. Predelective Hire

3.3.3. Amazon

3.3.4. Deliveroo

3.4. Más allá del entorno de trabajo: otros casos de discriminación algorítmica por el análisis predictivo del riesgo

3.4.1. COMPAS

3.4.2. SyRI

CAPÍTULO CUARTO: HACIA LA CONSECUCCIÓN DE UN ALGORITMO ÉTICO EN TÉRMINOS DE JUSTICIA