

ÍNDICE

1. Justificación de la investigación

2. La situación de la igualdad en España conforme a diferentes índices y estadísticas nacionales e internacionales

- 2.1. Informe sobre la Brecha Global de Género del Foro Económico Mundial
- 2.2. Informe Mundial sobre Salarios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- 2.3. Índice de mujeres en el trabajo de PwC
- 2.4. Índice de igualdad del Instituto Europeo de la Igualdad de Género (European Institute for Gender Equality, EIGE)
- 2.5. Índice Empresarial de Igualdad Woman Forward y Ranking de empresas por la igualdad
 - 2.5.1. Índice Empresarial de Igualdad
 - 2.5.2. Ranking de empresas por la igualdad
- 2.6. Normativa y Estadísticas sobre la participación de mujeres en los puestos de decisión
 - 2.6.1. Relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas
 - 2.6.2. Ley Española de representación paritaria y presencia equilibrada en órganos de decisión
 - 2.6.3. Estadísticas de representación femenina en las empresas cotizadas españolas
 - 2.6.4. Estadísticas de representación femenina en las empresas cotizadas en los EE. UU.
 - 2.6.5. Estadísticas de representación femenina en las empresas cotizadas en países OCDE
- 2.7. Estadísticas sobre mujeres en los comités de dirección en empresas según el informe de Grand Thornton
- 2.8. Estadísticas e Índices sobre la participación de mujeres en los órganos de poder político y en la Administración Pública
 - 2.8.1. Estadísticas de participación de mujeres en el Congreso de los Diputados
 - 2.8.2. Estadísticas de participación de mujeres en el Senado
 - 2.8.3. Estadísticas de participación de mujeres en los Parlamentos Autonómicos
 - 2.8.4. Estadísticas de participación de mujeres en altos cargos públicos
 - 2.8.5. Estadísticas de participación de mujeres en órganos constitucionales y en Reales

3. Metodología

- 3.1. Metodología y muestra del II Ranking de Empresas por la Igualdad Woman Forward. – profundizar en la metodología
- 3.2. Metodología y muestra de la encuesta sobre la gestión e implementación de los planes de igualdad en las organizaciones
- 3.3. Metodología de los Planes de Igualdad registrados en el REGCON

4. Resultados de la investigación

- 4.1. Resultados del II Ranking de Empresas por la Igualdad Woman Forward
 - 4.1.1. Análisis Multivariable del Ranking

- 4.1.2. Resultado de las valoraciones de las políticas de igualdad de las empresas participantes
- 4.2. Resultados de la investigación sobre la gestión e implementación de los planes de igualdad
 - 4.2.1. Resultados Obtenidos de la Participación Sindical
 - 4.2.2. Resultados en las empresas
- 4.3. Resultados del análisis de 150 planes de igualdad en el REGCON

5. Herramientas propuestas por la Fundación Woman Forward para mejorar la igualdad en las empresas

6. El estado de la igualdad en España en los sectores más igualitarios y menos igualitarios

- 6.1. Sector farmacéutico
 - 6.1.1. Empleo según el género
 - 6.1.2. Empleo según la edad
 - 6.1.3. Brecha salarial en el sector
- 6.2. Sector legal
 - 6.2.1. Sesgo de género y barreras profesionales
 - 6.2.2. Brecha salarial y conciliación en la vida laboral
 - 6.2.3. La carrera judicial en el 2023
- 6.3. Sector franquicias
 - 6.3.1. La mujer en la dirección de las empresas franquiciadoras

7. Buenas prácticas en materia de igualdad en las empresas

- 7.1. Buenas prácticas en los planes de igualdad
- 7.2. Buenas prácticas sobre corresponsabilidad y conciliación
- 7.3. Buenas prácticas sobre protocolos de acoso laboral, por razón de sexo y sexual
- 7.4. Buenas prácticas sobre políticas de selección y contratación
- 7.5. Buenas prácticas sobre políticas de promoción y formación
- 7.6. Buenas prácticas para eliminar sesgos inconscientes
- 7.7. Buenas prácticas en el ámbito del emprendimiento y el intraemprendimiento femenino

8. Recomendaciones para avanzar y promover una igualdad efectiva

- 8.1. Recomendaciones para las empresas
- 8.2. Recomendaciones para la representación sindical
- 8.3. Recomendaciones para la administración
 - 8.3.1. Propuestas institucionales
 - 8.3.2. Ministerio de Trabajo, Seguridad Social e Inclusión