

ÍNDICE

CAPÍTULO 1 NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DERECHOS DIGITALES LABORALES

1. El derecho a la intimidad y a la protección de datos de la persona trabajadora
2. El registro horario como mecanismo de control del derecho a la desconexión digital

CAPÍTULO 2 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ERA DE LA DIGITALIZACIÓN

1. Regulación actual en el marco de la sociedad 5.0
2. Los representantes de las personas trabajadoras y su deber de adaptación a las nuevas tecnologías
3. Los derechos colectivos de los teletrabajadores

CAPÍTULO 3 LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TELETRABAJO

1. Digitalización y prevención de riesgos laborales
2. Contexto y evolución normativa de la prevención de riesgos laborales en el teletrabajo
3. Identificación de los riesgos
4. La evaluación de riesgos
5. Las medidas preventivas
6. El deber de seguridad y salud y las obligaciones de la persona trabajadora
7. El control de la jornada y el derecho a la desconexión digital como medidas preventivas
8. Supuestos de emergencia y de riesgo grave e inminente

CAPÍTULO 4 INCIDENCIA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: BALANCE DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA LEY 10/2021, DE TRABAJO A DISTANCIA

1. Evaluación de riesgos y derecho a la inviolabilidad del domicilio
2. Condiciones o requisitos para acceder al teletrabajo en domicilio
3. Derecho y deber de información y formación de la persona teletrabajadora
4. Medidas preventivas
5. Registro horario y derecho a la desconexión digital

CAPÍTULO 5 LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. El accidente de trabajo
2. Las enfermedades profesionales
3. Los accidentes de trabajo en el domicilio de la persona teletrabajadora

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE LEGE FERENDA

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO I. CONVENIOS COLECTIVOS

ANEXO II. RESOLUCIONES JUDICIALES