

ÍNDICE

PARTE I LO QUE DICE SU MARCO NORMATIVO

- 1 ¿Qué es el trabajo a distancia?
 - 1.1. Marco legal
 - 1.2. Aspectos contemplados en las cláusulas convencionales
- 2 El principio de igualdad de trato y no discriminación en el trabajo a distancia
 - 2.1. Marco legal
 - 2.2. Aspectos contemplados en las cláusulas convencionales
- 3 La voluntariedad del acuerdo de trabajo a distancia
 - 3.1. Marco legal
 - 3.2. Sobre la voluntariedad en las cláusulas convencionales
 - 3.3. Sobre la reversibilidad en las cláusulas convencionales
- 4 Obligaciones formales
 - 4.1. Marco legal
 - 4.2. Cláusulas convencionales sobre las obligaciones formales
 - 4.3. Cláusulas convencionales sobre el contenido mínimo del acuerdo
 - 4.4. Cláusulas convencionales sobre la información de acuerdos de trabajo a distancia a la RLPT
- 5 Modificación del acuerdo individual
 - 5.1. Marco legal
 - 5.2. Cláusulas convencionales
- 6 Derechos de las personas trabajadoras: a la carrera profesional
 - 6.1. Marco legal
 - 6.2. Cláusulas convencionales
- 7 Derechos de las personas trabajadoras: dotación de medios y compensación
 - 7.1. Medios
 - 7.2. Gastos
- 8 Derechos de las personas trabajadoras: tiempo de trabajo
 - 8.1. Marco legal
 - 8.2. Cláusulas convencionales sobre horario-tiempo de trabajo
 - 8.3. Cláusulas convencionales sobre registro y control horario

9 Derechos de las personas trabajadoras: prevención de riesgos

9.1. Marco legal

9.2. Cláusulas convencionales

10 Derechos de las personas trabajadoras: uso de los medios digitales

10.1. Marco legal

10.2. Cláusulas convencionales en materia de protección de datos

10.3. Cláusulas convencionales sobre desconexión digital

11 Derechos colectivos

11.1. Marco legal

11.2. Cláusulas convencionales

PARTE II LO QUE DICEN NUESTROS TRIBUNALES

1 Derecho a la prestación a distancia como medida de conciliación

1.1 Se concede el derecho al trabajo a distancia

1.2 No se concede el derecho al teletrabajo

2 Formalización del trabajo a distancia

2.1. Contrato de trabajo

2.2. Acuerdo de teletrabajo

3 Derechos colectivos de trabajo

3.1. Libertad sindical

4 Condiciones del trabajo a distancia

4.1. Tiempo de trabajo

4.2. Retribución y gastos

5 Vicisitudes durante la relación laboral

5.1. Accidente de trabajo

5.2. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

5.3. Despido

PARTE III LO QUE HAY QUE MANEJAR

1 Formularios

1.1 Acuerdo individual de trabajo a distancia (modelo 1)

1.2 Trabajo a distancia: demanda de procedimiento sobre acceso, revisión o modificación

1.3 Interposición de un recurso de suplicación contra sentencia dictada en procedimiento sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia

2 Esquema procesal

2.1 Esquema interactivo: Procedimiento para las reclamaciones sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia (teletrabajo) (Art. 138 bis LJS)

ÍNDICE CRONOLÓGICO POR TRIBUNALES