



Índex

Introducció.....	13
------------------	----

Capítol I

Possibilitats de la regulació europea antidiscriminació per abordar la discriminació algorítmica.....	21
---	----

1. Llistes obertes d'atributs protegits i homogeneïtzació de la protecció.....	25
--	----

1.1. Llistes obertes d'atributs protegits.....	26
--	----

1.2. Homogeneïtzació de la protecció de les directives antridiscriminació	32
---	----

2. Reconeixement del caràcter grupal en la discriminació algorítmica.....	35
---	----

2.1. Reconeixement de la discriminació estructural	36
--	----

2.2. Reconeixement de la discriminació interseccional.....	39
--	----

3. Discriminació directa i discriminació indirecta	45
--	----

3.1. Elements d'interès de cada tipologia de discriminació.....	45
---	----

3.2. Discriminació per associació i per error	57
---	----

4. Possibilitats de millora de la prova	70
---	----

4.1. No necessitat de condició de víctima (cas Feryn) i suficiència d'un dany hipotètic (cas Accept i Rete Lenford).....	71
4.2. Accés a la informació: Cas Meister	75

Capítol II

Aportacions de l'RGPD a la protecció contra la discriminació algorítmica.....	81
1. Possibilitats de l'RGPD com a sistema de governança col·laborativa per abordar la discriminació algorítmica	85
1.1. L'RGPD com a sistema de governança col·laborativa.....	85
1.2. Condicions per l'efectivitat d'un règim de governança col·laborativa	88
2. Qualitat de les dades per abordar els biaixos algorítmics.....	95
2.1. L'exactitud.....	95
2.2. Drets de les persones sobre les seves dades: accés, supressió, rectificació, limitació del termini de conservació i portabilitat	98
3. Informació útil i senzilla per fer front a la discriminació algorítmica.....	104
3.1. El dret a una explicació en la protecció envers la discriminació.....	105
3.2. Contingut de la informació individual necessària per iniciar un plet de discriminació	112

3.3.	Política de transparència de l'RGPD.....	118
4.	Responsabilitat proactiva plantejada en l'RGPD.....	120
4.1.	Sistemes d'autoregulació: Codis de conducta, certificacions, segells i marques.....	121
4.2.	Igualtat des del disseny i per defecte.....	126
4.3.	De les avaluacions d'impacte de protecció de dades a les avaluacions d'impacte algorítmiques	131
5.	Vessant col·lectiva de la protecció envers la discriminació: Article 80 RGPD	144
5.1.	Article 80.2 RGPD: Representació sense mandat exprés	145
5.2.	Possibilitats de l'article 80.2 RGPD per redreçar la discriminació algorítmica	148
5.3.	Dificultats per l'exercici de l'article 80 en relació amb la discriminació algorítmica	150

Capítulo III

	Discriminació algorítmica i Reglament de la Intel·ligència Artificial.....	155
1.	El principi de no-discriminació en el RIA.....	158
1.1.	Un Reglament per assegurar el bon funcionament del mercat intern de la UE	160
1.2.	Drets de les persones afectades pels sistemes d'IA.....	163

2.	Protecció de la discriminació algorítmica segons el grup de risc en el qual estigui classificat el sistema d'IA.....	165
2.1.	Sistemes prohibits.....	168
2.2.	Sistemes de risc alt	170
2.3.	Sistemes que generen riscos que comporten requisits específics de transparència	173
2.4.	Sistemes d'IA d'us general amb risc sistèmic..	174
3.	Elements del RIA rellevants per la protecció envers la discriminació	175
3.1.	Disseny i qualitat de les dades	175
3.2.	Documentació tècnica relativa als sistemes de risc alt.....	182
3.3.	Supervisió humana dels sistemes de risc alt...	187
3.4.	Avaluació d'impacte relativa als drets fonamentals per als sistemes d'IA d'alt risc.....	189
3.5.	Base de dades pública.....	192
3.6.	Espais controlats de proves per a la IA.....	194
4.	No discriminació i estandardització de sistemes d'IA.....	196
4.1.	Trasllat del principi de no-discriminació als estàndards creats per les organitzacions europees d'estandardització.....	197
4.2.	Avaluació de conformitat.....	207

Índex

4.3. Marcatge “CE” de conformitat.....	210
4.4. Seguiment posterior a la comercialització o posada en servei del sistema d’IA	211
Conclusions	215
Bibliografia	221
Bibliografia web	241
Annex.....	243