

ÍNDICE

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LAS RELACIONES LABORALES: UNA VISIÓN TRANSVERSAL

- I. Visión panorámica: las relaciones laborales y la cuarta revolución industrial
- II. El marco normativo de la IA. La transición de la normativa europea sobre IA
- III. Aproximación a los métodos o sistemas de selección de personal con IA.
 - 1. IA y métodos de selección de personal
 - 2. Big Data y selección de personal/redes sociales/plataformas digitales
 - 3. Chatbots
 - 4. Sistema de seguimiento
 - 5. Entrevistas virtuales
 - 6. Software de reclutamiento
 - 7. Gamificación

LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y LA IA

- I. Introducción
- II. El dilema del tratamiento automatizado
- III. La IA y la ética
- IV. La responsabilidad por el uso de la IA

SELECCIÓN DE PERSONAL, IA Y DERECHOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

- I. Introducción
- II. El derecho a la protección de datos y el derecho a la intimidad
- III. El derecho a la no discriminación
- IV. El derecho a la protección de la seguridad y salud laboral
- V. Los representantes de los trabajadores y la IA
 - 1. El derecho de información

2. El papel de la negociación colectiva en el control del impacto de la IA

LOS SESGOS Y LA IA EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

I. Los sesgos

II. Los sesgos como barreras digitales en la aplicación de la IA en la selección de personal

III. Corrección de sesgos en la IA

PREGUNTAS Y RESPUESTAS: IA Y SELECCIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS

I. El impacto de la IA en las relaciones laborales

1. ¿Qué necesidades básicas formativas precisan las personas trabajadoras para ser competitivas en un mercado laboral con entorno digital?
2. ¿El reclutamiento y la selección de personas trabajadoras puede realizarse mediante mecanismos digitales automatizados?
3. ¿Cómo impacta la IA en la disciplina de derecho del trabajo?
4. ¿Puede afectar la aplicación de la IA para la selección de trabajadores a los derechos fundamentales?
5. ¿Qué relación existe entre la formación y la incorporación de la IA en las empresas?
6. ¿Dónde y por qué se producen riesgos para las personas trabajadoras por el uso de la IA en la selección de personal?
7. ¿Cómo evitar los sesgos en la IA?
8. ¿Cómo es posible una IA ética?
9. ¿Cuáles son los principios básicos en la aplicación de la IA en el trabajo?
10. ¿Qué puede aportar la IA a la selección de personal?
11. Uso de la IA en los procesos de selección de personal de las empresas españolas según su tamaño
12. ¿Qué retos plantea el uso de la IA para de derecho del trabajo?

II. Especial consideración al género

1. ¿Qué se entiende por sesgo de género en la IA?
2. ¿Cómo se estructuran los sesgos de género en la IA?
3. ¿Qué efectos producen los sesgos de género en la IA en el empleo de la mujer?
4. ¿Qué es la brecha digital de género?
5. En términos generales, ¿cuál es el impacto de la brecha digital de género en el empleo de las mujeres?
6. ¿Es necesaria la participación de las mujeres para poder evitar los riesgos de la discriminación en los procesos de selección de personal con IA?

7. ¿En qué sectores mejoraría la presencia de mujeres trabajadoras usando la IA en la selección de personal?

III. Diez herramientas de reclutamiento

BIBLIOGRAFÍA