

ÍNDICE

PARTE PRIMERA

ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

I. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Una aproximación conceptual
2. Las razones de su aparición
3. Los modelos «organizativos» y «procedimentales»
 - 3.1. Los modelos organizativos
 - 3.1.1. Los modelos de tribunales comunes u ordinarios
 - 3.1.2. Los modelos de tribunales especializados
 - 3.1.3. Los modelos de tribunales «profesionales»
 - 3.1.4. Los modelos de tribunales «mixtos»
 - 3.2. Los modelos procedimentales
4. La cuestión de la autonomía del derecho procesal laboral y del proceso laboral
 - 4.1. La discutida autonomía del Derecho Procesal Laboral
 - 4.2. La indubitada autonomía del proceso laboral

II. LA CONSTRUCCIÓN DEL ORDEN SOCIAL EN ESPAÑA

1. Algunos antecedentes históricos
2. Las primeras manifestaciones: la aparición de los Tribunales Industriales
 - 2.1. La configuración y funcionamiento de los Tribunales Industriales
 - 2.2. La valoración de los Tribunales Industriales y su contribución al objetivo
3. La etapa corporativa: los Comités Paritarios y las Comisiones Mixtas
 - 3.1. La configuración y funcionamiento de los Comités y Comisiones
 - 3.2. La valoración de los Comités Paritarios y de las Comisiones Mixtas y su contribución al objetivo
4. La etapa republicana: los Jurados Mixtos
 - 4.1. La configuración y funcionamiento de los Jurados Mixtos
 - 4.2. La valoración de los Jurados Mixtos y su contribución al objetivo
5. La etapa franquista: la Magistratura de Trabajo
 - 5.1. La aparición de un verdadero orden jurisdiccional especializado
 - 5.1.1. Las Magistraturas de Trabajo
 - 5.1.2. El Tribunal Central de Trabajo

- 5.1.3. La sala de lo social del Tribunal Supremo
- 5.2. La valoración de la Magistratura de Trabajo y su contribución al objetivo
- 6. La etapa constitucional: el orden jurisdiccional social hoy en día
 - 6.1. Los órganos del orden jurisdiccional social tras la CE
 - 6.1.1. Los Juzgados de lo social
 - 6.1.2. Las salas de lo social de los Tribunales Superiores de Justicia
 - 6.1.3. La sala de lo social de la Audiencia Nacional
 - 6.1.4. La sala de lo social del Tribunal Supremo
 - 6.2. La valoración del modelo y su contribución al objetivo

III. LA CONSTRUCCIÓN DEL PROCESO SOCIAL EN ESPAÑA

- 1. Una opción metodológica: el análisis del proceso laboral a través de sus principios
- 2. Los principios «jurídico-naturales», «inherentes», genéricos o comunes
 - 2.1. El principio de contradicción o audiencia
 - 2.2. El principio de igualdad
- 3. Los principios «jurídico-técnicos» o específicos
 - 3.1. La tensión entre los principios de oportunidad y de necesidad
 - 3.2. El principio dispositivo y sus corolarios en el proceso laboral
- 4. Los principios del procedimiento
 - 4.1. El principio de oralidad
 - 4.2. El principio de intermediación
 - 4.3. El principio de concentración
 - 4.4. El principio de celeridad
- 5. La (limitada) gratuidad del proceso laboral
 - 5.1. La asistencia jurídica gratuita: la LAJG de 1996
 - 5.2. Las tasas

IV. A MODO DE EPÍLOGO: LA PERVIVENCIA FUTURA DEL ORDEN SOCIAL Y DEL PROCESO LABORAL

PARTE SEGUNDA

ALGUNOS RETOS DE FUTURO Y LÍNEAS DE REFORMA EN EL DERECHO PROCESAL LABORAL

I. PLANTEAMIENTO

1. Las reformas que se avecinaban... y las que han llegado
2. Algunos retos de futuro y líneas de reforma

II. LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES

1. Un problema «clásico»: la extensión y límites de la jurisdicción española
 - 1.1. El punto de partida: el art. 21 LOPJ
 - 1.1.1. Las normas supranacionales
 - 1.1.2. El artículo 25 LOPJ
 - 1.2. Un breve apunte sobre un problema derivado: la ley aplicable por el juez español
2. Otros problemas menos tratados, en especial, la «prueba internacional»
 - 2.1. El marco normativo de la obtención de pruebas en el extranjero
 - 2.1.1. Los instrumentos internacionales
 - 2.1.2. Las normas comunitarias
 - 2.1.3. La normativa española sobre cooperación jurídica internacional
 - 2.2. Los problemas derivados de su traslación al proceso laboral
 - 2.2.1. La proposición de su práctica: iniciativa y momento
 - 2.2.2. La elección del mecanismo de colaboración oportuno
 - 2.2.3. Algunas dificultades adicionales

III. LA EXPANSIÓN Y CONTRACCIÓN DEL ÁMBITO COMPETENCIAL

1. Una tendencia continua y una aspiración concreta
 - 1.1. La tendencia a la expansión competencial
 - 1.2. La aspiración a un orden omnicompreensivo del empleo
 - 1.2.1. La disgregación parcial existente empleo público-empleo privado
 - 1.2.2. El ejemplo de la materia relativa a la prevención de riesgos laborales
2. La reordenación de competencias: algunas tensiones del sistema
 - 2.1. Las tensiones en el terreno de los conflictos de derecho del trabajo individual
 - 2.1.1. Conflictos entre empresario y trabajador...
 - 2.1.2. ...derivados del contrato de trabajo
 - 2.2. Las tensiones en el terreno de los conflictos de derecho del trabajo colectivo

- 2.3. Las tensiones en el terreno de los conflictos de Seguridad Social
- 2.4. Las tensiones en el terreno de los conflictos de Derecho Administrativo Laboral
 - 2.4.1. El control sobre la fijación de los servicios mínimos en las huelgas
 - 2.4.2. Una contracción «sorpresa»: ¿el «déjà vu» de un conflicto competencial?

IV. EL IMPULSO A VÍAS DIVERSAS A LA JUDICIAL PARA RESOLVER LOS CONFLICTOS

- 1. Los procedimientos extrajudiciales, alternativos, adecuados o autónomos
 - 1.1. Una «trilogía» clásica, «alguna precuela» y «ciertas secuelas»
 - 1.2. La tensión con la tutela judicial efectiva y la búsqueda de un equilibrio
 - 1.3. El impulso a este tipo de procedimientos
 - 1.4. La incorporación de las nuevas tecnologías en este terreno: un breve apunte sobre las «ODR»
 - 1.5. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos en el ámbito laboral
 - 1.5.1. El «subsistema administrativo»
 - 1.5.2. El «subsistema autónomo» o «convencional»
- 2. La conciliación o mediación previa
 - 2.1. Las líneas principales de su régimen jurídico
 - 2.1.1. La obligatoriedad de la conciliación o mediación previa y sus excepciones
 - 2.1.2. El desarrollo de la conciliación o mediación previa y sus efectos
 - 2.1.3. El control sobre el cumplimiento del trámite
 - 2.2. Hacia una nueva conciliación o mediación previa: algunas propuestas de reforma
 - 2.2.1. La delimitación del ámbito de actuación de la conciliación o mediación previa
 - 2.2.2. La modificación del art. 65 LRJS
 - 2.2.3. La ausencia de medidas promocionales más ambiciosas

V. LA REFORMA DEL PROCESO LABORAL

- 1. Algunas reformas de corte «estructural»...
 - 1.1. La audiencia única y la unidad de acto
 - 1.1.1. La introducción de una contestación escrita a la demanda y/o una audiencia previa
 - 1.1.2. La separación de la conciliación intrajudicial del acto del juicio
 - 1.2. Proceso ordinario, procesos especiales y modalidades procesales
 - 1.2.1. La simplificación del listado...

- 1.2.2. ...y su reordenación: ¿la inclusión del proceso monitorio?
- 1.3. La instancia única y el sistema de recursos extraordinarios
 - 1.3.1. El mantenimiento de la instancia única
 - 1.3.2. Algunas modificaciones en el sistema de recursos extraordinarios
- 2. ...y otras de carácter más concreto
 - 2.1. Los actos preparatorios y las diligencias preliminares
 - 2.2. La anticipación y aseguramiento de la prueba
 - 2.3. Las medidas cautelares
 - 2.4. El proceso ordinario
 - 2.4.1. El inicio del proceso ordinario
 - 2.4.2. El desarrollo del proceso ordinario
 - 2.4.3. La finalización del proceso: la sentencia

VI. LA DIGITALIZACIÓN DE LA JUSTICIA EN EL ORDEN SOCIAL

- 1. Tutela judicial efectiva, proceso sin dilaciones indebidas y digitalización
- 2. Las actuaciones normativas en materia de digitalización de la justicia
 - 2.1. Un lento y continuo avance...
 - 2.2. ... impulsado con la crisis sanitaria
 - 2.3. ¿Y ahora qué?
- 3. Algunas manifestaciones clave de la digitalización de la justicia
 - 3.1. La presentación de escritos y la realización de comunicaciones vía electrónica
 - 3.1.1. La presentación de escritos y documentos
 - 3.1.2. La realización de comunicaciones y notificaciones
 - 3.2. El expediente judicial electrónico
 - 3.3. La documentación de las actuaciones y de las decisiones
 - 3.3.1. La documentación de las actuaciones...
 - 3.3.2. ... y de las decisiones
 - 3.4. La realización telemática de actuaciones procesales, incluidas las vistas
 - 3.4.1. El apoyo o fundamento normativo a su admisibilidad
 - 3.4.2. El apoyo y el rechazo doctrinal
 - 3.4.3. El debate sobre el respeto a los principios del proceso y del procedimiento
 - 3.5. La repercusión en materia ejecutiva
 - 3.6. Un reto adicional: actuaciones automatizadas, proactivas y asistidas

3.6.1. La incorporación de la Inteligencia Artificial en la Administración de Justicia

3.6.2. Los grandes temas de debate: las funciones «sustitutivas»

BIBLIOGRAFÍA CITADA