

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. LA SALUD LABORAL DE LOS TRABAJADORES MADUROS: LOS RIESGOS PSICOSOCIALES DERIVADOS DE LA EDAD

CAPÍTULO 2. LA INVESTIGACIÓN PARA LA DEFINICIÓN DE MODELOS Y METODOLOGÍAS DE ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

CAPÍTULO 3. “TOO-MUCH-OF-A-GOOD-THING” Y “TOO-LITTLE-OF-A-BAD-THING”: LA IMPORTANCIA DE LA DOSIS EN EL CONTROL DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

CAPÍTULO 4. EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD COMO HERRAMIENTA FRENTE A LA EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS EN OBRA

CAPÍTULO 5. EL PAPEL DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LOS ODS: ANÁLISIS DE SUS EFECTOS EN EL BIENESTAR Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

CAPÍTULO 6. TRABAJOS CON EXPOSICIÓN AL AMIANTO

CAPÍTULO 7. EL IMPACTO DEL MIEDO EN EL ÁMBITO LABORAL Y SU GESTIÓN

CAPÍTULO 8. EVALUACIÓN DE RIESGOS EN CAMPO DE FUEGO PARA ENTRENAMIENTO MARÍTIMO PORTUARIO

CAPÍTULO 9. ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJADOR: HACIA LA BÚSQUEDA DEL BIENESTAR LABORAL

CAPÍTULO 10. FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR, SEGÚN PUESTO DE TRABAJO, EN UNA FÁBRICA DE LA INDUSTRIA PETROLERA

CAPÍTULO 11. CERTIFICATION IN HAPPINESS MANAGEMENT: UN INSTRUMENTO PARA LA GENERACIÓN DE CAPITAL PREVENTIVO DE LA ORGANIZACIÓN EN LO PSICOSOCIAL

CAPÍTULO 12. DESARROLLO DE UN NUEVO INDICADOR DE EFICIENCIA ENERGÉTICA DE EDIFICIOS CONSIDERANDO EL CONFORT TÉRMICO: PRUEBA DE CONCEPTO

CAPÍTULO 13. BIENESTAR LABORAL DE LOS EMPLEADOS: EXAMINANDO LA INFLUENCIA DE LAS DEMANDAS Y LOS RECURSOS LABORALES EN LA SATISFACCIÓN LABORAL DENTRO DEL MODELO JD-R

CAPÍTULO 14. FACTORES DETERMINANTES PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO EN EL ÁMBITO DE LAS ENERGÍAS LIMPIAS

CAPÍTULO 15. NORMATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA GUARDIA CIVIL

CAPÍTULO 16. LA PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA EN LA GESTIÓN DEL CONFLICTO INTERPERSONAL RELACIONAL. BIENESTAR Y SALUD ORGANIZACIONAL