

## ÍNDICE

**CAPÍTULO 1.** LA SALUD LABORAL DE LOS TRABAJADORES MADUROS: LOS RIESGOS PSICOSOCIALES DERIVADOS DE LA EDAD

**CAPÍTULO 2.** LA INVESTIGACIÓN PARA LA DEFINICIÓN DE MODELOS Y METODOLOGÍAS DE ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

**CAPÍTULO 3.** “TOO-MUCH-OF-A-GOOD-THING” Y “TOO-LITTLE-OF-A-BAD-THING”: LA IMPORTANCIA DE LA DOSIS EN EL CONTROL DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

**CAPÍTULO 4.** EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD COMO HERRAMIENTA FRENTE A LA EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS EN OBRA

**CAPÍTULO 5.** EL PAPEL DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LOS ODS: ANÁLISIS DE SUS EFECTOS EN EL BIENESTAR Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

**CAPÍTULO 6.** TRABAJOS CON EXPOSICIÓN AL AMIANTO

**CAPÍTULO 7.** EL IMPACTO DEL MIEDO EN EL ÁMBITO LABORAL Y SU GESTIÓN

**CAPÍTULO 8.** EVALUACIÓN DE RIESGOS EN CAMPO DE FUEGO PARA ENTRENAMIENTO MARÍTIMO PORTUARIO

**CAPÍTULO 9.** ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJADOR: HACIA LA BÚSQUEDA DEL BIENESTAR LABORAL

**CAPÍTULO 10.** FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR, SEGÚN PUESTO DE TRABAJO, EN UNA FÁBRICA DE LA INDUSTRIA PETROLERA

**CAPÍTULO 11.** CERTIFICATION IN HAPPINESS MANAGEMENT: UN INSTRUMENTO PARA LA GENERACIÓN DE CAPITAL PREVENTIVO DE LA ORGANIZACIÓN EN LO PSICOSOCIAL

**CAPÍTULO 12.** DESARROLLO DE UN NUEVO INDICADOR DE EFICIENCIA ENERGÉTICA DE EDIFICIOS CONSIDERANDO EL CONFORT TÉRMICO: PRUEBA DE CONCEPTO

**CAPÍTULO 13.** BIENESTAR LABORAL DE LOS EMPLEADOS: EXAMINANDO LA INFLUENCIA DE LAS DEMANDAS Y LOS RECURSOS LABORALES EN LA SATISFACCIÓN LABORAL DENTRO DEL MODELO JD-R

**CAPÍTULO 14.** FACTORES DETERMINANTES PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO EN EL ÁMBITO DE LAS ENERGÍAS LIMPIAS

**CAPÍTULO 15.** NORMATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA GUARDIA CIVIL

**CAPÍTULO 16.** LA PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA EN LA GESTIÓN DEL CONFLICTO INTERPERSONAL RELACIONAL. BIENESTAR Y SALUD ORGANIZACIONAL