

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL SOBRE LA DIVERSIDAD SEXUAL, DE GÉNERO Y DE LA SEXUALIDAD

1. Desde las características sexuales hasta la orientación e identidad sexual y expresión de género: Una perspectiva multinivel e integral
2. Las conductas intolerantes hacia la orientación e identidad sexual y expresión de género

CAPÍTULO II

EVIDENCIAS DE LA NECESIDAD DE UNA MAYOR PROTECCIÓN A LA POBLACIÓN LGTBI EN LAS RELACIONES LABORALES

1. Una mirada global al colectivo LGTBI
2. La situación sociolaboral de las personas LGTBI como colectivo de atención prioritaria en los lugares de trabajo: Un grupo heterogéneo
3. El impacto negativo de la precariedad laboral en las pensiones de futuro

CAPÍTULO III

ESTUDIO COMPARADO DEL RÉGIMEN JURÍDICO SOBRE EL COLECTIVO LGTBI VINCULADO CON LOS LUGARES DE TRABAJO

1. La orientación e identidad sexual en las relaciones laborales desde el ámbito internacional
2. La revolución sobre el derecho a la identidad y orientación sexual mediante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos
3. El reconocimiento jurídico de la orientación e identidad sexual y expresión de género en la Unión Europea
4. La aplicación del principio de igualdad de trato en los derechos de proyección sociolaboral en la Unión Europea: Claros y oscuros sobre la diversidad

CAPÍTULO IV

LA DISCRIMINACIÓN A PARTIR DE LA VULNERABILIDAD DEL COLECTIVO LGTBI: LA EDAD Y EL GÉNERO COMO LA CARA OCULTA DE LA DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE

1. La hoja de ruta de la Unión Europea sobre el colectivo LGTBI
2. La diversidad sexual en el ordenamiento italiano: El escaso avance de una realidad oculta en los lugares de trabajo
3. Novedosas legislaciones españolas: Hacia entornos laborales justos, inclusivos y seguros

CAPÍTULO V

LA DISCRIMINACIÓN A PARTIR DE LA VULNERABILIDAD DEL COLECTIVO LGTBI EN EL ÁMBITO LABORAL: LA EDAD Y EL GÉNERO COMO LA CARA OCULTA DE LA DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE

1. Las relaciones laborales cambian, el principio de igualdad evoluciona y la discriminación laboral se transforma
2. La vulnerabilidad sociolaboral del colectivo conlleva a la atención prioritaria a consecuencia de las desigualdades sistemáticas
3. La diversidad sexual y de género como causa de discriminación a partir de la Ley 15/2022: ¿avance o continuidad de tiempos remotos?
4. La discriminación múltiple una realidad invisibilizada para el colectivo
5. El papel de las políticas públicas para la inserción sociolaboral del colectivo

CAPÍTULO VI

LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES: MECANISMOS E INSTRUMENTOS PARA UNA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA

1. Medidas sociolaborales respecto a las personas LGTBI: Especial atención a las personas trans.
2. El derecho a la protección de acoso discriminatorio y violencia en el trabajo de las personas LGTBI: Los novedosos avances normativos
3. La actualización de los procedimientos como instrumentos reactivos: Un avance novedoso, aunque disgregado, sobre la diversidad en los entornos de trabajo
4. Hacia los planes de gestión de la diversidad (no solo de género) en las empresas y las vías de participación mediante la autonomía colectiva

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA