

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

PARTE PRIMERA. EL MECANISMO RESOLUTORIO FUNDADO EN INCUMPLIMIENTOS DEL EMPRESARIO Y SU ORDENACIÓN EN EL ARTÍCULO 50.1.C) DEL ET

CAPÍTULO I. LA RESOLUCIÓN CAUSAL POR INCUMPLIMIENTOS DEL EMPRESARIO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO

I.1. UN BREVE RECORRIDO HISTÓRICO DE LA FIGURA DE LA RESOLUCIÓN CAUSAL POR INCUMPLIMIENTO DEL EMPRESARIO

I.2. LA INTEGRACIÓN DEL SUPUESTO ENTRE LAS CAUSAS EXTINTIVAS DEL ET Y SU RELACIÓN CON FIGURAS AFINES

I.3. EL DISEÑO NORMATIVO DE LA RESOLUCIÓN CONTRACTUAL DEBIDA A UN INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL

I.4. PERFILES EN LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL

I.5. UN APUNTE DE DERECHO COMPARADO

CAPÍTULO II. ELEMENTOS ESTRUCTURALES DE LA CLÁUSULA GENERAL: INCUMPLIMIENTOS GRAVES DE LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO

II.1. INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EMPRESARIALES

II.2. GRAVEDAD DEL INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL

II.3. CULPABILIDAD: SU DISCUTIDA EXIGENCIA

II.4. EXCEPCIÓN DE INCUMPLIMIENTOS DEBIDOS A LA FUERZA MAYOR Y SU INCIDENCIA EN LA EXIGENCIA DE CULPABILIDAD

PARTE SEGUNDA. INCUMPLIMIENTOS GRAVES DEL EMPRESARIO SUBSUMIBLES LA CLÁUSULA GENERAL DEL ARTÍCULO 50.1.C) DEL ET

CAPÍTULO III. SUPUESTOS IMPLÍCITAMENTE EXCLUIDOS DE LOS CAUSALES DEL ARTÍCULO 50.1 DEL ET ENCUADRABLES EN LA CLÁUSULA GENERAL DE LA LETRA C)

III.1. MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO NO INCARDINABLES EN EL SUPUESTO A) DEL ARTÍCULO 50.1 DEL ET

III.2. INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES ECONÓMICAS DISTINTAS DEL ABONO DE LOS SALARIOS

III.3. LA NEGATIVA DE REINTEGRO EN LAS CONDICIONES ANTERIORES ANTE UNA SENTENCIA JUDICIAL QUE DECLARE NULA LA MEDIDA MODIFICATIVA APLICADA EN VIRTUD DE LOS ARTÍCULOS 40 Y 41 DEL ET

CAPÍTULO IV. SUPUESTOS DE INCUMPLIMIENTOS CONTRACTUALES GRAVES ACOGIDOS POR LOS ÓRGANOS JUDICIALES PARA FUNDAMENTAR LA RESOLUCIÓN CONTRACTUAL DE LA CLÁUSULA GENERAL

IV.1. INCUMPLIMIENTOS RELACIONADOS CON LA OCUPACIÓN EFECTIVA

IV.2. INCUMPLIMIENTOS LESIVOS DE DERECHOS FUNDAMENTALES

IV.3. INCUMPLIMIENTOS EN MATERIA DE PROTECCIÓN FRENTE A RIESGOS LABORALES

IV.4. ¿CONSTITUYEN LAS DECISIONES DE DENEGACIÓN DE MEDIDAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR SUPUESTOS DE INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL GRAVE?

BIBLIOGRAFÍA