

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN

1. Introducción y delimitación del objeto de estudio

II. CUESTIONES PREVIAS SOBRE LA READMISIÓN Y LOS SALARIOS DE TRÁMITE

1. La doble controversia sobre la readmisión obligatoria tras la declaración de improcedencia y sobre el ejercicio del derecho de opción
2. Los salarios de tramitación: supuestos en los que procede su abono y naturaleza
 - A) Suficiencia y constitucionalidad de los salarios de tramitación
 - B) Naturaleza jurídica de los salarios de tramitación

III. CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA READMISIÓN Y DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN

1. El ejercicio del derecho de opción
 - A) Titularidad
 - B) Requisitos formales y temporales
 - C) La anticipación del derecho de opción: cuestiones atinentes al FOGASA y a los salarios de tramitación
2. Readmisión regular e irregular
3. Cuantía, descuentos e incompatibilidades de los salarios de tramitación
 - A) Cuantía de los salarios de trámite
 - B) El descuento por la colocación en otro empleo
 - C) Incompatibilidad de los salarios de trámite con otras percepciones
 - a) Con la prestación por incapacidad temporal (y otras situaciones suspensivas)
 - b) Con la prestación por desempleo
4. Responsabilidad pública en el abono de los salarios de tramitación
 - A) Salarios de tramitación y FOGASA
 - B) Abono por el Estado del exceso de salarios de tramitación
5. Ejecución de la obligación de readmitir
 - A) Ejecución provisional
 - B) Ejecución definitiva

IV. PROBLEMÁTICAS ESPECÍFICAS

1. La readmisión y los salarios de tramitación en caso de vicisitudes acaecidas sobre la persona trabajadora y por circunstancias del contrato

2. La readmisión de los empleados públicos: el art. 96.2 EBEP
 3. La readmisión de las personas trabajadoras extranjeras en situación administrativa irregular: cuestiones acerca de la extinción contractual y del abono de los salarios de tramitación
 4. La readmisión y abono de los salarios de tramitación en supuestos de corresponsabilidad
 - A) Grupos de empresas
 - a) Las reglas jurisprudenciales para determinar la existencia de un grupo de empresas
 - b) La responsabilidad solidaria en orden a la readmisión y los salarios de tramitación
 - B) Cesión ilegal y contratas y subcontratas
 - a) Unas (muy breves) líneas generales sobre la distinción entre cesión ilegal y contrata
 - b) La responsabilidad en las contratas y en la cesión ilegal en orden a la readmisión y los salarios de tramitación
 - C) Sucesión de empresas
 5. La readmisión y los salarios de tramitación en las relaciones laborales especiales
- V. Bibliografía