

ÍNDICE

1ª PARTE. IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES EN LAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LOS EMPLEOS

CAPÍTULO 1. .- DIGITALIZACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO DEL FUTURO: DIMENSIONES E INDICADORES DE ANÁLISIS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DIGITALES / *Lahera Sánchez, Arturo, Negro Macho, Ana y Tovar Martínez, Francisco J.*

1. Una propuesta metodológica para evaluar la calidad del trabajo digital:
2. Matriz de Análisis y Evaluación de la Calidad del Trabajo en Procesos de Digitalización y Robotización en Empresas y Organizaciones (Matriz FINDeR-FuWorkTech-UCM):

Dimensión 1. Cualificaciones y Competencias: Indicadores para la Dimensión :

Dimensión 2. Factores Ergonómicos y Condiciones de Trabajo: Indicadores para la Dimensión

Dimensión 3. Factores Psicosociales: Dimensión 4. Aprendizaje, formación continua y desarrollo profesional:

Dimensión 5. Tiempo de trabajo y conciliación laboral: Indicadores para la Dimensión

Dimensión 6. Gestión participativa y negociación tecnológica: Indicadores para la Dimensión

3. Futuras actualizaciones y ampliaciones de la matriz

CAPÍTULO 2. .- EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN Y EN EL RENDIMIENTO DE LAS EMPRESAS/ *Rodríguez Duarte, Antonio y Fossas Olalla, Marta*

1. Introducción
2. Industria 4.0
3. Digitalización y medición del rendimiento empresarial
4. Digitalización, rendimiento empresarial y facilitadores digitales
5. El impacto de la digitalización en las empresas españolas
6. Conclusiones

CAPÍTULO 3. .- EL TRABAJO A DISTANCIA EN LA DOCTRINA JUDICIAL/ *Thibault Aranda, Javier*

1. Introducción
2. Voluntariedad
 - 2.1. El trabajo a distancia por razones de conciliación familiar
 - 2.2. Teletrabajo y movilidad geográfica
 - 2.3. La oferta de teletrabajo realizada por la empresa y aceptada por el trabajador no puede retirarse

3. La reversibilidad del trabajo a distancia

4. La fijación de las condiciones de teletrabajo a través del acuerdo individual de trabajo a distancia

4.1. Sentencia de la Audiencia Nacional de 15 de marzo de 2022 (núm. 44/2022)

4.2. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 30 de mayo de 2023 (rec. 1036/2023)

5. La distribución del tiempo de trabajo presencial y a distancia

5.1. Sobre la obligación empresarial de proveer del equipamiento necesario

5.2. En torno a la compensación por los gastos

5.3. Interrupciones en el suministro de electricidad o internet

5.4. Sobre el "ticket" restaurante y el plus de transporte

5.5. Tiempo de trabajo y control de la actividad

5.6. Sobre la extinción del contrato

5.7. El cuestionario como método válido de obtención de información

5.8. Sobre los accidentes acaecidos en casa

5.9. Sobre la obligación empresarial de disponer de un tablón virtual

5.10. Lugar de la prestación y competencia jurisdiccional territorial

6. Conclusión

CAPÍTULO 4. .- ROBÓTICA Y TRABAJO: HACIA UN MERCADO DE TRABAJO SOCIAL Y JURÍDICAMENTE RESPONSABLE/ García Piñeiro, Nuria P.

1. Introducción

2. El impacto de la robótica en el mercado de trabajo: consecuencias sociales

2.1. Automatización, transformación digital y brechas competenciales: la importancia de la formación para el empleo

2.2. El trabajo decente en el contexto de la robotización

2.2.1. Retos y oportunidades en la relación trabajadores-robots

2.2.2. Retos y oportunidades de la robótica en la relación de trabajo

3. Instrumentos normativos de tutela: del Acuerdo Marco Europeo de Digitalización al Reglamento de IA

CAPÍTULO 5. .- ALGORITMOS Y RELACIONES LABORALES/ García Quiñones, Juan Carlos

1. Introducción

2. Significación de los algoritmos en el estado actual de desarrollo de las relaciones laborales

3. Manifestaciones relevantes de los algoritmos en las relaciones laborales

3.1. Instauración de la lógica algorítmica como instrumento de toma de decisiones en la empresa

- 3.2. Utilización de los algoritmos como método de selección de personal
 - 3.3. El papel de los algoritmos en el ámbito del poder de dirección empresarial
 - 3.4. Aplicación de los algoritmos como mecanismos de control y seguimiento empresarial
4. Valoración conclusiva

CAPÍTULO 6. .- EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO LABORAL/ *De Torres Bóveda, Noelia*

1. Introducción
2. La gestión algorítmica del trabajo
3. Principales usos de los sistemas basados en algoritmos de IA en el trabajo
4. Repercusiones jurídicas
 - 4.1. Repercusiones previas a la toma de decisiones
 - 4.1.1. Licitud y base jurídica para la toma de decisiones automatizadas en el ámbito laboral
 - 4.1.2. Garantías en favor de los trabajadores y límites de la normativa de protección de datos
 - 4.2. Efectos posteriores a la toma de decisiones
5. Conclusiones

CAPÍTULO 7. .- PLATAFORMAS DIGITALES Y TRABAJO/ *Mercader Uguina, Jesus R.*

1. Las plataformas profesionales, un compañero de viaje del Derecho digital del trabajo
2. Derechos laborales en la economía de plataforma: El debate sobre la calificación de la fuerza de trabajo líquida
3. La regulación legal del trabajo en plataformas
 - 3.1. Una regulación producto del diálogo social: el RDL 9/2021, de 11 de mayo
 - 3.2. La Ley 12/2021 para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales: El control de la gestión algorítmica
4. El arsenal sancionador contra la huida del Derecho del trabajo: Poder de policía y control de nuevos sectores de actividad
 - 4.1. Una primera herramienta: La larga historia de la revisión de oficio en materia de actos de encuadramiento por incumplimiento de prescripciones legales sin proceso judicial
 - 4.2. Segunda herramienta: La desaparición del procedimiento de oficio
 - 4.3. Tercera herramienta: La contundente e inquietante garantía penal
5. La última frontera: La Directiva para mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan a través de plataformas digitales
6. Retos de futuro para el trabajo a través de plataformas

CAPÍTULO 8. .- LA PROTECCIÓN DE DATOS EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES Y LAS DECISIONES INDIVIDUALES AUTOMATIZADAS/ *Gil Otero, Lidia*

1. Introducción: el uso estratégico del Reglamento General de Protección de Datos
2. El derecho individual a la información algorítmica de los trabajadores de plataformas
 - 2.1. El concepto de dato personal en el trabajo en plataformas digitales: especial atención a las evaluaciones internas
 - 2.2. El ejercicio del derecho de acceso a los datos personales
3. El derecho de los trabajadores de plataformas digitales a no ser objeto de decisiones automatizadas
 - 3.1. Las decisiones basadas únicamente en un tratamiento automatizado
 - 3.2. Los efectos de las decisiones automatizadas
 - 3.3. La defensa procesal de las plataformas: excepciones a la prohibición del tratamiento automatizado
4. Los derechos de gestión algorítmica previstos en la Directiva relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales
5. Conclusiones

2ª PARTE. TRANSFORMACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN LA ERA DIGITAL

CAPÍTULO 9. .- DIGITALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA Y TRABAJO. FRONTERAS DE LABORALIDAD/ *Sánchez-Urán Azaña, Yolanda*

1. Retomando el pasado para pensar el presente y proyectar el futuro
2. La mutabilidad de la categoría de dependencia, la vis expansiva de la laboralidad y las diferentes técnicas normativas
3. Respuesta en el ámbito de la unión europea y proyección en la solución legislativa nacional
4. Digitalización y concepto de trabajador. Propuestas en el diseño del estatuto jurídico del trabajador en la etapa de la digitalización de la economía

SECCIÓN 1ª. ADAPTACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE DERECHOS SOCIALES CLÁSICOS

CAPÍTULO 10. .- CONDUCTORES PROFESIONALES DE PLATAFORMAS DIGITALES CON LICENCIA VTC: DE LA INSEGURIDAD JURÍDICA A LAS PRIMERAS REGULACIONES CONVENCIONALES. ESPECIAL MENCIÓN A LA JORNADA DE TRABAJO/ *Aliane Diez, Aaron*

1. Punto de partida: el marco normativo y administrativo de referencia
 - 1.1. Introducción
 - 1.2. Marco normativo de referencia: desde los primeros reglamentos administrativos al reciente Real Decreto-Ley 5/2023

2. La regulación convencional en el sector de VTC: del vacío normativo a las primeras regulaciones convencionales íntegras de las condiciones laborales de los conductores
 - 2.1. Las primeras regulaciones convencionales del VTC tradicional
 - 2.2. Los primeros convenios colectivos reguladores de la actividad VTC con plataformas digitales: Madrid y Málaga
 - 2.3. Estado actual de la negociación colectiva en el sector VTC: la necesidad de un Convenio/Acuerdo Marco estatal
3. La importancia de las plataformas digitales: especial mención a la regulación de la jornada laboral de los conductores
4. Tiempo de trabajo en el sector de VTC a la luz de la doctrina judicial: las reclamaciones de horas extraordinarias
5. Conclusiones

CAPÍTULO 11. .- LAS IMPLICACIONES DE LA DIGITALIZACIÓN EN LAS FACULTADES EMPRESARIALES DE DIRECCIÓN Y CONTROL DE LA PRESTACIÓN: EL CONTROL DEL TIEMPO DE TRABAJO/ *Aguilera Izquierdo, Raquel*

1. Introducción
2. Registro de jornada a través de sistemas de control biométricos
 - 2.1. El criterio mantenido por la jurisprudencia y la Agencia Española de Protección de Datos sobre el uso de datos biométricos para el registro de jornada
 - 2.2. El nuevo criterio de la AEPD. La Guía de la AEPD sobre Tratamientos de Control de Presencia mediante Sistemas Biométricos
3. La implantación de sistemas de registro en aparatos propiedad del trabajador
4. Registro de jornada y sistemas de geolocalización

CAPÍTULO 12. .- LAS IMPLICACIONES DE LA DIGITALIZACIÓN EN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO COMUNITARIAS: ESPECIAL REFERENCIA A LA DISCAPACIDAD Y OTROS COLECTIVOS VULNERABLES/ *De Fuentes G^a-Romero de Tejada, Carlos*

1. Introducción
2. Análisis de los documentos de coordinación de la Estrategia Europea de Empleo
 - 2.1. Las orientaciones comunitarias para las políticas de Empleo de los Estados miembros:
 - 2.1.1. Significado y evolución
 - 2.1.2. La digitalización en las directrices comunitarias de políticas de empleo de los Estados miembros
 - 2.1.3. La presencia de los colectivos vulnerables
 - 2.2. Indicaciones sobre digitalización y colectivos vulnerables en el Informe Conjunto sobre el Empleo
 - 2.3. Recomendaciones del Consejo a España sobre los Programas Nacionales de Reforma

3. Estudio de otros documentos europeos con impacto en el empleo posteriores a la pandemia COVID-19

3.1. El Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales

3.2. La Declaración Europea sobre los Derechos y Principios Digitales para la Década Digital

3.3. Muestra de instrumentos referidos a grupos vulnerables

4. Valoraciones conclusivas

CAPÍTULO 13. - LAS IMPLICACIONES DE LA DIGITALIZACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO/ *Moreno Romero, Francisca*

1. El empleo en la era de la digitalización: retos para la necesaria adaptación

1.1. El empleo en la era de la digitalización: conexión con las reformas estructurales planteadas por la OIT y la Unión Europea sobre un concepto “superado” de pleno empleo

1.2. ¿Es el concepto de pleno empleo tradicional una noción con vigencia actual?

2. Acceso al empleo y su tratamiento en la nueva ley de empleo, 3/2023, de 28 de febrero

2.1. Cuestiones previas

2.2. Acceso al empleo, empleabilidad y formación ante el avance de un mercado de trabajo altamente digitalizado

2.2.1. Empleabilidad

2.2.2. Empleabilidad, formación y capacitación para el empleo en España en relación con la digitalización: situación actual

2.3. Acceso al empleo en la era digital: capacidades requeridas

3. A modo de reflexión

CAPÍTULO 14. - LAS IMPLICACIONES DE LA DIGITALIZACIÓN EN LAS MODIFICACIONES DE LA RELACIÓN LABORAL/ *San Martín Mazzucconi, Carolina*

1. Introducción

2. La digitalización como causa modificativa

3. Análisis de respuestas judiciales

3.1. Digitalización estructural

3.2. Digitalización coyuntural

3.2.1. Crisis sanitaria

3.2.2. Registro horario

3.3. Cuestiones procesales

CAPÍTULO 15. .- DIGITALIZACIÓN Y CAUSALIDAD DEL DESPIDO OBJETIVO
(CONSIDERACIONES EN TORNO A LA FALTA DE ADAPTACIÓN DEL TRABAJADOR A
MODIFICACIONES TÉCNICAS Y A LA AMORTIZACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
TAMBIÉN POR CAUSAS TÉCNICAS)/ *Jurado Segovia, Ángel*

1. Consideraciones generales
2. Consideraciones en torno a las causas objetivas de extinción del contrato de trabajo relacionadas con la introducción empresarial de cambios tecnológicos
 - 2.1. La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas
 - 2.2. La amortización de puestos de trabajo por causas técnicas
3. A modo de reflexión final

CAPÍTULO 16. .- LA INCIDENCIA DE LA DIGITALIZACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO/ *Pérez Agulla, Sira*

1. Introducción
2. Impacto de la digitalización en el derecho del trabajo
3. La digitalización y el trabajo seguro y saludable
4. Marco normativo general en materia de digitalización y prevención de riesgos laborales
 - 4.1. Marco general preventivo y su capacidad de adaptación
 - 4.2. Propuestas de actualización de la ley general preventiva
 - 4.2.1. Ámbito aplicativo de la norma prevencionista: sujetos protegidos
 - 4.2.2. Transformación de los espacios de trabajo
5. Avances y retos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo
 - 5.1. Condiciones de seguridad y salud en el trabajo a distancia.
 - 5.2. Derecho a la Desconexión digital
6. La emergencia de los riesgos psicosociales en el entorno digital
7. Reflexiones finales

CAPÍTULO 17. .- EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LOS DERECHOS COLECTIVOS/
Sáez Lara, Carmen

1. Digitalización, trabajo y tutela colectiva de derechos
2. Representación colectiva en las plataformas digitales
 - 2.1. Aumento del poder de las empresas y posible retroceso del poder sindical
 - 2.2. Representación colectiva en las plataformas y estrategia sindical
 - 2.3. Extensión de los modelos de representación sindical
 - 2.4. Nuevas formas de organización colectiva en las plataformas
 - 2.5. Algunas características de estas nuevas formas de organización colectiva

2.6. Representantes de las personas que prestan servicios en plataformas en la Directiva de 2024

3. Acción colectiva y plataformas digitales

- 3.1. Experiencias de acuerdos y convenios colectivos
- 3.2. Extensión del ámbito subjetivo de los convenios colectivos de sector
- 3.3. Trabajo autónomo y negociación colectiva⁸
- 3.4. Derechos de acción colectiva en la Directiva sobre plataformas digitales

4. Participación sindical y transición digital en la empresa

- 4.1. Las competencias de participación y digitalización empresarial
- 4.2. Digitalización y comités de empresa en Alemania
- 4.3. Competencias de participación en España: Derechos de información sobre IA
- 4.4. Propuesta de reforma del modelo de representación sindical empresarial

CAPÍTULO 18. .- TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES, DESMATERIALIZACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO Y REPRESENTACIÓN UNITARIA EN LA EMPRESA/ *Otero Ruiz De Alegría, María*

1. Introducción

2. El centro de trabajo como núcleo del sistema de representación unitaria en la empresa

2.1 La representación unitaria y su carácter vertebrador del sistema de representación de las personas trabajadoras

2.2. El centro de trabajo como unidad de imputación de la representación unitaria

2.3 El concepto de “centro de trabajo”

2.4. La inadecuación del centro de trabajo como unidad de referencia del sistema de representación unitaria

3. La inadecuación del concepto de “centro de trabajo” frente a la deslocalización y desmaterialización del lugar de prestación de servicios que conlleva la plataforma de las empresas

3.1. Estado de la cuestión

3.2. La transformación del lugar de trabajo y los consiguientes desajustes en el concepto de “centro de trabajo” a la luz del trabajo en plataformas off-line

4. Análisis de las posibles soluciones

4.1. Propuestas por la vía interpretativa

4.2 Propuestas de lege ferenda

4.2.1 Modificación de la unidad de referencia

4.2.2. Flexibilización de la unidad electoral a través de la intervención de la negociación colectiva

4.2.3 Necesidad de reforma y silencio legislativo

5. Conclusiones

CAPÍTULO 19. .- EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL/ *López Cumbre, Lourdes*

1. Inteligencia artificial e intromisión digital en el mundo laboral: cambios inevitables en el empleo y en la seguridad social

1.1. La irrupción de la inteligencia artificial y la capacidad autónoma de realizar actividades laborales

1.1.1. El impacto de la inteligencia artificial y la robotización en el trabajo. Una aproximación a las consecuencias laborales de esta transformación

1.1.2. La nueva organización productiva con plataformas digitales y economía verde. Un modelo “independiente” de la relación laboral

1.2. La respuesta actual mediante la reforma de la Seguridad Social. La jubilación como eje principal de las transformaciones inmediatas

1.2.1. Garantía de las pensiones y de su poder adquisitivo: el gran compromiso

1.2.2. El Fondo Público de Pensiones Privadas: la gran apuesta

2. Propuestas mediatas como hipótesis a considerar en el sistema de protección social de una economía digitalizada

2.1. Posibles reformas sobre la financiación: completar las cotizaciones con otras aportaciones a la Seguridad Social

2.1.1. Apoyar la cotización con otras aportaciones a la Seguridad Social

2.1.2. La cotización por robots o de cómo contribuir al sistema de Seguridad Social desde la producción y no sólo desde el empleo

2.2. Posibles reformas sobre la protección: derivación hacia lo asistencial o hacia lo privado

2.2.1. La progresiva sustitución de un sistema contributivo por un sistema asistencial universal con renta mínima garantizada

2.2.2. Algunas modificaciones en el sistema contributivo con la mujer como eje de referencia

2.2.3. La integración de un complemento privado en la pensión pública y su posible disponibilidad anticipada. Sobre la confianza en el sistema de las generaciones futuras

SECCIÓN 2ª. LOS NUEVOS DERECHOS DIGITALES DE LOS TRABAJADORES

CAPÍTULO 20. .- EL DERECHO DEL TRABAJADOR A LA INTIMIDAD FRENTE AL USO DE DISPOSITIVOS DE VIDEOVIGILANCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO/ *Cámara Botía, Alberto*

1. Introducción: la instalación de cámaras de videovigilancia en el lugar de trabajo

2. La formación jurisprudencial del Derecho de la videovigilancia laboral

2.1. Los presupuestos de la ordenación jurisprudencial

2.1.1. El uso de dispositivos digitales facilita y potencia el ejercicio del poder empresarial

- 2.1.2. La utilización de dispositivos de videovigilancia de los trabajadores no es neutral
- 2.1.3. Las medidas de videovigilancia como medidas restrictivas de derechos fundamentales
- 2.2. La doctrina del Tribunal Constitucional
 - 2.2.1. La STC 98/2000: la audiovigilancia como medida de control público, directo y preventivo
 - 2.2.2. La STC 186/2000: videovigilancia secreta para investigar irregularidades patrimoniales
 - 2.2.3. La STC 29/2013: la utilización de cámaras de seguridad para controlar el cumplimiento del horario de trabajo
 - 2.2.4. La STC 39/2016: videovigilancia pública para investigar irregularidades patrimoniales y sin informar de su utilización a efectos laborales
- 2.3. La doctrina del Tribunal Supremo
- 2.4. La adecuación de la jurisprudencia española a la doctrina del TEDH
- 2.5. Un panorama inseguro sobre la videovigilancia laboral
- 3. La regulación legal específica de la videovigilancia laboral en la LOPDGDD
 - 3.1. La nueva ley y los viejos problemas
 - 3.2. El ámbito del poder de videovigilancia del empresario
 - 3.3. ¿Una justificación específica de la videovigilancia laboral?
 - 3.4. La utilización de las cámaras de seguridad a efectos laborales: la captación de la comisión flagrante de un acto ilícito del trabajador
 - 3.5. La videovigilancia secreta

CAPÍTULO 21. .- DIEZ PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE LA GEOLOCALIZACIÓN COMO INSTRUMENTO DE CONTROL LABORAL/ *Pérez de los Cobos Orihuel, Francisco*

- 1. Introducción
- 2. El marco legal vigente
- 3. El régimen jurídico de la geolocalización del contrato de trabajo
 - 3.1. ¿Puede el empresario utilizar directamente los sistemas de geolocalización para controlar las prestaciones de trabajo? ¿O solo cabe un control indirecto a través de los datos obtenidos por sistemas instalados con otra finalidad?
 - 3.2. ¿En qué actividades resulta factible utilizar sistemas de geolocalización para el control del trabajo?
 - 3.3. ¿En qué medida la geolocalización del trabajador puede estar justificada por la obligación legal de registro de jornada?
 - 3.4. Cuando la empresa pretende instalar un sistema de geolocalización para controlar la prestación de trabajo, ¿qué derechos confiere la ley a los representantes legales de los trabajadores?

- 3.5. ¿Qué obligaciones de información previa a la instalación del sistema de geolocalización hace recaer la ley sobre el empresario?
- 3.6. ¿Qué características debe cumplir el sistema de geolocalización previsto por la empresa para el control de la actividad laboral para ajustarse al principio de proporcionalidad?
- 3.7. ¿Puede el empresario instalar un sistema de geolocalización de forma secreta ante la sospecha fundada de incumplimientos laborales del trabajador?
- 3.8. ¿Puede la empresa exigir del trabajador que facilite medios propios para instalar el dispositivo de geolocalización? ¿puede pactar con el trabajador tal facilitación a cambio de una adecuada compensación económica?
- 3.9. ¿Qué obligaciones en materia de protección de datos debe respetar la empresa que ha utilizado sistemas de geolocalización en el control del trabajo?
- 3.10. ¿La geolocalización del trabajador puede extenderse más allá de su jornada laboral?. En caso afirmativo, ¿qué requisitos deben observarse al efecto y con qué límites?

CAPÍTULO 22. - EL DESARROLLO DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATAL 2022-2023/ *De Castro Marín, Emilio*

1. La configuración legal del derecho a la desconexión digital
2. La regulación del derecho en convenios sectoriales
 - 2.1. Mejores prácticas de regulación
 - 2.2. Convenios sectoriales con escasa regulación del derecho
3. La regulación del derecho convenios de ámbito empresarial
 - 3.1. Mejores prácticas de regulación
 - 3.2. Convenios de empresa con escasa regulación del derecho
4. A modo de conclusión: la remisión a la autonomía colectiva en la norma no cumple con la necesidad de una regulación mínima del derecho

CAPÍTULO 23. - LOS MODELOS EUROPEOS Y LA ACCIÓN COMUNITARIA EN MATERIA DE DESCONEXIÓN DIGITAL/ *Gil Plana, Juan*

1. Introducción
2. Modelos de desconexión digital en Europa
 - 2.1. Francia
 - 2.2. Italia
 - 2.3. Bélgica
 - 2.4. Portugal
 - 2.5. Grecia
 - 2.6. Eslovaquia
 - 2.7. España

3. La acción comunitaria

3.1. Contenido de la Resolución del Parlamento Europeo de 21 de enero de 2021

3.2. Propuesta de Directiva del Parlamento y del Consejo sobre desconexión digital

3.2.1. Configuración general

3.2.2. Definición y ámbito de aplicación

3.2.3. Contenido mínimo

3.2.4 Garantías

3.2.5. Obligaciones informativas

CAPÍTULO 24. .- LA VULNERACIÓN DE LA DIGNIDAD Y EL DERECHO A LA IGUALDAD EN LA ERA DIGITAL: LAS IMPLICACIONES DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DE LA IA EN EL ACOSO/ *Ángel Quiroga, Macarena*

1. Planteamiento inicial

2. El concepto clásico del acoso y sus elementos

3. El ciberacoso y sus elementos

4. El algoritmo y el sesgo discriminatorio

5. El acoso algorítmico

6. Reflexión final

3ª PARTE. LA TRANSFORMACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN LA ERA DIGITAL EN OTROS PAÍSES

CAPÍTULO 25. .-ESTATUTO JURÍDICO DO TRABALHADOR NA ERA DIGITAL: A SITUAÇÃO PORTUGUESA/ *Palma Ramalho, Maria Do Rosário*

1. Posicionamento do problema

1.1. O paradigma tradicional das relações de trabalho e respectiva evolução (brevíssimo excursão)

1.2. A revolução digital e os novos desafios que hoje se colocam ao Direito do Trabalho

2. Novos modelos de trabalho viabilizados pela revolução digital e, em especial, o trabalho em plataformas digitais e o teletrabalho: a situação portuguesa

2.1. O teletrabalho

2.2. O trabalho em plataformas digitais

3. As projecções das tecnologias digitais na formação e na execução do contrato de trabalho: algumas respostas do sistema português

4. Notas finais

CAPÍTULO 26. .- LA TRANSFORMACION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN LA ERA DIGITAL EN ARGENTINA./ Confalonieri (h), Juan Ángel

1. Introducción

2. Paneo sobre el trabajo prestado mediante plataformas digitales, el derecho a la desconexión, las nuevas formas de exteriorización de la protesta de los trabajadores y de respuesta empresarial, el control de las comunicaciones electrónicas del trabajador, y la videovigilancia en el centro de trabajo

3. El teletrabajo

3.1. La negociación colectiva antes de la ley 27.555

3.1.1. Las cláusulas “modelo”

3.1.2. Los resultados de la negociación colectiva

3.2. Sobre la distribución de competencias normativas en la ley 27.555

3.2.1. La normas convencionales repetitivas o remisivas

3.2.2. Las normas convencionales complementarias

3.2.3. Las normas convencionales suplementarias de la ley

3.2.4. Las normas convencionales producto de la delegación legislativa

4. Epílogo

EPÍLOGO: .- EL ESTATUTO JURÍDICO DEL TRABAJADOR EN LA ERA DIGITAL

García Murcia, Joaquín