

ÍNDICE

I. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LAS FUENTES DE LAS RELACIONES LABORALES

Tomás Sala Franco

1. Consideraciones generales
2. Propuestas acerca de los denominados principios del derecho del trabajo
3. Propuestas acerca de las distintas manifestaciones de la autonomía colectiva y las relaciones entre ellas
4. Propuestas acerca de las relaciones de complementariedad y de articulación normativa
5. Propuestas acerca de la estructura de las normas laborales
6. Propuesta de artículo referido a las fuentes de la relación laboral

II. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA REPRESENTACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LA EMPRESA

Tomás Sala Franco

Jesús Lahera Forteza

1. Las características esenciales del actual modelo legal de representación de las personas trabajadoras en la empresa
2. Los problemas que plantea el actual modelo legal de representación de las personas trabajadoras en la empresa
3. Propuestas para una reforma de la representación de las personas trabajadoras en la empresa

III. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Tomás Sala Franco

Eva López Terrada

1. El actual sistema de negociación colectiva
2. La doble dimensión de la negociación colectiva
3. La complejidad del actual sistema de negociación colectiva
4. Propuestas en materia de legitimación para negociar
5. Propuestas en materia de ámbitos funcionales de los convenios colectivos
6. Propuestas en materia de articulación y concurrencia de los convenios colectivos
7. Propuestas en materia de sucesión de convenios colectivos
8. Propuestas en cuanto a las comisiones paritarias
9. Propuestas en cuanto al procedimiento de descuelgue e inaplicación de un convenio colectivo
10. Propuestas en materia de contenido de los convenios colectivos

11. Propuestas en materia de procedimiento de negociación

IV. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

Tomás Sala Franco

Carlos Alfonso Mellado

1. Consideraciones preliminares
2. La inexistencia de una normativa internacional sobre los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos laborales
3. El régimen jurídico actual de los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos laborales
4. Valoración crítica y propuestas de reforma

V. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL DERECHO DE HUELGA

Tomás Sala Franco

Fernando Fita Ortega

1. Consideraciones generales
2. La actual regulación de la huelga
3. Juicio crítico acerca del RDLRT 17/1977
4. El derecho de huelga de los funcionarios públicos
5. La titularidad del derecho de huelga
6. Las huelgas prohibidas
7. La renuncia al derecho de huelga
8. La regulación del comité de huelga
9. La regulación legal de los piquetes
10. La regulación de la política de información empresarial durante la huelga
11. El esquirolaje externo durante la huelga
12. Las huelgas abusivas
13. La regulación de los servicios de mantenimiento y seguridad durante las huelgas
14. La regulación de las huelgas en los servicios esenciales para la comunidad
15. Los efectos de las huelgas sobre las personas trabajadoras huelguistas y no huelguistas
16. Los efectos de la huelga sobre otras empresas

VI. LA REFORMA DE LA REGULACIÓN DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES

Jesús Lahera Forteza

Valeriano Gómez Sánchez

1. La DA 23ª del ET tras la Ley 21/2021: la presunción de laboralidad en plataformas digitales de reparto
2. La aplicación de la presunción de laboralidad de la DA 23ª del ET: causas de una frustración
3. La Directiva europea de plataformas digitales
4. Vías de reforma de plataformas digitales de reparto: La reforma de la DA 23ª del ET con criterios claros de laboralidad y espacios para el trabajo autónomo
5. Vías de reforma de las plataformas digitales de reparto: la Relación laboral especial en plataformas digitales
6. Vías de reforma de las plataformas digitales de reparto: el modelo de la externalización de actividad a través de empresas contratistas: la necesidad de reformular la contrata legal y cesión ilegal de los Arts. 42 y 43 del ET
7. Vías de reforma de las plataformas digitales de reparto: el trabajador autónomo económicamente dependiente en las plataformas digitales y un nuevo modelo social

VII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA TRANSMISIÓN DE EMPRESA

Tomás Sala Franco

Luis Miguel Camps Ruiz

Luis Enrique Nores Torres

1. Consideraciones generales
2. El concepto legal de transmisión de empresa
3. Los procedimientos de transmisión de empresa
4. Los efectos de la transmisión de empresa
5. Conclusiones propositivas

VIII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA SUBCONTRATACIÓN

Tomás Sala Franco

Luis Enrique Nores Torres

1. Consideraciones generales
2. El sistema de responsabilidades
3. La equiparación de derechos de las personas trabajadoras de las empresas contratistas y subcontratistas y de la empresa principal
4. Conclusiones propositivas

IX. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL

Jesús Lahera Forteza

1. La reforma pactada de los contratos de trabajo de 2021
2. El contrato temporal de circunstancias de la producción
3. El contrato temporal de sustitución
4. Los contratos fijos discontinuos
5. Problemas jurídicos significativos en la aplicación del nuevo sistema de contratación laboral
6. Una reforma que ofrezca más seguridad jurídica y certidumbre a los contratos de trabajo
7. Una reforma que extienda el modelo de contrato indefinido específico en otros sectores de actividad
8. Una reforma que reduzca la temporalidad empírica y no sólo la contractual

X. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL TIEMPO DE TRABAJO

Tomás Sala Franco

Jesús Lahera Forteza

1. Los factores de la regulación vigente del tiempo de trabajo
2. La propuesta de reducción de la jornada máxima legal
3. La modernización de la definición legal de tiempo de trabajo efectivo
4. La redefinición de la distribución irregular de la jornada y la ampliación de la flexibilidad horaria
5. Un mayor control de las horas extraordinarias y de los incentivos a su compensación con descanso retribuido
6. La mejora técnica de la regulación de vacaciones
7. Una mejor solución de los conflictos de la fortalecida conciliación laboral y familiar

XI. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA FORMACIÓN CONTINUA EN EL TRABAJO

Tomás Sala Franco

Adrián Todolí Signes

1. Consideraciones generales
2. La regulación actual de la formación continua
3. Los factores a tener en cuenta para la concreción del derecho a la formación continua
4. El tipo de formación a que se tiene derecho
5. El sujeto que decide la formación a la que se tiene derecho
6. El sujeto que paga la formación
7. El sujeto que controla la efectividad y calidad de la formación
8. Conclusiones operativas

XII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL DE LA PERSONA TRABAJADORA

Tomás Sala Franco

Adrián Todolí Signes

1. Propuestas generales sobre el deber de buena fe contractual de la persona trabajadora
2. La prohibición de competencia con el empresario
3. La prohibición de competencia desleal
4. La prohibición de competencia postcontractual
5. El pacto de plena dedicación
6. El pacto de permanencia en la empresa
7. El deber de la persona trabajadora de no violar los secretos de la empresa
8. La protección legal de las personas trabajadoras que denuncian situaciones de ilegalidad en su empresa
9. La regulación en el Estatuto del Trabajo

XIII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA PARTICIPACIÓN FINANCIERA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN LA EMPRESA

Tomás Sala Franco

Adrián Todolí Signes

1. Concepto y objetivos de la participación financiera de las personas trabajadoras en la empresa
2. La imposibilidad de pretender un salario fijo en el siglo XXI
3. La necesaria intervención del Estado
4. La regulación propuesta

XIV. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL DERECHO A LA INTIMIDAD PERSONAL Y DEL CONTROL DEL TRABAJADOR

Tomás Sala Franco

Margarita Tarabini-Castellani Aznar

1. La normativa aplicable
2. Las manifestaciones de los derechos del trabajador a la intimidad y a la protección de datos personales y el poder de control empresarial
3. El poder de control empresarial en el momento de contratar
4. Los límites a las indagaciones del empresario
5. La protección jurídica del trabajador
6. Propuestas operativas
7. El poder de control empresarial durante la relación laboral y sus límites
8. El derecho a la intimidad

9. Los derechos a la intimidad y a la protección de datos personales: el control por medios tecnológicos
10. El secreto de las comunicaciones
11. El control extralaboral: los detectives privados
12. El derecho a la propia imagen
13. La protección jurídica del trabajador
14. Propuestas operativas

XV. LA REFORMA LA NORMATIVA REGULADORA DE LAS EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

Tomás Sala Franco

1. La situación normativa actual
2. Valoración crítica y propuestas normativas

XVI. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Tomás Sala Franco

Amparo Esteve Segarra

1. Introducción
2. El despido disciplinario: la embriaguez habitual y la toxicomanía
3. El despido disciplinario: la notificación del despido a la persona trabajadora
4. La posibilidad de rebajar la sanción disciplinaria de despido, la libertad de elección del empresario de la sanción y la teoría gradualista: un primer elemento para adecuar la normativa española a la Carta social Europea
5. El replanteamiento de la supresión parcial de los salarios de tramitación en despidos improcedentes un segundo elemento para adecuar la normativa española a la Carta Social Europea
6. Los despidos nulos: de la readmisión al derecho de opción para la persona trabajadora
7. Los despidos nulos cuando el restablecimiento de la relación no es posible: un tercer elemento para adecuar la normativa española a la Carta Social Europea
8. Destapar las indemnizaciones por despido injustificado para recuperar la causalidad del despido: criterios para reparar y disuadir de los despidos y, proteger la capacidad económica de las empresas, en particular, las medianas y pequeñas
9. La extinción del contrato por causas objetivas: un replanteamiento normativo de algunas causas
10. La necesidad de reinterpretar las causas organizativas y productivas en los supuestos de externalización de servicios
11. De la valoración de la continuidad de la relación laboral en los despidos por necesidades empresariales y, en particular, en los grupos y redes de empresa
12. El aprovechamiento de determinadas estructuras empresariales para favorecer la continuidad de la relación laboral

13. La valoración de la estructura empresarial de las empresas de plataforma y sus contratistas en los despidos en relación con medidas de flexibilidad interna
14. La extinción del contrato por voluntad de la persona trabajadora
15. La terminación del contrato por causas que afectan a la persona de los contratantes
16. Conclusiones críticas acerca de las limitaciones de una tutela iusprivatista de la terminación del contrato de trabajo

XVII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LOS DESPIDOS COLECTIVOS

Tomás Sala Franco

Ángel Blasco Pellicer

1. Consideraciones preliminares
2. El régimen jurídico actual de los despidos colectivos: aspectos sustantivos
 - 2.1. La configuración del concepto de despido colectivo
 - 2.2. La fase colectiva del procedimiento
 - 2.3. La fase individual de los despidos colectivos
 - 2.4. Previsiones especiales
3. El régimen jurídico actual de los despidos colectivos: aspectos procesales
4. Valoración crítica y propuestas de modificación

XVIII. LA REFORMA DE LA NORMATIVA REGULADORA DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DEL PERSONAL LABORAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Tomás Sala Franco

1. Una relación laboral especial de empleo público
2. El alcance objetivo de la relación laboral especial de empleo público
3. El alcance subjetivo de la relación laboral especial de empleo público
4. La normativa aplicable al personal laboral de las Administraciones Públicas
5. La negociación colectiva del personal laboral
6. Los derechos individuales y colectivos del personal laboral
7. La duración del contrato y las modalidades de contratación laboral
8. El acceso al empleo público
9. La ordenación de la actividad profesional y, en especial, la clasificación profesional, la provisión de puestos de trabajo y la movilidad del personal laboral
10. La carrera profesional y la promoción del personal laboral
11. Las retribuciones del personal laboral
12. El tiempo de trabajo
13. Los deberes del personal laboral
14. Las situaciones del personal laboral

15. El régimen disciplinario
16. La extinción de la relación laboral
17. Los sistemas de solución extrajudicial de conflictos
18. El derecho de participación institucional
19. El derecho de reunión