

ÍNDICE

CAPÍTULO I.- LOS RETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL FRENTE A LAS NUEVAS REALIDADES DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL. GLOBALIZACIÓN, MIGRACIONES Y EXPATRIACIÓN DE TRABAJADORES

Javier Fernández-Costales Muñiz

1. GLOBALIZACIÓN Y MIGRACIONES. LOS CAMBIOS PRODUCIDOS EN LAS NECESIDADES DE DESPLAZAMIENTO INTERNACIONAL DE PERSONAS Y TRABAJADORES
2. LOS DESPLAZAMIENTOS COMO VARIANTE DE MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL. DE LA MOVILIDAD POR EL EMPLEO A LA MOVILIDAD EN EL EMPLEO
3. EL DESPLAZAMIENTO COMO RESPUESTA A LAS NUEVAS NECESIDADES Y A VARIACIONES EN LA DEMANDA DE SERVICIOS INTERNACIONALES

CAPÍTULO II.- TRABAJO DECENTE PARA TODOS: DE SU ATENCIÓN EN LA LITERATURA A INELUDIBLE ASPIRACIÓN PLASMADA EN LA AGENDA 2030 Y OBJETO DE LEGÍTIMA REIVINDICACIÓN TRAS LA MISMA

María Purificación García Miguélez

1. GERMÁN BARREIRO Y EL DERECHO EN LOS CLÁSICOS LITERARIOS
2. OFICIOS, PROFESIONES Y CONDICIONES LABORALES EN LA LITERATURA CLÁSICA
3. LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU REFLEJO EN LA AGENDA 2030 Y EL PACTO MUNDIAL
4. A MODO DE REFLEXIÓN FINAL O COROLARIO: LA VIGENCIA DE LA LEGÍTIMA ASPIRACIÓN AL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

CAPÍTULO III.-REFLEXIONES A LA LUZ DE LA MONOGRAFÍA “LA SUSTITUCIÓN DEL TRABAJADOR CON DERECHO DE RESERVA. EL CONTRATO DE INTERINIDAD” DE DON GERMÁN BARREIRO GONZÁLEZ

Susana Rodríguez Escanciano

1. UN ESTUDIO INTENSO Y EXTENSO
2. EL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO: QUIEBRAS
3. LA CAUSALIDAD EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COMO HILO CONDUCTOR⁹
4. EL NUEVO RÉGIMEN DEL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN⁰
5. EL CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE EN EL SECTOR PÚBLICO. SU TRANSFORMACIÓN EN “INDEFINIDO NO FIJO”
6. LA REFORMA DE 2021⁴
7. LAS SENTENCIAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA DE 22 DE FEBRERO Y 13 DE MAYO DE 2024: NUEVAS INCERTIDUMBRES⁷

CAPÍTULO IV.-LA PERFECTIBLE CONFIGURACIÓN LEGAL DE LAS CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE PROPIA ACTIVIDAD

Diego Megino Fernández

1. DESENTRAÑANDO, CON TINO Y PEDAGOGÍA, LOS ENIGMAS DE TAN ENREVESADO ROMPECABEZAS

CAPÍTULO V.- SOBRE EL DEBER DE DILIGENCIA Y LA ACREDITACIÓN DEL BAJO RENDIMIENTO

Mª De Los Reyes Martínez Barroso/ Cristina González Vidales

1. CONSIDERACIONES PREVIAS¹
2. LA CONFIGURACIÓN DEL DEBER DE DILIGENCIA EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL Y LOS NECESARIOS MATICES RESPECTO A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS
3. EL MODO DE DETERMINAR EL NIVEL DE DILIGENCIA O RENDIMIENTO DEBIDO
4. PRINCIPALES MANIFESTACIONES DEL DEBER DE DILIGENCIA
5. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE DILIGENCIA Y ACREDITACIÓN DE LA DISMINUCIÓN DEL RENDIMIENTO. PECULIARIDADES DEL TELETRABAJO

CAPÍTULO VI.-LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR NACIMIENTO DE HIJO Y POR ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO: SU EVOLUCIÓN NORMATIVA COMO EXIGENCIA DE LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES, DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR Y DE LA CORRESPONSABILIDAD EN LOS CUIDADOS

José Gustavo Quirós Hidalgo

1. APUNTES SOBRE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR NACIMIENTO DE HIJO Y POR ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO EN LA OBRA CIENTÍFICA DE GERMÁN BARREIRO GONZÁLEZ.⁷
2. EVOLUCIÓN DE LOS PERMISOS DE MATERNIDAD, PATERNIDAD Y ADOPCIÓN, GUARDA Y ACOGIMIENTO
 - 2.1. Maternidad
 - 2.2. Adopción, guarda y acogimiento
 - 2.3. Paternidad
3. LAS ÚLTIMAS REFORMAS Y LA NUEVA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO POR NACIMIENTO DE HIJO, ADOPCIÓN, GUARDA Y ACOGIMIENTO: UNA ACTUALIZACIÓN QUE OLVIDA A LAS FAMILIAS MONOPARENTALES⁸

CAPÍTULO VII.- EL ACOSO SEXUAL: LOS PROTOCOLOS FRENTE AL ACOSO Y EL CIBERACOSO

Henar Álvarez Cuesta

1. JUSTIFICACIÓN
2. EL ACOSO SEXUAL COMO ACOSO DISCRIMINATORIO
3. VÍAS DE PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL: LOS PROTOCOLOS
4. EL FUTURO YA PRESENTE: EL CIBERACOSO SEXUAL

CAPÍTULO VIII.-LA HIGIENE PERSONAL DEL TRABAJADOR Y SU CONSIDERACIÓN COMO TIEMPO DE TRABAJO: AVANCES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA DESDE 1990

Patricia Prieto Padín

1. ANOTACIONES DEL PROFESOR BARREIRO GONZÁLEZ A LA STS (SOCIAL) DE 24 DE FEBRERO DE 1990
 - 1.1. El pronunciamiento objeto de comentario⁷

- 1.2. Del continente y del contenido de la contribución⁰
- 1.3. Hallazgos relevantes en su obra
2. AVANCES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA MATERIA DESDE 1990

CAPÍTULO IX.- LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN: PERSONIFICACIÓN DE LA VERTIENTE COLECTIVA DEL DERECHO A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Beatriz Agra Viforcós

1. INTRODUCCIÓN
3. LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN
 - 3.1. Designación de los delegados de prevención
 - 3.2. Ámbito funcional: competencias y facultades
 - 3.3. Deber de sigilo
 - 3.4. Garantías y prerrogativas
4. LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN EN EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD
5. LA REMODELACIÓN CONVENCIONAL DE LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN Y LOS COMITÉS SEGURIDAD Y SALUD⁴

CAPÍTULO X.- EL CRÉDITO HORARIO DE LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Francisco Xabiere Gómez García

1. INTRODUCCIÓN
2. FUNCIÓN Y EXTENSIÓN DE LA PRERROGATIVA
3. DISPOSICIÓN Y REQUISITOS
4. LA CUANTÍA Y LA ACUMULACIÓN
5. LA INDEMNIZACIÓN POR VULNERACIÓN

CAPÍTULO XI.- SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS EN EL PUNTO DE MIRA DE UNA POSIBLE EFICIENCIA JUDICIAL

Natalia Ordoñez Pascua

1. EL CONFLICTO LABORAL COMO SUCESO IMBRICADO EN LA RELACIÓN DE TRABAJO
2. UNA ESPERADA INTERVENCIÓN NORMATIVA COMO MEDIO DE POTENCIACIÓN DE SOLUCIONES EXTRAJUDICIALES EN EL ORDEN SOCIAL⁶
3. ASAC VI: UN AVANCE EN LA REGULACIÓN CONVENCIONAL DE LOS PROCEDIMIENTOS AUTÓNOMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTO
4. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XII.- LAS MEJORAS VOLUNTARIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA OBRA DEL PROFESOR BARREIRO GONZÁLEZ

Roberto Fernández Fernández/ Ana María Castro Franco

1. INTRODUCCIÓN
2. CONCEPTO DE MEJORAS VOLUNTARIAS
3. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE LAS MEJORAS VOLUNTARIAS⁹
4. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO XIII.- LA ENFERMEDAD COMO CONTINGENCIA PROTEGIDA EN CONVENIO COLECTIVO Y LA FUNCIÓN CUASI-NORMATIVA ASUMIDA POR EL TRIBUNAL SUPREMO A TRAVÉS DE UN EJEMPLO EMBLEMÁTICO

Juan José Fernández Domínguez

1. INTRODUCCIÓN
2. LA “REFORMULACIÓN HISTÓRICA” DEL HECHO CAUSANTE EN EL ACCIDENTE DE TRABAJO
3. LA PERMANENCIA DE CRITERIO SOBRE EL HECHO CAUSANTE DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL EN LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA
4. LA FECHA DEL HECHO CAUSANTE EN LA JURISPRUDENCIA SOBRE ENFERMEDAD COMÚN
5. REFLEXIÓN FINAL

CAPÍTULO XIV.- EL PROCESO SOCIAL COMO GARANTÍA CRUCIAL DE LOS DERECHOS LABORALES: UNA MIRADA AL PASADO, AL PRESENTE Y AL PORVENIR

Rodrigo Tascón López

1. LA INSOPORTABLE LEVEDAD DE LA TUTELA DISPENSADA POR LOS TRIBUNALES LABORALES EN LA ACTUALIDAD
2. LAS REFORMAS OPERADAS EN LA LRJS POR EL RD 6/2023, DE 19 DE DICIEMBRE: REMISIÓN
3. VALORACIÓN CONCLUSIVA Y CRÍTICA SOBRE LOS CAMBIOS INCORPORADOS AL PROCESO SOCIAL
 - 3.1. Lo que el viento se llevó: aspectos que no fueron reformados (y algunos debieron serlo)
 - 3.2. Algunas ideas para la mejora del funcionamiento del Orden Social de la Jurisdicción