

ÍNDICE

PARTE PRIMERA.- EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO 1 .- EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

I. EL ÁMBITO SUBJETIVO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

II. LAS INCLUSIONES Y EXCLUSIONES EN EL SISTEMA

1. Los criterios personales y territoriales

A. La nacionalidad

- a. En la protección contributiva
- b. En la protección no contributiva

B. La territorialidad

- a. Los trabajadores españoles residentes en España
- b. Los trabajadores españoles residentes fuera de territorio español

2. Los criterios profesionales

A. Los sujetos incluidos

B. Los sujetos excluidos

C. La estructura del sistema de Seguridad Social

- a. El Régimen General y los Regímenes especiales de la Seguridad Social
- b. Los Sistemas especiales

D. El campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social

- a. Las inclusiones en el Régimen General de la Seguridad Social
- b. Las exclusiones del Régimen General de la Seguridad Social

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 2 .- LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Las entidades gestoras de la Seguridad Social

A. El Instituto Nacional de la Seguridad Social

- a. Las competencias y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social
- b. La estructura y organización del Instituto Nacional de la Seguridad Social

B. El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria

- C. El Instituto de Mayores y Servicios Sociales
 - a. El concepto y las competencias del Instituto de Mayores y Servicios Sociales
 - b. La estructura y organización del Instituto de Mayores y Servicios Sociales
- D. El Servicio Público de Empleo Estatal, O. A.
 - a. El concepto y las competencias del Servicio Público de Empleo Estatal, O. A.
- E. El Instituto Social de la Marina
- F. Los plazos para la resolución de los procedimientos administrativos para el reconocimiento de prestaciones económicas

2. Los Servicios comunes de la Seguridad Social

- A. La Tesorería General de la Seguridad Social
 - a. El concepto y las competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social
 - b. La estructura y organización de la Tesorería General de la Seguridad Social
- B. La Gerencia de Informática
- C. El Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social

II. LA COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

- A. El concepto y los caracteres de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
- B. Las competencias de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
- C. Los requisitos para la constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
- D. El régimen administrativo y económico-financiero de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - a. El régimen administrativo de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - a.1. La opción de cobertura
 - a.2. Los recursos sobre la colaboración de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - b. El régimen económico-financiero de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - c. El régimen patrimonial de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
- E. Los órganos de gobierno, participación y control de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - a. La Junta general

- b. la Junta directiva
- c. El Director gerente
- d. La Comisión de control y seguimiento
- e. La Comisión de prestaciones especiales
- f. Las incompatibilidades y responsabilidades de los miembros de los órganos de gobierno y de participación de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

F. La disolución y liquidación de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

G. La colaboración y cooperación entre las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

- a. La colaboración y cooperación entre las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

- b. Los centros mancomunados

2. La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social

- A. La colaboración obligatoria de las empresas

- B. La colaboración voluntaria de las empresas

- a. El concepto de colaboración voluntaria de las empresas

- b. Los requisitos para la colaboración voluntaria de las empresas

- c. Las obligaciones de las empresas colaboradoras voluntarias

- d. Los derechos de las empresas colaboradoras voluntarias

III. LA TARJETA SOCIAL DIGITAL

- 1. La Tarjeta Social Digital

- 2. El Registro de Prestaciones Sociales Públicas

IV. LA NOTIFICACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS POR MEDIOS ELECTRÓNICOS, INFORMÁTICOS O TELEMÁTICOS

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 3.- LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO EN LA SEGURIDAD SOCIAL

I. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

II. LA INSCRIPCIÓN DE EMPRESA

- 1. El concepto de inscripción de empresa

- 2. La tramitación de la inscripción de empresa

- A. El plazo para la inscripción de empresa

- B. El lugar de la inscripción de empresa

- C. La forma de la inscripción de empresa

D. La formalización de la opción de cobertura por contingencias profesionales y por incapacidad temporal consecuencia de contingencias comunes

E. La inscripción de oficio

3. Los efectos de la inscripción de empresa

4. La variación de datos de la empresa

5. El cese en la actividad de la empresa

A. La extinción de la empresa o cese en la actividad

B. La sucesión en la titularidad o actividad

III. LA AFILIACIÓN DE LOS TRABAJADORES

1. El concepto de la afiliación

2. Los sujetos obligados y responsables de la afiliación

A. La afiliación a instancias del empresario

B. La afiliación a instancias del trabajador

C. La afiliación de oficio

3. Los efectos de la afiliación

A. El número y documento de afiliación

B. Otros efectos de la afiliación

4. La variación de datos de la afiliación

IV. EL ALTA, LA BAJA Y LA VARIACIÓN DE DATOS DE LOS TRABAJADORES

1. El alta de los trabajadores

A. El concepto y las clases de alta

a. Las situaciones asimiladas a la de alta

a.1. La situación legal de desempleo

a.2. La excedencia

a.3. La suspensión de la relación laboral

a.3.1. La incapacidad temporal

a.3.2. El nacimiento y cuidado de menor, el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, el riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural

a.3.3. El abandono del puesto de trabajo o el cese en la actividad por las trabajadoras víctimas de violencia de género

a.3.4. La suspensión del contrato consecuencia de razones disciplinarias

a.4. El traslado del trabajador al extranjero

a.5. El convenio especial con la Seguridad Social

- a.5.1. Los suscriptores del convenio especial
- a.5.2. Los requisitos para la suscripción del convenio especial
- a.5.3. Los efectos del convenio especial
- a.5.4. La suspensión del convenio especial
- a.5.5. La extinción del convenio especial
- a.5.6. Las modalidades de convenio especial
- a.6. Otras situaciones asimiladas a la de alta
- b. Los supuestos especiales de alta
 - b.1. El pluriempleo y la pluriactividad
- 2. La baja de los trabajadores
 - A. El concepto de baja
- 3. La formalización de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores
 - A. Los sujetos obligados y responsables de la solicitud
 - B. El plazo, el lugar y la forma de la solicitud
 - a. El plazo para la solicitud
 - b. El lugar de la solicitud
 - c. La forma de la solicitud
 - C. Los efectos de las altas, las bajas y las variaciones de datos de los trabajadores
 - a. Las altas de los trabajadores
 - b. La baja de los trabajadores
 - c. Las variaciones de datos de los trabajadores

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 4.- LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL. LA COTIZACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL Y LA RECAUDACIÓN DE LAS CUOTAS

I. LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1. Los sistemas de financiación de la Seguridad Social
- 2. Los recursos financieros de la Seguridad Social
 - A. Los recursos generales
 - B. El Fondo de reserva de la Seguridad Social

II. LA COTIZACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1. La obligación de cotizar
- 2. Los sujetos obligados y responsables de la cotización

- A. Los sujetos obligados a cotizar
 - B. Los sujetos responsables de la cotización
 - a. El responsable principal de la cotización
 - b. Los responsables conexos de la cotización
3. El objeto de la cotización
- A. La base de cotización
 - a. El concepto de la base de cotización
 - a.1. Las horas extraordinarias
 - b. Los límites de la base de cotización
 - B. El tipo de cotización
 - a. Las contingencias comunes
 - b. Las contingencias profesionales
 - c. Las horas extraordinarias
 - d. El desempleo
 - e. El mecanismo de equidad intergeneracional
 - f. La cotización adicional de solidaridad
3. El desarrollo de la obligación de cotizar
- A. El nacimiento de la obligación de cotizar
 - B. La duración de la obligación de cotizar
 - C. La extinción de la obligación de cotizar
 - D. La suspensión de la obligación de cotizar
4. Los supuestos especiales de cotización
- A. El pluriempleo
 - B. El contrato a tiempo parcial
 - C. Los contratos formativos
 - D. La incapacidad temporal, el nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, los riesgos durante el embarazo y durante la lactancia, y los casos de compatibilidad del subsidio por nacimiento y cuidado de menor o ejercicio corresponsable del cuidado del lactante con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial
 - E. El alta sin percibo de remuneración
 - F. Cotización en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato
 - G. La percepción de la prestación y de los subsidios por desempleo
 - H. El convenio especial
 - I. Los cuidadores no profesionales de las personas en situación de dependencia

J. El anticipo de la edad de jubilación de los colectivos de los bomberos, del Cuerpo de la Ertzaintza, del Cuerpo de Mossos d'Esquadra y de los miembros de la Policía Foral de Navarra

- a. El anticipo de la edad de jubilación de los bomberos
- b. El anticipo de la edad de jubilación del Cuerpo de la Ertzaintza
- c. El anticipo de la edad de jubilación del Cuerpo de los Mossos d'Esquadra
- c. El anticipo de la edad de jubilación de los miembros de la Policía Foral de Navarra

K. Los sistemas especiales

L. Los trabajadores que han alcanzado la edad de jubilación

M. Los sentenciados a la pena de trabajo en beneficio de la comunidad

N. La reducción de jornada de trabajo con disminución proporcional de la retribución

Ñ. Las ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas

5. Las reducciones, bonificaciones y otros beneficios en la cotización

III. LA RECAUDACIÓN DE LAS CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. La gestión recaudatoria

2. Los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar

3. La prescripción

4. La prelación de créditos

5. La devolución de ingresos indebidos, reembolso de los costes de las garantías y pago de cantidades declaradas por sentencia

6. Las transacciones sobre los derechos de la Seguridad Social

7. Los períodos de recaudación

A. El período voluntario de recaudación

- a. El ingreso en plazo reglamentario
 - a.1. El aplazamiento del pago de deudas
- b. El ingreso fuera de plazo reglamentario
 - b.1. Los recargos de la deuda
 - b.2. La reclamación de deudas
 - b.3. El acta de liquidación de cuotas
 - b.4. Los intereses de demora

B. La recaudación en vía ejecutiva o de apremio

- a. La providencia de apremio
- b. Las medidas cautelares

- c. El procedimiento ejecutivo o en vía de apremio

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 5.- LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (I): LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS

I. LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS

II. EL ACCIDENTE DE TRABAJO

1. El concepto de accidente de trabajo
 - A. La lesión corporal
 - a. Las enfermedades del trabajo
 - b. La agravación de enfermedades anteriores
 - c. Las enfermedades intercurrentes
 - B. El trabajo por cuenta ajena
 - C. La relación de causalidad
 - a. El accidente de trabajo in itinere
 - b. El desempeño de cargos sindicales, la realización de tareas no habituales, los actos de salvamento, y los viajes de emigrantes
2. La extensión del concepto: la imprudencia profesional y la concurrencia de culpabilidad civil o criminal
3. El accidente de trabajo y la COVID-19
4. Las exclusiones del concepto de accidente de trabajo

III. LA ENFERMEDAD PROFESIONAL

1. El concepto de enfermedad profesional
2. El cuadro de enfermedades profesionales
 - A. Grupo primero. Enfermedades profesionales producidas por agentes químicos
 - B. Grupo segundo. Enfermedades profesionales producidas por agentes físicos
 - C. Grupo tercero. Enfermedades profesionales producidas por agentes biológicos
 - D. Grupo cuarto. Enfermedades profesionales producidas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados
 - E. Grupo quinto. Enfermedades de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en otros apartados
 - F. Grupo sexto. Enfermedades profesionales producidas por agentes carcinógenos
3. La lista complementaria de enfermedades
4. La enfermedad profesional y la COVID-19

5. El parte electrónico de enfermedad profesional

IV. LAS CONTINGENCIAS COMUNES

1. El accidente no laboral
2. La enfermedad común

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 6.- LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (II): EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS PRESTACIONES

I. LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Los caracteres de las prestaciones
2. Las clases de prestaciones
3. Los requisitos generales para causar derecho a las prestaciones
 - A. La afiliación, el alta o la situación asimilada a la de alta
 - B. La cotización o carencia previa
 - a. El cómputo recíproco de cotizaciones
4. La cuantía de las prestaciones
 - A. La cuantía de las prestaciones
 - B. Los límites de la cuantía de las pensiones
 - a. La cuantía mínima de las pensiones
 - b. Los complementos por mínimos
 - c. La cuantía máxima de las pensiones
 - d. El complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género
5. La incompatibilidad de pensiones

II. LAS GARANTÍAS DE LAS PRESTACIONES

1. La prescripción y la caducidad de las prestaciones
 - A. La prescripción del derecho a las prestaciones
 - B. La caducidad de las prestaciones
2. La responsabilidad en orden a las prestaciones
 - A. La responsabilidad empresarial consecuencia del incumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social
 - a. El incumplimiento de las obligaciones de afiliación y alta y de cotización
 - b. El anticipo de prestaciones de la Seguridad Social
 - c. Las responsabilidades derivadas sobre las prestaciones
 - B. El principio de automaticidad de las prestaciones

C. Otras responsabilidades empresariales

a. Las responsabilidades consecuencia del incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales

a.1. El recargo de prestaciones

b. La responsabilidad administrativa

b.1. Las infracciones en materia de Seguridad Social

b.2. Las sanciones aplicables

III. EL REINTEGRO DE PRESTACIONES INDEBIDAS

1. La revisión de los actos declarativos de derechos

2. El procedimiento de reintegro de prestaciones indebidas

IV. LAS PECULIARIDADES DE LA ACCIÓN PROTECTORA EN LOS SUPUESTOS DE CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

1. El cómputo de períodos de cotización

2. La cuantía de las prestaciones económicas

V. LAS PECULIARIDADES DE LA ACCIÓN PROTECTORA EN LOS SUPUESTOS DE CONTRATOS FORMATIVOS

VI. EL PROCESO EN MATERIA DE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

Bibliografía reciente

PARTE SEGUNDA.- EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO 1.- LA INCAPACIDAD TEMPORAL

I. EL CONCEPTO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

1. Las situaciones determinantes de incapacidad temporal

2. La incapacidad temporal y la COVID-19

II. LOS REQUISITOS PARA ACCEDER A LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL

1. La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta

2. El período de carencia

III. EL CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL

1. La base reguladora

2. El porcentaje aplicable

IV. LA DINÁMICA DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL

1. El nacimiento del derecho a la prestación por incapacidad temporal

2. La duración del derecho a la prestación por incapacidad temporal

3. La extinción del derecho a la prestación por incapacidad temporal

4. La recaída y reapertura del derecho a la prestación por incapacidad temporal
5. La denegación, anulación o suspensión del derecho a la prestación por incapacidad temporal

V. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL

1. La incapacidad temporal y la protección por desempleo
 - A. La extinción del contrato de trabajo durante la situación de incapacidad temporal
 - B. La incapacidad temporal durante la percepción de prestación por desempleo
2. La incapacidad temporal y el nacimiento y cuidado de menor
3. La incapacidad temporal y el riesgo durante el embarazo
4. La incapacidad temporal y la incapacidad permanente

VI. LA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL

1. El reconocimiento y el pago de la prestación por incapacidad temporal
 - A. El Instituto Nacional de la Seguridad Social
 - B. Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social
 - a. La incapacidad temporal consecuencia de accidente de trabajo y enfermedad profesional
 - b. La incapacidad temporal consecuencia de contingencias comunes
 - C. La colaboración de las empresas
2. La tramitación de la prestación
 - A. Las declaraciones médicas de baja y de confirmación de la baja en los procesos de incapacidad temporal
 - a. Los partes médicos de baja y de confirmación de la baja
 - b. Los informes complementarios y de control
 - B. La determinación de la contingencia causante de la incapacidad temporal
 - C. Las declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal
 - a. Los partes de alta médica
 - b. Las propuestas de alta médica formuladas por las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social en los procesos derivados de contingencias comunes
 - D. La tramitación, seguimiento y control de la prestación económica y las situaciones de incapacidad temporal
 - a. La tramitación de los partes médicos y la expedición de altas médicas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social
 - b. El seguimiento y control de la prestación económica y las situaciones de incapacidad temporal
 - b.1. Los requerimientos a los trabajadores para reconocimiento médico

- c. La cooperación y coordinación en la gestión de la incapacidad temporal

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 2.- EL NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DEL CUIDADO DEL LACTANTE, EL RIESGO DURANTE EL EMBARAZO, EL RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL Y EL CUIDADO DE MENORES CON CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE

I. EL NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR

1. Las situaciones protegidas
2. Los requisitos necesarios para acceder a la prestación por nacimiento y cuidado de menor
 - A. La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor de naturaleza contributiva
 - a. La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta
 - b. El período de carencia
 - B. La prestación económica por nacimiento de naturaleza no contributiva
3. El contenido de la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor
 - A. La prestación económica de naturaleza contributiva
 - B. La prestación económica de naturaleza no contributiva
4. El desarrollo del derecho a la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor
 - A. La prestación económica de naturaleza contributiva
 - B. La prestación económica de naturaleza no contributiva
5. El régimen de incompatibilidades del derecho a la prestación por nacimiento y cuidado de menor
 - A. El nacimiento y cuidado de menor y el desempleo
 - a. La extinción del contrato de trabajo
 - b. La percepción de prestación por desempleo
6. La gestión de la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor

II. EL EJERCICIO CORRESPONSABLE DEL CUIDADO DEL LACTANTE

1. La situación protegida
2. Los beneficiarios del derecho a la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
3. La prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
4. El desarrollo del derecho a la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

A. La extinción del derecho a la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

B. La suspensión del derecho a la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

5. La gestión de la prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

III. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

1. La situación protegida

2. Las beneficiarias de la prestación por riesgo durante el embarazo

3. El contenido de la prestación por riesgo durante el embarazo

4. La dinámica del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

A. El nacimiento del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

B. La duración del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

C. La extinción del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

D. La denegación, anulación y suspensión del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

5. El régimen de incompatibilidades del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

A. La compatibilidad del derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo

B. El riesgo durante el embarazo, la incapacidad temporal y el desempleo

6. La gestión de la prestación por riesgo durante el embarazo

IV. EL RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL

1. La situación protegida

2. El contenido de la prestación por riesgo durante la lactancia natural

3. El desarrollo del derecho a la prestación por riesgo durante la lactancia natural

A. La extinción del derecho a la prestación por riesgo durante la lactancia natural

4. La gestión del derecho a la prestación por riesgo durante la lactancia natural

V. EL CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE

1. La situación protegida

2. Los beneficiarios de la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave

3. La prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave

4. La dinámica del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave

A. El nacimiento del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave

- B. La duración del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave
 - C. La suspensión del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave
 - D. La extinción del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave
- 5. La compatibilidad del derecho a la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave
 - 6. La gestión de la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer y otra enfermedad grave

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 3.- LA INCAPACIDAD PERMANENTE

I. EL CONCEPTO Y LOS GRADOS DE INCAPACIDAD PERMANENTE

- 1. El concepto de incapacidad permanente
- 2. Los grados de incapacidad permanente
 - A. La incapacidad permanente parcial para la profesión habitual
 - B. La incapacidad permanente total para la profesión habitual
 - C. La incapacidad permanente absoluta para todo trabajo
 - D. La gran invalidez

II. LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA CAUSAR DERECHO A LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS POR INCAPACIDAD PERMANENTE

- 1. La edad del beneficiario
- 2. La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta
- 3. El período de carencia
 - A. La incapacidad permanente parcial para la profesión habitual
 - B. La incapacidad permanente total para la profesión habitual, la incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y la gran invalidez
 - C. El cómputo de los períodos de carencia

III. EL CONTENIDO DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS POR INCAPACIDAD PERMANENTE

- 1. Las prestaciones de pago único: la incapacidad permanente parcial para la profesión habitual
- 2. Las prestaciones de pago periódico: la incapacidad permanente total para la profesión habitual, la incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y la gran invalidez
 - A. La base reguladora
 - a. Las contingencias profesionales
 - b. Las contingencias comunes

b.1. El accidente no laboral

b.2. La enfermedad común

B. El porcentaje aplicable

a. La incapacidad permanente total para la profesión habitual

b. La incapacidad permanente absoluta para todo trabajo

c. La gran invalidez

d. El beneficiario con 67 o más años de edad

IV. EL DESARROLLO DEL DERECHO A LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE

1. El nacimiento del derecho a las prestaciones por incapacidad permanente

2. La duración y la extinción del derecho a las prestaciones por incapacidad permanente

3. La denegación, la anulación y la suspensión del derecho a las prestaciones por incapacidad permanente

V. EL RÉGIMEN DE INCOMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LAS PRESTACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE

1. Las incompatibilidades del derecho a las pensiones por incapacidad permanente con el trabajo

2. Las incompatibilidades del derecho a las pensiones por incapacidad permanente con otras prestaciones

VI. LA CALIFICACIÓN Y LA REVISIÓN DEL GRADO DE INCAPACIDAD PERMANENTE

1. La calificación de la incapacidad permanente

2. La revisión del grado de incapacidad permanente

VII. LAS NORMAS ESPECÍFICAS APLICABLES A LA INCAPACIDAD PERMANENTE CONSECUENCIA DE ENFERMEDAD PROFESIONAL

VIII. LAS LESIONES PERMANENTES NO INCAPACITANTES

IX. LA PENSIÓN POR INVALIDEZ DEL SOVI

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 4.- LA PROTECCIÓN POR JUBILACIÓN

I. EL CONCEPTO DE JUBILACIÓN

II. LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA CAUSAR DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN

1. La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta

2. La edad

A. La anticipación de la edad de jubilación

a. La jubilación de los grupos o actividades profesionales especialmente peligrosos

- b. La jubilación de las personas con discapacidad
- c. La jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador
- d. La jubilación anticipada por voluntad del interesado
- d. Otras modalidades de anticipación de la edad de jubilación
 - d.1. La jubilación de los trabajadores con la condición de mutualista
 - d.2. Los planes de reconversión y reindustrialización
 - d.3. La jubilación anticipada ligada al fomento de empleo
 - d.4. La jubilación anticipada de los bomberos al servicio de las administraciones y organismos públicos, de los miembros del Cuerpo de la Ertzaintza, de los policías locales de las entidades que integran la Administración local, de los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra, y de los miembros de la Policía Foral de Navarra
 - d.4.1. La jubilación anticipada de los bomberos
 - d.4.2. La jubilación anticipada de los miembros del Cuerpo de la Ertzaintza
 - d.4.3. La jubilación anticipada de los policías locales
 - d.4.4. La jubilación anticipada de los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra
 - d.4.5. La jubilación anticipada de los miembros de la Policía Foral de Navarra

B. La jubilación parcial

- a. La jubilación parcial vinculada al contrato de relevo
- b. La jubilación parcial no vinculada al contrato de relevo

C. La jubilación pactada en convenio colectivo

3. El período de carencia

4. La aplicación de legislaciones anteriores para causar derecho a pensión por jubilación

III. EL CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN

1. La base reguladora

- A. El cómputo de la base reguladora
- B. El pluriempleo y la pluriactividad
- C. La incapacidad y una posterior jubilación
- D. La aplicación del Derecho comunitario
- E. Los trabajadores mayores de 65 años
- F. Los planes de reconversión industrial

2. El porcentaje aplicable

- A. La aplicación en función de cotizaciones reales
 - B. La aplicación en función de cotizaciones presuntas
 - 3. El complemento económico en supuestos de jubilación anticipada
 - IV. LA DINÁMICA DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN
 - 1. El nacimiento del derecho a la prestación por jubilación
 - 2. La duración del derecho a la prestación por jubilación
 - 3. La extinción del derecho a la prestación por jubilación
 - V. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN
 - 1. La incompatibilidad con el trabajo
 - 2. La compatibilidad con otras pensiones o prestaciones
 - VI. La pensión de vejez del SOVI
- Bibliografía reciente

CAPÍTULO 5.- LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

- I. EL CONCEPTO DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA
- II. EL HECHO CAUSANTE DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA
 - 1. Los sujetos causantes del derecho a las prestaciones por muerte y supervivencia
 - 2. El hecho causante del derecho a las prestaciones por muerte y supervivencia
 - 3. El período de carencia
- III. LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA
 - 1. El auxilio por defunción
 - 2. La pensión de viudedad
 - A. Los beneficiarios de la pensión de viudedad
 - a. La pensión vitalicia de viudedad
 - a.1. El vínculo matrimonial
 - a.2. La pareja de hecho
 - b. La prestación temporal de viudedad
 - B. La cuantía de las prestaciones de viudedad
 - a. El porcentaje aplicable
 - b. La base reguladora
 - C. La dinámica del derecho a las prestaciones de viudedad
 - a. El nacimiento del derecho a las prestaciones de viudedad
 - b. La duración del derecho a las prestaciones de viudedad
 - c. La extinción del derecho a las prestaciones de viudedad

- D. El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión de viudedad
- 3. La pensión de orfandad
 - A. Los beneficiarios de la pensión de orfandad
 - B. La cuantía de la pensión de orfandad
 - C. La dinámica del derecho a la pensión de orfandad
 - a. El nacimiento del derecho a la pensión de orfandad
 - b. La suspensión del derecho a la pensión de orfandad
 - c. La extinción del derecho a la pensión de orfandad
 - D. El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión de orfandad
- 4. La prestación de orfandad
- 5. Las prestaciones en favor de familiares
 - A. Los beneficiarios de las prestaciones en favor de familiares
 - B. La pensión en favor de familiares
 - a. Los beneficiarios de la pensión en favor de familiares
 - b. La cuantía de la pensión en favor de familiares
 - c. La dinámica del derecho a la pensión en favor de familiares
 - d. El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión en favor de familiares
 - B. El subsidio en favor de familiares
 - a. Los beneficiarios del subsidio en favor de familiares
 - b. La cuantía del subsidio en favor de familiares
 - c. La dinámica del derecho al subsidio en favor de familiares
- 6. Las indemnizaciones especiales a tanto alzado

IV. LA GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 6.- LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

I. EL CONCEPTO Y LAS CLASES DE DESEMPLEO

II. LOS SUJETOS PROTEGIDOS

III. LA ACCIÓN PROTECTORA

1. El nivel contributivo

- A. Los beneficiarios de la prestación por desempleo
 - a. La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta
 - b. La situación legal de desempleo
 - b.1. Las situaciones legales de desempleo

b.2. La acreditación de las situaciones legales de desempleo

b.3. Las exclusiones de la situación legal de desempleo

c. El período de carencia

d. La disponibilidad para buscar activamente empleo y aceptar colocación adecuada

B. El contenido de la prestación por desempleo

a. La base reguladora

b. El porcentaje aplicable

c. Los límites de la cuantía de la prestación por desempleo

C. El desarrollo del derecho a la prestación por desempleo

a. El nacimiento del derecho a la prestación por desempleo

b. La duración del derecho a la prestación por desempleo

c. La suspensión del derecho a la prestación por desempleo

d. La extinción del derecho a la prestación por desempleo

D. Las incompatibilidades del derecho a la prestación por desempleo

a. La incompatibilidad del derecho a la prestación por desempleo con el trabajo

b. La incompatibilidad del derecho a la prestación por desempleo con otras prestaciones

b.1. La prestación por desempleo y la incapacidad temporal

b.2. La prestación por desempleo y el nacimiento y cuidado de menor

2. El nivel asistencial

A. Los beneficiarios del subsidio por desempleo

a. Los beneficiarios del subsidio por desempleo

b. La carencia de rentas y las responsabilidades familiares

B. La cuantía del subsidio por desempleo

C. El desarrollo del derecho al subsidio por desempleo

a. El nacimiento y prórroga del derecho al subsidio por desempleo

b. La duración del derecho al subsidio por desempleo

c. La suspensión, la reanudación y la extinción del derecho al subsidio por desempleo

3. El subsidio especial por desempleo

4. La ayuda económica consecuencia del programa de activación para el empleo

A. La ayuda económica

B. Los beneficiarios de la ayuda económica

C. El régimen de incompatibilidades de la ayuda económica

5. La prestación para las personas trabajadoras afectadas por la aplicación del Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización del empleo

IV. LA FINANCIACIÓN Y LA GESTIÓN DE LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

1. La financiación de la protección por desempleo
2. La gestión de la protección por desempleo
 - A. El reintegro de prestaciones indebidamente percibidas
 - B. El pago de las prestaciones por desempleo
 - a. El pago único de la prestación por desempleo
 - C. Las obligaciones de empresarios y trabajadores
 - a. Las obligaciones de los empresarios
 - b. Las obligaciones de los trabajadores, solicitantes y beneficiarios

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 7.- LOS RÉGIMENES ESPECIALES INTEGRADOS EN EL RÉGIMEN GENERAL

I. LOS TRABAJADORES FERROVIARIOS

1. La acción protectora
 - A. La protección por jubilación

II. LOS REPRESENTANTES DE COMERCIO

1. La cotización a la Seguridad Social
2. La acción protectora
 - A. La prestación por desempleo

III. LOS FUTBOLISTAS PROFESIONALES

1. La cotización a la Seguridad Social
2. La acción protectora

IV. LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS

1. Los actos de encuadramiento
2. La cotización a la Seguridad Social
4. La acción protectora
 - A. La incapacidad temporal
 - B. La jubilación
 - C. La protección por desempleo

V. LOS PROFESIONALES TAURINOS

1. Los actos de encuadramiento
 - A. La inscripción de empresa
 - B. La afiliación, las altas, las bajas y las variaciones de datos

2. La cotización a la Seguridad Social
3. La acción protectora

- A. El accidente de trabajo
- B. El período de carencia
- C. La incapacidad temporal
- D. La jubilación
- E. El desempleo

VI. LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

1. El personal activo

- A. La apertura de códigos de cuenta de cotización
- B. La afiliación y el alta
 - a. El convenio especial con el Régimen General de la Seguridad Social
- C. La cotización a la Seguridad Social
 - a. La obligación de cotizar
 - b. La liquidación y la recaudación de las cuotas
- D. La acción protectora
 - a. La asistencia sanitaria
 - b. La incapacidad temporal
 - c. La jubilación
 - d. La incapacidad permanente

2. El personal pasivo

- A. La acción protectora
 - a. Las pensiones
 - b. Las prestaciones por muerte y supervivencia

VII. LOS EMPLEADOS DE HOGAR

1. El ámbito de aplicación del Sistema Especial para Empleados de Hogar
2. Los actos de encuadramiento
3. La cotización a la Seguridad Social
4. La acción protectora

VIII. LOS TRABAJADORES POR CUENTA AJENA AGRARIOS

1. El ámbito de aplicación del Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios
2. Los actos de encuadramiento
3. La cotización a la Seguridad Social
4. La recaudación de las cuotas

5. La acción protectora

IX. EL PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS Y DE LAS FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD DEL ESTADO

1. El procedimiento para el reconocimiento de prestaciones

A. La incapacidad permanente

- a. La evaluación de las condiciones psicofísicas del personal de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil
- b. La evaluación de las aptitudes psicofísicas del personal de la Policía Nacional
- c. El reconocimiento del derecho a las prestaciones económicas
 - c.1. Las competencias del Instituto Nacional de la Seguridad Social
 - c.2. La tramitación del procedimiento
 - c.3. La resolución del procedimiento

B. Las prestaciones por muerte y supervivencia

2. Las prestaciones derivadas de acto de servicio

- a. La incapacidad permanente
- b. Las prestaciones derivadas de fallecimiento

Bibliografía reciente

PARTE TERCERA.- LOS RÉGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO 1.- EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

I. EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

1. Los sujetos incluidos

A. Los requisitos generales

- a. La nacionalidad
- b. La edad

B. Los sujetos incluidos

- a. Los trabajadores por cuenta propia o autónomos
- b. Los trabajadores autónomos económicamente dependientes
- c. Los familiares del trabajador por cuenta propia o autónomo
- d. Los socios trabajadores por cuenta propia
 - d.1. Las compañías regulares colectivas y las compañías comanditarias

d.2. Las sociedades civiles que no adoptan la forma mercantil de sociedad

d.3. Las comunidades de bienes y las sociedades civiles irregulares

d.4. Los socios industriales

d.5. Las sociedades capitalistas o de responsabilidad limitada

d.6. Las sociedades laborales

e. Los profesionales por cuenta propia

e.1. Los profesionales no colegiados

e.2. Los profesionales colegiados

f. Los colectivos de incorporación tardía

2. Los sujetos excluidos

II. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

1. La afiliación y el alta del trabajador autónomos

2. La baja del trabajador autónomo

3. Los actos de encuadramiento en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios

III. LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL y LA RECAUDACIÓN DE LAS CUOTAS

1. Los sujetos obligados y responsables

A. Los sujetos obligados

B. Los sujetos responsables

2. El contenido de la cotización

A. La base de cotización

B. El tipo de cotización

4. El desarrollo de la obligación de cotizar

A. El nacimiento de la obligación de cotizar

B. La extinción de la obligación de cotizar

5. La cotización en los supuestos de pluriactividad

6. La cotización en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios

7. La cotización por incapacidad temporal y por cese de actividad

8. La cotización en determinadas situaciones de alta y asimiladas a la de alta

9. La cotización de los artistas con bajos ingresos integrados en el RETA

10. La recaudación de las cuotas

IV. LA ACCIÓN PROTECTORA

1. Las contingencias protegidas

- A. El accidente de trabajo
- B. La enfermedad profesional
- 2. El régimen jurídico de las prestaciones
- 3. Las prestaciones
 - A. La incapacidad temporal
 - a. Los requisitos
 - b. La cuantía de la prestación
 - c. La dinámica del derecho a la prestación
 - c.1. El nacimiento del derecho a la prestación
 - c.2. La extinción del derecho a la prestación
 - d. La compatibilidad del derecho a la prestación
 - B. El nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
 - C. El riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural
 - D. El cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
 - E. La incapacidad permanente
 - a. El concepto y los grados de incapacidad permanente
 - b. Los requisitos necesarios para acceder al prestaciones por incapacidad permanente
 - c. La cuantía de las prestaciones por incapacidad permanente
 - d. Los efectos económicos de las prestaciones por incapacidad permanente
 - F. La jubilación
 - a. La edad
 - b. La cuantía de la pensión por jubilación
 - c. El hecho causante del derecho a la pensión por jubilación
 - d. Las incompatibilidades del derecho a la pensión por jubilación
 - e. La pluriactividad
 - F. Las prestaciones por muerte y supervivencia
 - G. La prestación por cese de actividad
 - a. El concepto de la prestación por cese de actividad
 - b. Los beneficiarios del derecho a la prestación por cese de actividad
 - b.1. Los requisitos necesarios
 - b.1.1. La situación legal de cese de actividad
 - b.1.1.1. Las causas del cese de actividad

b.1.1.2. Las exclusiones de la situación legal de cese de actividad

b.1.1.3. La acreditación del cese de actividad

b.1.1.4. Los supuestos especiales

c. La acción protectora

d. La dinámica del derecho a la prestación por cese de actividad

d.1. El nacimiento del derecho a la prestación por cese de actividad

d.2. La duración del derecho a la prestación por cese de actividad

d.3. La suspensión del derecho a la prestación por cese de actividad

d.4. La extinción del derecho a la prestación por cese de actividad

e. Las incompatibilidades del derecho a la prestación por cese de actividad

e.1. La incompatibilidad con el trabajo

e.2. La incompatibilidad con otras prestaciones

e.2.1. El cese de actividad, la incapacidad temporal, el nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

f. El régimen financiero y la gestión de la prestación por cese de actividad

f.1. El régimen financiero

f.2. La gestión de la prestación por cese de actividad

f.3. Las obligaciones de los solicitantes y beneficiarios

f.4. Las infracciones y sanciones

H. La prestación para la sostenibilidad de la actividad de las personas trabajadoras autónomas de un sector de actividad afectado por el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo en su modalidad cíclica

I. La prestación para la sostenibilidad de la actividad de las personas trabajadoras autónomas de un sector de actividad afectado por el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo en su modalidad sectorial

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 2.- EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DEL MAR

I. LAS NORMAS GENERALES DE APLICACIÓN AL RETM

II. EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DEL MAR

1. Los trabajadores por cuenta ajena
 - A. Los asimilados a trabajadores por cuenta ajena
 - B. Los empresarios

2. Los trabajadores por cuenta propia

III. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

1. La inscripción de empresa
2. La afiliación, las altas, las bajas y las variaciones de datos de los trabajadores

IV. LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA RECAUDACIÓN DE LAS CUOTAS

1. Los sujetos obligados
 - A. Los trabajadores por cuenta ajena
 - B. Los trabajadores por cuenta propia
 - C. Los grupos de cotización
2. El contenido de la cotización
 - A. La base de cotización
 - C. El tipo de cotización
3. El desarrollo de la obligación de cotizar
4. La recaudación de las cuotas

V. LA ACCIÓN PROTECTORA

1. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional
2. Las prestaciones
 - A. El régimen jurídico de las prestaciones
 - a. Los requisitos generales
 - b. El cómputo recíproco de cotizaciones
 - c. Los caracteres de las prestaciones
 - d. La revalorización de pensiones
 - e. La incompatibilidad de pensiones
 - f. Las prestaciones
 - B. La asistencia sanitaria
 - C. La incapacidad temporal
 - D. El nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
 - E. El riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural
 - F. La prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

- G. La incapacidad permanente
- H. La jubilación
 - a. La edad
- I. Las prestaciones por muerte y supervivencia
- J. La protección por desempleo y por cese de actividad
- K. Las prestaciones familiares
- L. Las prestaciones y los servicios asistenciales
 - a. Las prestaciones asistenciales
 - b. Los servicios asistenciales

VI. LA GESTIÓN Y EL RÉGIMEN ECONÓMICO

- 1. La gestión
- 2. El régimen económico

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 3.- EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA MINERÍA DEL CARBÓN

I. LAS NORMAS APLICABLES AL RÉGIMEN ESPECIAL PARA LA MINERÍA DEL CARBÓN

II. EL CAMPO DE APLICACIÓN

III. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

IV. LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1. Los sujetos obligados
- 2. La base de cotización
 - A. Las contingencias comunes
 - B. Otras contingencias y situaciones
- 3. El tipo de cotización

V. LA ACCIÓN PROTECTORA

- 1. Los requisitos generales para causar derecho a las prestaciones
 - A. Las situaciones asimiladas a la de alta
 - B. El período de carencia
- 2. La base reguladora de las prestaciones
- 3. Las incompatibilidades
- 4. Las prestaciones
 - A. La incapacidad permanente
 - a. La incapacidad permanente total para la profesión habitual

- b. La incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y gran invalidez
- c. La calificación y la revisión del grado de incapacidad permanente

B. La jubilación

- a. La edad
- b. La jubilación de pensionistas por incapacidad permanente total para la profesión habitual

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 4.- EL RÉGIMEN ESPECIAL DE ESTUDIANTES

I. EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE ESTUDIANTES

- 1. Los sujetos incluidos
- 2. Los sujetos excluidos

II. LOS ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

III. LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

IV. LA ACCIÓN PROTECTORA

- 1. Los requisitos para tener derecho a las prestaciones
- 2. Las prestaciones
 - A. Las prestaciones consecuencia de accidente escolar
 - B. Las prestaciones consecuencia de enfermedad
 - C. Las prestaciones consecuencia de infortunio familiar

V. LA GESTIÓN

CAPÍTULO 5.- LOS RÉGIMENES ESPECIALES DE FUNCIONARIOS (I): EL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO

I. EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO

- 1. Las inclusiones
- 2. Las exclusiones

II. LA FINANCIACIÓN DEL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO

III. LA ACCIÓN PROTECTORA

- 1. Los derechos pasivos
- 2. El régimen jurídico de las prestaciones
- 3. Las pensiones de Clases Pasivas
 - A. Las pensiones ordinarias de jubilación o retiro
 - a. El hecho causante

- b. Las clases de jubilación o retiro
 - c. Los requisitos necesarios para el acceso a las pensiones⁰
 - d. La cuantía de la pensión
 - d.1. El haber regulador
 - d.2. El porcentaje aplicable
 - e. Las incompatibilidades
- B. Las pensiones en favor de los familiares del personal funcionario
- a. El hecho causante
 - b. Los requisitos necesarios para el acceso a las pensiones
 - c. Las clases de pensiones en favor de familiares
 - d. La pensión de viudedad
 - d.1. Los beneficiarios
 - d.2. La cuantía de la pensión
 - d.3. La extinción del derecho a la pensión
 - e. La pensión de orfandad
 - e.1. Los beneficiarios
 - e.2. La cuantía de la pensión
 - e.3. La extinción y suspensión del derecho a la pensión
 - e.4. Las incompatibilidades del derecho a la pensión
 - f. La pensión en favor de los padres
 - f.1. Los beneficiarios
 - f.2. La cuantía de la pensión
- C. Las pensiones extraordinarias
- a. Las clases de pensiones extraordinarias
 - b. Los requisitos del derecho a las pensiones
 - c. La cuantía de las pensiones
 - d. Las incompatibilidades del derecho a las pensiones

IV. LA GESTIÓN DEL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS

1. La competencia en la gestión
2. El reconocimiento del derecho a las prestaciones
 - A. Las pensiones por jubilación o retiro
 - B. Las pensiones en favor de familiares
3. La emisión de dictámenes médicos a efectos del reconocimiento de prestaciones
4. El pago de pensiones

CAPÍTULO 6.- LOS RÉGIMENES ESPECIALES DE FUNCIONARIOS (II)

I. EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO

1. El campo de aplicación del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado
 - A. Las inclusiones
 - B. Las exclusiones
2. Los actos de encuadramiento
 - A. El alta
 - a. El alta obligatoria
 - b. El alta voluntaria
 - B. El cambio de Cuerpo y la afiliación a más de un régimen de Seguridad Social
 - C. La baja
 - D. La gestión
3. La cotización a la Seguridad Social
 - A. Los sujetos obligados
 - B. Los regímenes de cotización
 - a. El régimen general
 - b. El régimen singular
 - C. El contenido de la cotización
 - D. El desarrollo de la obligación de cotizar
4. La recaudación de las cuotas
 - A. Los sujetos responsables
 - B. El plazo de ingreso
 - C. Los recargos
 - D. La forma del ingreso de las cuotas
 - E. La recaudación en vía ejecutiva
5. La acción protectora
 - A. Las contingencias protegidas
 - B. El régimen jurídico de las prestaciones
 - a. Los requisitos generales para el acceso a las prestaciones
 - b. La prescripción y la caducidad

c. El reintegro de prestaciones indebidas

C. Las prestaciones

a. La asistencia sanitaria

a.1. Los beneficiarios

a.2. EL objeto y el contenido

a.3. La asistencia médica

a.4. La prestación farmacéutica

a.5. Las prestaciones complementarias

a.6. La asistencia sanitaria fuera del territorio nacional

a.7. La gestión de la asistencia sanitaria

b. La incapacidad temporal

b.1. El concepto de incapacidad temporal

b.2. Los beneficiarios de la prestación

b.3. El contenido de la prestación

b.4. El desarrollo del derecho a la prestación

b.5. Las incompatibilidades del derecho a la prestación

b.6. La gestión de la incapacidad temporal

c. El riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural

d. La incapacidad permanente

d.1. El concepto de incapacidad permanente

d.2. Los grados de incapacidad permanente

d.3. Los beneficiarios de las prestaciones

d.4. Las prestaciones por incapacidad permanente

e. La protección a la familia

e.1. Las prestaciones familiares

e.2. Las ayudas económicas por parto múltiple

f. Los Servicios Sociales

f.2. El Servicio Social de Acción Formativa

f.2. El Servicio Social de Asistencia al Pensionista

f.3. Los Servicios Sociales por Fallecimiento

f.4. Los Servicios Sociales Sociosanitarios

g. La asistencia Social

II. EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS

1. El campo de aplicación del Régimen Especial de la Seguridad Social de las Fuerzas Armadas

2. Los actos de encuadramiento
 - A. La incorporación a la Mutualidad
3. La cotización a la Seguridad Social
 - A. Los sujetos obligados a cotizar
 - B. El contenido de la cotización
4. La acción protectora
 - A. Las contingencias protegidas
 - B. Las prestaciones
 - C. La asistencia sanitaria
 - a. El objeto y el contenido
 - b. Los beneficiarios
 - c. El desarrollo del derecho a la prestación
 - c.1. La efectividad del derecho a la prestación
 - c.2. La extinción del derecho a la prestación
 - d. Tramitación de las prestaciones
 - D. La incapacidad temporal
 - a. Las situaciones protegidas
 - b. El contenido de la prestación
 - c. La duración y la extinción del derecho a la prestación
 - E. El nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
 - F. El riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural
 - G. La inutilidad para el servicio
 - a. Las situaciones protegidas
 - b. El contenido de la prestación
 - c. La calificación y la revisión de la incapacidad
 - d. El reconocimiento y el pago de la prestación
 - H. Las lesiones permanentes no invalidantes
 - I. La protección a la familia
 - J. Los Servicios Sociales y la Asistencia Social
 - a. Los conceptos
 - b. Los beneficiarios
 - c. Las ayudas asistenciales
5. La gestión del Régimen Especial de la Seguridad Social de las Fuerzas Armadas

III. EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

1. El campo de aplicación del Régimen Especial de la Seguridad Social del Personal al Servicio de la Administración de Justicia
 - A. Los mutualistas
 - B. Los beneficiarios
2. Los actos de encuadramiento
 - A. La incorporación al Régimen especial
 - B. El alta
 - C. La baja
 - D. La suspensión del alta
3. La cotización a la Seguridad Social
 - A. La obligación de cotizar
 - B. Los sujetos obligados a cotizar
 - C. El desarrollo de la obligación de cotizar
 - D. El contenido de la obligación de cotizar
 - E. El cumplimiento de la obligación de cotizar
 - a. El régimen general de cotización
 - b. El régimen singular de cotización
4. La recaudación de las cuotas
 - A. La competencia y las formas de recaudación
 - B. La recaudación en período voluntario
 - a. Los sujetos responsables
 - b. El plazo de ingreso
 - c. El lugar de ingreso
 - d. La forma del ingreso
 - e. El ingreso de las cuotas a las mutualidades integradas en el Fondo Especial de MUGEJU
 - C. La recaudación en vía ejecutiva
 - D. La devolución de cuotas
5. La acción protectora
 - A. Las contingencias protegidas
 - a. El accidente en acto de servicio
 - b. La enfermedad profesional
 - c. El reconocimiento de derechos derivados de enfermedad profesional y accidente en acto de servicio

d. El accidente y la enfermedad comunes

B. Las prestaciones

a. Los caracteres de las prestaciones

b. Los requisitos generales para el acceso a las prestaciones

c. La prescripción y la caducidad de las prestaciones

d. El reintegro de prestaciones indebidas

e. La financiación de las prestaciones

C. La asistencia sanitaria

a. Los beneficiarios

b. El desarrollo del derecho a la prestación

b.1. El nacimiento del derecho a la prestación

b.2. La duración del derecho a la prestación

c. El contenido de la prestación

c.1. La enfermedad y el accidente comunes

c.2. El nacimiento y cuidado de menor

c.3. El accidente en acto de servicio y la enfermedad profesional

c.4. La asistencia sanitaria prestada fuera de territorio nacional

c.5. La prestación farmacéutica

D. La incapacidad laboral

a. La incapacidad temporal

a.1. El concepto de incapacidad temporal

a.2. El contenido de la prestación

a.3. El desarrollo del derecho a la prestación

a.3.1. El nacimiento del derecho a la prestación

a.3.2. La duración del derecho a la prestación

a.3.3. La extinción del derecho a la prestación

a.3.4. La denegación, la anulación y la suspensión del derecho a la prestación

a.4. El régimen de incompatibilidades del derecho a la prestación

b. El riesgo durante el embarazo y el riesgo durante la lactancia natural

c. La incapacidad permanente

c.1. La gran invalidez

d. Las lesiones permanentes no invalidantes

E. La protección a la familia

- a. La prestación por hijo a cargo con discapacidad
- b. Las prestaciones por adopción o parto múltiple
 - b.1. El subsidio especial por nacimiento y cuidado de menor o el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante en el supuesto de acogimiento, adopción o parto múltiple
 - b.2. La prestación económica de pago único por parto o adopción múltiple
- c. La prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas o monoparentales y en los casos de madres discapacitadas

F. Las prestaciones sociales y la asistencia social

- a. Las prestaciones sociales
 - a.1. La asistencia al jubilado
 - a.2. La prestación de ayuda por gastos de sepelio
 - a.3. Los programas sociosanitarios
- b. La asistencia social

6. La gestión

- A. La Mutualidad General Judicial
 - a. El concepto y la naturaleza jurídica de la Mutualidad
 - b. El régimen económico-financiero
- B. Los datos de carácter personal
- C. Los recursos y el régimen jurisdiccional
- D. Las infracciones y sanciones
 - a. Las infracciones de los mutualistas y beneficiarios
 - b. Las infracciones del personal al servicio de las Administraciones públicas que actúen en materia de Mutualismo Judicial
 - c. Los recursos y la prescripción

Bibliografía reciente

PARTE CUARTA.- LAS PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS

CAPÍTULO 1.- LA PROTECCIÓN ASISTENCIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. EL CONCEPTO DE PROTECCIÓN ASISTENCIAL

II. LA PROTECCIÓN ASISTENCIAL

- 1. La protección de las personas con discapacidad
- 2. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social

3. La protección asistencial de los españoles emigrantes y retornados

A. Los españoles residentes en el exterior

a. La prestación por ancianidad

a.1. Los beneficiarios

a.2. La prestación económica

a.3. Los efectos económicos de la prestación

a.4. La extinción del derecho a la prestación

a.5. La gestión de la prestación

a.5.1. La competencia en la gestión

a.5.2. El procedimiento para el reconocimiento del derecho a la prestación

a.5.3. Las obligaciones de los beneficiarios

a.5.4. Los recursos

a.5.5. El pago de la prestación

b. La prestación por incapacidad

c. La prestación de asistencia sanitaria

d. La prestación extraordinaria para los ciudadanos de origen español desplazados al extranjero entre el 18-7-36 y el 31-12-39

d.1. Los beneficiarios

d.2. El desarrollo del derecho a la prestación

d.4. El procedimiento para el reconocimiento del derecho a la prestación

B. Los españoles retornados

a. La pensión asistencial por ancianidad para españoles de origen retornados

b. La asistencia sanitaria para españoles de origen retornados y pensionistas españoles de origen residentes en el exterior desplazados temporalmente al territorio nacional

5. La Asistencia Social y los Servicios Sociales de la Seguridad Social

6. La ayuda para las víctimas de la violencia de género

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 2.- LAS PRESTACIONES SANITARIAS

I. EL CONCEPTO DE ASISTENCIA SANITARIA

1. El derecho a la protección de la salud

2. La prestación de asistencia sanitaria de la Seguridad Social

II. Los sujetos protegidos

III. EL CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN

1. La Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud
2. La Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas
3. La atención primaria
4. La atención especializada
5. La atención de urgencia
6. La prestación farmacéutica
 - A. El contenido de la prestación
 - B. Los pacientes no hospitalizados
 - C. Los pacientes hospitalizados
 - D. La aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farmacéutica ambulatoria
 - E. Las responsabilidades en la prestación farmacéutica
7. La prestación ortoprotésica
 - A. Los implantes quirúrgicos
 - B. La prótesis externa
 - C. Las sillas de ruedas
 - D. La ortesis
 - E. La ortoprótesis especial
 - F. Las exclusiones de la prestación ortoprotésica
8. La prestación con productos dietéticos
9. El transporte sanitario
10. Las prestaciones de salud pública
11. La atención sociosanitaria
12. La oxigenoterapia a domicilio

IV. La dinámica del derecho a la prestación de asistencia sanitaria

1. El nacimiento del derecho a la prestación

V. EL REINTEGRO DE GASTOS MÉDICOS

1. La urgencia de carácter vital
2. La denegación injustificada de asistencia

VI. LA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA

1. La gestión de la prestación
2. El Sistema Nacional de Salud
3. Otras formas de gestión de la sanidad
 - A. Las formas de gestión

CAPÍTULO 3.- LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

I. EL CONCEPTO DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

1. La pensión de invalidez no contributiva
2. La pensión de jubilación no contributiva

II. Los beneficiarios de las pensiones no contributivas

1. La nacionalidad
2. La pensión de invalidez no contributiva
 - A. La edad
 - B. La residencia
 - C. La discapacidad o enfermedad crónica
3. La pensión de jubilación no contributiva
 - A. La edad
 - B. La residencia
4. La carencia de rentas o ingresos suficientes
 - A. La carencia de rentas o ingresos suficientes
 - B. Los límites de acumulación de recursos
 - a. La unidad económica familiar
 - a.1. El concepto de unidad económica familiar
 - a.2. Las exclusiones de la unidad económica familiar
 - b. La aplicación del límite de acumulación de recursos
 - C. Las rentas o ingresos computables
 - a. Los recursos personales
 - b. Las rentas e ingresos excluidos
5. Las obligaciones de los beneficiarios

III. LA CUANTÍA DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

IV. LA DINÁMICA DEL DERECHO A LAS PENSIONES

1. El reconocimiento del derecho a las pensiones
 - A. El reconocimiento de prestaciones en especie
 - B. Los efectos económicos
2. La duración del derecho a las pensiones
3. La extinción del derecho a las pensiones
 - A. La pensión de invalidez no contributiva

B. La pensión de jubilación no contributiva

C. La renuncia al derecho

V. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LAS PENSIONES

1. La incompatibilidad con el trabajo

A. La pensión de invalidez no contributiva

2. La incompatibilidad con otras prestaciones

VI. LA GESTIÓN DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

1. La competencia en la gestión

2. La tramitación y el reconocimiento del derecho

3. El pago de las pensiones no contributivas

4. La determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica

A. La competencia en la determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica

B. El procedimiento de evaluación y calificación

C. La impugnación de la calificación del grado de discapacidad o enfermedad crónica

5. La revisión del grado de discapacidad o enfermedad crónica

A. Las causas de revisión

B. El procedimiento de revisión

C. Los efectos económicos de la revisión

6. Las Comisiones de seguimiento de la gestión de las pensiones no contributivas

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 4.- LAS PRESTACIONES FAMILIARES

I. EL CONCEPTO Y LAS MODALIDADES DE PRESTACIONES FAMILIARES

1. El concepto de prestaciones familiares

2. Las modalidades de prestaciones familiares

II. LAS PRESTACIONES FAMILIARES, EN SU MODALIDAD CONTRIBUTIVA

1. La prestación no económica

2. Los beneficiarios de la prestación no económica

3. El reconocimiento y los efectos del derecho a la prestación no económica

III. LAS PRESTACIONES FAMILIARES, EN SU MODALIDAD NO CONTRIBUTIVA

1. Los sujetos causantes

2. Las prestaciones económicas

IV. LA ASIGNACIÓN ECONÓMICA POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO

1. El concepto de la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo
2. Los beneficiarios
 - A. Los requisitos exigidos
 - B. Los beneficiarios en situación especial
 - a. Los huérfanos absolutos, los hijos de madre soltera y los hijos abandonados
 - b. La convivencia familiar
 - c. La nulidad, la separación judicial y el divorcio
3. La cuantía de la asignación económica
4. El desarrollo del derecho a la asignación económica
 - A. El nacimiento y la efectividad del derecho a la asignación económica
 - B. La extinción del derecho a la asignación económica
5. Las incompatibilidades del derecho a la asignación económica

V. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO EN SUPUESTOS DE FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTALES Y EN LOS CASOS DE MADRES O PADRES CON DISCAPACIDAD

1. El concepto
2. Los beneficiarios
3. La cuantía de la prestación

VI. LA PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLES

1. El concepto
2. Los sujetos causantes
3. Los beneficiarios
4. La cuantía de la prestación
5. El régimen de compatibilidades del derecho a la prestación

VII. LA GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES FAMILIARES

1. La gestión de las prestaciones económicas
 - A. El reconocimiento del derecho a la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo
 - B. El pago de la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo
 - C. La determinación del grado de discapacidad y de la necesidad de concurso de tercera persona
2. La gestión de la prestación no económica

Bibliografía reciente

CAPÍTULO 5.- EL INGRESO MÍNIMO VITAL

1. EL CONCEPTO DEL INGRESO MÍNIMO VITAL

2. LOS BENEFICIARIOS Y LOS TITULARES DE LA PRESTACIÓN DE INGRESO MÍNIMO VITAL

A. Los beneficiarios de la prestación

- a. Las personas beneficiarias
- b. El cómputo de los ingresos y del patrimonio
- c. La acreditación de los requisitos

B. Los titulares de la prestación

C. Las obligaciones de las personas beneficiarias

3. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA DE INGRESO MÍNIMO VITAL

A. La cuantía de la prestación

B. El desarrollo del derecho a la prestación

- a. El nacimiento del derecho
- b. La duración del derecho
- c. La suspensión del derecho
- d. La extinción del derecho

C. Las incompatibilidades del derecho a la prestación

4. LA FINANCIACIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL

5. LA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL

A. El procedimiento para la gestión

B. El reintegro de prestaciones indebidas

C. El procedimiento sancionador

- a. Los sujetos responsables
- b. Las infracciones
- c. Las sanciones

D. El control financiero

E. La cesión de datos

F. La colaboración entre las Administraciones públicas

G. La colaboración de las empresas al tránsito de los beneficiarios del ingreso mínimo vital a la participación activa en la sociedad.

Bibliografía reciente

PARTE QUINTA.- LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA

CAPÍTULO 1.- LAS PRESTACIONES POR DEPENDENCIA

I. LA LEY 39/2006, DE 14 DE DICIEMBRE, DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

II. LOS SUJETOS PROTEGIDOS

1. Los requisitos genéricos
 - A. La nacionalidad
 - B. La residencia
2. Los requisitos específicos
3. Los derechos y las obligaciones
 - A. Los derechos
 - B. Las obligaciones

III. LA ACCIÓN PROTECTORA

1. El Sistema para la Autonomía y Atención de la Dependencia
2. La participación de las Administraciones públicas
 - A. La Administración General del Estado
 - B. Las Comunidades Autónomas
 - C. Las entidades locales
 - D. El Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia
 - E. La participación privada y de los interesados
3. La financiación del sistema
4. El contenido de la acción protectora
 - A. Los niveles de protección
 - B. Las prestaciones de atención a la dependencia
 - a. Los servicios asistenciales
 - a.1. Los servicios de prevención de las situaciones de dependencia y de promoción de la autonomía personal
 - a.2. El servicio de teleasistencia
 - a.3. El servicio de ayuda a domicilio
 - a.4. El servicio de centro de día y de noche
 - a.5. El servicio de atención residencial
 - b. Las prestaciones económicas
 - b.1. La prestación económica vinculada al servicio

b.2. La prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales

b.3. La prestación económica de asistencia personal

b.4. Ayuda económica para facilitar la autonomía personal

c. El reconocimiento del derecho a las prestaciones

d. La incompatibilidades del derecho a las prestaciones

5. Las garantías del Sistema

A. Las infracciones

a. Los sujetos responsables

b. Las infracciones

B. Las sanciones

Bibliografía reciente