

ÍNDICE

CAPÍTULO I.- INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO II.- EL NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

I. EL CONTRATO INDEFINIDO FIJO-DISCONTINUO

1. Fomento y protección del trabajo fijo-discontinuo
2. La incentivación de la figura: la ampliación del objeto del contrato
 - 2.1. Trabajos de naturaleza estacional, actividades productivas de temporada, o de prestación intermitente y períodos de ejecución ciertos
 - 2.2. Trabajos vinculados a contratos que siendo previsibles formen parte de la actividad ordinaria de la empresa
 - 2.3. Contrato fijo-discontinuo entre una empresa de trabajo temporal y una persona contratada para ser cedida
3. La lucha contra la nueva precariedad: la estabilidad, transparencia y previsibilidad del contrato

II. EL CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA

CAPÍTULO III.- LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

I. LA INTENSIFICACIÓN DE LA PREFERENCIA POR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

1. La presunción del carácter indefinido del contrato y el refuerzo de la causalidad
2. Las consecuencias del incumplimiento del régimen legal
3. Los límites legales al encadenamiento de contratos temporales
4. El fortalecimiento de las garantías colectivas de los contratos de duración determinada
5. Vías “extraestatutarias” de encarecimiento de la contratación temporal

II. EL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

1. El contrato por circunstancias de la producción “largo”
2. El contrato por circunstancias de la producción “corto”

III. EL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN

1. El contrato de sustitución por reserva de puesto de trabajo
2. El contrato de sustitución para completar la jornada reducida
3. El contrato de sustitución por vacante

CAPÍTULO IV.- CONCLUSIONES

ANEXOS

1. ANEXO LEGISLATIVO
2. MODELOS DE CONTRATO