

Índice General

	<i>Página</i>
ABREVIATURAS.....	15
PRÓLOGO	17
NOTA DE LA AUTORA	21
INTRODUCCIÓN.....	23
CAPÍTULO I	
LA SOCIEDAD LABORAL. UNA APROXIMACIÓN A SU MARCO JURÍDICO	27
1. Concepto y notas características para la calificación de la sociedad laboral	29
2. Régimen jurídico de las sociedades laborales	32
2.1. <i>Orígenes y nacimiento del marco normativo</i>	<i>32</i>
2.2. <i>Ley 15/1986, de 25 de abril, de Sociedades Anónimas Laborales</i>	<i>34</i>
2.3. <i>Ley 4/1997, de 24 de marzo, de Sociedades Laborales</i>	<i>35</i>
2.4. <i>Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas</i>	<i>36</i>
3. Tipos de sociedades laborales.....	38

CAPÍTULO II

ESTATUTO JURÍDICO DE LAS PERSONAS SOCIAS TRABAJADORAS EN LA SOCIEDAD LABORAL

	41
1. Aspectos preliminares: el contrato de sociedad y el contrato de trabajo	45
1.1. <i>El contrato de sociedad</i>	46
1.2. <i>El contrato de trabajo como marco delimitador de la relación de la persona socia trabajadora con la sociedad laboral</i>	48
2. La persona socia trabajadora en la laboral: ¿trabajadora por cuenta propia o ajena? Breve mención al trabajo asociado	51
2.1. <i>Cuestiones introductorias</i>	51
2.2. <i>La persona trabajadora por cuenta ajena</i>	52
2.3. <i>La persona trabajadora por cuenta propia</i>	55
2.4. <i>Especial situación del trabajo de forma societaria o asociada</i>	57
3. Aproximación a la naturaleza jurídica de la persona socia trabajadora de la sociedad laboral	59
3.1. <i>Análisis de figuras afines</i>	59
3.1.1. El socio o socia industrial en las sociedades colectivas y comanditarias simples	60
3.1.2. El aportante de prestaciones accesorias en las sociedades de capital	63
3.1.3. El socio o socia en la sociedad profesional	68
3.1.4. Persona socia de trabajo y socia trabajadora en la cooperativa de trabajo asociado	71
4. La persona socia trabajadora de la sociedad laboral	82
4.1. <i>Naturaleza de la relación de la persona socia trabajadora y la sociedad laboral</i>	85
4.1.1. Introducción	85

	<u>Página</u>
4.1.2. Antecedentes normativos en relación con la naturaleza de la relación que vincula a la persona socia de la laboral. La Ley de Sociedades Anónimas laborales de 1986 y la Ley de Sociedades Laborales de 1997	88
4.1.3. Naturaleza de la relación que vincula a la persona socia con la sociedad en la Ley de Sociedades Laborales de 2015 en relación con las obligaciones y los derechos de la persona socia	90
4.1.4. Algunas consideraciones sobre el doble vínculo societario y laboral de la persona socia trabajadora en la sociedad laboral	91
4.1.5. Nacimiento del doble vínculo en la fundación o por adquisición de acciones o participaciones .	92
4.1.6. La persona socia trabajadora como titular de dos relaciones ¿autónomas? compatibles	93
4.2. <i>El vínculo societario de la persona socia trabajadora en la sociedad laboral</i>	96
4.2.1. Aproximación a la naturaleza de la relación de la persona socia trabajadora de la sociedad laboral en atención a las particularidades de algunas obligaciones de aquéllas	99
4.2.1.1. Introducción	99
4.2.1.2. En relación con las aportaciones de capital	99
4.2.1.3. En relación con las prestaciones accesorias	100
4.2.1.4. En relación con la obligación del socio trabajador de ofrecer participaciones o acciones en caso de extinción de la relación laboral.	102
4.2.2. Determinación de la naturaleza de la relación en atención a las particularidades de algunos derechos de las personas socias trabajadoras. Especial referencia a los específicos societarios por doble vínculo (societario y laboral) ...	103

	<i>Página</i>
4.2.2.1. En relación con los derechos económicos o patrimoniales en las personas socias trabajadoras	104
4.2.2.2. En relación con los derechos políticos o administrativos con especial referencia al voto plural	105
4.2.2.3. En relación con el derecho de adquisición preferente de acciones y participaciones de clase laboral y general de las personas socias trabajadoras sobre las personas socias no trabajadoras	107
4.2.2.4. En relación con el derecho reconocido estatutariamente de adquisición sobre las acciones o participaciones de las personas socias trabajadoras en caso de transmisión mortis causa	110
4.2.2.5. En relación con la asunción preferente o suscripción preferente	111
4.2.2.6. En relación con la autocartera	114
4.2.2.7. En relación con el derecho de separación y exclusión	115
4.3. <i>Cuestiones laborales en relación con la posición de la persona socia trabajadora en la sociedad laboral</i>	118
4.3.1. Contrato de trabajo de duración indefinida y limitación de horas de trabajo de las personas socias trabajadoras indefinidas	119
4.3.2. Extinción de la relación laboral	120
4.3.3. Acción protectora de la Seguridad Social de las personas socias trabajadoras en las sociedades laborales. Evolución normativa y situación actual	121
4.3.3.1. Cuestiones introductorias	121
4.3.3.2. Seguridad Social y personas socias trabajadoras en la laboral	124

CAPÍTULO III

EL ESTATUTO JURÍDICO DE LAS PERSONAS ADMINISTRADORAS DE LA SOCIEDAD LABORAL, ESPECIALIDADES EN TORNO A SU CONDICIÓN DE PERSONAS SOCIAS TRABAJADORAS	131
1. La organización y estructura del órgano de administración en las sociedades laborales	133
1.1. <i>Aproximación a la organización de la administración en la sociedad laboral como sociedad de capital en atención a su forma de anónima o limitada</i>	133
1.2. <i>Especialidades en la organización de la administración en la sociedad laboral</i>	135
1.3. <i>El sistema de representación proporcional para la elección de los miembros del consejo de administración en las sociedades laborales</i>	137
2. Algunas consideraciones sobre formas de participación de las personas trabajadoras en la sociedad en relación con la administración. autogestión, cogestión, nula participación y heterogestión	140
2.1. <i>Cuestiones previas y precisiones conceptuales</i>	140
2.2. <i>La autogestión y la heterogestión</i>	141
2.3. <i>La cogestión</i>	144
3. Otras fórmulas de participación de las personas socias trabajadoras en la administración de las sociedades. Las sociedades participadas por trabajadores en la Ley de Sociedades Laborales de 2015	147
4. Competencias del órgano de administración	148
4.1. <i>Algunas competencias específicas de las personas administradoras de la sociedad laboral</i>	151
4.2. <i>Delegación de facultades del Consejo de Administración. Aspectos generales y particularidades de las sociedades laborales</i>	152

5.	Nombramiento y cese de personas administradoras, especial relación con el cese de las nombradas por el sistema de representación proporcional	154
6.	Deberes de las personas administradoras en el ejercicio de sus funciones.	156
6.1.	<i>Aspectos generales del fundamento de los deberes en las sociedades mercantiles</i>	156
6.2.	<i>El contenido de los deberes de las personas administradoras en las sociedades de capital</i>	158
6.3.	<i>Deberes generales de las personas administradoras de la sociedad laboral.</i>	162
6.4.	<i>Deberes específicos de las personas administradoras en la sociedad laboral.</i>	164
6.4.1.	Especial referencia a la igualdad de género . . .	167
7.	Responsabilidades. Presupuestos	170
7.1.	<i>Una aproximación a los presupuestos de la responsabilidad.</i>	170
7.2.	<i>La responsabilidad de las personas administradoras, en general en las sociedades de capital.</i>	172
7.3.	<i>Particularidades en el régimen de responsabilidad de las personas administradoras de la sociedad laboral</i>	175
8.	La retribución de las personas administradoras, especial referencia a la retribución de las personas administradoras con la doble condición de socia y trabajadora	180
9.	Estatuto jurídico de las personas administradoras de la sociedad laboral	183
9.1.	<i>Naturaleza jurídica de la relación entre las personas administradoras y la sociedad</i>	184
9.1.1.	Una relación orgánica y contractual (de servicio)	184
9.1.2.	Características generales de la relación personas administradoras y sociedad.	186
9.1.3.	Régimen jurídico de la alta dirección laboral en atención a la cercanía con la figura del administrador social	187

	<u><i>Página</i></u>
9.2. <i>Naturaleza de la relación de las personas administradoras en las sociedades mercantiles en concurrencia con una relación laboral común o especial de alta dirección</i>	189
9.3. <i>Naturaleza de la relación de las personas administradoras en las sociedades laborales, especial referencia en la persona socia trabajadora con doble vínculo societario y laboral</i>	192
9.3.1. Encuadramiento de las personas administradoras en la Seguridad Social en las sociedades de capital	193
9.3.2. Particularidades del encuadramiento de las personas administradoras con la doble condición de socias trabajadoras en la sociedad laboral	195
9.3.2.1. Personas socias trabajadoras administradoras sin funciones de dirección ni gerencia y sin el control efectivo de la sociedad laboral	198
9.3.2.2. Personas socias trabajadoras que forman parte de los órganos de administración con funciones de dirección y gerencia, siendo retribuidas por ello o por su vinculación simultánea a la sociedad laboral mediante una relación especial de alta dirección	200
9.3.2.2.1. Personas socias trabajadoras administradoras ejecutivas retribuidas por ello o por su vinculación simultánea a la sociedad laboral mediante una relación especial de alta dirección en sociedades laborales con más de veinticinco personas socias	201

9.3.2.2.2.	Personas socias trabajadoras administradoras ejecutivas retribuidas por ello o por su vinculación simultánea a la sociedad laboral mediante una relación especial de alta dirección en sociedades laborales que no superen las veinticinco personas socias.....	202
9.3.2.3.	Personas socias trabajadoras administradoras con funciones ejecutivas sin retribución por el desempeño del cargo.....	203
9.3.2.4.	Personas socias trabajadoras administradoras con control efectivo de la sociedad.	204
9.3.3.	Acción protectora de la Seguridad Social en las personas socias trabajadoras administradoras en el Régimen General como trabajadoras por cuenta ajena o asimiladas.....	206
9.3.4.	Acción protectora de la Seguridad Social en las personas socias trabajadoras administradoras en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos	207
CONCLUSIONES.....		209
BIBLIOGRAFÍA.....		217